

大阪労働局発表  
平成28年10月31日

担当	大阪労働局職業安定部職業対策課 電話 (06)4790-6311
----	-------------------------------------

## 平成28年「高年齢者の雇用状況」集計結果

- ・「65歳定年」は**13.1%**、「定年制の廃止」は**2.6%**
- ・法定義務を超える「66歳以上定年」は**1.0%**、
- ・「66歳以上希望者全員の継続雇用制度」は**4.1%**
- ・70歳以上まで働ける企業は**19.9%**

大阪労働局(局長 苧谷 秀信)では、このほど、高年齢者を65歳まで雇用するための「高年齢者雇用確保措置」の実施状況などを集計した、平成28年「高年齢者の雇用状況」(6月1日現在)を取りまとめましたので、公表します。

高年齢者が年齢にかかわらず働き続けることができる生涯現役社会の実現に向け、「高年齢者等の雇用の安定等に関する法律」では65歳までの安定した雇用を確保するため、企業に「定年制の廃止」や「定年の引上げ」、「継続雇用制度の導入」のいずれかの措置(高年齢者雇用確保措置)を講じるよう義務付け、毎年6月1日現在の高年齢者の雇用状況の報告を求めています。

今回の集計結果は、この雇用状況を報告した従業員31人以上の企業11,909社の状況をまとめたものです。なお、この集計では、従業員31人～300人規模を「中小企業」、301人以上規模を「大企業」としています。

今後は、生涯現役で働くことのできる社会の実現に向けたさらなる取組を行うとともに、高年齢者雇用確保措置を実施していない企業に対して、大阪労働局、ハローワークによる計画的かつ重点的な個別指導を実施していきます。

## 【集計結果の主なポイント】

### 1 定年制の廃止および65歳以上定年企業の状況

定年制の廃止および65歳以上定年企業は計1,994社（対前年差59社増加）、割合は16.7%（同0.1ポイント減少）

このうち、①定年制の廃止企業は306社（同12社増加）、割合は2.6%（同0.1ポイント上昇）、②65歳以上定年企業は1,688社（同47社増加）、割合は14.2%（同変動なし）（12ページ表4および表5）

#### 【定年制の廃止企業】

- 中小企業では296社（同9社増加）、2.8%（同変動なし）
- 大企業では10社（同3社増加）、0.7%（同0.2ポイント上昇）

#### 【65歳以上定年企業】

企業規模別に見ると

- 中小企業では1,574社（同35社増加）、15.0%（同0.2ポイント低下）
- 大企業では114社（同12社増加）、8.0%（同0.8ポイント上昇）

また、定年年齢別に見ると

- 65歳定年企業は1,562社（同41社増加）、13.1%（0.1ポイント低下）
- 66歳以上定年企業は126社（同6社増加）、1.0%（同変動なし）

### 2 希望者全員66歳以上の継続雇用制度を導入している企業の状況

希望者全員が66歳以上まで働ける継続雇用制度を導入している企業は488社（同47社増加）、割合は4.1%（同0.3ポイント上昇）（13ページ表6）

- 中小企業では462社（同42社増加）、4.4%（同0.3ポイント上昇）
- 大企業では26社（同5社増加）、1.8%（同0.3ポイント上昇）

### 3 70歳以上まで働ける企業の状況

70歳以上まで働ける企業は2,367社（同165社増加）、割合は19.9%（同0.8ポイント上昇）（13ページ表7）

- 中小企業では2,167社（同143社増加）、20.7%（同0.7ポイント上昇）
- 大企業では200社（同22社増加）、14.1%（同1.5ポイント上昇）

詳細は、次ページ以下をご参照ください。

#### <集計対象>

○ 全国の常時雇用する労働者が31人以上の企業11,909社

中小企業（31～300人規模）：10,488社

（うち31～50人規模：3,824社、51～300人規模：6,664社）

大企業（301人以上規模）：1,421社

# 1 高齢者雇用確保措置の実施状況

## (1) 全体の状況

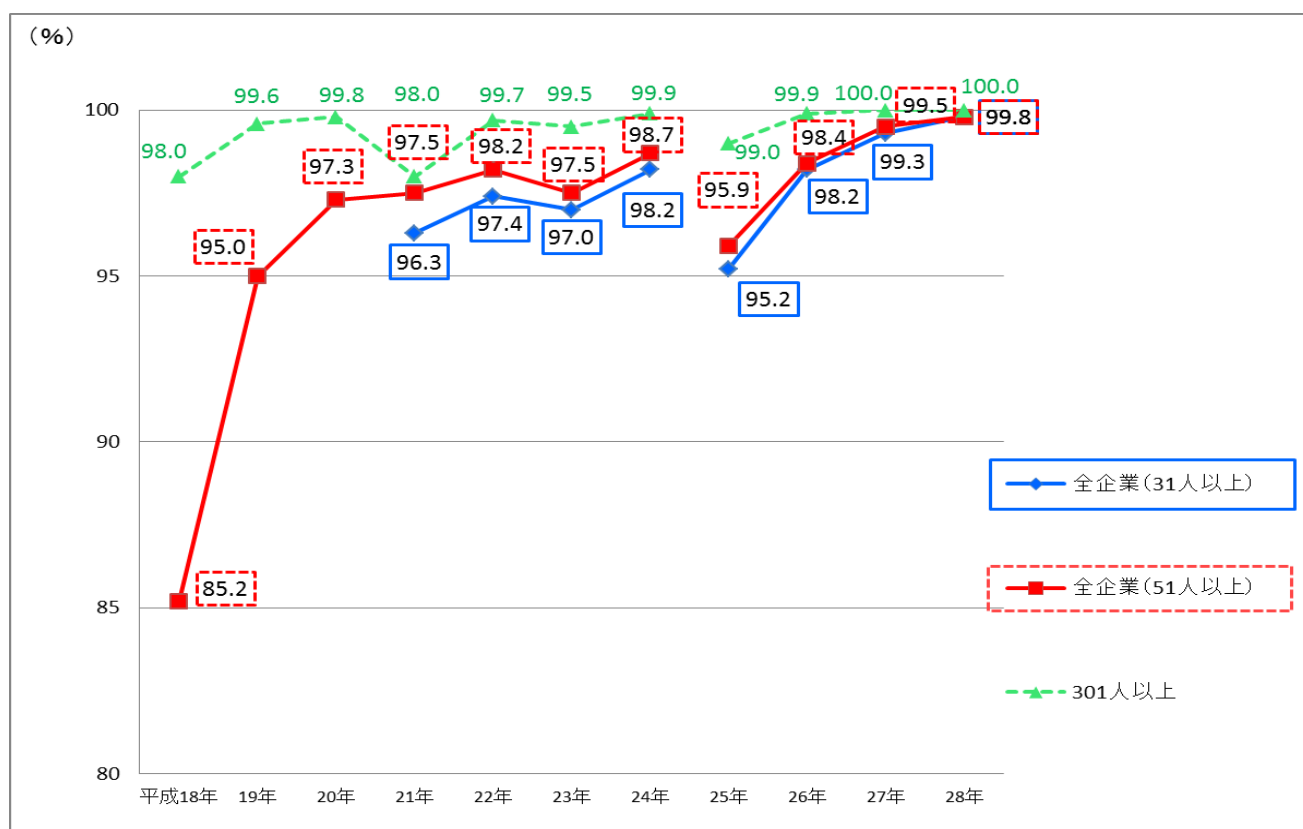
高齢者雇用確保措置（以下「雇用確保措置」という。）の実施済企業の割合は99.8%（11,884社）（対前年差0.5ポイント上昇）、51人以上規模の企業で99.8%（8,071社）（同0.3ポイント上昇）となっている。

雇用確保措置が未実施である企業の割合は0.2%（25社）（同0.5ポイント低下）、51人以上規模企業で0.2%（14社）（同0.3ポイント低下）となっている。（10 ページ表1）

