Press Release

ハローワーク淀川 発表 平成27年 6月29日

報道関係者 各位

【照会先】

ハローワーク淀川

(代表電話) 06(6302)4771(部門コード31#)

企業の人材確保はハローワーク淀川へ 工夫を凝らした支援メニューをご用意しています!

ハローワーク淀川 (所長 辻 誠) では、事業所の皆様から申込みいただく 求人について、より早く、より的確にマッチングを図るべく、工夫を凝らした 支援メニューをご用意しております。どうぞ、お気軽にご相談ください。

人材確保にお困りではございませんか?

企業の魅力や仕事内容を わかりやすく表現するにはどうしたら?

⇒ 求人事業所の職場風景等の写真、会社案内等の画像の公開をお勧めしています。

給与等の条件はこれでいいのか?

⇒ 蓄積したデータを基に、早期充足(採用)のための条件見直しのアドバイスを 行っています。

すぐ採用したいが、応募者はいるのか?

⇒ 求職登録している方の経験やアピールポイントを、希望に応じ公開しています。 (求職情報閲覧システム)

また、面接をしてみたい方へのリクエストをサポートします。 求人事業所のミニ面接会の実施や、急募求人コーナーへの掲示を行っています。

※求人の受付は事業所の所在地を管轄するハローワークで行っています。 (ハローワーク淀川の管轄地域:淀川区・東淀川区・吹田市)

お申し込みいただいた求人は、どちらのハローワークでもご覧いただけます。

(全国ネットでつながっています。)

雇用保険の加入について

適用要件

次のいずれにも該当する労働者の方は、事業所規模に関わりなく、原則として、雇用保険の被保険者となります。

- ①1週間の所定労働時間が20時間以上であること
- ②31日以上の雇用見込みがあること※
- ※「31日以上の雇用見込み」とは?
- 31日以上の雇用が継続しないことが明確である場合を除き、この要件に該当することとなります。

例えば、次の場合には、雇用契約期間が31日未満であっても、原則として31日以上の雇用が見込まれるものとして適用されることとなります。

- ・雇用契約に更新する場合がある旨の規定があり、31日未満での雇止めの明示がないとき
- ・雇用契約に更新規定はないが、同様の雇用契約により雇用された労働者が31日以上雇用された実績があるとき

加入手続き

事業主は上記の適用要件を満たしている労働者を1人でも雇い入れた場合は雇用保険の加入手続きが必要です。 手続きは事業所の所在地を管轄するハローワークで行ってください。

ハローワークの紹介ならこんな助成金制度がご利用いただけます!

〇特定求職者雇用開発助成金(特定就職困難者雇用開発助成金)

高年齢者(満60歳以上65歳未満)・障害者・母子家庭の母等・父子家庭の父など就職が特に困難な方を、ハローワーク等(※)の紹介により雇用保険被保険者として雇い入れ、助成金終了後も引き続き65歳以上に達するまで継続して雇用し、かつ当該雇用期間が2年以上であることが確実であることのほか、一定要件を満たした場合に支給されます。

〇特定求職者雇用開発助成金(高年齢者雇用開発特別奨励金)

65歳以上の離職者が引き続きその経験等を活かして働き、社会で活躍することへの支援を強化するため、これらの方をハローワーク等(※)の紹介で雇い入れ1年以上継続して雇用することが確実であることのほか、一定の要件を満たす場合に支給されます。

〇トライアル雇用奨励金

職業経験・技能・知識の不足などにより就職が困難な求職者であって、一定の要件を満たし、かつ、トライアル雇用を希望した対象者を、原則3ヶ月間の試行雇用(トライアル雇用)によりその適性や能力を見極め、常用雇用への移行のきっかけとしていただくことを目的とした制度です。

事前にトライアル雇用求人をハローワーク等(※)に提出し、ハローワーク等(※)の紹介により、対象者を原則3ヶ月間の有期雇用で雇い入れ、一定の要件を満たした場合に支給されます。

※助成金・奨励金の取扱いを行うに当たって、雇用関係給付金の取扱いに係る同意書を労働局に提出している職業紹介事業者

◎雇用関係助成金に係る相談及び受理業務等は**大阪労働局 助成金センター**で行っております。

〒540-0028

大阪市中央区常盤町1-3-8 中央大通FNビル9F

TEL 06-7669-8900 FAX 06-7669-8905

ご注意ください

●ハローワークの紹介を受けず、ハローワークインターネットサービスのみを利用して応募した求職者の 方を採用したとしても、各種助成金の対象とはなりません。

事業主のみなさまへ

求人をいただきありがとうございます。

ハローワークのサービスメニュー

ハローワークでは、多くのサービスメニューを設けて、1日でも早く皆様が希望される人材を確保できるよう、日々、 皆様のお手伝いをさせていただきます。

求人の公開をいたします

お申込みいただいた求人は、原則、全国のハローワークで公開いたします。大阪府内のハローワークは毎日延べ約1万3000人の求職者にご利用いただいておりますので、多くの方々に求人をご覧いただくことができます。

