

正社員？フリーター？ 何が違うの??

～将来の進路について悩んでいる方へ～

俺、親に「やりたい
こと見つかるまで自由にさせて
くれ」って言ったけど、このまま
フリーター続けるのかなぁ・・・

私、向いてる
仕事とか、やりたいこととか
分からないし、とりあえずフリーター
やってみようかなぁ・・・

二人とも、フリーター
を選ぶのも悪くないけど、正社員と
どう違うのかは、ちゃんと知っておいた方
がいいぞ。「経験者は語る」だ。



★
島本拓海 (22歳)
主人公。
大学2年の夏に中退し、現在フリーター。
この先の仕事について悩んでいる。



★
吉村亜矢 (22歳)
島本の高校の同級生で現在大学4年生。
やりたい仕事が見つからず、就職活動に行き詰まりを感じている。



★
森崎祐介 (24歳)
島本の大学の先輩。卒業後しばらくフリーターをしていたが、最近正社員として就職した。



★
霧島 新 (24歳)
島本の大学の先輩。映画監督になる夢があり、バイトしながら自主制作映画を撮っている。



厚生労働省

Ministry of Health, Labour and Welfare

大阪労働局

フリーターの現状に関する若者への周知・広報事業



●フリーターになった理由は？

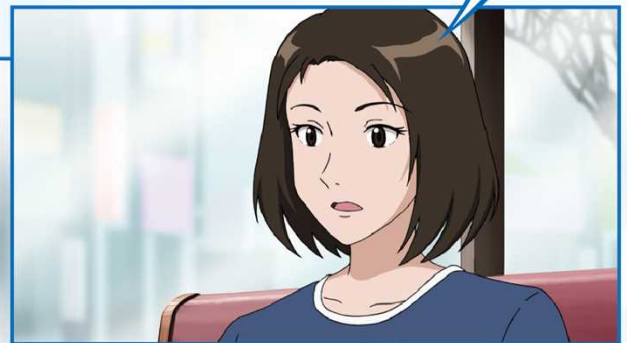
●フリーターになった理由

「つきたい仕事のための勉強や準備、修行期間として」「学費稼ぎなど、生活のために一時的に働く必要があったから」といった理由がある一方で「なんとなく」フリーターを選択する人も一定程度存在します。

バイトしながら
自主制作映画を撮っている霧島
みたいなヤツもいるし、フリーターに
なる理由っていろいろあるんだよ



なんとなくって人も
けっこういるんだ。
私もそこに入るのかな



■フリーターになった理由のうちもっとも重要な項目(%)

		仕事以外にしたいこ とがあるから	つきたい仕事のた めの勉強や準備、修 行期間として	つきたい仕事の就 職機会を待ったため	つきたい仕事があ るから	自分には合う仕事 を見つけないため	正社員として採用 されなかったから	学費稼ぎなど、生 活のために一時的に 働く必要があったか ら	なんとなく	正社員はいやだっ たから	家庭の事情で	自由な働き方をし たかったから	その他
男女計	2001	6.6	7.3	6.8	1.7	21.9	6.4	13.8	8.8	3.0	2.5	14.9	3.4
	2006	13.5	15.9			19.1	7.1	9.4	12.6	2.0	4.8	9.9	5.1
	2011	12.8	17.2			13.5	11.6	14.8	10.4	3.2	3.6	9.2	3.5
男性	2001	8.3	7.0	5.8	0.1	24.1	5.0	15.5	9.7	1.1	2.6	12.6	5.2
	2006	15.4	18.2			20.4	6.6	10.4	14.4	1.6	1.4	7.6	3.6
	2011	16.0	17.6			15.8	10.4	15.0	12.8	1.9	1.6	5.3	3.5
女性	2001	4.9	7.7	7.8	3.2	19.6	7.8	12.1	7.9	4.9	2.5	17.3	1.7
	2006	11.6	13.6			17.8	7.6	8.4	10.8	2.4	8.2	12.2	6.6
	2011	9.6	16.8			11.2	12.8	14.7	8.0	4.5	5.6	13.1	3.5

