



大阪東公共職業安定所

Press Release

<労農記者クラブ提供>

大阪東公共職業安定所発表

平成28年2月10日

【照会先】

大阪東公共職業安定所

(代表電話) 06-6942-4771 (54#)

報道関係者各位



『ハローワーク大阪東』と『建通新聞社』がタッグを組み
建設業の魅力を伝えるハンドブックが完成しました!



～ 建設業の未来を担う若い世代にぜひ伝えたい ～

3Kじゃない! これからは**新3K**だ!

タイトルは・・・

ご希望の方に
無料で
さしあげます!



建設業

で働こう!



ハローワーク大阪東（所長 小浜 享司）では、「建設人材確保プロジェクト」として、人材不足が喫緊の課題となっている建設業を応援しています。

若年者の方、中高生の方、未経験の方にも『建設業の今』を知ってもらうため、『**建設業で働こう!**』というハンドブックを作成いたしました。

建設専門新聞である「建通新聞社大阪支社」と「ハローワーク大阪東」が連携し、建設業の人材不足解消のため、20回にわたり、建通新聞大阪で連載したものをハンドブックにしました。

鳶職や左官など現場の職人さんはどんな仕事をするの？

歴史に残る、地図に載る仕事ってすごくない!

女性も高齢者も活躍している!

また、建設企業にも知って頂きたい内容等盛りだくさん。

「未来の建設業のため、一人でも多くの方に建設業の魅力を感じてほしい」

※お問い合わせ先

ハローワーク大阪東 企画部門

TEL 06-6942-4771 (54#)



... 建設業で働こう! ...

建設業の人材不足について、さまざまな課題を一緒に考えながら、将来に向けた取り組みを提案してきたこの連載も、最終回を迎えました。ひがしくん、イーストちゃん、建設業のこと、少しは理解できたかな?



建設業に必要なことは

- ・3Kというイメージを変えていく
- ・技術が光る職人という仕事を、もっと若い世代に知ってもらう
- ・雇用環境を整備していく
- ・賃金や待遇面の現状をPRする

...ことかな。



働きやすい環境を整えることで、女性の活躍も増加している。地図に載る、歴史に残るそんな素晴らしい仕事だということを知ったよね。



ハローワークは中学生や高校生にも、建設業の魅力を伝えていたね。ハローワークの活用によって人材不足を改善していくこと、求人者や求職者にとって必要なことも学べたよ。

建設業の魅力や大切さを知って、ぜひこの世界にチャレンジしてほしい。人材不足を解消するためには、男性だけでなく、女性、高齢者、障害者と、多様な労働力を取り込んでいくことが欠かせません。そして何より、若者をじっくり育てていくことは、我々の使命です。地域の発展のためにハローワークは、企業と人をこれからもバックアップしていきます。人と人とのつながりを大切にする大阪の建設業。みんなの手で、明日の建設業をつくっていきましょう!



<完>

これまでお読みいただきありがとうございました。
バックナンバーはハローワーク大阪東のホームページと建通新聞電子版でご覧になれます。



... 3Kってほんと? ...



建設業は人材不足なんですか?

建設関係の求人はたくさんあるのに、応募者は少ないんだ。



なぜ応募者が少ないのかな?

きつい、きたない、きけんの3Kなんて呼ばれているイメージの悪さが影響しているのかもしれない。実際は徐々に改善されているんだよ。建設会社は、働く場所としての魅力をもっとPRする必要がありますね。



そんなに3Kなの?

イメージとは異なり、人材を育てていくために働く環境を整え、魅力ある職場づくりに努めている建設会社も多くあるんだ。



いまどれぐらいの求人があるのかな?

6月の建設関連の有効求人数は5512人。有効求職者は1737人で、有効求人倍率は3.17倍だよ。事務職の求人倍率は0.33倍、介護関連は2.86倍だから、建設業がいかにか人材不足かが分かるよね。



求人があるのに、求職者がいない。若い人はどんな視点で仕事を選んでいるのかな?