## (2) 企業規模別の状況

雇用確保措置の実施済企業の割合を企業規模別に見ると、大企業では100%（1,421社）（同変動なし）、中小企業では99.8%（10,463社）（同0.6ポイント上昇）となっている。（10 ページ表1）

### <参考グラフ>



※ 平成25年4月に制度改正（継続雇用制度の対象者を限定できる仕組みの廃止）があったため、平成24年と25年の数値は単純比較できない。

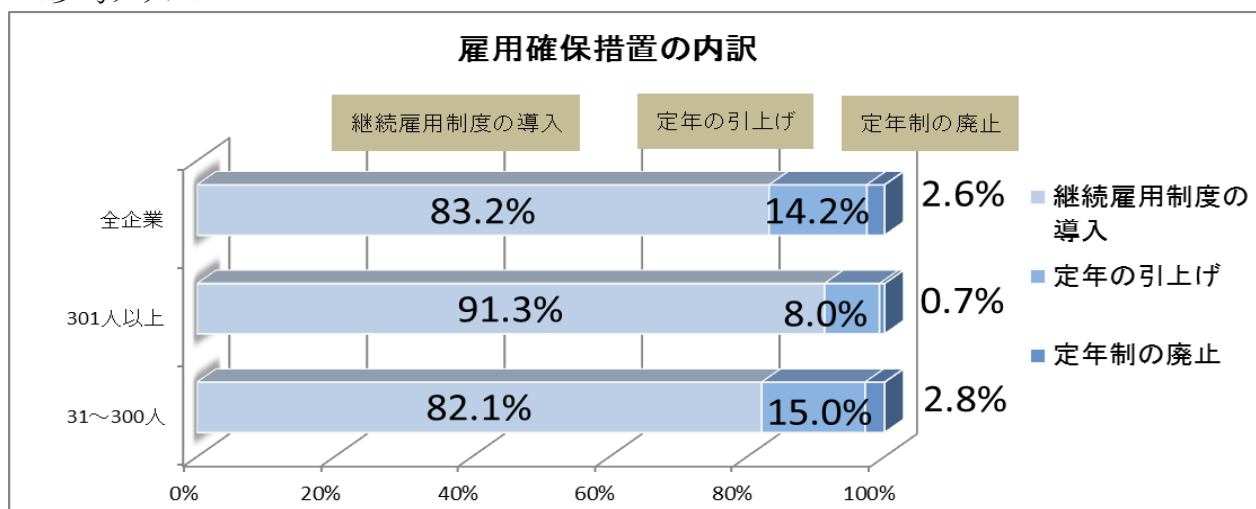
### (3) 雇用確保措置の内訳

雇用確保措置の実施済企業のうち、

- ① 「定年制の廃止」により雇用確保措置を講じている企業は 2.6% (306 社) (同変動なし)、
- ② 「定年の引上げ」により雇用確保措置を講じている企業は 14.2% (1,688 社) (同 0.1 ポイント低下)、
- ③ 「継続雇用制度の導入」により雇用確保措置を講じている企業は 83.2% (9,890 社) (同 0.1 ポイント上昇)

となっており、定年制度(①、②)により雇用確保措置を講じるよりも、継続雇用制度(③)により雇用確保措置を講じる企業の比率が高い。(11 ページ表3-1)

<参考グラフ>

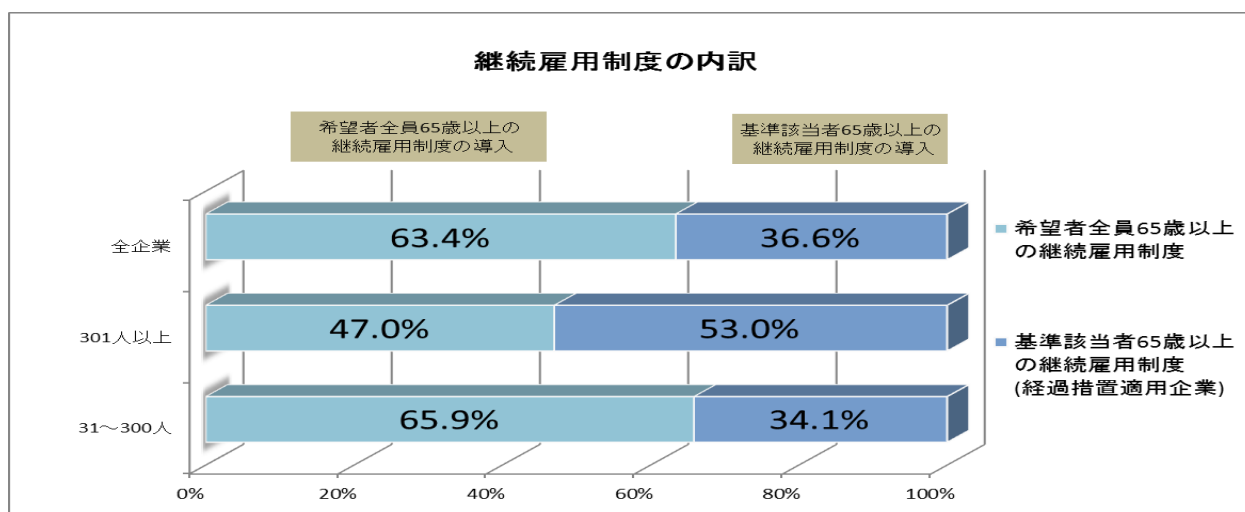


### (4) 継続雇用制度の内訳

「継続雇用制度の導入」により雇用確保措置を講じている企業(9,890 社)のうち、

- ① 希望者全員を対象とする 65 歳以上の継続雇用制度を導入している企業は 63.4% (6,271 社) (同 1.7 ポイント上昇)、
- ② 高齢者雇用安定法一部改正法の経過措置に基づく継続雇用制度の対象者を限定する基準がある継続雇用制度を導入している企業(経過措置適用企業)は 36.6% (3,619 社) (同 1.7 ポイント低下)となっている。(11 ページ表3-2)

<参考グラフ>



## (5) 継続雇用先の内訳

「継続雇用制度の導入」により雇用確保措置を講じている企業(9,890 社)の継続雇用先について、自社のみである企業は 94.1%(9,308 社)(同 0.7 ポイント上昇)、自社以外の継続雇用先(親会社・子会社、関連会社等)のある企業は 5.9%(582 社)(同 0.7 ポイント低下)となっている。(11 ページ表3-3)