会社の画像情報等を掲載します

貴社の外観や職場風景等がわかる写真・パンフレット・会社案内などの情報を、求人情報を提供するパソコンに取り込み、求職者へ公開します。

会社の画像情報を公開することで、求人票だけではわからない貴社の魅力やアピールポイントがいっそ う伝わります。

ハローワークインターネットサービスでの公開ができます

お申込みいただいた求人は、ご希望によりインターネット上で公開することができます。ハローワークに求職登録されている方以外にも求人情報をご覧いただくことができます。

地方自治体や民間職業紹介事業者に情報提供できます

お申込みいただいた求人は、ご希望により地方自治体や民間職業紹介事業者に情報提供することができます。ハローワークに求職登録されている方以外からの応募も期待できます。

リクエスト紹介できます

ハローワークに求職登録している方のうち、ご自身の経験や免許資格・アピールポイント等を公開している方の情報を閲覧いただけます。また、面接をしてみたい方にリクエストをすることができます。

求人申込後のフォローアップ

求人申込後、一定期間経過しても応募がない場合には、充足に向けたご提案をしております。是非お問い合わせください。

特定求職者雇用開発助成金のご利用

ハローワーク等の紹介により高年齢者・障害者・母子家庭の母等・父子家庭の父など一定の条件を満た している方を雇用された場合は、当該助成金制度をご利用いただける場合がございます。

トライアル雇用奨励金のご利用

一定の条件に該当する求職者を、ハローワーク等の紹介を受けて試行的に原則3ヶ月間雇用し、実務能力向上のための取り組みを通じて職業適性等を把握いただき、その後常用雇用を目指す制度です。事業主にはトライアル雇用奨励金が支給される場合がございます。

ハローワーク淀川 事業所サービス部門

TEL 06-6302-4771(部門コード31#) FAX 06-6305-2396



求人募集の流れ

本日いただきました求人の有効期限は、翌々月の末日までとなります。 (例:4月10日に受け付けた求人は、6月の末日まで有効。)

求人票の公開



- ●原則として全国のハローワークで求人情報提供端末にて公開されます。
- ●ご希望によりインターネットで求人を公開することもできます。
- ●ご希望により地方自治体や民間職業紹介事業者に求人情報を提供する こともできます。

紹介



- ●求職者から応募希望があった場合は、原則としてハローワークから求人 事業所に電話連絡を行い、面接日時等を調整したうえで紹介をします。
- ●紹介にあたっては応募者本人に「紹介状」をお渡しします。
- ●土・日・休祝日に開庁しているハローワークもあり、土・日・休祝日に電話 連絡させていただくこともあります。ご都合の悪い場合はあらかじめお申 し出ください。

面 接



- ●指定いただいた日時・場所に応募者本人が伺います。
- ●面接の際は、応募者から「紹介状」をお受け取りください。 応募者が直接応募する場合等、「紹介状」がない場合はハローワークの 紹介とならず、助成金の支給対象とはなりませんのでご注意ください。

採否の決定



- ●採否結果が出ましたら、すみやかに応募者に連絡してください。
- ●ハローワークへも選考結果通知(紹介状裏面)をFAX・郵送により ご連絡ください。

求人の取消し

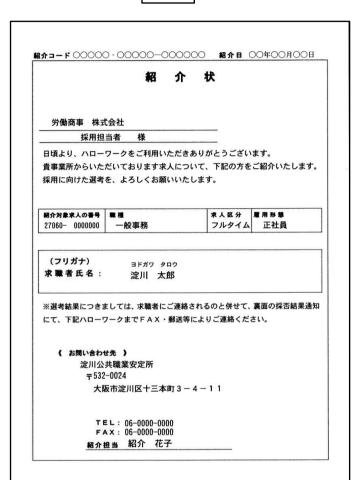
●採用者が決定した場合や採用予定に変更が生じた場合は、求人の取消 や内容の変更が必要となりますので、すみやかにハローワークへのご連 絡をお願いします。 ハローワークで紹介を受けた応募者は、「紹介状」を持参し面接に伺います。

採用結果が出ましたら、すみやかに求職者への連絡をお願いします。

紹介させていただいたハローワークへは、紹介状裏面の「選考結果通知」により、すみやかにお知らせください。(電話可)FAXでの回答の際は、番号をお間違えないようお願いします。

紹介状・選考結果通知(A4サイズ)