今回は、仕事についての若者のニーズをお話しましょう。

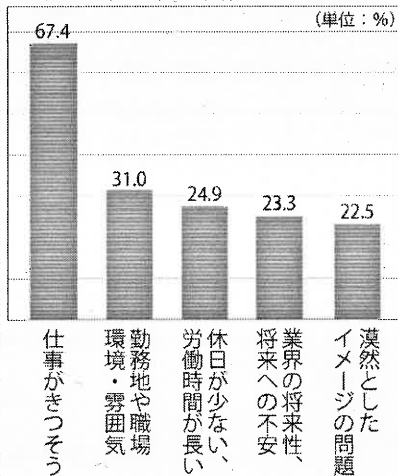


...若者のニーズは?...

若い人はどんな視点で仕事を選んでいるのかな?

高校生が建設業を応募しない理由を高校の先生に聞いたデータを見よう。

高校進路指導教諭が考える 高校生が応募しない理由 (建設業、医療・福祉、宿泊・飲食サービス業) (単位: %)



第1位: 仕事がつつそう、面白くなさそうという職種の問題

第2位: 勤務地や職場環境・雰囲気等の労働条件の問題

第3位: 休日が少ない、労働時間が長いなど、労働時間の問題や将来性、安定性、イメージの悪さと回答しているんだ。

3Kというイメージが大きいみたい?

そうだね。建設業の現在の情報が若い人たちに届いていないようだね。

建設業の良いところをもっと若い世代に伝えていかなないと人材不足は変わらないね!

その通り。でも、せっかく就職したのに辞めていく若者も多いんだ。今回は定着率のお話をしましょう。

...ハローワークに行ってみよう!...

ハローワークの利用方法を教えて。

大阪には、ハローワーク大阪東を含めて、16のハローワークがあるんだ。時間は通常、午前8時30分～午後5時15分。職業紹介に限り午後7時までに行っている所や土曜日、日曜日にも開いている所があるよ。また、専門機関として新卒応援ハローワーク、わかものハローワーク、マザーズハローワーク、外国人雇用サービスセンターもあるよ。

求人募集を申し込みたい時、どうすればいいの?

窓口で求人を申し込む場合は、事前に事業内容や採用条件をまとめてほしい。労働基準法や職種による賃金基準など、分からないことは窓口でアドバイスが受けられるよ。ホームページにも書き方を掲載しているので参考にしてね。受理した求人は当日もしくは翌日に、全国の求人情報検索パソコンに掲載され、企業の画像情報も載せられる。期限は、掲載日の翌々月末まで。採用できなかった時は、再掲載のサービスもある。ただし、社会保険加入が整備されていなかったり法律違反があるケースは、求人掲載できないから注意してね。

仕事を探しに行く場合は?

まずは求職申込書を記入してもらおう。そのまま職業相談もできるし、求人情報検索パソコンで探すこともできるよ。パソコンで求人を探す場合は、年齢や就業場所、希望職種を画面操作するだけで、求人が出てくるよ。応募したい求人があれば紹介窓口に行こう。ハローワークから企業に連絡するよ。その際に面接日時を設定し、紹介状を発行するんだ。職業相談は個別担当者制で、スタッフがマンツーマンでサポートする。第18回で紹介したセミナー参加など、支援メニューもあるよ。気軽に来て、ハローワークを上手に利用してほしいな!

今回は、いよいよ最終回。さあ、建設業で働こう!

履歴書・職務経歴書のコツ

希望の仕事が見つかったら、次はどうしたらいいのかな？

応募先が決まったら、履歴書や職務経歴書の準備をして、面接に臨む。履歴書は必ず用意してね。職務経歴のある人は、職務経歴書の作成が一般的になっている。職務経歴書では、細かな職歴だけでなく、自分の強みをアピールすることが重要だよ。

どんな履歴書や職務経歴書が魅力的なんだろう。

まず、履歴書について「手書き」と「パソコン作成」のどちらがいいか。手書きは個性が出るし、文字から人柄が伝わることもあるね。でも、文字の上手下手が評価される可能性があるんだ。パソコン作成は読みやすいというメリットがあり、パソコンのスキルも証明できる。ただし、手書きを望む企業には評価されないことがある。応募する企業に合わせてね。サイズはA4が大多数だよ。

次に、企業が応募書類のどんなところを選考基準にしているか。2014年度に実施した「企業237社に聞いたハローワーク大阪東のアンケート」結果から見てみよう。

..... <履歴書>	
1位 職務内容	2位 志望動機
3位 免許資格	4位 転職回数
5位 記入の丁寧さ	
..... <職務経歴書>	
1位 職務内容	2位 スキル・知識
3位 仕事に対する意欲・姿勢	4位 免許・資格
5位 志望動機	6位 自己PR
7位 記載内容の構成・文章力	