## 2 希望者全員が 65 歳以上まで働ける企業等について

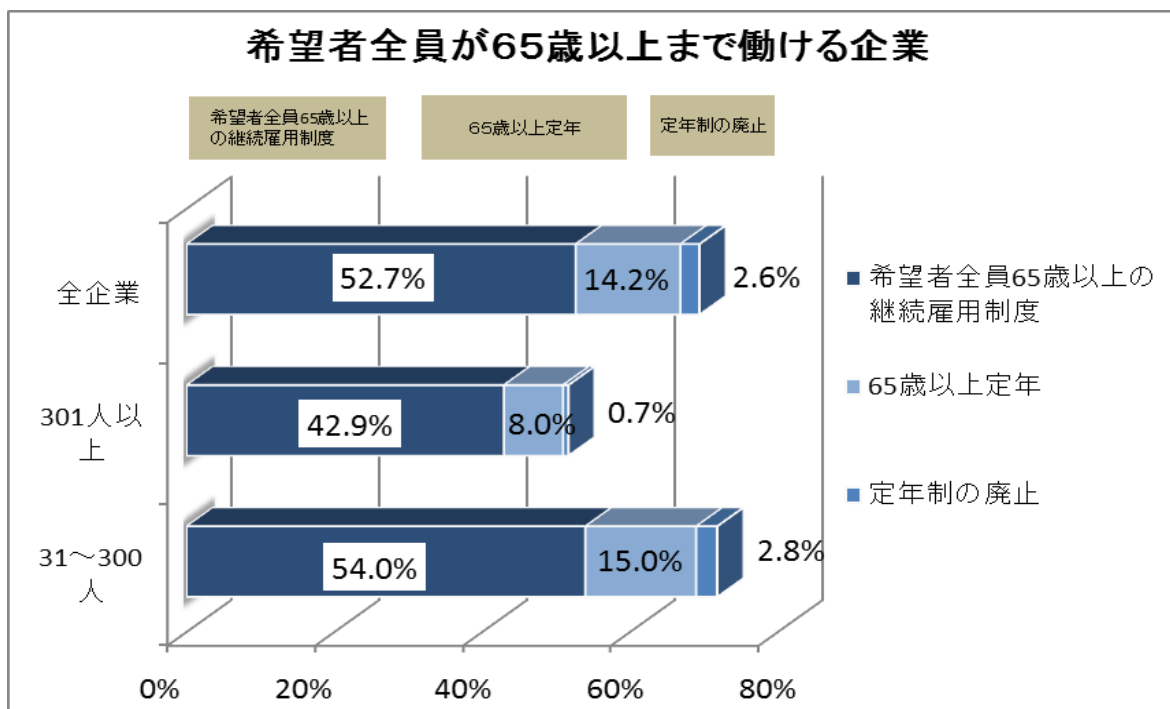
### (1) 希望者全員が 65 歳以上まで働ける企業の状況

希望者全員が 65 歳以上まで働ける企業は 8,265 社(対前年差 458 社増加)、報告した全ての企業に占める割合は 69.4%(同 1.7 ポイント上昇)となっている。

企業規模別に見ると、

- ① 中小企業では 7,531 社(同 448 社増加)、71.8%(同 1.8 ポイント上昇)、
- ② 大企業では 734 社(同 10 社増加)、51.7%(同 0.3 ポイント上昇)となっている。(12 ページ表4)

### <参考グラフ>



### (2) 定年制の廃止および 65 歳以上定年企業の状況

- ① 定年制を廃止している企業は、306 社(同 12 社増加)、報告した全ての企業に占める割合は 2.6%(同 0.1 ポイント上昇)となっている。

企業規模別に見ると、

- ア 中小企業では 296 社(同 9 社増加)、2.8%(同変動なし)、
- イ 大企業では 10 社(同 3 社増加)、0.7%(同 0.2 ポイント上昇)となっている。(12 ページ表5)

② 65歳以上定年企業は、1,688社(同47社増加)、報告した全ての企業に占める割合は14.2%(同変動なし)となっている。

企業規模別に見ると、

ア 中小企業では1,574社(同35社増加)、15.0%(同0.2ポイント低下)、

イ 大企業では114社(同12社増加)、8.0%(同0.8ポイント上昇)

となっている。(12ページ表4および表5)

また、定年年齢別に見ると、

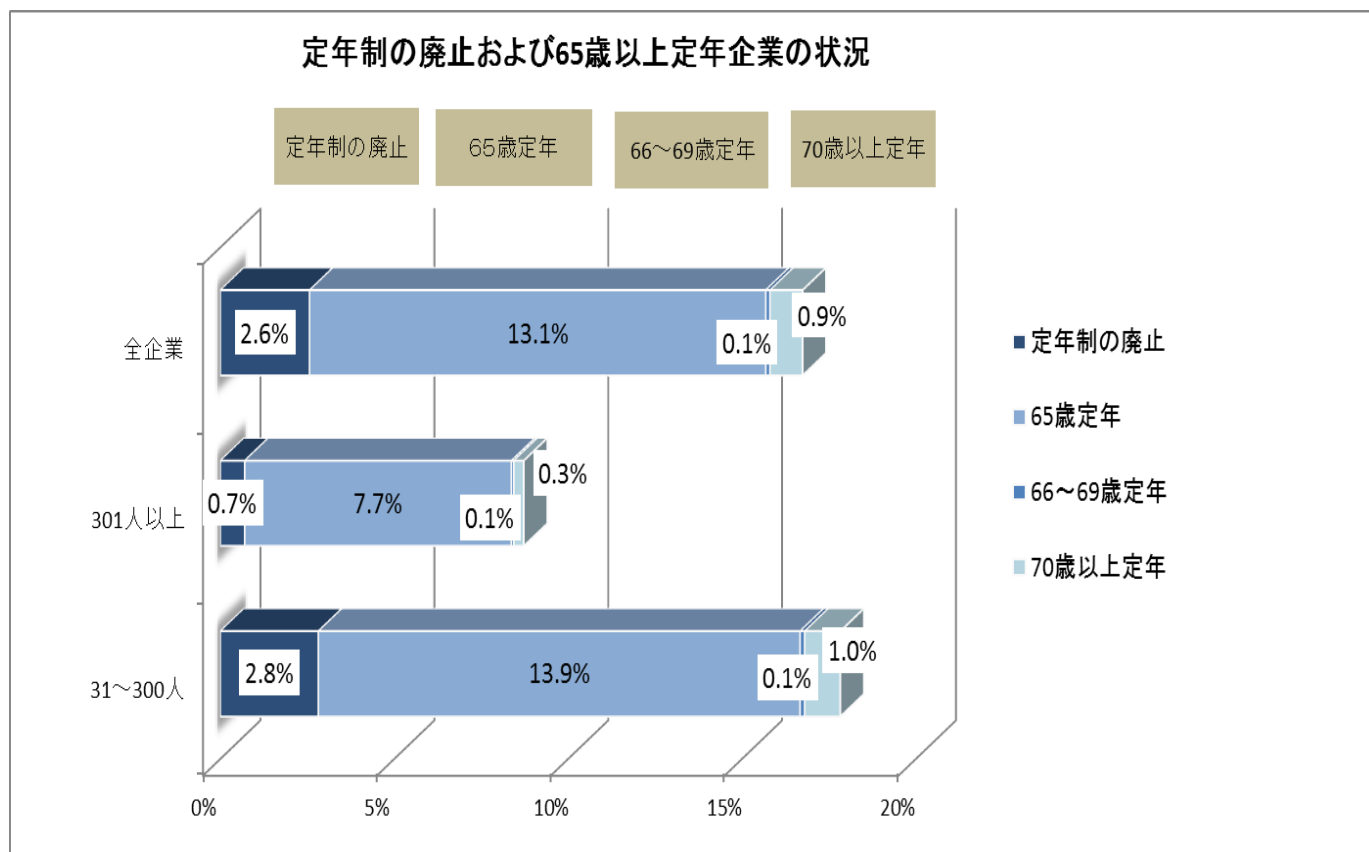
ア 65歳定年の企業は1,562社(同41社増加)、13.1%(同0.1ポイント低下)、

イ 66～69歳定年の企業は15社(同3社増加)、0.1%(同変動なし)、

ウ 70歳以上定年の企業は111社(同3社増加)、0.9%(同変動なし)

となっている。(12ページ表5)

<参考グラフ>



(3) 希望者全員 66 歳以上の継続雇用制度を導入している企業の状況

希望者全員が 66 歳以上まで働ける継続雇用制度を導入している企業は、488 社 (同 47 社増加)、報告した全ての企業に占める割合は 4.1% (同 0.3 ポイント上昇) となっている。

