



大阪労働局発表
平成27年9月30日

大阪労働局労働基準部賃金課

電話 06-6949-6502

平成27年度「大阪府最低賃金」の改正決定について

— 20円引上げ 時間額858円に —

- 1 大阪労働局長（局長 中沖 剛）は、平成27年8月21日（金）、下記のとおり「大阪府最低賃金」について時間額858円（引上げ額20円）とする改正決定を行い、平成27年9月1日、官報公示しました。
これにより、大阪府最低賃金は、官報公示日から起算して30日を経過した本日より、その効力が発生します。（別添1～3参照）。
- 2 大阪府最低賃金は、大阪府内の事業場で働く労働者とその使用者に対して適用されます。
- 3 今後、大阪労働局では、改正後の大阪府最低賃金について、府内の事業場はもとより広く府民に周知を図ることとしています。

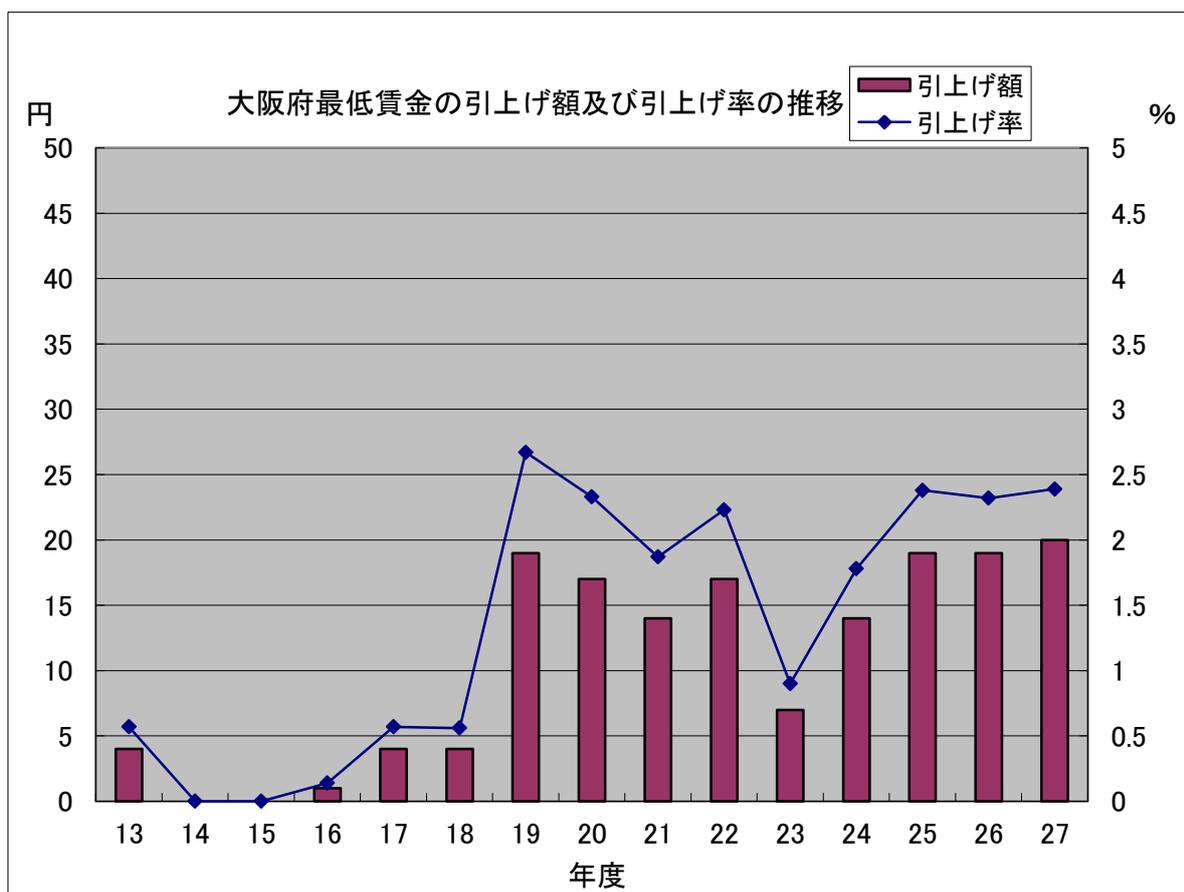
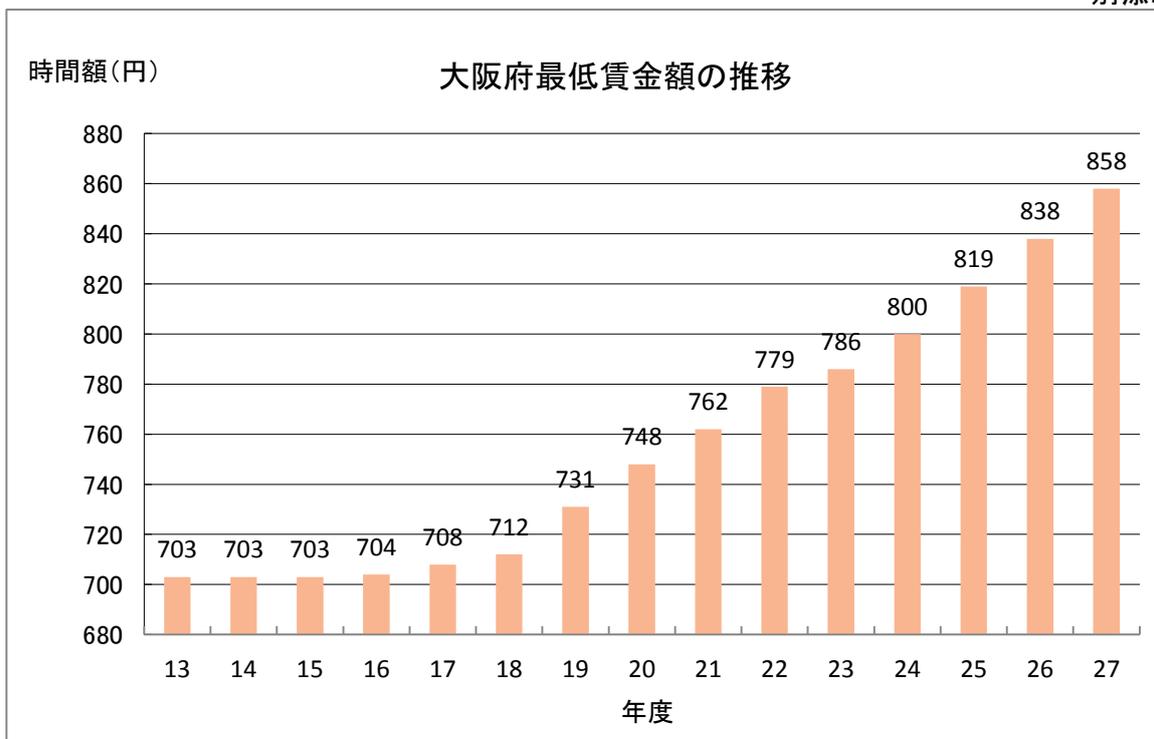
記

