

就活学生を  
応援します！

# 新規大学等卒業予定者等に対する支援について ～大阪新卒応援ハローワーク～

## 主な支援内容

**対象者：新規大学等卒業予定者及び既卒者（卒業後3年以内）**



【新卒応援ハローワークの風景】

- 「ジョブサポーター」によるきめ細かな支援
- 全国ネットワークによる豊富な求人情報の提供・ 職業紹介・ 中小企業とのマッチング
- 求職活動に役立つ各種セミナー
- 大学等への出張相談
- 担当者を決めての個別支援（定期的な求人情報の提供、応募先の選定や就職活動の進め方相談、エントリーシート作成支援）
- 臨床心理士による心理的サポート



出張相談で使用されるタブレットパソコン

## ●大阪新卒応援ハローワーク●

大阪市北区角田町8-47 阪急グランドビル18F

ご利用時間 月曜日～金曜日10時～18時30分

土曜日10時～18時

（年末年始休み）

TEL:06-7709-9455



# 新卒者と中堅・中小企業とのマッチングに取り組んでいます！



平成23年12月に梅田へ移転した際、新卒者等と正社員募集企業との出会いのブース(レギュラーマッチングブース)を設置し、中堅・中小企業とのマッチングを促進する就職面接会を開催しています。



【レギュラーマッチングブース】

## H27年度実績(9月末現在)

- 実施回数 232回
- 面接者数 2,192人

### 【新規学卒者、既卒者対象 企業説明会・面接会】

日付	開催場所	対象者	内容	主催	参加企業数	参加者
10月14日 水	ハービスホール	新卒、既卒、概ね35歳未満の若年求職者	若者応援宣言企業就職フェア2015(面接会)	大阪労働局、大阪新卒応援ハローワーク、大阪・あべのわかものハローワーク等	85社	372人
10月29日 木	大阪新卒応援ハローワーク	新卒、既卒者・第2新卒者	企業説明会・面接会(拡大版)	大阪新卒応援ハローワーク	14社	—
12月4日 金	大阪新卒応援ハローワーク	新卒、既卒者・第2新卒者	企業説明会・面接会(拡大版)	大阪新卒応援ハローワーク	14社	—

### 【留学生対象 面接会】

10月7日 水 8日 木	大阪新卒応援ハローワーク	外国人留学生(既卒3年以内可)	外国人留学生就職面接会	大阪外国人雇用サービスセンター	7日 7社	7日 105人
		7日:ホテル業界、中国語を使用する仕事 8日:東南アジア諸国留学生対象			8日 8社	8日 42人
11月18日 水	OMMビル2階 展示ホールA	対象:留学生(既卒3年以内可)	外国人留学生就職面接会 2015	大阪外国人雇用サービスセンター	40社	—

## 【学生の状況等】 ～ 新卒応援ハローワークの窓口状況及び大学キャリアセンターの状況等から ～

平成28年3月卒業予定の学生の就職環境は売り手市場であり、複数内定を抱えている学生も見受けられますが、就職・採用活動開始時期が変更になった影響から就職活動が長期化している学生や未だ内定を得ていない学生も見受けられます。

10月に内定式を迎えた学生もあり、それまで一緒に就活をしてきた仲間が減っていき、孤独感を抱え窓口で相談に来る学生も増加しています。

### ○企業の動向について

多くの大学では求人が増加している。新規企業の申込みも増加。企業説明会実施後に選考という形も多い。

### ○その他

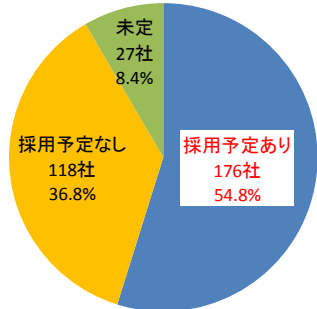
- ・求人増加に伴い、大学内での企業説明会等を実施しても学生が中々集まらない傾向あり。
- ・求人が増加しても「事務職」等の、学生ニーズが高い職種について充分では無いため、ハローワーク求人に期待するところも多い。
- ・10月1日以降についても、中小企業を中心として、充足のための支援が必要なケースも想定される。引き続き、大学、企業ニーズの把握に努めRMB等の取組みを強化していく。