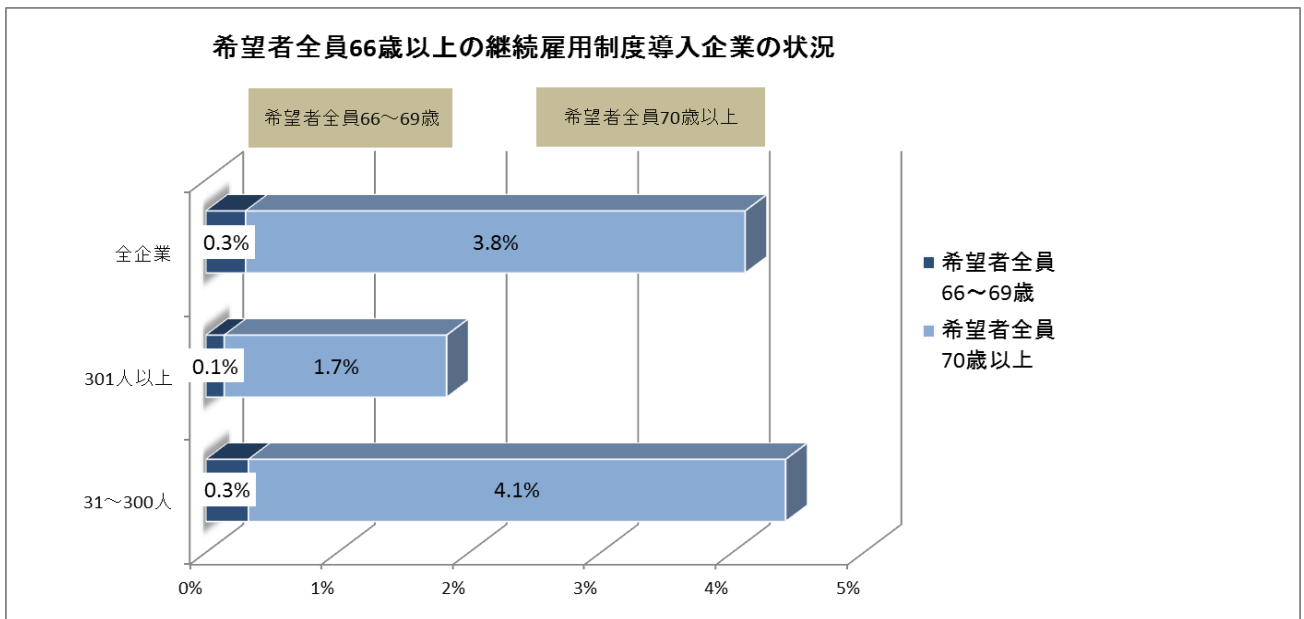
企業規模別に見ると、

- ① 中小企業では 462 社 (同 42 社増加)、4.4% (同 0.3 ポイント上昇)、
  - ② 大企業では 26 社 (同 5 社増加)、1.8% (同 0.3 ポイント上昇)
- となっている。(13 ページ表6)

また、継続雇用の上限年齢別に見ると、

- ① 上限年齢 66～69 歳は 36 社 (同 1 社減少)、0.3% (同変動なし)、
  - ② 上限年齢 70 歳以上は 452 社 (同 48 社増加)、3.8% (同 0.3 ポイント上昇)
- となっている。(13 ページ表6)

<参考グラフ>



(4) 70 歳以上まで働ける企業の状況

70 歳以上まで働ける企業は、2,367 社 (同 165 社増加)、報告した全ての企業に占める割合は 19.9% (同 0.8 ポイント上昇) となっている。

企業規模別に見ると、

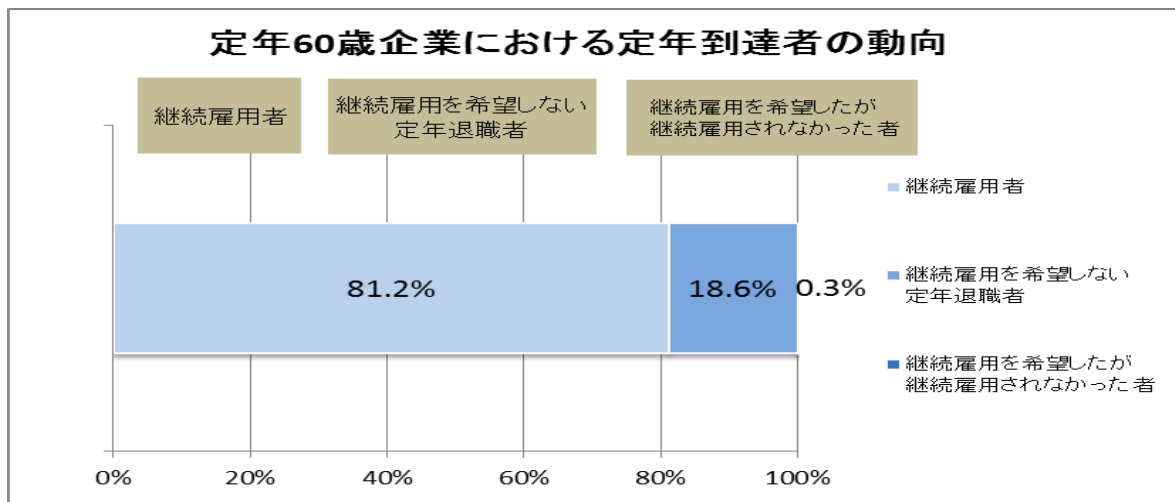
- ① 中小企業では 2,167 社 (同 143 社増加)、20.7% (同 0.7 ポイント上昇)、
  - ② 大企業では 200 社 (同 22 社増加)、14.1% (同 1.5 ポイント上昇)
- となっている。(13 ページ表7)

### 3 定年到達者等の動向について

#### (1) 定年到達者の動向

過去1年間(平成27年6月1日から平成28年5月31日)の60歳定年企業における定年到達者(32,717人)のうち、継続雇用された者は26,556人(81.2%) (うち子会社・関連会社等での継続雇用者は1,031人)、継続雇用を希望しない定年退職者は6,079人(18.6%)、継続雇用を希望したが継続雇用されなかった者は82人(0.3%)となっている。(14ページ表8-1)

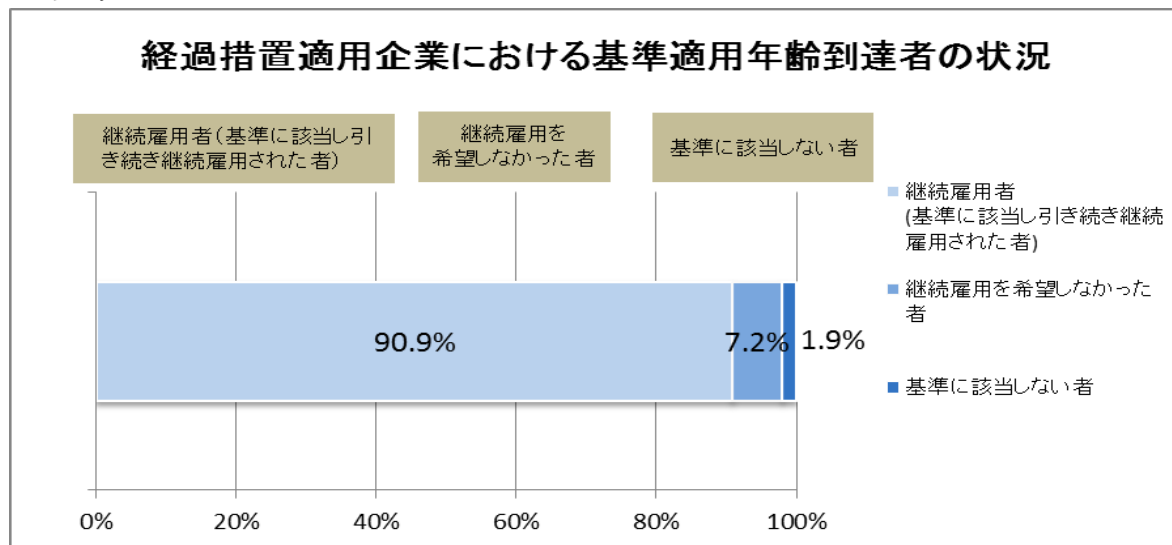
<参考グラフ>



#### (2) 経過措置に基づく継続雇用制度の対象者を限定する基準の適用状況

平成27年6月1日から平成28年5月31日までの間に、経過措置に基づく対象者を限定する基準がある企業において、基準を適用できる年齢(平成27年6月1日～平成28年3月31日までは61歳、平成28年4月1日以降は62歳)に到達した者(9,671人)のうち、基準に該当し引き続き継続雇用された者は8,791人(90.9%)、継続雇用の更新を希望しなかった者は694人(7.2%)、継続雇用を希望したが基準に該当せずに継続雇用が終了した者は186人(1.9%)となっている。(14ページ表8-2)