注：無回答省略 2006 年調査より「つきたい仕事のため」という一連の項目を、「つきたい仕事のための勉強や準備、修行期間として」に統合した



●このままフリーター でもいいのかな？

俺、フリーター3年目
だけど、それなりに生活できてるし、
このままでもいいかも…

●雇用形態別にみた年齢と年収・ 時間あたりの収入の関係

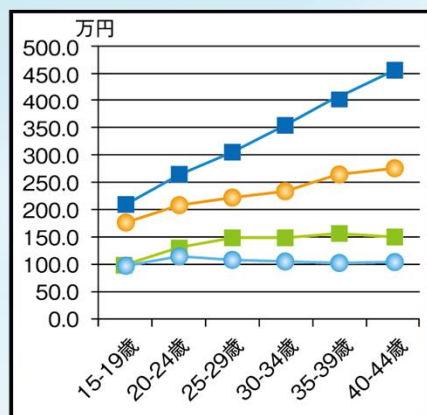
正社員の場合は、年齢の上昇とともに年収も時間当たり収入も高くなる傾向があります。しかし、パート・アルバイトでは、10代も40代も年収・1時間当たり収入もほぼ変わりなく、賃金は正社員に比べて上がらない傾向があります。



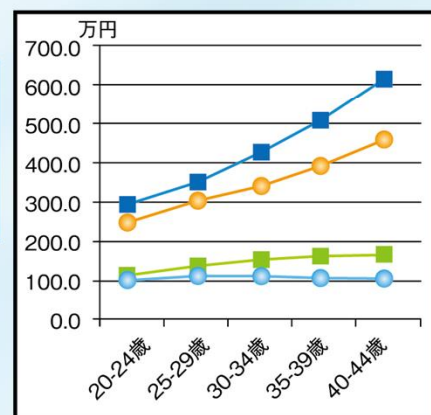
■性、学歴、雇用形態別にみた年齢と年収・時間当たり収入の関係

年収
(主な仕事から)

