

## 朝型の働き方の事例

企 業 名	富士ゼロックス西日本株式会社		
業 種	その他の卸売業	従 業 員 数	271 人
事 例 概 要			
<p>●朝型の働き方</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>午後 8 時以降の残業を原則禁止して朝型勤務へのシフト。          直属の上司の許可がなければ午後 8 時以降の残業を原則禁止する。          仕事が残った場合は翌日午前 7 時からの早朝勤務を促す。          平成 26 年 11 月 1 日から 3 カ月間試行後、平成 27 年 4 月 1 日の本格導入を目指す。</li> </ul> <p>●「協働タイム制」の導入等（フレックスタイム制）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>現在富士ゼロックスグループ内にある、従来のフレックスタイム制を刷新して「協働タイム制」を実施</li> <li>富士ゼロックスグループ一律のコアタイムを設定し、開始時刻を「1 時間前倒し」した。</li> <li>販社営業職やメンテナンス職にもフレックスタイム制を導入した。</li> </ul> <p>期待する効果</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>① 総労働時間数の短縮を目指す。</li> <li>② 時間当たりの労働密度を高めることにより業務効率を上げ生産性向上を図る。</li> <li>③ 個人の豊かな生活への足がかりとする</li> </ol>			

企 業 名	株式会社 L O O P		
業 種	訪問介護業	従 業 員 数	13 人
事 例 概 要			
<p>●朝型の働き方</p> <p>従前は就業時間 9 : 00 ~ 18 : 00 で帰社後引継ぎ会議や書類作成を行っていたものを、8 : 30 ~ 17 : 30 に変更、会議を翌日の朝に全員で朝食をとりながら行うことにより業務の効率がアップ。</p> <p>●年次有給休暇の取得促進</p> <p>本人の誕生日休暇に加え、子供の誕生日も記念日休暇として計画年休を付与。</p> <p>●育児支援</p> <p>残業で保育園の保育時間が延長になった場合、延長料金を給与に加算して補助。</p>			

女性の活躍推進の観点からのワーク・ライフ・バランスの推進に取り組んでいる事例

企 業 名	有限会社奥進システム		
業 種	情報サービス業	従 業 員 数	7人
<p>事 例 概 要</p> <p>女性の活躍の推進の観点も踏まえた取組</p> <p>●時間外労働の原則禁止。 受注段階での調整、空き時間の有効活用や技術の共有とカバー体制。</p> <p>●在宅勤務制度の導入。 育児や介護など個人の希望を考慮し、週1日から在宅勤務を選択可能。朝礼までに申し出ることによって当日の在宅勤務への変更可能。 社員相互の信頼関係を大切にし、スカイプでの朝礼参加、日々の予定と報告、週1回の部署内ミーティングなどにより、在宅勤務でも支障ない仕組みを導入。</p>			

企 業 名	阪神高速道路株式会社		
業 種	高速道路の建設・維持管理	従 業 員 数	669人
<p>事 例 概 要</p> <p>女性の活躍の推進の観点も踏まえた取組</p> <p>●時間外労働の縮減</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 「健康と家庭を考える日」という名称でノー残業デーを毎週水曜日、給与（賞与）支給日、及び年内最終営業日に実施。</li> <li>・ 「定時退社週間」の年2回実施。</li> </ul> <p>●年次有給休暇の取得促進</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>①月1日以上を取得を社内 web で呼びかけ</li> <li>②前年度有給取得5日未満の社員に対する5日以上の計画年休の登録</li> <li>③土・日・祝日に絡めて連続した休暇取得の呼びかけ</li> <li>④ポジティブ・オフ運動（休暇を取得して外出や旅行などを楽しむことを積極的に促進し、休暇（オフ）を前向き（ポジティブ）にとらえて楽しもう、という運動）について呼びかけ</li> <li>⑤リフレッシュ休暇として、永年勤続した社員（在職期間5・10・15・20・25年の社員は5日以内、30年の社員は10日以内）に連続休暇の取得</li> </ol> <p>●年次有給休暇の特別繰越制度</p> <p>2事業年度以内に使用されなかった年次有給休暇を、付与された事業年度の翌々事業年度に繰越して使用できる休暇で、リフレッシュ休暇、疾病等、記念日に使用可。</p>			