<参考グラフ>





## 4 高年齢労働者の状況

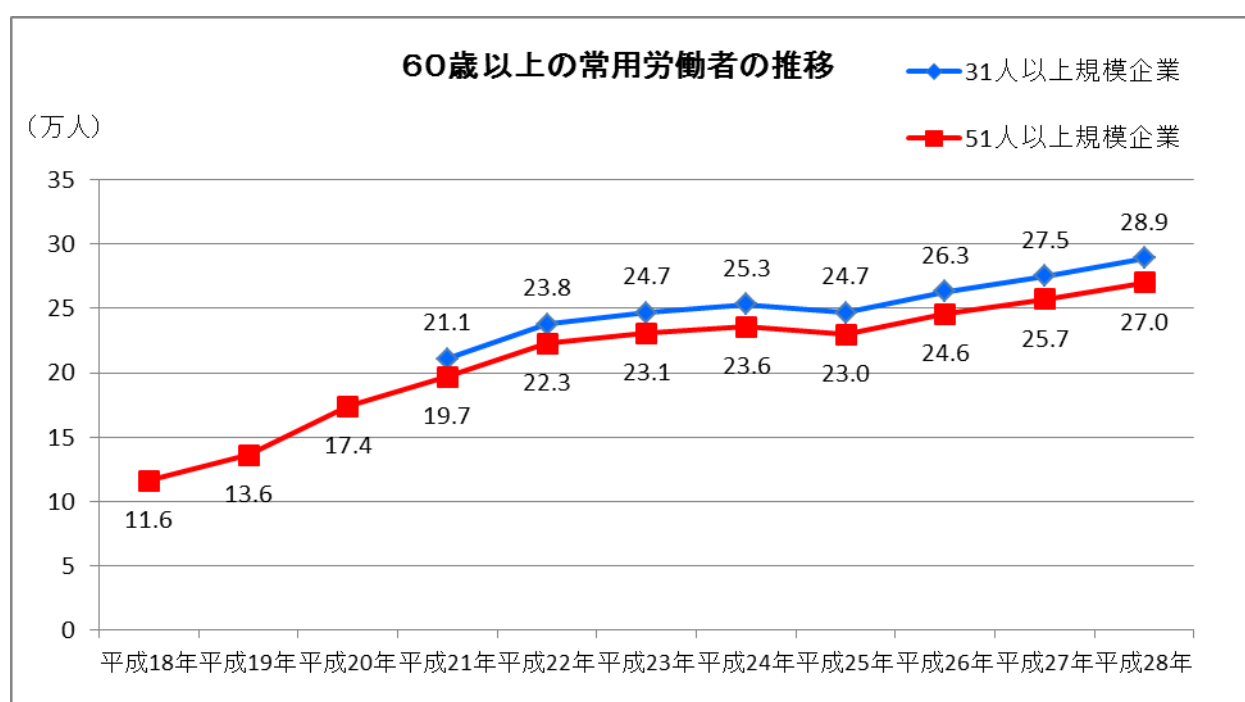
### (1) 年齢階級別の常用労働者数について

31人以上規模企業における常用労働者数(約269万人)のうち、60歳以上の常用労働者数は約29万人で10.7%を占めている。年齢階級別に見ると、60～64歳が約18万人、65～69歳が約9万人、70歳以上が約2万人となっている。(15ページ表9)

### (2) 雇用確保措置の義務化後の高年齢労働者の推移

51人以上規模企業における60歳以上の常用労働者数は約27万人であり、雇用確保措置の義務化前(平成17年)と比較すると、約17万人増加している。31人以上規模企業における60歳以上の常用労働者数は約29万人であり、平成21年と比較すると、約8万人増加している。(15ページ表9)

<参考グラフ>



## 5 今後の取組

### (1) 雇用確保措置の定着に向けた取組

雇用確保措置が未実施である企業(31人以上規模企業)が25社あることから、これら企業に対しては、大阪労働局、ハローワークを通じて、計画的かつ重点的な個別指導を強力に実施し、早期解消を図る。

### (2) 生涯現役社会の実現に向けた取組

少子・高齢化の進行、将来の労働力人口の低下等を踏まえ、生涯現役社会の実現に向け、65歳までの雇用確保を基盤としつつ、高年齢者雇用安定法の義務を超え、年齢にかかわらず働き続けることが可能な企業の普及・啓発等に取り組む。

表1 雇用確保措置の実施状況

(社、%)

	①実施済み		②未実施		合計(①+②)	
31~300人	10,463	(10,037)	25	(85)	10,488	(10,122)
	99.8%	(99.2%)	0.2%	(0.8%)	100.0%	(100.0%)
31~50人	3,813	(3,599)	11	(46)	3,824	(3,645)
	99.7%	(98.7%)	0.3%	(1.3%)	100.0%	(100.0%)
51~300人	6,650	(6,438)	14	(39)	6,664	(6,477)
	99.8%	(99.4%)	0.2%	(0.6%)	100.0%	(100.0%)
301人以上	1,421	(1,409)	0	(0)	1,421	(1,409)
	100.0%	(100.0%)	0.0%	(0.0%)	100.0%	(100.0%)
31人以上 総計	11,884	(11,446)	25	(85)	11,909	(11,531)
	99.8%	(99.3%)	0.2%	(0.7%)	100.0%	(100.0%)
51人以上 総計	8,071	(7,847)	14	(39)	8,085	(7,886)
	99.8%	(99.5%)	0.2%	(0.5%)	100.0%	(100.0%)

※( )内は、平成27年6月1日現在の数値。

表2 規模別・産業別実施状況

(%)