表



裹

選考結果通知 (紹介日:平成〇〇年〇〇月〇〇日)								
淀川公共職業安定所	年月日							
(TEL: 06-0000-0000)	労働商事 株式会社							
(FAX: 06-0000-0000)	入者名 連絡先							
	(求人番号:27060-00000000) (紹介期限:H00.00.00) 27060-27060-00000000							
さきに紹介を受けた次の方(求職番号 27060-								
また、この求人については、次の取扱いを希望 引き練き紹介をして欲しい(ノ 本人を取り消して欲しい	*注 既に有効期限切れ等で無効 となっている場合は、再度 の申込みが必要です。							
※ 紀入に当たっては、) 上で以下の記入をお	表面の紹介状で応募者氏名を確認いただいた 願いします。							
M 12	(通動・住込)							
雇用(予定)日	F A B							
賃金見込み (月額・時間)	<u> </u>							
採用しなかった								
該当する事項にOを付してください。								
●選考の結果当方で採用しなかった	6 選考時に本人が断った							
1 業務内容があわない	7 採用しようとしたが本人が断った							
2 技能・経験・知識の不足 3 賃金がおりあわない	8 本人から応募辞退の連絡があった 9 本人から連絡がない。または							
4 始業、就業、残業時間があわない 5 その他	本人と連絡がつかない							
採用または採用しなかった理由について、で	きるだけ詳しい理由を教えてください。							

●不採用になった応募者の応募書類は返却してください

求人者は応募者の個人情報を適正に管理しなければなりません。(職業安定法第5条の4)応募者にとって履歴書や職務経歴書等の応募書類を返却してもらえないのは何かと不安なものです。また、個人情報が外部に漏れれば重大な問題となります。不採用になった応募者の応募書類は応募者本人へすみやかに返却してください。

●応募者への採否結果の通知

応募者の就職活動に大きく影響しますので、採用選考の際には採否結果の通知期限を必ず伝えるとともに、採否結果が出ましたら、応募者本人へすみやかに通知してください。

●ハローワークでは人材の確保について、さまざまなサービスを行っています。気になること、知りたいことがございましたら、お気軽に職員までお申し出ください。

求人企業の皆さまへ

会社の外観や職場風景等のイメージ画像

定期的な 画像更新を お勧めします!

「会社案内画面」のご案内

「会社案内画面」とは?

求人票だけでは伝わりにくい仕事内容や、 社屋など会社の雰囲気を画像にして 求人検索パソコンに掲載するものです。 全国のハローワークの求人検索パソコンで 閲覧していただけます。



- ○**お申込みは**、ホームページや会社案内、製品パンフレットなどの画像を2番窓口へ お持ちください(郵送可)。
- OA3 紙縦以下のサイズに限ります。(A4 紙横が1画面にカラー表示されます。)
- ○5ページ以内にお願いします。
- ■販促目的や個人情報に関するものなど、不適切と判断されるものは受付できません。

求人検索パソコン

求人票画面





事業所情報画面



ここをクリック

Q「どのような写真があったほうがよいか」 **求職者の声**

- 外観(社屋、駐車場等) 仕事風景 取扱商品
- ・ 仕事で扱う機械(自動車含む)
- 休憩室(昼食スペース)
- ・職場の雰囲気がわかるもの

等

ホームページや会社案内 以外でもOK!

お問合せ・お申込み

ハローワーク淀川2番窓口 事業所サービス部門TEL:06-6302-4771(31#)

FAX: 06-6305-2396

早期充足のために少し条件見直してみませんか!

ハローワーク淀川で受理した求人のうち、採用に至った求人の条件の中で、各条件ごとの割合を表したものが下記のデータです。 このデータに基づき、求人内容の見直しを検討いただき、是非早期の採用に結び付けてください。