高卒者

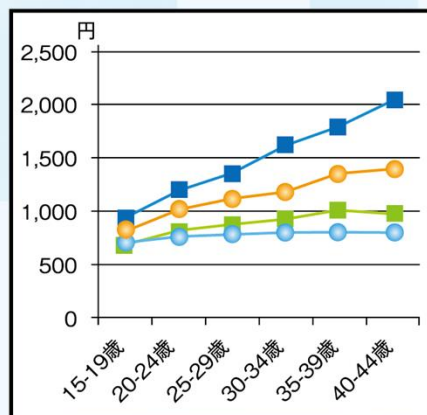


大卒者

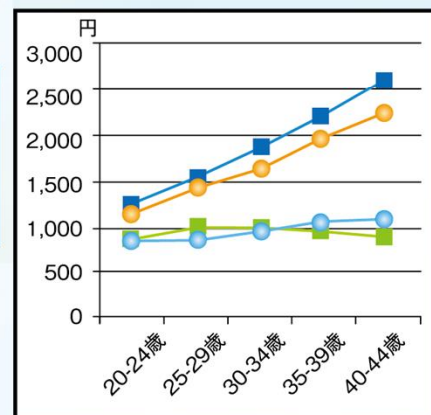


1時間
当たり
収入

高卒者



大卒者



今は困らなくても、
賃金の上昇や生活の安定を
比べると、こんなに
違うんだよ。

■ 男性・正社員 ■ 女性・正社員
■ 男性・パート・バイト ■ 女性・パート・バイト

独立行政法人 労働政策研究・研修機構
『若年者の就業状況・キャリア・職業能力開発の現状②
—平成24年版『就業構造基本調査』より—』



●このままフリーター でもいいのかな？

●非正規雇用労働者に適用される制度

正社員と比べて正社員以外の労働者は、「退職金制度」や「財形制度」などが適用されにくい傾向があります。

■就業形態、現在の会社における各種制度等の適用状況別労働者割合

複数回答（単位：％）平成 26 年

就 業 形 態	雇用保険	健康保険	厚生年金	企業年金	退職金制度	財形制度	賞与支給制度	福利厚生施設等の利用	援助自己啓発制度
正社員	92.5	99.3	99.1	29.9	80.6	48.3	86.1	54.2	36.8
正社員以外の労働者	67.7	54.7	52.0	5.0	9.6	6.4	31.0	23.8	10.1
出向社員	88.5	91.6	90.0	53.9	79.2	63.0	85.9	74.6	53.9
契約社員（専門職）	83.0	87.6	83.5	6.1	14.2	8.4	42.8	34.0	12.7
嘱託社員（再雇用者）	81.1	87.4	82.9	15.6	15.7	15.0	55.7	41.6	14.0
パートタイム労働者	60.6	37.6	35.3	1.5	4.3	3.1	23.9	17.6	7.3
臨時労働者	19.4	14.5	14.8	1.2	7.4	2.4	11.4	8.5	1.9
派遣労働者	83.8	81.1	76.5	3.6	10.9	4.0	15.8	26.6	13.2
登録型	84.8	80.4	75.4	1.4	1.8	0.7	3.8	24.3	10.6
常時雇用型	82.7	81.9	77.8	6.2	21.5	7.8	29.9	29.2	16.3
その他の	83.1	82.3	80.0	5.4	12.0	5.3	42.6	26.7	9.7

