

Aproveitamos tirar Férias Anuais Remuneradas (ポルトガル語版)

Divisão pagamento
Departamento de Normas de Trabalho
Departamento de Trabalho de Osaka

Férias Anuais Remuneradas é um sistema obrigatório pela Lei de Normas Trabalhistas.

O trabalhador que trabalha por mais 6 meses contínuos, quando quer tirar férias remuneradas, deve ser concedido férias conforme a Lei de Normas Trabalhistas. No caso de trabalho por mais de 6 meses consecutivos e mais de 80 % do total de dias úteis, o número dos dias e o valor dos férias remuneradas seguintes:

Aos trabalhadores comuns

(Exceto aos trabalhadores que trabalham menos dias dos trabalhadores comuns)

Périodo de trabalho	0.5 anos	1.5 anos	2.5 anos	3.5 anos	4.5 anos	5.5 anos	6.5 ou mais anos
Dias de férias	10 dias	11 dias	12 dias	14 dias	16 dias	18 dias	20 dias

Aos trabalhadores que trabalhem menos dias dos trabalhadores comuns

(Caso do trabalhador menos de 4 dias por semana, e menos de 30 horas por semana)

Dias do trabalho por semana	Dias do trabalho por ano	Os dias de férias do período consecutivos						
		0.5 anos	1.5 anos	2.5 anos	3.5 anos	4.5 anos	5.5 anos	6.5 ou mais anos
4 dias	169-216 dias	7 dias	8 dias	9 dias	10 dias	12 dias	13 dias	15 dias
3 dias	121-168 dias	5 dias	6 dias	6 dias	8 dias	9 dias	10 dias	11 dias
2 dias	73-120 dias	3 dias	4 dias	4 dias	5 dias	6 dias	6 dias	7 dias
1 dia	48 -72 dias	1 dias	2 dias	2 dias	2 dias	3 dias	3 dias	3 dias

Quando a temporada determinada prejudicar a administração normal, a empresa pode alterar a temporada de tirar férias remuneradas. Mas, em caso do contrato ilegal da Lei de Normas Trabalhistas, incluindo uma parte, por exemplo, não tem férias remuneradas, essa parte torna se ao inválido.

O salário a ser pago durante o período das férias remuneradas ?

Tem que pagar o salário de maneira de um dos seguintes maneiras acordo com o regulamento interno de trabalho.

1. O salário normal a ser pago durante a jornada de trabalho normal
2. o salário medio
3. Se o pagamento diário normal será determinado pela Lei de Seguro e Saúde, deve execer como seguir.

Outorga projetada de férias remuneradas

Em caso de decidir sobre período de férias remuneradas no acodo com entre empregador e trabalhador, pode dar férias remuneradas projetadas. Uma parte está limitado a passar dos 5 dias(incluindo o ano seguinte)

Método de outorga e descanso da toda a empresa, trabalhar em turnos cada grupo ou alista do plano, etc.

Vamos promover tirar de férias remuneradas para se estabelecer dos cansaços físicos e mentais e se realizar uma vida confortável.

Vamos promover colocar uma parte no holerite de pagamento para mostrar os números dos dias de férias remuneradas.

Para promover a outorga projetada de férias remuneradas, vamos exercer os seguintes.

Para tirar férias cada estação, acerta de firmar de acordo com o regulamento entre empregador e trabalhador.

Fazer a lista do plano, utilizamos o sistema da outra projetada de férias remuneradas.

O salário a ser pago durante o período das férias remuneradas.

1. O salário é feito com cálculo do salário diário, considerando se apenas a jornada de trabalho normal .
2. A média salarial.
3. Se houver o acordo entre empregador e trabalhador de que será pago do valor diário padrão por dia, a Lei de Seguro de Saúde, deve seguir o este acordo.

O que é " Férias anuais remuneradas" ?

Q 1 : O que é que é " Férias anuais remuneradas " ?

R : Férias anuais remuneradas é chamado em japonês " NENKYU " ou " YUKYU", a Lei de Normas Trabalhistas estipula o sistema de férias anuais remuneradas de que o número de dias mínimos de férias anuais remuneradas.

Q 2 : Tem o esse sistema na minha firma ?

R : Sim. Independentemente da extensão da empresa, deve ser concedida ao trabalhador, quando o trabalhador desejar férias anuais remuneradas.

Q 3: Mesmo que tirar férias anuais remuneradas, poderia receber o subsídio por a assiduidade ao emprego ?

R : Sim. A Lei de Normas Trabalhistas determina que não é permitido dar o tratamento desvantajoso, como reduzir o valor do salário do trabalhador que tirar férias anuais remuneradas.

Q 4 : Pode tirar férias anuais remuneradas mesmo antes da aposentaria do empregado ?

R : Sim. Se houver um impedimento no andamento normal do trabalho, o empregador poderá alterar para uma outra época mas não pode passar o dia da aposentaria do emprego.

Q 5 : Trabalho como extranumerário, faz 3 anos renovando cada 2 meses tenho férias anuais remuneradas ?

R : Sim, você pode tirar. Caso renovar e trabalhar comprovadamente por mais de 6 meses contínuos, terá direito também férias anuais remuneradas. Caso de trabalhador que trabalha menos dias, as férias variam de acordo com dia de trabalho.

Q 6 Tem a Prescrição no sistema de ferias anuais remuneradas ?

R : Sim. Prescreve 2 anos por prescrição de acordo com a Lei das Normas Trabalhistas. Ocorre no dia padrão portanto férias remuneradas que ocorreram no primeiro dia este ano prescrevem com o fim de ano que vem por prescrição.

Caso tenha dúvida, informe-se na mais próxima Delegacia de Inspeção de Normas Trabalhistas em Osaka ou Secretária do Trabalho de Osaka, Departamento de Normas Trabalhistas-Seção de Jornada de Trabalho.

(Tel. 06-6949-6494)