このテー	-タに基づき	、來人內容	ドの見直しを	·検討い/27	こさ、是非年	豊期の採用	こ結び付け	てください。			
一般	事務等	求人580件分のデータです。				平成26	大のデータ	タです!			
	雇用形態	正社員	正社員以外 のフルタイム		油件一口制	毎週	隔週	その他	なし]	
	推用形 態	73.4	26.6		週休二日制	65.9	5.9	27.4	0.9		
	年間休日	~100日	101~110日	111~120日	121日以上	必要な	要	不要	必要な資	要	不要
	日数	8.6	27.2	37.2	26.4	経験	53.4	46.6	格	20.0	80.0
		月給	日給月給	日給	時給	年俸					
	賃金形態	60.9	21.2	2.9	11.7	3.3					
		00.9	21.2	2.3	11.7	0.0	l				
任人 一四	14万円未満		15万円以上		17万円以上	18万円以上 19万円未満	19万円以上	20万円以上		22万円以上 23万円未満	23万円以上
賃金下限	2.6	15万円未満 5.0	16万円未満 20.5	17万円未満 15.5	18万円未満 16.7	17.2	5.3	21万円未満 10.7	22万円未満	2.4	3.4
	2.0	0.0	20.0	10.0	10.7	17.2	0.0	10.7	0.0		0.1
任人 172	14万円未満	14万円以上	15万円以上		17万円以上	18万円以上	19万円以上	20万円以上	21万円以上	22万円以上	23万円以上
賃金上限	0.5	15万円未満 2.1	16万円未満 6.0	17万円未満 5.2	18万円未満 19.0	19万円未満	20万円未満 6.7	21万円未満 13.3	22万円未満	23万円未満 8.4	26.7
	0.0	2.1	0.0	0.2	10.0	10.0	U.,	10.0	2.1	I 0.7	20.7
経理事	務等	求人14	4件分のデ	一タです。						_	
	雇用形態	正社員	正社員以外 のフルタイム		週休二日制	毎週	隔週	その他	なし		
	産川が必	85.4	14.6		短 作二 口 响	76.4	6.3	17.4	0.0		
										•	
	年間休日	~100日	101~110日	111~120日	121日以上	必要な	要	不要	必要な資	要	不要
	日数	10.4	28.5	30.6	30.6	経験	70.1	29.9	格	45.1	54.9
		月給	日給月給	日給	時給	年俸	1				
	賃金形態	69.4	16.7	1.4	9.7	2.8					
							•				
賃金下限	14万円未満	14万円以上 15万円未満		16万円以上 17万円未満	17万円以上 18万円未満	18万円以上		20万円以上 21万円未満		22万円以上 23万円未満	23万円以上
月立 阪	0.7	4.2	13.9	11.1	8.3	15.3	6.3	20.8	4.2	7.6	7.6
			•								
賃金上限	14万円未満	14万円以上 15万円未満	15万円以上	16万円以上 17万円未満		18万円以上	19万円以上 20万円未満	20万円以上	21万円以上 22万円未満	22万円以上 23万円未満	23万円以上
貝亚土阪	0.0	2.8	4.2	2.1	5.6	5.6	8.3	9.7	3.5	6.3	52.1
営業	事務等	求人	164件分0	ゔデータです	۲.					•	
	雇用形態	正社員	正社員以外 のフルタイム		週休二日制	毎週	隔週	その他	なし		
	7271871872	87.2	12.8			60.4	8.5	29.3	1.8		
	年間休日	~100日	101~110日	111~120日	121日以上	必要な 経験	要 40.0	不要	必要な資格	要	不要
	日数	14.6	16.5	38.4	30.5	不主為史	48.2	51.8	格	26.2	73.8
	4T. A	月給	日給月給	日給	時給	年俸]				
	賃金形態	75.6	16.5	0.0	5.5	2.4					
							<u> </u>				
信 全下四	14万円未満	14万円以上 15万円未満	15万円以上	16万円以上 17万円未満				20万円以上 21万円未満		22万円以上 23万円未満	23万円以上
賃金下限	1.2	4.3	3.7	12.8	14.6	25.6	10.4	7.3	4.9	5.5	9.8
任 人!""	14万円未満		15万円以上								23万円以上
賃金上限	0.6	15万円木満	16万円未満 1 2	1/万円木満	18万円木満	19万円木満 9.8	20万円木満 61	21万円木満 116	22万円木満 6.7	9.8	45 1

0.0

1.2

4.3

4.9

9.8

6.1

11.6

6.7

9.8

45.1

0.6

求人票の内容を見直して、成功した例!

☆ビジュアル情報(画像情報)を登録したら、応募者が増え採用できた!

(ビジュアル情報を見て、事業所と仕事の内容をイメージしやすくなり、応募が増えたケース)

☆1行しか書いていなかった、仕事の内容欄を箇条書きで、4行に増やしたら、すぐ応募があり、採用できた!

(「仕事内容」欄は少なすぎても応募者が少ないことがテータ分析から、指摘されています。 箇条書きで 3~5行程度を目安に記入していただくと、理解されやすいようです。)

☆職種別求人賃金情報の下限額を見て、時給を上げたところ、応募があり、採用できた!

(毎年、最低賃金額が変更となり、時給も上昇しています。当所発行の「賃金情報」等をご覧いただき、 賃金等条件の見直しをしていただくことで、すぐに応募があったケース。)

☆学歴を、専門学校卒から高卒以上に変えたら、応募が増え、採用ができた!

(応募条件の学歴について、柔軟に対応していただくことで、応募が増えたケース)

☆応募資格を不問としたら、応募者が増え、採用できた!