厚生労働省「平成 26 年就業形態の多様化に関する総合実態調査」

●男性の雇用形態別の有配偶率

30歳代前半に有配偶率は50%と急激に高まりますが、パート・アルバイト、無業者では大きな伸びは見られません。

※女性については、結婚や出産の結果、無業やパート・アルバイトなどの非正規雇用に変わる場合があり、男性とは傾向が異なるため、省略している。

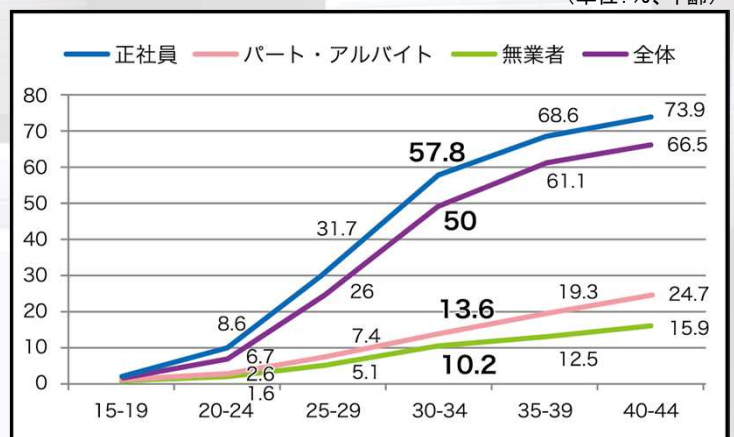
あっ、賃金だけでなく適用される制度もこんなに違うのか！



（単位：％、年齢）



他にも、フリーターだと、なかなか結婚できないっていう実態もあるんだ。



独立行政法人 労働政策研究・研修機構「若年者の就業状況・キャリア・職業能力開発の現状②—平成 24 年版『就業構造基本調査』より—」



●フリーターは 職歴になる？

私、やりたい仕事って
分からないし、フリーターで
いろいろ経験してみて
やりたい仕事探そうかな・・・



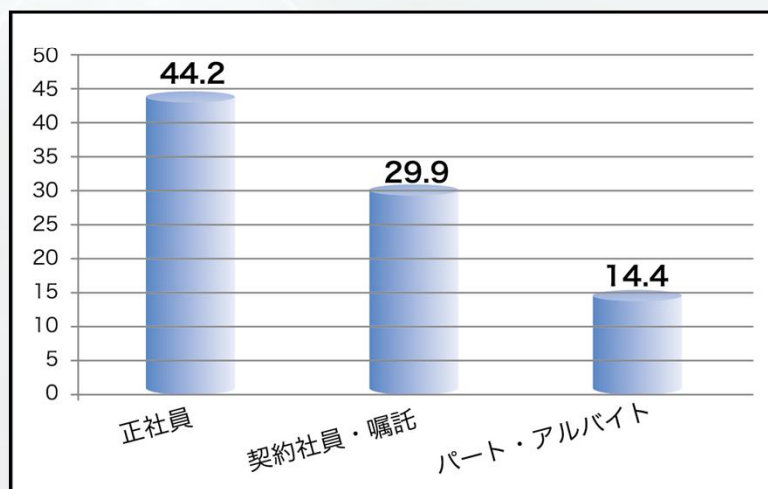
いろいろ経験して
みるのはいいことだけど、
正社員とフリーターとでは
企業での教育訓練の実施状況が
異なってくるんだよ。



●フリーターの職業能力 形成

正社員とそれ以外の雇用形態では、勤務先による訓練の実施状況が異なります。最も実施率が高いのが、正社員(44.2%)で、次いで契約社員・嘱託(29.9%)となっており、パート・アルバイト(14.4%)が最も低い状況となっています。

■就業状況別能力開発実施状況(%)



独立行政法人 労働政策研究・研修機構「若年者の就業状況・キャリア・職業能力開発の現状②ー平成24年版『就業構造基本調査』よりー」

●フリーター経験を評価 しない理由

「根気がなくいつ辞めるかわからない」(約7割)が一番多く、その次に多いのは「年齢相応の技能、知識がない」、「職業に対する意識などの教育が必要」という回答です。

フリーター経験者は、企業によっては職業意識が不足していると評価される場合があります。

■フリーター経験を評価しない企業の企業規模別理由割合

フリーターであったことをマイナスに評価する理由(複数回答、%)

	根気がなくいつ辞めるかわからない	年齢相応の技能、知識がない	職業に対する意識などの教育が必要	責任感がない	組織になじみにくい	人物像がつかみにくい	入社時の格付け、配置が難しい	その他	無回答
計 (n=1288)	71.7	47.5	44.9	43.5	38.1	25.9	20.0	1.8	0.1
〈規模別〉									
100～299人 (n=932)	73.1	46.2	43.9	44.6	39.4	28.6	18.6	2.0	0.1
300～999人 (n=255)	72.2	49.0	47.1	42.7	35.7	19.6	23.5	0.8	0.0
1000人以上 (n=101)	58.4	55.4	48.5	34.7	32.7	15.8	24.8	2.0	0.0
〈フリーター採用の有無〉									
採用した (n=152)	77.0	44.7	42.1	54.6	36.8	25.7	7.9	2.0	0.0
採用していない (n=1123)	71.1	47.8	45.3	41.6	38.5	25.8	21.9	1.8	0.1

