

ハローワーク布施発表
平成28年9月2日(金)

【照会先】
ハローワーク布施
(電話) 06-6782-4221

報道関係者 各位

モノづくりの現場で働きたい女性、80%！ モノづくり企業も女性の活躍に期待！

～(東大阪発)モノづくり女子と企業を結ぶセミナー 参加者アンケート結果～



ハローワーク布施(所長 西田 尚子)は、東大阪市、東大阪商工会議所との三者協定に基づき、管内製造業(モノづくり)事業主と女性求職者のマッチングを推進するためのセミナーを、平成28年6月29日に開催した。(参加事業主53名、参加求職者80名)

また事業主、求職者双方に対してアンケート調査を実施し、事業主26社、求職者45名から回答を得た。

ハローワーク布施では、人手不足に悩む製造業事業主と求職者との積極的マッチングに取り組んでおり、製造現場での女性力活用に着目した施策にも力を入れている。

記

ハローワーク布施
イメージキャラクター Fu



(アンケート結果のポイント)

<事業主アンケート>

- ・製造現場に女性を採用してみたいか
「ぜひ採用したい」77%、「男性が無理なら女性でもよい」12%
- ・製造業における人手不足解消や技術継承について女性の活躍に期待するか
「大いに期待」73%、「多少期待」27%

<求職者アンケート>

- ・モノづくりの仕事に就いてみたいか
「条件が合えば就いてみたい」80%、「興味はあるが自分には無理」18%
- ・モノづくりの仕事に就くにあたり不安はあるか
「不安がある」82%、「不安はない」11%

(アンケート結果に見る製造業と女性のマッチングに必要なこと)

<事業主>

- ・作業工程の見直し、女性更衣室等ハード面の整備、出産・育児との両立支援
- ・製造現場のイメージアップ、女性が活躍している面を情報発信

<求職者>

- ・製造現場に対する負のイメージ払しょく、理解の促進

「モノづくり女子と企業を結ぶセミナー＆ミニ面接・説明会」求職者アンケート集計表

1. 貴方の年齢はおいくつですか

①29歳以下	②30代	③40代	④50歳以上	NA	計
8	6	17	14	0	45
17.8%	13.3%	37.8%	31.1%	0.0%	100.0%

2. 本日はどのイベントに参加されましたか

①求職者向けセミナー	②ミニ面接・説明会	③両方	NA	計
36	4	4	1	45
80.0%	8.9%	8.9%	2.2%	100.0%

3. 本日のイベントの内容はいかがでしたか

①大変良かった	②良かった	③ふつう	④良くなかった	NA	計
14	24	5	0	2	45
31.1%	53.3%	11.1%	0.0%	4.4%	100.0%

4. 今回のイベント開催をどこでお知りになりましたか

①チラシ又はポスター	②ホームページ	③市の広報誌	④HW職員の勧め	⑤その他	NA	計
23	9	0	11	2	0	45
51.1%	20.0%	0.0%	24.4%	4.4%	0.0%	100.0%

⑤その他 ・初回講習時の案内 ・大学のHP

5. モノづくりの仕事に興味がありますか

①イベントに参加する前から興味があった	17	37.8%
②イベント前から多少興味はあったが、参加後はより強くなった	14	31.1%
③イベント前はあまり興味はなかったが、参加後に興味がわいてきた	11	24.4%
④初めから興味がなく、イベント参加後も興味はわかかなかった	1	2.2%
NA	2	4.4%
計	45	100.0%

6. モノづくりの仕事に就いてみたいですか

①条件が合えばモノづくりの仕事がしてみたい	36	80.0%
②興味はあるが、自分には無理だと思った	8	17.8%
③モノづくりの仕事には就きたくない	1	2.2%
NA	0	0.0%
計	45	100.0%

②の回答理由 ・年齢面(3) ・体力面(2) ・機械が苦手 ・イメージとの相違

③の回答理由 ・体が弱く、育児との両立が無理

7. あなたがモノづくりの仕事に就くにあたり、不安に感じることはありますか

①不安はない	5	11.1%
②不安がある	37	82.2%
NA	3	6.7%
計	45	100.0%

※不安ありの場合のみ回答(複数回答可)

①体力面	②トイレや更衣室等の設備面	③温度・音・臭い等の環境面	④残業や休日等の労働条件	⑤その他	NA	計
21	12	17	9	4	0	63
33.3%	19.0%	27.0%	14.3%	6.3%	0.0%	100.0%

⑤その他 ・学歴 ・年齢による仕事の能率(2) ・経験がないこと

8. 当イベントへのご意見・ご感想等をお聞かせください(自由記載欄)

- ・良いお話が聞けて勉強になり、色々なものに興味がわいてきました。自分自身のやる気が大切だと感じた。
- ・次回はミニ面接会に参加したい。
- ・分かりやすい会社説明で、今後考えていこうと思います。
- ・初めてなので大変よかったです。
- ・自分の中のモノづくりに対するイメージが変わり、枠が広がった感じがしました。モノづくりの仕事を含めて仕事を探すようにします。きっかけを作ってくださいありがとうございました。
- ・実際に働いていらっしゃる方のお話が聞けて、とても参考になりました。
- ・経営理念を見ると会社が分かるというお話で、今度からはしっかりと確認しようと思いました。
- ・とても良い話をたくさん聞くことができました。日伸工業の工場長の話は女性として共感できる話でしたし、これから仕事をとっている私にとって、とても良い力となりました。ありがとうございました。
- ・機械系ではなく、他のモノづくりを知りたかった。
- ・現場で働いてみたいと思う。今回は年齢でだめでした(正社員)。今後、できれば年齢不問の企業の話聞いてみたいです。
- ・非常に内容が充実していた。セミナーで説明されている2社の担当の方も、生の声が聞けて良かった。モノづくり企業に興味を持ちました。
- ・説明会というより面接でのお話を重視されていたので出て来ました。
- ・女性の工場長さんのお話も、繁原製作所の方のお話も、大変勉強になりました。機会があれば次回も参加したいです。