特に職務経歴書は、様式が自由だから工夫が必要だね。

自己アピールの書き方も重要だね。

そうなんだ。「採用担当者の声」では、重視する点について次のような意見があるよ。

- 自分をどれだけアピールできるか
- これまでのキャリアをこれからどう生かすか
- 志望動機をより明確にできるか

ハローワークでは、書類選考突破セミナーや面接対策セミナーも実施している。個別でもアドバイスしているから、気軽に相談に来てほしいな。

では、次回はハローワークに行ってみよう！

定着率「七・五・三」って？

就職したのにすぐに辞めてしまう若者が多いんだよね。

就職して3年以内に中卒の7割、高卒の5割、大卒の3割が離職する現象について、かなり前から「七五三現象」といわれているんだよ。2011年度の厚生労働省の若者雇用関連データによると、卒業3年後の離職率は、中学64.8%、高校39.6%、大学32.4%となっていて、特に1年以内の離職率が高くなっているんだ。定着率が良くないんだよ。

どうして辞めてしまうんだろう？

厚生労働省の雇用動向調査では、初めて勤務した会社を辞めた理由のトップは、「仕事が自分に合わない」の24.5%で、「労働時間」が23.8%、「賃金」が20.9%と続いている。

「仕事が自分に合わない」ということは、「思っていた仕事のイメージが違った」ということなのかな。

理想と現実のギャップということだね。やっぱりイメージなんだ。

「労働時間・休日・休暇」それに「賃金」！就職したけど労働条件が合わなかったという若者が多いんだね。

若者側だけの問題じゃなく、企業側の働き方にも工夫が必要になってきているんだよ。

働きたくなる環境を整えることがポイントになるね。

次回は建設業の求人がどうなっているか見ていきましょう。

●●● 求人の実態は？ ●●●

建設業の求人はどれくらいあるの？

2015年6月現在の大阪局全体（フルタイム）の有効求人は、102,457人分あって、そのうち建設業の技能職は、5,370人分で、全体の5.2%。有効求職者は113,915人でそのうち、建設業の技能職を希望している求職者は、1,618人で全体の1.4%なんだよ。有効求人倍率は、全体が0.90倍の中、建設業は3.32倍。建設業を希望している求職者がすごく少ないんだ。

人材不足がはっきりしているのね。他の業種はどうなの？

例えば、製造業の技能職と比較してみよう。有効求人は8,701人分で、全体の8.5%。有効求職者は7,878人で全体の6.9%なんだ。有効求人倍率は、1.10倍だね。建設業の人材不足がよく分かるね！

建設業の賃金はどうかかな？

全体の職業の平均は、198千円～268千円。建設業の技能職は、204千円～324千円で、製造業の技能職は、187千円～265千円となっているんだ。これで見ると、建設業の方が高いよね。

建設業って、そんなに賃金が低くないんだ。

当所のホームページ（ハローワーク大阪東）に建設業の技能職の求人情報を掲載しているから一度見てみてね。

建設業の技能職ってどういう仕事があるのかな？

今回は、職人といわれる技能職を紹介しましょう！

●●● 魅力ある求人票を作ろう！ ●●●

企業が、求人を募集する際のポイントについて、知りたいな。

求職者が見て、応募したいと思ってもらえる求人票を作成したいよね。どんな会社？どんな仕事内容？どんな採用条件？求職者が必ず目を通す書類だから、興味を持ってもらえるよう、分かりやすく工夫して書かないともったいない。

所長、どうしたら魅力的な求人票にできるのかな？

まず、「企業を積極的にPRしよう！」求人票の事業内容欄には、業務内容だけでなく、求職者に知ってほしいことを記載してほしい。例えば、

- ・世界に誇れるこんな技術がある
- ・「全国で」「近畿で」シェア何位
- ・社長のモットー
- ・社内でこんな取り組みをしている

なんて情報があると、会社のことがより伝わるよね。

仕事内容もしっかり伝えないと駄目だよな。

その通り。次に大切なのは、「仕事内容を丁寧に！」求職者が求人票で一番見ているのは、仕事内容欄という調査結果が出ているんだ。求職者が仕事内容を読んで、どんな仕事かイメージできるように作成しよう。ハローワークでは、仕事内容を81文字以上にしようという取り組みをしているんだよ。1行2行では、どんな仕事か伝わりにくいし、その職種を知らない人にとっては不親切に映るよね。応募する人の気持ちに立った作成を心掛ける。ハローワークでは、職種別の例文なども用意しながら書き方をアドバイスしていて、仕事内容欄を充実させると応募者が増えるという結果も出ているよ。

今回は、履歴書や職務経歴書の書き方について教えてね！

... ハローワーク 建設人材への歩み ...