注) フリーターの採用にあたって、フリーターであったことを「マイナスに評価する」と回答した企業を対象に集計。

独立行政法人 労働政策研究・研修機構 「企業における若年層の募集・採用等に関する実態調査」

やりたいことを
探して職を転々として
いると、根気がなく見られて
しまうのね・・・





●フリーターから 正社員になるには？

やりたい仕事が見つかったら、
正社員でそれ続けたいけど、
フリーターから正社員って
なれるのかしら…

●フリーター期間別にみた正社員になれた者の割合

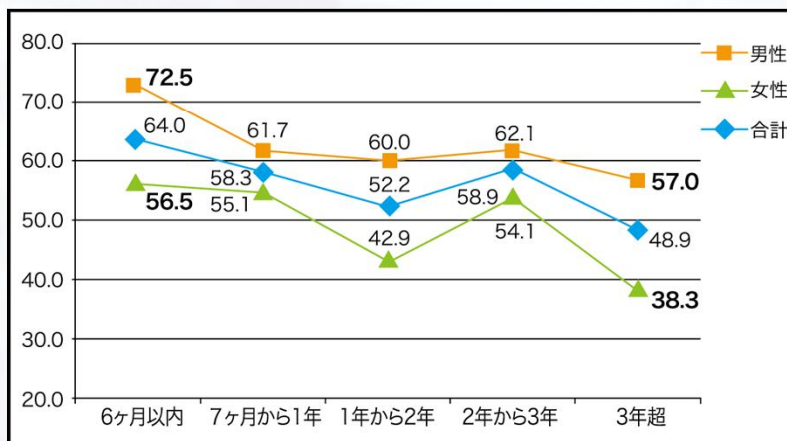
フリーター期間が半年以内の場合、男性では約7割、女性では約6割が正社員になっているが、フリーター期間が3年を超える場合、正社員になれた男性は約6割、女性では約4割。フリーター期間が長くなるほど、正社員への転換が難しくなる傾向にあります。



十分なれるけど、
そのためには、フリーターのときに
何を学び、どう動くかが
重要なんだよ。



■フリーター期間別正社員になれた者の割合(%)



独立行政法人 労働政策研究・研修機構「大都市の若者の就業行動と意識の展開
—『第3回若者のワークスタイル調査』から—」

●企業からみたフリーター経験の評価

フリーター経験から得たことがきちんと説明できること、類似の職種であること、一つの企業で継続的に勤務していることなどが評価される傾向にあります。

■規模別に見たフリーター経験の評価(%)

	全体 (N)	フリーター 経験であ っても、 募集する 職種と関 連があれば プラスに 評価する	フリーター 経験であ っても、フ リーターの 通算期間 が一定期 間にとど まっている のであれば プラスに 評価する	フリーター 経験であ っても、1 つの企業 に継続して 勤務してい る期間が 一定期間 あるのだ ればプラス に評価する	フリーター 経験であ っても、フ リーターと しての転職 回数が一定 回数以内 にとどま っているの であれば プラスに 評価する	フリーター 経験であ ってもその 経験から 何を学べ たのかを 明確に説 明でき る場合は プラスに 評価する	フリーター 経験の 内容や期 間に関わ らず、マイ ナスに 評価する	評価にほ とんど影 響しない	無回答
全 体	100.0 (1764)	38.2	8.4	25.5	8.6	39.9	4.8	24.4	4.5
30~49人	100.0 (686)	40.8	9.6	28.4	9.6	40.7	4.5	23.0	4.8
50~99人	100.0 (560)	39.3	7.5	24.8	8.4	39.3	4.5	24.6	3.9
100~299人	100.0 (415)	34.7	8.0	24.6	8.2	40.5	5.3	26.7	3.1
300人以上	100.0 (101)	28.7	5.9	12.9	5.0	35.6	6.9	22.8	10.9

フリーター経験も
どのような意識を持って
取り組んだかなどで評価される
ことがあるのね…



独立行政法人 労働政策研究・研修機構「中小企業の『採用と定着』調査結果—速報版—」



●公的機関では、どんなサポートをしてくれるの？

「わかものハローワーク」とは、正社員を目指す若者を対象にしたハローワークです。



僕が行ったのは、「わかものハローワーク」なんだ。



- わかものハローワークでは、職業相談・職業紹介、就職支援セミナー等、正社員就職に向けた支援を行っています。担当者制による向き合い型の個別支援を行っており、仕事の紹介はもちろん、仕事の適性についての相談や応募書類の書き方、面接指導など、来訪者個人に応じたきめ細かな支援を行っています。



- その他、パソコンで自分の特性を調べたり、仕事を探したりすることもできます。



俺、そういう場所があるって全然知らなかったです…!