時間額	引上げ額 (対前年)	引上げ率 (対前年)	改正決定日 (官報公示日)	発効日
858円	20円	2.39%	平成27年9月1日	平成27年10月1日

地域別最低賃金額の推移

年度	9年度	10年度	11年度	12年度	13年度	14年度	15年度	16年度	17年度	18年度
時間額	677円	690円	695円	699円	703円	703円	703円	704円	708円	712円
引上げ額 (時間額)	15円	13円	5円	4円	4円	0円	0円	1円	4円	4円
引上げ率	2.27%	1.92%	0.72%	0.58%	0.57%	0%	0%	0.14%	0.57%	0.56%

年度	19年度	20年度	21年度	22年度	23年度	24年度	25年度	26年度	27年度
時間額	731円	748円	762円	779円	786円	800円	819円	838円	858円
引上げ額 (時間額)	19円	17円	14円	17円	7円	14円	19円	19円	20円
引上げ率	2.67%	2.33%	1.87%	2.23%	0.90%	1.78%	2.38%	2.32%	2.39%



最低賃金制度について

最低賃金制度とは、最低賃金法に基づき国が賃金の最低限度を定め、使用者は、その最低賃金額以上の賃金を労働者に支払わなければならないとする制度です。

仮に最低賃金額より低い賃金を労働者、使用者双方の合意の上で定めても、それは法律によって無効とされ、最低賃金額と同額の定めをしたものとみなされます。

【最低賃金の種類】

最低賃金には、以下のとおり地域別最低賃金及び特定（産業別）最低賃金の2種類があります。

なお、地域別最低賃金と特定（産業別）最低賃金の両方が同時に適用される場合には、使用者は高い方の最低賃金額以上の賃金を支払わなければならない。

①地域別最低賃金（大阪府の場合は、「大阪府最低賃金」）

地域別最低賃金は、各都道府県ごとに1つずつ定められており、産業や職種にかかわらず、各都道府県内で働くすべての労働者とその使用者に適用されます。

②特定（産業別）最低賃金

特定（産業別）最低賃金は、関係労使が地域別最低賃金より高い額の最低賃金を定めることが必要と認める特定の産業について、当該産業の基幹的労働者を対象として、各都道府県ごとに設定され、金額が定められています。

なお、年齢、業務内容等による適用除外があります。

大阪府最低賃金

時間額 **858** 円

20円UP



平成27年10月1日から

雇うには、最低賃金 チェックをします。



年齢に関係なく、パートや学生アルバイトなどを含め、すべての労働者が対象となります。使用者も、労働者も、賃金が最低賃金以上になっているか、必ず確認しましょう。

必ずチェック! **最低賃金** 使用者も、労働者も。

- 厚生労働省ホームページアドレス <http://www.mhlw.go.jp/>
- 最低賃金に関する特設サイト <http://www.saiteichingin.info/>
- パソコンでも最低賃金がチェックできます!