所長！建設業に特化したハローワークの取り組みってあるの？

ハローワーク大阪東は、大阪で唯一「建設人材確保プロジェクト」と呼ばれる活動をやっているんだ。建設業に特化した就職面接会の開催や建設業の魅力を知らうためのセミナーを行っているんだよ。

どんなセミナーがあるの？

業界を知ってもらうための高校生や若者に向けたセミナー、「古民家再生」の魅力や優れた建築資材「ALC」を紹介するセミナーがあるよ。建設と言ってもその裾野は広く、扱う話題も多種多様。若い世代を中心に建設業のことを知ってもらえるよう、これからもハローワークは、まだまだ知られていない情報を発信していくよ。

未来につながるセミナーだね！

企業向けのセミナーでは、大手ゼネコンとの共催で、協力会社80社を対象に「未来の建設業の雇用を考えるセミナー」を実施したよ。

企業側も工夫しないと人材不足は解消しないよね。

その通り！以前にも紹介したハローワーク大阪東のホームページを見てみて。「建設人材確保プロジェクトコーナー」では、「知っているようで知らない職人の世界」として、とび職や左官などの仕事を動画で配信している。もちろん、イベントのお知らせ、建設業の求人も閲覧できるよ。

ハローワークを身近に感じてきた。

次回は、魅力ある求人票の作り方を紹介しましょう。

*毎週火曜日に掲載

... 職人のこと、知ってる？ ...

どんな技能職があるのか教えて？

建設の技術を支えているのは、職人といわれる技能職に携わっている人たちだよ。世界最高水準の職人技、「知っているようで知らない職人の世界」を紹介していくね。イーストちゃん想知道い仕事はあるかな？

わたしはまず、「鳶(とび)職」と「左官」に興味があるの！

では、まず建築の花形「鳶職」について紹介しよう。一般的に高い所での作業を専門とする職人さん。足場の組み立や解体、鉄骨の組み立てを行う仕事なんだ。足場って見たことがあると思うけど、工事を行う際に作られる仮設の作業用床で、作業員の安全確保にとって重要な設備。柱や梁(はり)になる建築物の骨組み部分を組み立てるのは鉄骨とびと呼ぶんだ。現場の職人のリーダー的存在だよ。「左官」は、古くから日本の建築に欠かせない職種。そのまま仕上げになる塗り壁から、コンクリートの床や壁などの下地の仕上げも行う。伝統文化財の修復といった工事も多いんだ。美を追求する仕事なんだよ！

ぼくは、「型枠大工」について知りたいな！

「型枠大工」を知らない人も多いのではないかな。コンクリートを流し込むための木製の型枠を造る大工さんのこと。コンクリート構造物は、基礎から、柱や梁、階段など多種多様で、非常に高い技術が要求される。型枠の出来栄がそのまま建物の出来栄につながるんだ。縁の下の力持ちと呼ばれる「鉄筋工」のことは知ってる？

縁の下の力持ち？

鉄筋コンクリートに入れる鉄筋を格子状やかご状に組み立てる仕事。設計図の通りに鉄筋を組み立てるのは非常に高い技術力を要求される。建造物ごとに形状が違うからね。完成すると隠れる部分だから縁の下の力持ちなんだ。