		①実施済企業割合		②未実施企業割合					
規模別	31~50人	99.7%	(98.7%)	0.3%	(1.3%)				
	51~100人	99.8%	(99.3%)	0.2%	(0.7%)				
	101~300人	99.8%	(99.5%)	0.2%	(0.5%)				
	301~500人	100.0%	(100.0%)	0.0%	(0.0%)				
	501~1,000人	100.0%	(100.0%)	0.0%	(0.0%)				
	1,001人以上	100.0%	(100.0%)	0.0%	(0.0%)				
	合計	99.8%	(99.3%)	0.2%	(0.7%)				
産業別		31人以上		51人以上					
		31人以上	51人以上	31人以上	51人以上				
	農、林、漁業	100.0%	(100.0%)	100.0%	(100.0%)	0.0%	(0.0%)	0.0%	(0.0%)
	鉱業、採石業、砂利採取業	100.0%	(100.0%)	100.0%	(100.0%)	0.0%	(0.0%)	0.0%	(0.0%)
	建設業	99.8%	(99.6%)	99.7%	(99.7%)	0.2%	(0.4%)	0.3%	(0.3%)
	製造業	99.8%	(99.1%)	99.8%	(99.5%)	0.2%	(0.9%)	0.2%	(0.5%)
	電気・ガス・熱供給・水道業	100.0%	(100.0%)	100.0%	(100.0%)	0.0%	(0.0%)	0.0%	(0.0%)
	情報通信業	99.4%	(98.7%)	99.7%	(99.0%)	0.6%	(1.3%)	0.3%	(1.0%)
	運輸、郵便業	99.8%	(99.2%)	99.9%	(99.1%)	0.2%	(0.8%)	0.1%	(0.9%)
	卸売業、小売業	99.8%	(99.3%)	99.9%	(99.4%)	0.2%	(0.7%)	0.1%	(0.6%)
	金融業、保険業	100.0%	(97.7%)	100.0%	(97.3%)	0.0%	(2.3%)	0.0%	(2.7%)
	不動産業、物品賃貸業	100.0%	(98.7%)	100.0%	(99.3%)	0.0%	(1.3%)	0.0%	(0.7%)
	学術研究、専門・技術サービス業	99.3%	(99.5%)	99.3%	(100.0%)	0.7%	(0.5%)	0.7%	(0.0%)
	宿泊業、飲食サービス業	99.7%	(99.7%)	99.5%	(100.0%)	0.3%	(0.3%)	0.5%	(0.0%)
	生活関連サービス業、娯楽業	99.6%	(98.9%)	99.5%	(100.0%)	0.4%	(1.1%)	0.5%	(0.0%)
	教育、学習支援業	99.6%	(99.2%)	99.4%	(99.4%)	0.4%	(0.8%)	0.6%	(0.6%)
	医療、福祉	100.0%	(99.3%)	100.0%	(99.6%)	0.0%	(0.7%)	0.0%	(0.4%)
	複合サービス事業	100.0%	(100.0%)	100.0%	(100.0%)	0.0%	(0.0%)	0.0%	(0.0%)
	サービス業(他に分類されないもの)	99.7%	(99.7%)	99.9%	(99.7%)	0.3%	(0.3%)	0.1%	(0.3%)
	その他	100.0%	(100.0%)	100.0%	(100.0%)	0.0%	(0.0%)	0.0%	(0.0%)
合計	99.8%	(99.3%)	99.8%	(99.5%)	0.2%	(0.7%)	0.2%	(0.5%)	

※( )内は、平成27年6月1日現在の数値。

表3-1 雇用確保措置実施企業における措置内容の内訳

(社、%)

	①定年制の廃止	②定年の引上げ	③継続雇用制度の導入	合計(①+②+③)
31~300人	296 (287)	1,574 (1,539)	8,593 (8,211)	10,463 (10,037)
	2.8% (2.9%)	15.0% (15.3%)	82.1% (81.8%)	100.0% (100.0%)
31~50人	160 (145)	642 (666)	3,011 (2,788)	3,813 (3,599)
	4.2% (4.0%)	16.8% (18.5%)	79.0% (77.5%)	100.0% (100.0%)
51~300人	136 (142)	932 (873)	5,582 (5,423)	6,650 (6,438)
	2.0% (2.2%)	14.0% (13.6%)	83.9% (84.2%)	100.0% (100.0%)
301人以上	10 (7)	114 (102)	1,297 (1,300)	1,421 (1,409)
	0.7% (0.5%)	8.0% (7.2%)	91.3% (92.3%)	100.0% (100.0%)
31人以上総計	306 (294)	1,688 (1,641)	9,890 (9,511)	11,884 (11,446)
	2.6% (2.6%)	14.2% (14.3%)	83.2% (83.1%)	100.0% (100.0%)
51人以上総計	146 (149)	1,046 (975)	6,879 (6,723)	8,071 (7,847)
	1.8% (1.9%)	13.0% (12.4%)	85.2% (85.7%)	100.0% (100.0%)

※( )内は、平成27年6月1日現在の数値。

「合計」は表1の「①実施済み」に対応している。

「②定年の引上げ」は65歳以上の定年の定めを設けている企業、「③継続雇用制度の導入」は定年年齢は65歳未満だが継続雇用制度の年齢を65歳以上としている企業を、それぞれ計上している。

表3-2 継続雇用制度の内訳

(社、%)

	①希望者全員 65歳以上の 継続雇用制度	②基準該当者 65歳以上の 継続雇用制度 (経過措置適用企業)	合計(①+②)
31~300人	5,661 (5,257)	2,932 (2,954)	8,593 (8,211)
	65.9% (64.0%)	34.1% (36.0%)	100.0% (100.0%)
31~50人	2,221 (1,980)	790 (808)	3,011 (2,788)
	73.8% (71.0%)	26.2% (29.0%)	100.0% (100.0%)
51~300人	3,440 (3,277)	2,142 (2,146)	5,582 (5,423)
	61.6% (60.4%)	38.4% (39.6%)	100.0% (100.0%)
301人以上	610 (615)	687 (685)	1,297 (1,300)
	47.0% (47.3%)	53.0% (52.7%)	100.0% (100.0%)
31人以上総計	6,271 (5,872)	3,619 (3,639)	9,890 (9,511)
	63.4% (61.7%)	36.6% (38.3%)	100.0% (100.0%)
51人以上総計	4,050 (3,892)	2,829 (2,831)	6,879 (6,723)
	58.9% (57.9%)	41.1% (42.1%)	100.0% (100.0%)

※( )内は、平成27年6月1日現在の数値。

「合計」は表3-1の「③継続雇用制度の導入」に対応している。

表3-3 継続雇用先の内訳

(社、%)

	① 自社のみ	自社以外の継続雇用先がある企業							合計 (①~⑦)
		② 自社、 親会社・子会社	③ 自社、 関連会社等	④ 自社、 親会社・子会社、 関連会社等	⑤ 親会社・子会社	⑥ 親会社・子会社、 関連会社等	⑦ 関連会社等	小計 (②~⑦)	
31~300人	8,217 (7,811)	252 (273)	32 (31)	51 (46)	29 (41)	0 (2)	12 (7)	376 (400)	8,593 (8,211)
	95.6% (95.1%)	2.9% (3.3%)	0.4% (0.4%)	0.6% (0.6%)	0.3% (0.5%)	0.0% (0.0%)	0.1% (0.1%)	4.4% (4.9%)	100.0% (100.0%)
31~50人	2,921 (2,689)	61 (74)	12 (6)	11 (8)	5 (10)	0 (0)	1 (1)	90 (99)	3,011 (2,788)
	97.0% (96.4%)	2.0% (2.7%)	0.4% (0.2%)	0.4% (0.3%)	0.2% (0.4%)	0.0% (0.0%)	0.0% (0.0%)	3.0% (3.6%)	100.0% (100.0%)
51~300人	5,296 (5,122)	191 (199)	20 (25)	40 (38)	24 (31)	0 (2)	11 (6)	286 (301)	5,582 (5,423)
	94.9% (94.4%)	3.4% (3.7%)	0.4% (0.5%)	0.7% (0.7%)	0.4% (0.6%)	0.0% (0.0%)	0.2% (0.1%)	5.1% (5.6%)	100.0% (100.0%)
301人以上	1,091 (1,077)	130 (125)	10 (12)	48 (52)	18 (28)	0 (1)	0 (5)	206 (223)	1,297 (1,300)
	84.1% (82.8%)	10.0% (9.6%)	0.8% (0.9%)	3.7% (4.0%)	1.4% (2.2%)	0.0% (0.1%)	0.0% (0.4%)	15.9% (17.2%)	100.0% (100.0%)
31人以上総計	9,308 (8,888)	382 (398)	42 (43)	99 (98)	47 (69)	0 (3)	12 (12)	582 (623)	9,890 (9,511)
	94.1% (93.4%)	3.9% (4.2%)	0.4% (0.5%)	1.0% (1.0%)	0.5% (0.7%)	0.0% (0.0%)	0.1% (0.1%)	5.9% (6.6%)	100.0% (100.0%)
51人以上総計	6,387 (6,199)	321 (324)	30 (37)	88 (90)	42 (59)	0 (3)	11 (11)	492 (524)	6,879 (6,723)
	92.8% (92.2%)	4.7% (4.8%)	0.4% (0.6%)	1.3% (1.3%)	0.6% (0.9%)	0.0% (0.0%)	0.2% (0.2%)	7.2% (7.8%)	100.0% (100.0%)