80 赤塚不二夫生誕80周年記念作品
おそ松さん

©赤塚不二夫 / おそ松さん製作委員会

最低賃金に関するお問い合わせは大阪労働局または最寄りの労働基準監督署へ

厚生労働省
Ministry of Health Labour and Welfare

シライケル 著作権 ©
Copyright © 2015 赤塚不二夫 / おそ松さん製作委員会

大阪府最低賃金

時間額

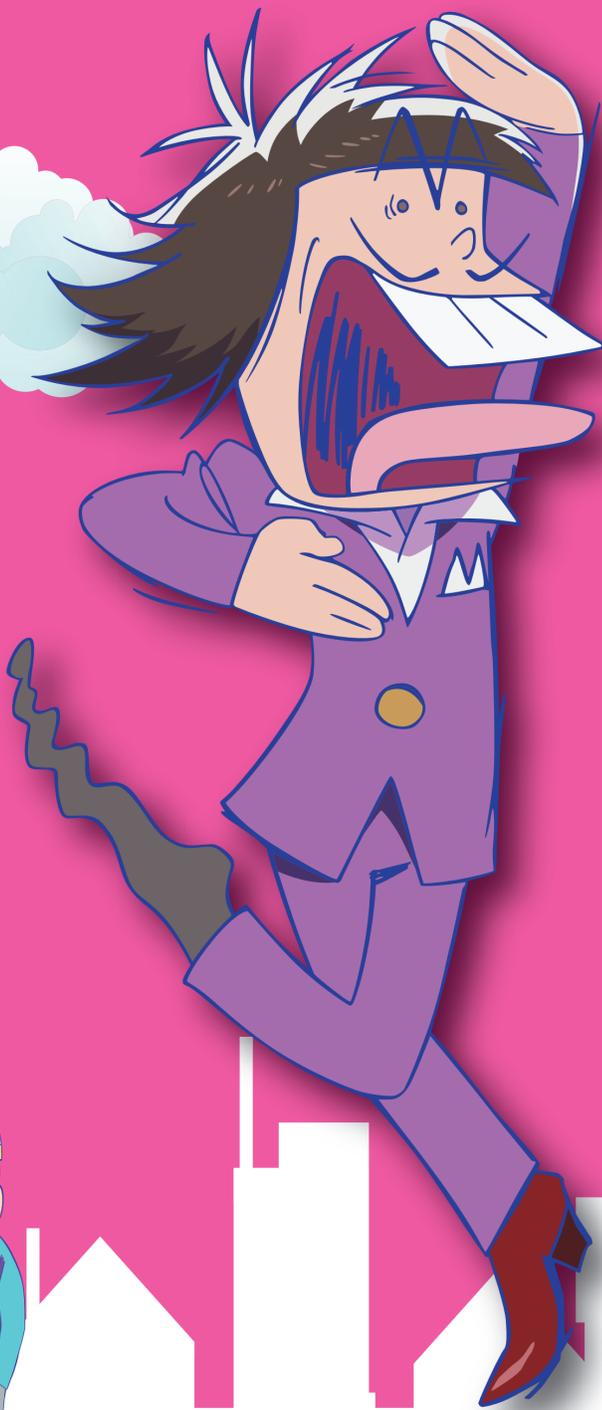
858円

20円UP



平成27年10月1日から

働くには、最低賃金 チェックざんす。



年齢に関係なく、パートや学生アルバイトなどを含め、すべての労働者が対象となります。使用者も、労働者も、賃金が最低賃金以上になっているか、必ず確認しましょう。

必ずチェック! **最低賃金** 使用者も、労働者も。

- 厚生労働省ホームページアドレス <http://www.mhlw.go.jp/>
- 最低賃金に関する特設サイト <http://www.saiteichingin.info/>
- パソコンでも最低賃金がチェックできます!

WEBで
チェック!



最低賃金に関するお問い合わせは大阪労働局または最寄りの労働基準監督署へ

厚生労働省
Ministry of Health Labour and Welfare

80 赤塚不二夫生誕80周年記念作品

おそ松さん

©赤塚不二夫 / おそ松さん製作委員会

クリエイティブ

大阪府最低賃金

時間額

858円

20円UP



平成27年10月1日から

働くには、最低賃金 チエツクざんす。



年齢に関係なく、パートや学生アルバイトなどを含め、すべての労働者が対象となります。使用者も、労働者も、賃金が最低賃金以上になっているか、必ず確認しましょう。

必ずチェック! **最低賃金** 使用者も、労働者も。

- 厚生労働省ホームページアドレス <http://www.mhlw.go.jp/>
- 最低賃金に関する特設サイト <http://www.saiteichingin.info/>
- パソコンでも最低賃金がチェックできます!

WEBで
チェック!



80 赤塚不二夫生誕80周年記念作品

おそ松さん

©赤塚不二夫 / おそ松さん製作委員会

最低賃金に関するお問い合わせは大阪労働局または最寄りの労働基準監督署へ

厚生労働省