(募集している仕事に必須の資格ではなかったので、資格不問としたら、、 応募が増え採用できたケース)

仕事探しをされている方はこんなことを詳しく知りたいなぁと思ってます!

- 〇時間外労働が何時間あるのか?(毎月どの程度残業があるのか等)
- 〇休日出勤はあるのか?(休日出勤の頻度・代休があるのか等)
- 〇パソコンスキルについて(どのようソフト使用するのか、どの程度できないといけないのか等)
- 〇募集求人に従事する従業員は何人くらい?(実際に勤務する仕事を何人でしてるのか、男女内訳等)
- ○具体的な仕事内容(具体的に何をするのか、どんなことを、どの程度するのか等)
- 〇経験がいるの?(どの程度経験がいるのか、どの程度仕事ができることを望んでいるのか等)

いくら募集をしても採用するためには、まず求人に応募する人がいないと採用できません。

求人の条件(年齢・学歴・資格)の幅を広げたり、仕事の内容をわかりやすく記入してみたり、<mark>求人票以上の情報(会社案内、概況)</mark>を求人添付してみたりすることで応募者が増えることが多くなります。

また、書類選考から直接面接に切り替えてみたり、企業説明会・面接会を開催してみたりすることでも応募しやすくなります。

求人の更新時にも<u>前回と同内容で更新するのではなく、応募者が増えるように求人内容の見直しをしていただくこと</u>をお勧めいたします。

ハローワーク淀川では採用に向けたご相談を随時受け付けておりますので、お気軽にご相談ください。

「企業説明会・面接会の開催」のご案内

ハローワーク淀川では、求人をいただいている事業所に対して、企業説明や面接会を行えるように会場を用意しております。一時に多くの方に企業説明・面接を行えるメリットがあります。より多くの方に事業所をPRいただき、早期

「会社案内画面」のご案内

求人票だけでは伝わりにく仕事内容、社屋など事業所の雰囲気を画像にして求人検索パソコンに掲載することにより、 仕事を探されている方によりわかりやすく事業所のことや 仕事内容を理解してもらい、応募につなげるものです。

ハローワーク淀川 事業所サービス部門 ៤ 06-6302-4771(部門コード31#) fax 06-6305-2396

早期充足のために少し条件見直してみませんか!

ハローワーク淀川で受理した求人のうち、採用に至った求人の条件の中で、各条件ごとの割合を表したものが下記のデータです。 このデータに基づき、求人内容の見直しを検討いただき、是非早期の採用に結び付けてください。

この)一列に基づさ、水入内谷の見直しを検討いたださ、走非平朔の休用に和い刊けていたでい。											
金属加	加工等	求人15	57件分のデ	∸ 一タです。		平成26	年4月~	F成27年	2月受理才	大のデー:	タです!
	雇用形態	正社員	正社員以外のフルタイム		週休二日制	毎週	隔週	その他	なし]	
	作用形态	91.1	8.9		四个一口则	33.5	12.0	54.4	0.0	1	
										-	
	年間休日	~100日	101~110日	111~120日	121日以上	必要な	要	不要	必要な資	要	不要
	日数	23.4	44.9	22.2	9.5	経験	41.1	58.9	格	23.4	76.6
		- 44	I	l	-+ 44		1				
	賃金形態	月給	日給月給	日給	時給	年俸					
		32.3	39.9	13.9	13.9	0.0]				
		14万円以上	15万円以上	16万円以上	17万円以上	18万円以上	19万円以上	20万円以上	21万円以上	22万円以上	
賃金下限	14万円未満	15万円未満	16万円未満					21万円未満		23万円未満	23万円以上
	0.0	0.0	3.8	9.5	15.8	32.9	8.9	7.6	5.7	3.8	12.0
	1	14万円以上	15万円以上	16万円以上	17万円以上	18万円以上	19万円以上	20万円以上	21万円以上	22万円以上	
賃金上限	14万円未満	15万円未満	16万円未満	17万円未満	18万円未満	19万円未満			22万円未満	23万円未満	23万円以上
	0.0	0.0	1.3	3.2	5.7	2.5	3.8	7.6	7.0	6.3	62.7
製品製	製造等	求人10	7件分のデ							_	
	雇用形態	正社員	正社員以外 のフルタイム		┃ 週休二日制	毎週	隔週	その他	なし		
	作用形思	81.7	18.3		四个一口则	38.5	9.6	51.9	0.0	1	
										•	
	年間休日	~100日	101~110日	111~120日	121日以上	必要な	要	不要	必要な資	要	不要
	日数	23.1	35.6	21.2	20.2	経験	26.0	74.0	格	21.2	78.8
			ı	1	1		1				
	賃金形態	月給	日給月給	日給	時給	年俸					
		61.5	18.3	2.9	15.4	1.9					
	1	4.4 T III II I	Letter in the	Later III L	Lazzmu L	40 T III II	Lo-Emple	00 T EN 1	or Emple	Looting	
賃金下限	14万円未満	14万円以上 15万円未満	15万円以上 16万円未満	16万円以上 17万円未満	17万円以上 18万円未満	18万円以上 19万円未満	19万円以上20万円未満	20万円以上 21万円未満	21万円以上 22万円未満	22万円以上23万円未満	23万円以上
AT IIA	1.0	10.6	12.5	14.4	10.6	22.1	6.7	7.7	1.9	4.8	7.7
	1		T	T	T		T — —	I	I — — I	T	1
賃金上限	14万円未満	14万円以上 15万円未満	15万円以上 16万円未満				19万円以上20万円未満		21万円以上 22万円未満	22万円以上 23万円未満	23万円以上
東亚工 版	0.0	1.0	3.8	5.8	2.9	5.8	2.9	14.4	4.8	4.8	53.8
機械	修理等	4 1	67件分の [・]	データです							
1/26 1/26		- AX					1	1	1	,	
	雇用形態	正社員	正社員以外 のフルタイム		l 週休二日制	毎週	隔週	その他	なし		
	たババル	91.0	9.0		2271-1171	50.7	20.9	28.4	0.0]	
	年間休日	~100日	101~110日	111~120日	121日以上	必要な	要	不要	必要な資	要	不要
	日数	22.4	26.9	25.4	25.4	経験	29.9	70.1	格	79.1	20.9
		5 (4	_ ^		-4.44]				
	賃金形態	月給	日給月給	日給	時給	年俸					
		73.1	23.9	0.0	3.0	0.0					
	1	14万円以上	15万田以上	16万円以上	17万円以上	18万円以上	10万四以上	20万円以上	21下四以上	22万円以上	
賃金下限	14万円未満	15万円未満	16万円以上			18万円以上			22万円以上	23万円以上	23万円以上
	0.0	0.0	6.0	11.9	10.4	13.4	9.0	32.8	6.0	1.5	9.0

