



学生の「働き方」への関心に応えます ～5,000人超へ労働法制セミナー！！ 労働トラブルを未然に防止～

大阪労働局では、労働トラブルを未然に防止すること等を目的に、大学・短期大学・専門学校・高等学校に対して労働法制セミナーを実施している。

社会の働き方改革への機運の高まりや、ブラックアルバイト等への懸念から、**学生のうちから労働法制を学ぶことについて、学校側の関心が高まっている**。また、当セミナーにおいて、**学生からアルバイトにおける労働トラブルなど身近な質問が多く寄せられており、今年度の受講者数は前年度と比して1.46倍^(見込み)と大幅に増加している**。

受講者数の推移

受講者数は
増加基調

5,000名超
(予定)

3,712名

2,917名

現時点

平成27年度

平成28年度

H29年度

受講者数の内訳（平成28年度・平成29年度）

- ✓ 専門学校からの受講者が2倍近く増加。
- ✓ 高等学校は全体の申込みの半数(2,505人)を占める。

	平成28年度	平成29年度※見込み
大学	1,418人 (前年比139%)	1,755人 (前年比124%)
短期大学	331人 (前年比238%)	322人 (前年比97%)
専門学校	424人 (前年比177%)	834人 (前年比197%)
高等学校	1,539人 (前年比101%)	2,505人 (前年比163%)

受講者数の増大の背景

大学・短大・専門学校・高校

- ◆ 講義内容への具体的な**ご要望**がある学校が増加

学生

- ◆ アンケート等で**学生から好評価**

大阪労働局

- ◆ 大阪府内の**全学校へご案内**
- ◆ 学校のご要望に沿った**講義内容**
- ◆ アルバイトにおける労働トラブルなど、学生の身近な**質問・相談へ講義中に即対応**

講義内容への具体的な**ご要望**がある学校が増加

社会
動向

- ◆長時間労働の是正等、働き方改革を推進する機運が高まっている。
- ◆ブラックアルバイト等を懸念する学校からの関心が高まっている。

【よくあるご要望】

- ✓ **36協定自体を知らない学生が多い**ので、基本的な事項からわかりやすく教えてほしい。
- ✓ (特に専門学校) **特定の業界に就職する学生が多く**、当業界の特徴を踏まえたセミナーにしてほしい。
- ✓ **就職を控える学生やアルバイトをしている学生が多く**、労働局で把握している具体的な事例を挙げながら教えてほしい。

学生

アンケート等で**学生から好評価**

- ✓ 労働基準法について学ぶ機会が、今回の講義が初めてであった。**自分が働いているアルバイトが労働基準法を守っていないことを知って驚いた。**
- ✓ 話に上がった「子育て期の女性の就業率」の話が非常に面白かった。地域性の要因も学ぶことができた。

「学生」・「大阪労働局」の質疑応答

- ◆セミナーで疑問に感じた点や日頃疑問に感じる点を**質問**。
- ◆以下のような質問が聞かれる。

学生

質問

大阪
労働局

回答

- ◆学生からの質問に対しその場で回答し、学生の**疑問を解決**。
- ◆個別の質問・相談も受け、セミナー後でも対応。

カテゴリー	学生からの質問 (実例)
労働時間・休憩時間	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 時間管理が10分刻みのアルバイトでは、9分働いた場合、その9分は賃金が支払われないのか。 ✓ アルバイトを休む際には、代わりを探さなければ休みにくく、学業にも差し支えるため困っている。どうすればいいのか。
賃金	<ul style="list-style-type: none"> ✓ アルバイトで休憩時間の給料が支払われないことになっている問題はないか。 ✓ 最低賃金はどのように決められているのか。また、どうして都道府県毎に金額が異なるのか。
内定・採用・退職・解雇	<ul style="list-style-type: none"> ✓ アルバイトを辞めたいが店長に何度伝えても断られる。どうすればいいのか。

大阪府内の**全学校へ**ご案内



大阪府内の全ての大学・短期大学・専門学校・高等学校へ、セミナーの**リーフレットを送付し**、新規の申込につながっている。

平成30年1月頃に再度全学校へご案内予定

学校のご要望に沿った講義内容

左記の「学校からのご要望」をヒアリングの上、講義資料・講義方法の調整を行い、セミナーを実施。

セミナー資料の例



←【最低賃金の詳細がわかる資料】
深く知りたい大学生等がセミナー後も調べられるよう該当のホームページを紹介

【マンガを活用した資料】→高校生がイメージしやすいよう、マンガを活用し具体的な事例で学べる資料