Ministry of Health Labour and Welfare

必ずチェック! 最低賃金 使用者も、労働者も。

最低賃金制度とは？

POINT



働くすべての人に、賃金の最低額 (最低賃金額) を保障する制度です。

最低賃金制度は、最低賃金法により国が最低賃金額を定め、正社員・契約社員・パート・アルバイト・嘱託といった雇用形態や呼称にかかわらず、すべての労働者が対象となる制度です。なお、最低賃金には、都道府県ごとの「地域別最低賃金」と、特定の産業が対象の「特定最低賃金」があります。



最低賃金額以上となっているかの チェック方法は？

POINT



チェックしたい賃金^(※1)を時間額にして、最低賃金額 (時間額) と比較します。^(※2)

(1) 時間給の場合

時間給 \geq 最低賃金額 (時間額)

(2) 日給の場合

日給 \div 1日の平均所定労働時間 (時間額に換算) \geq 最低賃金額 (時間額)

(3) 月給の場合

月給 \div 1か月の平均所定労働時間 (時間額に換算) \geq 最低賃金額 (時間額)

(4) 上記 (1)、(2)、(3) が組み合わさっている場合

例えば、基本給が日給で、各手当 (職務手当など) が月給の場合は、

- ① 基本給 (日給) \rightarrow (2) の計算で時間額を出す
- ② 各手当 (月給) \rightarrow (3) の計算で時間額を出す
- ③ ①と②を合計した額 \geq 最低賃金額 (時間額)

必ず
チェックだね。



(※1) 最低賃金額との比較に当たって、次の賃金は算入しません。

- ① 臨時に支払われる賃金 (結婚手当など)
- ② 1か月を超える期間ごとに支払われる賃金 (賞与など)
- ③ 所定労働時間を超える時間の労働に対して支払われる賃金 (時間外割増賃金など)
- ④ 所定労働日以外の日の労働に対して支払われる賃金 (休日割増賃金など)
- ⑤ 午後10時から午前5時までの間の労働に対して支払われる賃金のうち、通常の労働時間の賃金の計算額を超える部分 (深夜割増賃金など)
- ⑥ 精皆勤手当、通勤手当および家族手当

(※2) 日額で定められている特定最低賃金の対象となる場合は、
日額に換算した額 \geq 特定最低賃金額 (日額)

あなたの賃金は？
スマホ、携帯で調べよう！



リサイクル適性[®]
この印刷物は、印刷用の紙へ
リサイクルできます。