14万円以上 15万円以上 16万円以上 17万円以上 18万円以上 19万円以上 20万円以上 21万円以上 22万円以上

19万円未満

1.5

20万円未満

0.0

21万円未満

13.4

22万円未満

3.0

23万円未満

4.5

14万円未満

0.0

賃金上限

15万円未満

0.0

16万円未満

0.0

17万円未満

1.5

18万円未満

0.0

23万円以上

76.1

求人票の内容を見直して、成功した例!

☆ビジュアル情報(画像情報)を登録したら、応募者が増え採用できた!

(ビジュアル情報を見て、事業所と仕事の内容をイメージしやすくなり、応募が増えたケース)

☆1行しか書いていなかった、仕事の内容欄を箇条書きで、4行に増やしたら、すぐ応募があり、採用できた!

(「仕事内容」欄は少なすぎても応募者が少ないことがテータ分析から、指摘されています。 箇条書きで 3~5行程度を目安に記入していただくと、理解されやすいようです。)

☆職種別求人賃金情報の下限額を見て、時給を上げたところ、応募があり、採用できた!

(毎年、最低賃金額が変更となり、時給も上昇しています。当所発行の「賃金情報」等をご覧いただき、 賃金等条件の見直しをしていただくことで、すぐに応募があったケース。)

☆学歴を、専門学校卒から高卒以上に変えたら、応募が増え、採用ができた!

(応募条件の学歴について、全軟に対応していただくことで、応募が増えたケース)

☆応募資格を不問としたら、応募者が増え、採用できた!

(募集している仕事に必須の資格ではなかったので、資格不問としたら、、 応募が増え採用できたケース)

什事探しをされている方はこんなことを詳しく知りたいなぁと思ってます!

- 〇時間外労働が何時間あるのか?(毎月どの程度残業があるのか等)
- 〇休日出勤はあるのか?(休日出勤の頻度・代休があるのか等)
- 〇パソコンスキルについて(どのようソフト使用するのか、どの程度できないといけないのか等)
- 〇募集求人に従事する従業員は何人くらい?(実際に勤務する仕事を何人でしてるのか、男女内訳等)
- 〇具体的な仕事内容(具体的に何をするのか、どんなことを、どの程度するのか等)
- ○経験がいるの?(どの程度経験がいるのか、どの程度仕事ができることを望んでいるのか等)

いくら募集をしても採用するためには、まず求人に応募する人がいないと採用できません。

求人の条件(年齢・学歴・資格)の幅を広げたり、仕事の内容をわかりやすく記入してみたり、<mark>求人票以上の情報(会社案内、</mark> 概況)を求人添付してみたりすることで応募者が増えることが多くなります。