確かに縁の下の力持ち。職人はどれも高い技術が必要で、重要な仕事よね。そんな人材を求める会社はどれくらいあるのかな？

次回は、職人さんの求人状況をお話ししましょう！

●● 職人の求人・求職 ●●



職人さんの求人がどれくらいあるのかな？

2015年9月のある日を例にとって見てみると、大阪局全体のハローワークで受理している職人さんの求人は

鳶職	⇒	571人	左官	⇒	93人
型枠大工	⇒	170人	鉄筋工	⇒	18人

季節的なことも影響するけれど、これが状況なんだ。



人材不足というけれど、思ったより求人が少ないね。

そうなんだ。ハローワーク以外に新聞広告などに求人を出したり、ハローワークでは法人だけでなく個人でも求人を出せることを知らないケース、社会保険制度などが整備されていないため求人を出せないケースなどいろいろあると思うよ。その話は今度触れるとしよう。



求人に対して、職人希望の求職者はどれくらいいるの？

2015年9月のある日の大阪局全体で、ハローワークに職人さん希望で求職登録している人は

鳶職	⇒	97人	左官	⇒	35人
型枠大工	⇒	29人	鉄筋工	⇒	3人

かなり少ないのが現状だね。



求職者と会社が求める人材は一致しているのかな？

そこがポイントだね。では次回は求職者の傾向を見ていきましょう！

●● 知ってる？ ハローワークのこと ●●



ハローワークって、どんなことをしているの？

雇用保険に関する業務と職業紹介に関する業務を担っているんだよ。職業紹介では、求職者と求人者への相談や援助を通し、就職に結びつけるためのサポートを行っているんだ。



どれくらいの利用者がいるの？

ハローワーク大阪東では、年間で新規求職者が約2万8000人訪れる。新規求人数は約15万人分あり、このうち就職している人は約8500人いるんだ。



想像以上に、たくさんの方が利用しているね！

ハローワーク大阪東は求職者と求人者を結びつける以外にもいろんな取り組みをしているよ。



ほかにはどんな取り組みがあるの？

たくさんあるけど……。例えば、2015年度は中学生に職業を考えてもらおうと、開園100周年を迎えた天王寺動物園とコラボレーションしたんだ。ハローワークと動物園とのコラボは全国でも初の取り組みだよ。



全国初ってすごいね！

中学生に動物園で仕事を体験してもらい、職業について考える講座やカードによる職業興味検査を実施したんだ。生徒たちからは楽しく学べたと好評だったよ。



働くことをテーマに、活動の幅は広いのね。

次回は、建設業に特化したハローワークの取り組みを紹介しよう！

●● 建設業って「かせげる」 ●●

建設業の賃金の話も第4回で解説してもらったね。

製造業の技能職と比較したところ 建設業の技能職の方が高かったね。

でも簡単には稼げないよね。

建設業に限ったことじゃないけど、仕事はそんなに甘くない。建設業も努力なしには稼げない世界。でも、時には我慢しながら着実に技術を身に付けていけば、稼げるようになることは間違いないよ。

技術を身に付けるということだね。

技術を身に付ければ、給料だってアップしていくよ。それに、技能を伝承していく役割も生まれてくる。職人技を身に付け、それを次の世代の人たちのために伝えていくことは、夢のある大切な仕事だね。

技能はしっかり評価されるのかな？

技能労働者・技術者の処遇改善に向けた取り組みの一環として、優秀登録職手当というマイスター制度を設けて支給している企業もあるよ。

企業がいろんな制度を設けて、稼げる建設業になっていけばいいね。

今回は、求人企業と求職者をつなぐ ハローワークについて紹介しましょう。

●● 職人の人材不足 ●●

職人を希望している人のことをもっと教えて!

9月のある日の大阪の求職者を年齢別で見てみよう。

職種	鳶職	左官	型枠大工	鉄筋工
男性	97	35	29	3
24歳まで	26	3	5	2
34歳まで	19	3	6	1
44歳まで	23	4	3	0
54歳まで	23	10	3	0
55歳以上	6	15	12	0

(人)

鳶職は、若い人の登録が多いけど、55歳以上になると高所作業などがあるため、やはり希望者が減っているね。左官や型枠大工は、高い技能経験を生かすということで、55歳以上の登録者が多いね。鉄筋工の希望者は、とても少ない。

若い人の登録が特に少ないんだね。

建設業の人材不足が危機的なことは、今まで取り上げてきたけれど、その中でも若者の登録者を増やしていかないと、この先もっと人材がいなくなるよ。若者を育てていかないと建設業の将来は、大変な状況になる。早急な手当てが必要だね。

女性の職人希望者はいるの？

残念ながら、女性で職人の希望者は0人なんだ。でも、職人として頑張っている女性はたくさんいるんだ。今回は、女性の活躍についてお話ししましょう!

