

《背景・課題》

- 雇用失業情勢(平成26年平均)⇒有効求人倍率:1.11倍(対前年差+0.16P)
※「雇用失業情勢は、引き続き改善している。」(平成27年1月現在)
- 新規高等学校卒業者の就職内定状況(平成27年1月現在)⇒86.3%(対前年同期差+4.0P)
※未内定者:1,083人
- 女性の労働力率(平成22年国勢調査)⇒出産子育て期に低下するM字カーブの形状
(35歳から39歳の年齢層で63.5% 全国と比べ-4.5P)
- 障害者の雇用状況(平成26年6月1日現在)⇒実雇用率:1.81%(対前年差+0.05P)
雇用率達成企業割合:42.6%(対前年差+1.9P)

平成27年度の重点施策

新卒者・若年者支援の強化	女性の活躍促進	障害者に対する就労支援	OSAKAしごとフィールドの充実・強化
主 な 連 携 事 業			
<ul style="list-style-type: none"> ○地域住民生活等緊急支援のための交付金事業への協力 <ul style="list-style-type: none"> ・若者の安定就職応援プロジェクト事業 ・おおさかUIターン促進プロジェクト事業 ○大阪府が実施する「地域人づくり事業(基金)」を活用した事業への協力 ○大阪新卒者等就職・採用応援本部の更なる活用 	<ul style="list-style-type: none"> ○「女性が輝くOSAKA実現プロジェクト」への協力 <ul style="list-style-type: none"> ・企業等と連携した女性が働く機運の盛り上げ ・新たな人材育成プログラムの開発 ・若年女性のための「しごとラボ」推進事業 	<ul style="list-style-type: none"> ○改正障害者雇用促進法に基づく差別禁止・合理的配慮の提供の指針の周知 ○大阪府が定めた障がい者雇用の中長期目標とロードマップを共有し、雇用率達成指導、地域の就労支援強化 ○特性に応じたきめ細かな支援の実施 	<ul style="list-style-type: none"> ○しごとフィールドとの一体的実施の強化 <ul style="list-style-type: none"> ・個別支援の充実 ・働くママ応援コーナーとの連携 ・助成金セミナーの実施による事業主支援の充実
働き方改革の実現			
<ul style="list-style-type: none"> ○長時間労働抑制のための取組強化 ○年次有給休暇の取得促進 		<ul style="list-style-type: none"> ○「大阪労働局働き方改革推進本部」の活用 ○大阪府と連携し、働き方・休み方の改革に向けた周知広報の実施 ○局長等大阪労働局の幹部職員が主要な団体・企業を訪問し協力要請 	