また、書類選考から直接面接に切り替えてみたり、企業説明会・面接会を開催してみたりすることでも応募しやすくなります。

求人の更新時にも前回と同内容で更新するのではなく、応募者が増えるように求人内容の見直しをしていただくことをお勧めいたします。

ハローワーク淀川では採用に向けたご相談を随時受け付けておりますので、お気軽にご相談ください。

「企業説明会・面接会の開催」のご案内

ハローワーク淀川では、求人をいただいている事業所に対して、企業説明や面接会を行えるように会場を用意しております。一時に多くの方に企業説明・面接を行えるメリットがあります。より多くの方に事業所をPRいただき、早期の

「会社案内画面」のご案内

求人票だけでは伝わりにく仕事内容、社屋など事業所の雰囲気を画像にして求人検索パソコンに掲載することにより、 仕事を探されている方によりわかりやすく事業所のことや仕 事内容を理解してもらい、応募につなげるものです。

ハローワーク淀川 事業所サービス部門 IEL 06-6302-4771(部門コード31#) fax 06-6305-2396

早期充足のために少し条件見直してみませんか!

ハローワーク淀川で受理した求人のうち、採用に至った求人の条件の中で、各条件ごとの割合を表したものが下記のデータです。 このデータに基づき、求人内容の見直しを検討いただき、是非早期の採用に結び付けてください。

このデータに基づき、求人内容の見直しを検討いただき、是非早期の採用に結び付けてください。											
配送	・運搬	求人15	7件分のデ	ータです。		平成26	年4月~	呼成27年	2月受理求	人のデー	タです!
	豆田以能	正社員	正社員以外 のフルタイム		油件一口制	毎週	隔週	その他	なし		
	雇用形態	68.4	31.6		週休二日制	50.7	6.6	41.9	0.7		
	年間休日	~100日	101~110日	111~120日	121日以上	必要な	要	不要	必要な資	要	不要
	日数	17.6	54.4	19.9	7.4	経験	19.1	80.9	格	81.6	18.4
		T (A)	- ^^ - ^^	- /A	5± 4A	<i>-</i> -	1				
	賃金形態	月給 49.3	日給月給 22.8	日給 10.3	時給 17.6	年俸 0.0					
		40.0	22.0	10.0	17.0	0.0]				
賃金下限	14万円未満	14万円以上 15万円未満	15万円以上 16万円未満	16万円以上 17万円未満	17万円以上 18万円未満	18万円以上 19万円未満	19万円以上	20万円以上 21万円未満		22万円以上 23万円未満	23万円以上
貝亚丁酸	2.2	3.7	5.9	13.2	5.9	22.1	3.7	16.2	1.5	8.1	17.6
		14万円以上	15万円以上	16万円以上	17万円以上	18万円以上	19万円以上	20万円以上	21万円以上	22万円以上	
賃金上限	14万円未満	15万円未満		17万円未満		19万円未満			22万円未満		23万円以上
	1.5	2.2	2.2	6.6	6.6	17.6	3.7	8.8	1.5	5.1	44.1
)						
清掃	幕等	求人69	件分のデー	-タです。	J						
	雇用形態	正社員	正社員以外 のフルタイム		週休二日制	毎週	隔週	その他	なし		
	産川が恐	69.6	30.4		远 杯二日时	26.1	2.9	34.8	36.2		
	左眼丛口	1000	101 110 1		404501	N = 4.		一一一	ツェル海	- 	一 一
	年間休日 日数	~100日 46.4	101~110日 24.6	111~120日 17.4	121日以上	必要な 経験	<u>要</u> 10.1	不要 89.9	必要な資 格	要 43.5	不要 56.5
		7 27 7									2 2 1 2
	賃金形態 賃金形態	月給	日給月給	日給	時給	年俸					
	英亚形态	31.9	13.0	30.4	24.6	0.0]				
		14万円以上	15万円以上	16万円以上	17万円以上	18万円以上	19万円以上	20万円以上	21万円以上	22万円以上	
賃金下限	14万円未満	15万円未満	16万円未満	17万円未満	18万円未満	19万円未満	20万円未満	21万円未満	22万円未満	23万円未満	23万円以上
	18.8	13.0	14.5	11.6	10.1	11.6	0.0	5.8	0.0	5.8	8.7
	14万円未満				17万円以上						23万円以上
賃金上限	17.4	15万円未満 14.5	16万円未満 7.2	17万円未満 4.3	18万円未満 1.4	<u>19万円未満</u> 11.6	20万円未満 0.0	21万円未満 4.3	22万円未満 1.4	23万円未満 11.6	26.1
軽作業 求人60件分のデータです。					,						
	雇用形態	正社員	正社員以外 のフルタイム		週休二日制	毎週	隔週	その他	なし		
	7E7137127E	48.3	51.7		211-11	51.7	8.3	38.3	1.7		
		~100日	101~110日	111~120日	121日以上	必要な	要	不要	必要な資	要	不要
	一年四十二			111 1200	IZIDAT	必安な	女	1)女		女	1)女
	年間休日 日数	26.7	38.3	18.3	16.7	経験	6.7	93.3	格	16.7	83.3
			38.3	18.3	16.7	経験	6.7	93.3	格	16.7	83.3
			38.3 日給月給	18.3	16.7 時給	経験 年俸	6.7	93.3	格	16.7	83.3
	日数	26.7					6.7	93.3	格	16.7	83.3
	賃金形態	26.7 月給 13.3	日給月給 26.7	日給	時給 50.0	年俸 0.0	6.7				
賃金下限	日数	26.7	日給月給 26.7	日給 10.0 16万円以上	時給 50.0	年俸 0.0		20万円以上	21万円以上	22万円以上	23万円以上