●● 建設業で女性も活躍できる! ●●



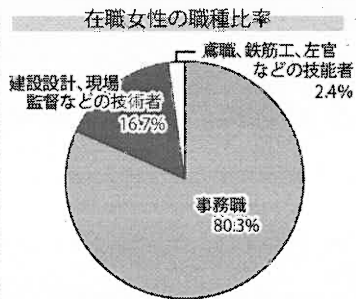
建設業でも女性が活躍できるの?

もちろん! たくさんの女性が活躍しているよ。



力仕事は大変だし、男性の職場って感じがする。

2015年度の全国建設業協会の調査では、在職者の男女比率は男性87.6%、女性が12.4%となっているよ。在職女性の職種別で見ると、第5回で紹介した薦職、鉄筋工、左官などの技能者が2.4%となっているよ。



え〜! 薦職も!?

ハローワーク大阪東のホームページで建設業の薦職や左官などの仕事を分かりやすく動画で説明しているんだ。その中で、女性の薦職が登場するよ。一緒に見てみよう!



格好いいね! やっぱ重いものを運ぶのは大変だって。でも、量を減らし回数を増やして早く運ぶとか、コツをつかみ工夫することで、男性に負けない仕事ができるんだって!

建設業界も女性の活躍の場を拡大しようとインターンシップや建設現場の見学会、高校への出前講座などに取り組んでいるよ。女性が働きやすい環境を整えている現場も増えている。建設業の魅力を知って、チャレンジしてほしいな! 次回は実際に働いている女性の声を聴いてみよう。



*毎週火曜日に掲載

●● 建設業は「カッコいい」●●



建設業の「カッコいい」からイメージするのは、とび職のお兄さんが足場の上で軽やかに作業している姿かな。

イーストちゃんの言うように、熟練した職人技を感じるね。簡単そうに見えるけど、確かな技術に裏付けられている。



独特なファッションもカッコいい!

カッコいいのは、スタイルだけじゃない。建物をつくるといふことへのプライドや責任感。やりがいは十分だし、完成した時の達成感は、ひとしおだろうね。



魅力ある仕事だね!

そのとおり! ものづくりはやればやるほど技術が身に付くからね。みんなで一つのものをつくりあげるといふ、チーム意識も生まれ、仲間もできる。自分の技術が進歩することで、大きな仕事も任されるようになる。



継続することが大切なんだね。

一流の職人になるまでには、少し時間はかかるかもしれないけれど、技術を磨けば、手掛けた仕事は何十年、何百年と残る。建物によっては地図にも載るし、歴史に名を刻むかもしれない。これってすごいことだと思うんだ。



カッコいい!!

「自分が見つけた建物だよ」なんて言ってみようね。次回は三つ目のK、「かせげる」を考えてみよう。



*毎週火曜日に掲載

...新3Kって?...

さあ、ここからは建設業の未来の話について聞かせて!

そうだね。まず、未来の建設業のためにどんな取り組みができるかを一緒に考えていこう。「建設業のイメージを変えていく」というテーマから始めてみよう。

きつい・きたない・きけんの3Kと呼ばれるイメージが、広く定着していたね。

ハローワーク大阪東では、建設業のセミナーなどで“新3K”というお話をしているんだ。

新3K?? 「きれい」「カッコいい」「かせげる」で新3K!

初めて聞いたよ。ホントなの?

新3Kを目指して頑張っている企業がたくさんあるんだ。では、最初のK「きれい」について考えよう。まず、確実に言えることは、環境が整備されている現場が大変増えているんだ。この連載の8回と9回で女性の活躍について触れたけど、更衣室や女性トイレの設置も進んでいる。男女問わずきれいな現場を希望する若者が増えているから、企業もより清潔な環境を心掛けるようになってきた。建設現場清掃コンテストも開催されているんだよ。建設資材もどんどん改良されているし、環境への配慮は企業の発展に直結するということだね。

女性も安心して仕事ができる。「きれい」な現場に向けて頑張っているね。

次回は次のK、「カッコいい」を考えましょう。

...女性が働き続けられる職場へ...