※( )内は、平成27年6月1日現在の数値。

※「合計」は表3-1の「③継続雇用制度の導入」に対応している。

表4 希望者全員が65歳以上まで働ける企業の状況

(社、%)

	① 定年制の廃止			② 65歳以上定年			③ 希望者全員65歳以上の継続雇用制度			合計 (①+②+③)	報告した全ての企業
	社数	割合	割合	社数	割合	割合	社数	割合	割合		
31~300人	296	(287)	1,574	(1,539)	5,661	(5,257)	7,531	(7,083)	10,488	(10,122)	
	2.8%	(2.8%)	15.0%	(15.2%)	54.0%	(51.9%)	71.8%	(70.0%)	100.0%	(100.0%)	
31~50人	160	(145)	642	(666)	2,221	(1,980)	3,023	(2,791)	3,824	(3,645)	
	4.2%	(4.0%)	16.8%	(18.3%)	58.1%	(54.3%)	79.1%	(76.6%)	100.0%	(100.0%)	
51~300人	136	(142)	932	(873)	3,440	(3,277)	4,508	(4,292)	6,664	(6,477)	
	2.0%	(2.2%)	14.0%	(13.5%)	51.6%	(50.6%)	67.6%	(66.3%)	100.0%	(100.0%)	
301人以上	10	(7)	114	(102)	610	(615)	734	(724)	1,421	(1,409)	
	0.7%	(0.5%)	8.0%	(7.2%)	42.9%	(43.6%)	51.7%	(51.4%)	100.0%	(100.0%)	
31人以上 総計	306	(294)	1,688	(1,641)	6,271	(5,872)	8,265	(7,807)	11,909	(11,531)	
	2.6%	(2.5%)	14.2%	(14.2%)	52.7%	(50.9%)	69.4%	(67.7%)	100.0%	(100.0%)	
51人以上 総計	146	(149)	1,046	(975)	4,050	(3,892)	5,242	(5,016)	8,085	(7,886)	
	1.8%	(1.9%)	12.9%	(12.4%)	50.1%	(49.4%)	64.8%	(63.6%)	100.0%	(100.0%)	

※( )内は、平成27年6月1日現在の数値。

「希望者全員が65歳以上まで働ける企業」は「定年制の廃止」、「65歳以上定年」及び「希望者全員65歳以上の継続雇用制度」の合計である。

「報告した全ての企業」は表1の「合計」に対応している。

表5 定年制の廃止および65歳以上定年企業の状況

(社、%)

	① 定年制の廃止	②65歳以上定年			合計 (①+②)	報告した全ての企業						
		65歳	66~69歳	70歳以上								
		社数	割合	割合			割合					
31~300人	296	(287)	1,453	(1,423)	14	(11)	107	(105)	1,870	(1,826)	10,488	(10,122)
	2.8%	(2.8%)	13.9%	(14.1%)	0.1%	(0.1%)	1.0%	(1.0%)	17.8%	(18.0%)	100.0%	(100.0%)
31~50人	160	(145)	598	(613)	5	(3)	39	(50)	802	(811)	3,824	(3,645)
	4.2%	(4.0%)	15.6%	(16.8%)	0.1%	(0.1%)	1.0%	(1.4%)	21.0%	(22.2%)	100.0%	(100.0%)
51~300人	136	(142)	855	(810)	9	(8)	68	(55)	1,068	(1,015)	6,664	(6,477)
	2.0%	(2.2%)	12.8%	(12.5%)	0.1%	(0.1%)	1.0%	(0.8%)	16.0%	(15.7%)	100.0%	(100.0%)
301人以上	10	(7)	109	(98)	1	(1)	4	(3)	124	(109)	1,421	(1,409)
	0.7%	(0.5%)	7.7%	(7.0%)	0.1%	(0.1%)	0.3%	(0.2%)	8.7%	(7.7%)	100.0%	(100.0%)
31人以上 総計	306	(294)	1,562	(1,521)	15	(12)	111	(108)	1,994	(1,935)	11,909	(11,531)
	2.6%	(2.5%)	13.1%	(13.2%)	0.1%	(0.1%)	0.9%	(0.9%)	16.7%	(16.8%)	100.0%	(100.0%)
51人以上 総計	146	(149)	964	(908)	10	(9)	72	(58)	1,192	(1,124)	8,085	(7,886)
	1.8%	(1.9%)	11.9%	(11.5%)	0.1%	(0.1%)	0.9%	(0.7%)	14.7%	(14.3%)	100.0%	(100.0%)

※( )内は、平成27年6月1日現在の数値。

②「65歳以上定年」は表3-1の「②定年の引き上げ」に対応している。

「報告した全ての企業」は表1の「合計」に対応している。

**表6 希望者全員66歳以上の継続雇用制度を導入している企業の状況**

(社、%)

	希望者全員66歳以上		合計 (①+②)	報告した全ての 企業
	①66歳～69歳	②70歳以上		
	31～300人	34 (34) 0.3% (0.3%)		
31～50人	11 (14) 0.3% (0.4%)	192 (163) 5.0% (4.5%)	203 (177) 5.3% (4.9%)	3,824 (3,645) 100.0% (100.0%)
51～300人	23 (20) 0.3% (0.3%)	236 (223) 3.5% (3.4%)	259 (243) 3.9% (3.8%)	6,664 (6,477) 100.0% (100.0%)
301人以上	2 (03) 0.1% (0.2%)	24 (18) 1.7% (1.3%)	26 (21) 1.8% (1.5%)	1,421 (1,409) 100.0% (100.0%)
31人以上 総計	36 (37) 0.3% (0.3%)	452 (404) 3.8% (3.5%)	488 (441) 4.1% (3.8%)	11,909 (11,531) 100.0% (100.0%)
51人以上 総計	25 (23) 0.3% (0.3%)	260 (241) 3.2% (3.1%)	285 (264) 3.5% (3.3%)	8,085 (7,886) 100.0% (100.0%)

※( )内は、平成27年6月1日現在の数値。

本票は定年年齢が70歳以上の企業も含めて計上しているため、「②70歳以上」は表7の「希望者全員70歳以上」に対応しない。  
「報告した全ての企業」は表1の「合計」に対応している。

**表7 70歳以上まで働ける企業の状況**

(社、%)

	① 定年制の廃止	② 70歳以上定年	③70歳以上までの継続雇用制度		④ その他の制度で70 歳以上まで雇用	合計 (①+②+③+④)	報告した全ての 企業
			希望者全員70歳 以上	基準該当者70歳 以上			
			31～300人	296 (287) 2.8% (2.8%)			
31～50人	160 (145) 4.2% (4.0%)	39 (50) 1.0% (1.4%)	191 (162) 5.0% (4.4%)	316 (274) 8.3% (7.5%)	195 (169) 5.1% (4.6%)	901 (800) 23.6% (21.9%)	3,824 (3,645) 100.0% (100.0%)
51～300人	136 (142) 2.0% (2.2%)	68 (55) 1.0% (0.8%)	227 (215) 3.4% (3.3%)	510 (468) 7.7% (7.2%)	325 (344) 4.9% (5.3%)	1,266 (1,224) 19.0% (18.9%)	6,664 (6,477) 100.0% (100.0%)
301人以上	10 (7) 0.7% (0.5%)	4 (3) 0.3% (0.2%)	24 (18) 1.7% (1.3%)	72 (71) 5.1% (5.0%)	90 (79) 6.3% (5.6%)	200 (178) 14.1% (12.6%)	1,421 (1,409) 100.0% (100.0%)
31人以上 総計	306 (294) 2.6% (2.5%)	111 (108) 0.9% (0.9%)	442 (395) 3.7% (3.4%)	898 (813) 7.5% (7.1%)	610 (592) 5.1% (5.1%)	2,367 (2,202) 19.9% (19.1%)	11,909 (11,531) 100.0% (100.0%)
51人以上 総計	146 (149) 1.8% (1.9%)	72 (58) 0.9% (0.7%)	251 (233) 3.1% (3.0%)	582 (539) 7.2% (6.8%)	415 (423) 5.1% (5.4%)	1,466 (1,402) 18.1% (17.8%)	8,085 (7,886) 100.0% (100.0%)