14万円以上 15万円以上 16万円以上 17万円以上 18万円以上 19万円以上 20万円以上 21万円以上 22万円以上

19万円未満

5.0

20万円未満

3.3

21万円未満

6.7

22万円未満

0.0

23万円未満

11.7

23万円以上

18.3

14万円未満

15.0

15万円未満

10.0

16万円未満

6.7

17万円未満

10.0

18万円未満

13.3

賃金上限

求人票の内容を見直して、成功した例!

☆ビジュアル情報(画像情報)を登録したら、応募者が増え採用できた!

(ビジュアル情報を見て、事業所と仕事の内容をイメージしやすくなり、応募が増えたケース)

☆1行しか書いていなかった、仕事の内容欄を箇条書きで、4行に増やしたら、すぐ応募があり、採用できた!

(「仕事内容」欄は少なすぎても応募者が少ないことがテータ分析から、指摘されています。 箇条書きで3~5行程度を目安に記入していただくと、理解されやすいようです。)

☆職種別求人賃金情報の下限額を見て、時給を上げたところ、応募があり、採用できた!

(毎年、最低賃金額が変更となり、時給も上昇しています。当初発行の「賃金情報」等をご覧いただき、 賃金等事情件の見直しをしていただくことで、すぐに応募があったケース。)

☆学歴を、専門学校卒から高卒以上に変えたら、応募が増え、採用ができた!

(応募条件の学歴について、柔軟に対応していただくことで、応募が増えたケース)

☆応募資格を不問としたら、応募者が増え、採用できた!

(募集している仕事に必須の資格ではなかったので、資格不問としたら、、 応募が増え採用できたケース)

仕事探しをされている方はこんなことを詳しく知りたいなぁと思ってます!

- 〇時間外労働が何時間あるのか?(毎月どの程度残業があるのか等)
- 〇休日出勤はあるのか?(休日出勤の頻度・代休があるのか等)
- 〇パソコンスキルについて(どのようソフト使用するのか、どの程度できないといけないのか等)
- 〇募集求人に従事する従業員は何人くらい?(実際に勤務する仕事を何人でしてるのか、男女内訳等)
- ○具体的な仕事内容(具体的に何をするのか、どんなことを、どの程度するのか等)
- ○経験がいるの?(どの程度経験がいるのか、どの程度仕事ができることを望んでいるのか等)

いくら募集をしても採用するためには、まず求人に応募する人がいないと採用できません。

求人の条件(年齢・学歴・資格)の幅を広げたり、仕事の内容をわかりやすく記入してみたり、<mark>求人票以上の情報(会社案内、 概況)</mark>を求人添付してみたりすることで応募者が増えることが多くなります。

また、書類選考から直接面接に切り替えてみたり、企業説明会・面接会を開催してみたりすることでも応募しやすくなります。

求人の更新時にも前回と同内容で更新するのではなく、応募者が増えるように求人内容の見直しをしていただくことをお勧めいたします。

ハローワーク淀川では採用に向けたご相談を随時受け付けておりますので、お気軽にご相談ください。

「企業説明会・面接会の開催」のご案内

ハローワーク淀川では、求人をいただいている事業所に対して、企業説明や面接会を行えるように会場を用意しております。一時に多くの方に企業説明・面接を行えるメリットがあります。より多くの方に事業所をPRいただき、早期の採用につなげていただけます。

「会社案内画面」のご案内

求人票だけでは伝わりにく仕事内容、社屋など事業所の雰囲気を画像にして求人検索パソコンに掲載することにより、 仕事を探されている方によりわかりやすく事業所のことや 仕事内容を理解してもらい、応募につなげるものです。

ハローワーク淀川 事業所サービス部門 № 06-6302-4771(部門コード31#) fax 06-6305-2396