- 就職支援セミナーの中には、わかものハローワークに通って正社員を目指している人たち同士で、就職活動をどう進めるかを話し合うグループワーク等もあります。自分の長所や短所、何が向いているのかなど、グループワークの仲間からいろいろなアドバイスをもらえます。



●公的機関では、どんなサポートをしてくれるの？

垂矢ちゃんみたいに
在学中の人には
『新卒応援ハローワーク』
があるよ

興味があったら
行ってみてよ。
無駄になることはないと思っ
たらさ

わたし達も行ってみます！



こちらのアニメも参考にして
就職について考えてみてね！



僕らの明日



厚生労働省動画チャンネル (You Tube) で、
アニメ『僕らの明日』がご覧いただけます。

施設名	所在地	電話番号	対 象	主要最寄駅
大阪新卒応援 ハローワーク	大阪市北区角田町8-47 阪急グランドビル18階	06-7709-9455	新規大学等卒業予定者及び 既卒者(卒業後3年以内)の方に。	JR・阪急・阪神・御堂筋線 「梅田」
大阪わかもの ハローワーク	10:00~18:30 (月~金) 10:00~18:00 (土)	06-7709-9470		谷町線「東梅田」
あべのわかもの ハローワーク	大阪市阿倍野区阿倍野筋1-5-1 あべのルシアスオフィス棟10階 10:00~18:30 (月~金) 10:00~18:00 (土)	06-4396-7380	正社員での就職を希望される 概ね35歳未満の方に。	JR・地下鉄「天王寺」 近鉄「大阪阿部野橋」

ハローワーク名	電話番号	時 間	主要最寄駅	ハローワーク名	電話番号	時 間	主要最寄駅
大阪東 大阪市中央区農人橋2-1-36 ビップビル1~3階	06-6942-4771	8:30~17:15 (月~金)	谷町線・中央線 「谷町四丁目」	池 田 池田市栄本町12-9	072-751-2595	8:30~17:15 (月~金)	阪急宝塚線「池田」
梅 田 大阪市北区梅田1-2-2 大阪駅前第2ビル16階	06-6344-8609	8:30~19:00 (月~金) 10:00~17:00 (土・日・祝)	四ツ橋線「西梅田」 谷町線「東梅田」 他	泉大津 泉大津市旭町22-45 テクスピア大阪2階	0725-32-5181	8:30~17:15 (月~金)	南海本線「泉大津」 南海バス「旭町」
大阪西 大阪市港区南市岡1-2-34	06-6582-5271	8:30~17:15 (月~金)	阪神なんば線「九条」 JR環状線「大正」 他	河内柏原 柏原市堂島町1-22	072-972-0081	8:30~17:15 (月~金)	JR大和路線・近鉄道明寺線 「柏原」 他
阿倍野 大阪市阿倍野区文の里1-4-2	06-4399-6007	8:30~17:15 (月~金)	JR阪和線「美草園」 谷町線「文の里」 他	枚 方 枚方市岡本町7-1 ピオルネ・イオン枚方店6階	072-841-3363	8:30~18:00 (月~金) 10:00~18:00 (土)	京阪本線「枚方市」
淀 川 大阪市淀川区十三本町3-4-11	06-6302-4771	8:30~17:15 (月~金)	阪急「十三」	泉佐野 泉佐野市上町2-1-20	072-463-0565	8:30~17:15 (月~金)	南海本線「泉佐野」
布 施 東大阪市長栄寺7-6	06-6782-4221	8:30~17:15 (月~金)	JR・近鉄奈良線 「河内永和」 他	茨 木 茨木市東中条町1-12	072-623-2551	8:30~17:15 (月~金)	JR「茨木」 阪急京都線「茨木市」 他
堺 堺市堺区南瓦町2-29 堺地方合同庁舎1~3階	072-238-8301	8:30~17:15 (月~金)	南海高野線「堺東」	河内長野 河内長野市昭栄町7-2	0721-53-3081	8:30~17:15 (月~金)	南海高野線・近鉄長野線 「河内長野」 他
岸和田 岸和田市作才町1264	072-431-5541	8:30~17:15 (月~金)	JR阪和線「東岸和田」 南海本線「岸和田」	門 真 門真市殿島町6-4 守口門真商工会館2階	06-6906-6831	8:30~17:15 (月~金)	京阪本線・大阪モノレール 「門真市」