※( )内は、平成27年6月1日現在の数値。

「70歳以上まで働ける企業」は「定年制の廃止」、「70歳以上定年」、「70歳以上までの継続雇用制度」及び「その他の制度で70歳以上まで雇用」の合計である。

「その他の制度で70歳以上まで雇用」とは、希望者全員や基準該当者を70歳以上まで継続雇用する制度は導入していないが、企業の実情に応じて何らかの仕組みで70歳以上まで働くことができる制度を導入している場合を指す。

「報告した全ての企業」は表1の「合計」に対応している。

表8-1 60歳定年企業における定年到達者等の状況

	企業数 (社)	定年到達者総数 (人)	継続雇用者数		うち子会社等・関連会社等 での継続雇用者数		定年退職者数 (継続雇用を希望しない者)		定年退職者数 (継続雇用を希望したが継続雇用されなかった者)		継続雇用の 終了による 離職者数 (人)
60歳定年企業で 定年到達者がいる企業等	5,365	32,717	26,556	81.2% (80.8%)	1,031	3.2% (10.1%)	6,079	18.6% (19.1%)	82	0.3% (0.1%)	9,157
うち女性	2,188	8,924	7,557	84.7% (83.3%)	74	0.8% (4.8%)	1,353	15.2% (16.6%)	14	0.2% (0.2%)	1,659

※過去1年間(平成27年6月1日から平成28年5月31日)に60歳定年企業において定年年齢に到達した者について集計している。

( )内は、平成27年6月1日現在の数値。

「継続雇用の終了による離職者数」は継続雇用制度における上限年齢に到達したことによる離職者の数。

表8-2 経過措置企業における基準適用年齢到達者の状況

	企業数 (社)	基準を適用できる 年齢に到達した者の総数 (人)	継続雇用者数 (基準に該当し引き続き継続雇用された者)		継続雇用終了者数 (継続雇用の更新を希望しない者)		継続雇用終了者数 (基準に該当しない者)	
経過措置適用企業で基準適用 年齢到達者がいる企業	1,606	9,671	8,791	90.9% (88.7%)	694	7.2% (9.5%)	186	1.9% (1.8%)
うち女性	626	2,422	2,244	92.7% (86.8%)	134	5.5% (12.2%)	44	1.8% (1.0%)

※平成27年6月1日から平成28年5月31日に経過措置適用企業(60歳、61歳、62歳定年企業)において基準適用年齢に到達した者について集計している。

( )内は、平成27年6月1日現在の数値。

表9 年齢別常用労働者数

(人)

		年齢計		60歳以上合計		60～64歳		65歳以上 (平成25年以降はうち70歳以上)	
51人以上 規模企業	平成17年	2,099,435人	(100.0)	104,115人	(100.0)	78,733人	(100.0)	25,382人	(100.0)
	平成18年	2,203,694人	(105.0)	116,377人	(111.8)	84,627人	(107.5)	31,750人	(125.1)
	平成19年	2,175,807人	(103.6)	135,574人	(130.2)	97,415人	(123.7)	38,159人	(150.3)
	平成20年	2,344,089人	(111.7)	174,490人	(167.6)	127,077人	(161.4)	47,413人	(186.8)
	平成21年	2,383,775人	(113.5)	196,630人	(188.9)	143,213人	(181.9)	53,417人	(210.5)
	平成22年	2,426,664人	(115.6)	222,566人	(213.8)	162,323人	(206.2)	60,243人	(237.3)
	平成23年	2,393,603人	(114.0)	231,360人	(222.2)	172,175人	(218.7)	59,185人	(233.2)
	平成24年	2,418,721人	(115.2)	236,393人	(227.0)	172,740人	(219.4)	63,653人	(250.8)
	平成25年	2,396,151人	(114.1)	230,298人	(221.2)	161,589人	(205.2)	68,709人 (14,698人)	(270.7)
	平成26年	2,445,823人	(116.5)	245,819人	(236.1)	165,130人	(209.7)	80,689人 (17,785人)	(317.9)
	平成27年	2,535,774人	(120.8)	257,101人	(246.9)	167,385人	(212.6)	89,716人 (19,579人)	(353.5)
平成28年	2,540,966人	(121.0)	270,888人	(260.2)	169,221人	(214.9)	101,667人 (21,806人)	(400.5)	
31人以上 規模企業	平成21年	2,515,478人	(100.0)	211,059人	(100.0)	152,991人	(100.0)	58,068人	(100.0)
	平成22年	2,557,423人	(101.7)	237,637人	(112.6)	172,627人	(112.8)	65,010人	(112.0)
	平成23年	2,528,351人	(100.5)	247,036人	(117.0)	183,150人	(119.7)	63,886人	(110.0)
	平成24年	2,557,492人	(101.7)	252,530人	(119.6)	183,655人	(120.0)	68,875人	(118.6)
	平成25年	2,537,041人	(100.9)	247,353人	(117.2)	172,227人	(112.6)	75,126人 (16,542人)	(129.4)
	平成26年	2,593,272人	(103.1)	263,456人	(124.8)	175,425人	(114.7)	88,031人 (19,909人)	(151.6)
	平成27年	2,681,516人	(106.6)	274,990人	(130.3)	177,297人	(115.9)	97,693人 (21,848人)	(168.2)
	平成28年	2,693,854人	(107.1)	289,360人	(137.1)	179,053人	(117.0)	110,307人 (24,201人)	(190.0)

※( )は平成17年を100とした場合の比率(31人以上は平成21年を100とした場合の比率)

# 平成28年「高年齢者の雇用状況」集計結果の概要

平成28年6月1日現在

## 1 高年齢者雇用確保措置の実施状況

- (1)65歳までの高年齢者雇用確保措置を実施している企業の割合は99.8%(前年比0.5ポイント上昇)
- (2)雇用確保措置の内訳は、①定年制の廃止が2.6%、②定年の引上げが14.2%、③継続雇用制度の導入が83.2%

## 2 希望者全員が65歳以上まで働ける企業等について

- (1)希望者全員が65歳以上まで働ける企業は8,265社（対前年差458社増加）、割合は69.4%
- (2)定年制の廃止および65歳以上定年企業は計1,994社（同59社増加）、割合は16.7%
  - ・内訳は①定年制の廃止企業は306社（同12社増加）、割合は2.6%、②65歳定年企業は1,562社（同41社増加）、割合は13.1%、③66歳以上定年企業は126社（同6社増加）、割合は1.0%
- (3)希望者全員が66歳以上まで働ける継続雇用制度を導入している企業は488社（同47社増加）割合は4.1%
  - ・内訳は①上限年齢66～69歳は36社（同1社減少）、割合は0.3%②上限年齢70歳以上は452社（同48社増加）、割合は3.8%
- (4)70歳以上まで働ける企業は2,367社（同165社増加）、割合は19.9%

## 3 定年到達者等の動向について

過去1年間の60歳定年企業における定年到達者32,717人のうち、定年後に継続雇用された者の割合は81.2%、継続雇用を希望しない定年退職者は18.6%、継続雇用を希望したが継続雇用されなかった者は0.3%