## 【窓口相談の中で聞かれた声等】

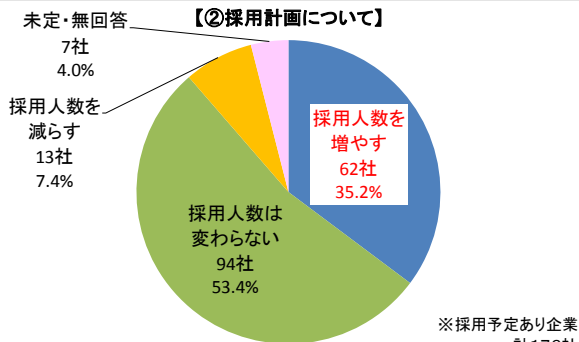
- 複数の内定を取られてどこを辞退してどこに絞るのか決断できず苦悩されている方がたまたま2人相談に来られました。内定が取れたら取れたで親の意向と対立したりして悩みが深い様子でした。
- 留年して来年就活やり直すべきかの相談がありました。メリット、デメリットを整理して自分で決めるように促しました。
- 採用内定の連絡が2社あるが、まだ公務員に行きたい！！就職浪人するか・・・考え中。
- 内定をもらい自分では良いと思っていたが、母が反対。就活継続することになった方、区切りをどう決めるかについて相談。
- 2016大卒予定男子、新規登録で来所。「優良企業を紹介してもらえませんか？」との申し出あり。
- 大手金融業に応募するも内定を得られず、中小企業の事務職に切り替えて応募している。
- 就職活動開始時期を8月からスタートしたものの、現在まで内定が得られず焦りを感じている。

# ○新規大学等卒業予定者の採用状況について（平成27年度第2回ハローワーク雇用等短期観測調査）

【①来年(平成28年)3月大学等卒業予定者の採用予定について】



【②採用計画について】

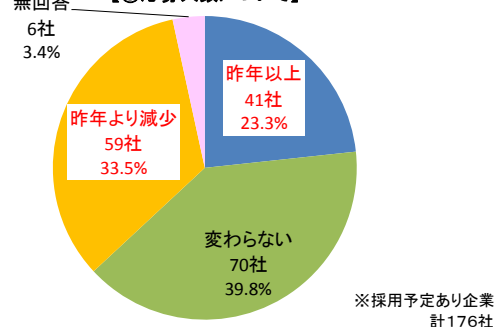


平成27年9月に実施した「平成27年度第2回ハローワーク雇用等短期観測調査」(大阪労働局管内の企業321社に、景気や雇用動向についてヒアリング調査を実施)によると、

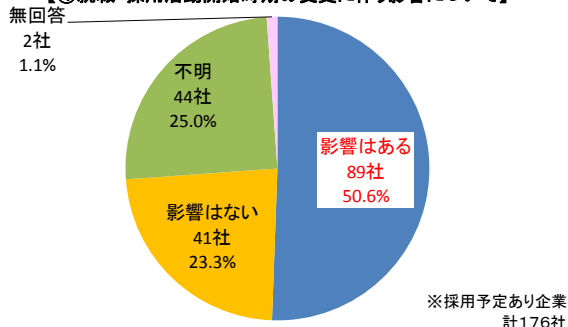
- ・来年(平成28年)3月の大学等(短大・高専・専修学校を含む)卒業予定者について、**半数を超える(54.8%)**企業が「**採用予定あり**」と回答しており、うち「**採用人数を増やす**」と回答した企業は**35.2%**となっている。

- ・「採用予定あり」と回答した企業のうち、**約1/4(23.3%)**の企業が「**応募人数が昨年以上**」と回答する一方、**約1/3(33.5%)**の企業は「**応募人数が昨年より減少**」と回答している。
- また、**約半数(50.6%)**の企業が「**就職・採用活動開始時期の変更の影響がある**」と回答している。

【③応募人数について】



【④就職・採用活動開始時期の変更に伴う影響について】



## ～企業からの声～

※(業種・企業規模)

- ・採用環境改善に伴い、売り手市場に変化している。学生の大手志向、採用活動時期の変更に伴い**中小企業は採用活動の長期化等の影響を受けている**。本年度は**インターンシップの受け入れ**を行った。業界、仕事内容の理解を進めてもらうことで採用活動に活かしていきたい。(鉄鋼業・100～499人)
- ・大手が採用人数を増やしているのもあるが人が集まらない。従来4月頃に決定していた大手の選考が未だ続いており、**大手の選考終了後の活動となる中小企業にとって影響が大きい**。(ゴム製品製造業・100～499人)
- ・大学生の工場見学会を受け入れる等により、**大学との関係強化**を図っている。(食品製造業・500人以上)
- ・学生の応募人数は減っているが、**大企業の選考後に増えるのでは**と思っている。(化学工業・500人以上)
- ・大手企業と中小企業と並行して就職活動を行う学生が多くなっているようで、**内定辞退が懸念**される。(建設業・100～499人)
- ・3～4月の繁忙期を避けられることはメリットではあるが、例年より予定が後ろ倒しとなったため、**学生からの入社キャンセルがあった場合の立て直しに苦慮**する。(卸売業・100～499人)