「モノづくり女子と企業を結ぶセミナー＆ミニ面接・説明会」求人者アンケート集計表

1. 貴方の企業規模は？

①9人以下	②10～29人	③30～99人	④100～299人	300人以上	NA	計
3	7	13	2	0	1	26
11.5%	26.9%	50.0%	7.7%	0.0%	3.8%	100.0%

2. 本日のイベントの内容はいかがでしたか

①大変良かった	②良かった	③ふつう	④良くなかった	NA	計
6	12	3	0	5	26
23.1%	46.2%	11.5%	0.0%	19.2%	100.0%

3. 現在の従業員(正社員)の過不足感の状況について

①不足	②やや不足	③適正	④やや過剰	⑤過剰	NA	計
8	16	2	0	0	0	26
30.8%	61.5%	7.7%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%

4. 最近1年以内に従業員(正社員)を採用されましたか

①採用した	②採用していない	NA	計
23	3	0	26
88.5%	11.5%	0.0%	100.0%

↓ ※「採用した」の場合のみ回答

5. 採用した社員(正社員)の職種と性別は何ですか ※採用人数を記入

①製造・技術		②営業		③事務		④配送・配達		⑤その他		NA	計	
男	女	男	女	男	女	男	女	男	女		男	女
21	5	5	1	0	1	2	0	0	0	0	28	7

6. 貴社の製造現場(工場)に、製造職として男性と同じ作業を行う女性はいますか

①いる	②いない	NA	計
14	12	0	26
53.8%	46.2%	0.0%	100.0%

↓ ※「いる」の場合のみ回答

7. その人の職種は何ですか

①工作機械工	②溶接・製缶工	③プレス工	④めっき・研磨工	⑤組立・修理工	⑥検査工	⑦その他	NA	計
4	1	3	2	3	2	4	0	19
21.1%	5.3%	15.8%	10.5%	15.8%	10.5%	21.1%	0.0%	100.0%

⑦その他 ・印刷工 ・仕上げ工 ・電子機器保守 ・塗装工

8. 今後、貴社の製造現場に女性の製造職を採用してみたいと思いますか

①是非採用したい	②男性が無理なら女性でもよい	③女性は無理	NA	計
20	3	2	1	26
76.9%	11.5%	7.7%	3.8%	100.0%

↓ ※「女性は無理」の場合のみ回答(複数回答可)

9. 上記で女性は無理と回答された理由は何ですか

①体力面	②能力面	③危険だから	④更衣室等の設備がない	⑤女性を雇うノウハウがない	その他	NA	計
2	0	0	1	0	0	0	3
66.7%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%

10. 今後、製造業における人手不足の解消や技術の継承について、女性の活躍に期待されますか。

①大いに期待する	②多少は期待する	③あまり期待できない	④期待できない	NA	計
19	7	0	0	0	26
73.1%	26.9%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%

11. 製造現場における女性の活躍について、行政機関に期待されることは何ですか。(複数回答可)

①業界や企業への啓発(働きかけ)	②女性求職者への啓発	③女性採用に関するノウハウの助言	④訓練等による技術・技能者の養成	⑤その他	NA	計
6	18	9	7	3	1	44
13.6%	40.9%	20.5%	15.9%	6.8%	2.3%	100.0%

⑤その他 ・両立が可能な職場環境づくり ・設備設置に伴う助成金(2)

12. これまで男性が中心に従事していたモノづくり現場に、女性を採用する場合の課題は何だと思われませんか。また、今回のイベントに関するご意見等をお聞かせください。(自由記載)

- ・(課題は)体力の問題
- ・更衣室、洗面所など男女別に整備する必要がある。また、募集(女性)の方法が分からない。
- ・人間関係をどのように構築できるか。受け入れ体制の整備。
- ・これまで男性の職場というイメージが強いので、そのイメージを変えていくことが課題だと思います。
- ・出産、育児での休暇に対して、協力的でない企業や上司、部下がまだまだ多いと思います。
- ・女性が働きやすい職場作りが必要。そのための投資をしなければならない。
- ・女性を受け入れる企業の労働環境の構築。
- ・汚れ仕事になることが多い。
- ・モノづくり現場への悪いイメージ(誤解含む)をなくしたら、もっと女性も興味を示す(例:キツイ・汚い・怖い)。受け入れる会社側の体制や環境も、整備が必要だと思います。
- ・会社、個人、社会全体で労働力の減少や少子化の問題に取り組む必要があると思う。モノづくり女子として働きたいと思われる女性の声を聞いてみたい(汗をかいたり、汚れたりする現場作業に対してどこまで取り組めるのか?など)。
- ・男性の、女性並みのコミュニケーション力の向上
- ・昔からある3Kのイメージ
- ・モノづくり(製造)の技術は大変奥が深く、短期間で技術を身につけるには難しい点があります。努力と根気が必要ですが、なかなかその部分が理解してもらえない又はそれだけの気力がある人が少なくなったように感じます。