女性が専職や左官などで活躍していること、工夫次第で男性と変わらない業務量をこなせることも分かったよ。でもね、女性は結婚や出産をしても働くことができるの?せっかく職人技が身についても続けられないんじゃ、がんばれないよ。

そのとおりだね。企業側も女性を長く受け入れる努力をしていかないと、貴重な人材を逃すことになるからね。

実際に育児しながら働いている人はいるの?

もちろん!現場監督をしている女性を紹介しよう。大学の建築学科を卒業後、現場管理として電気設備会社に就職。その後妊娠。そのまま働くことが難しい職場だったので退職を。2年後再就職を考え、マザーズハローワークで建設業以外の子育てに理解のある職場を探していたところ、“職人募集、女性も活躍しています”の文字に衝撃を受け、応募したんだ。応募はしたものの、朝礼時間や残業の面からも採用はしてもらえないだろうと諦めていたらしいけど、経験のある施工管理アシスタントを紹介された。「子供の成長とともに勤務時間を相談していきましょう」との企業からの配慮もあり、採用となった。現在も活躍されてるよ。女性に合わせた企業の努力が、良い結果につながった例だね。

建設業を諦めなかったことが、企業との出会いにつながったんだね。女性も建設業を選択していいんだ!

妊娠や育児で全てを諦めず、チャレンジすることが必要だね。良い企業に巡り合えたのは努力の結果。女性が活躍できる場をもっと拡大してほしいですね。次回は高齢者や障害者の参画についてお話ししよう。

... 高齢者・障害者の活躍について ...



女性に続いて、高齢者の活躍についても教えてほしいな。

イメージや若者の定着率、少子高齢化、いろいろな理由から人材不足となっている建設業界。高齢者の貴重な人材活用も大きな課題になっているね。



高齢者が建設業で活躍できる場はあるの？

もちろん！建設に関わる高年齢者といえば、マンション管理やビルメンテナンスを思い浮かべると思うけど、ほかにも活躍しているよ。65歳までの高年齢者雇用確保義務化だけでなく、定年制が無く、70歳以上で働いている方も非常に多いんだ。特に職人については、若い世代に技術を継承していくという大きな役割があるからね。未来の日本のためにも、大切なんだ。建設業以外での職業経験も企業側の工夫次第で生かすこともできる。まちをつくるということは、ニッポンを創るということだからね。



障害者はどうかな？

実際にCADなどでも活躍されているよ。企業側は健常者と同様にその人がどれだけ真摯（しんし）に働くかを重視しているんだ。また、障害者だからこの仕事は無理だという考え方ではなくて、障害の部位によって、こんな仕事ならできるんじゃないかと、新しい仕事を作り出す工夫をしている企業も多いよ。企業と障害者がお互いの認識を深めることで、歩み寄り、マッチングが図れるんだ。



高年齢者や障害者の活躍は建設業にも必要だね。

人材不足社会の中、高年齢者や障害者が生き生きと活躍することで、これからの建設業が発展していくと思うよ。未来に向けた建設業の工夫や魅力についてお話しする前に、今までの10回の連載を振り返ってみましょう！



... 雇用環境のおさらい ...



建設業の人材不足が少しわかったよ。

建設業の現状を分かってもらえたかな？
この連載も11回目。これまでを振り返ってみよう！



3Kというイメージが影響しているという話から連載は始まったね。

そうだね。働く環境を徐々に改善させることで、きつい・きたない・きけんというイメージも変わってきている。でも、建設業の魅力のPR不足で、特に若者に届いていないんだ。建設業を応募しないのは、仕事がきつそう、労働条件が悪そうという理由だったね。



建設業の求人数や求職者数、製造業との賃金比較もしたね。

ハローワークの調べでは、建設業の求人に対して、求職者が少ないことが分かったね。建設業と製造業の職人と呼ばれる技能職では、建設業の方が賃金は高かったけど、職人の求人は思ったより少なかった。これは、ハローワークへ求人を出せることを知らないケース、社会保険制度などが整備されていないため出せないケースがあることも紹介したね。それに、職人希望の求職者もかなり少なかった。



職人さんの仕事は、魅力もたくさんあるのに。

そのとおり！
活躍している女性、高齢者や障害者も紹介したね。
次回からは、
■建設業のイメージを変える
■魅力を伝える
■企業の工夫
をキーワードに、未来の建設業のために
どんな取り組みができるかを一緒に考えていこう！

