

大阪労働局発表 平成26年6月26日(木) 【照会先】

大阪労働局職業安定部職業安定課 (雷話) 06-4790-6301

「現下の雇用失業情勢は、引き続き改善している」 有効求人倍率 1.10 倍 新規求人倍率 1.69 倍

求人,求職状況速報(平成26年5月分)

【平成26年5月•大阪】

〇有効求人倍率(季節調整値) 1.10 倍 前月より 0.01 ポイント上昇(2 か月ぶりの上昇)

昨年10月より

8か月連続の

〇新規求人倍率(季節調整値) 1.69 倍 前月より 0.04 ポイント上昇(2 か月ぶりの上昇)



1倍台!

182,415人 ○有効求人数(季節調整値) 前月より 0.9%増加(3か月ぶりの増加)

新規求人数 (原数値)

51か月連続増加!

は、前年同月比

○有効求職者数(季節調整値) 165,286 人 □ 前月比同水準

有効求人倍率 (季節調整値) 【近畿】

※平成26年6月27日(金)午前8:30解禁

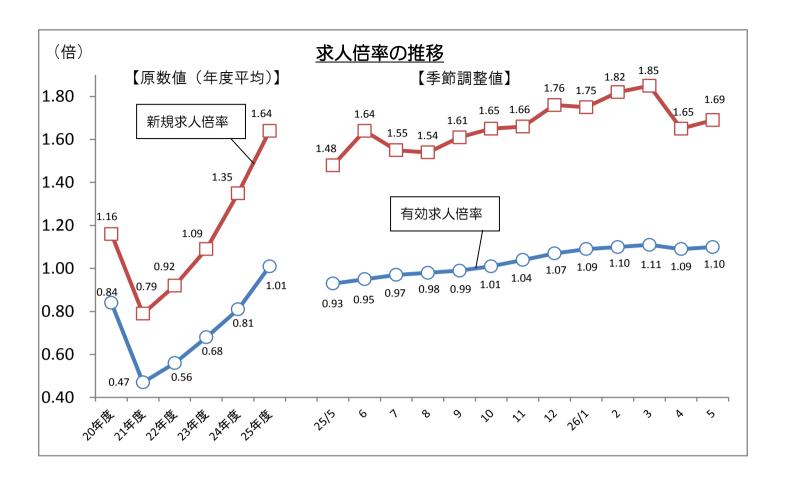
102倍

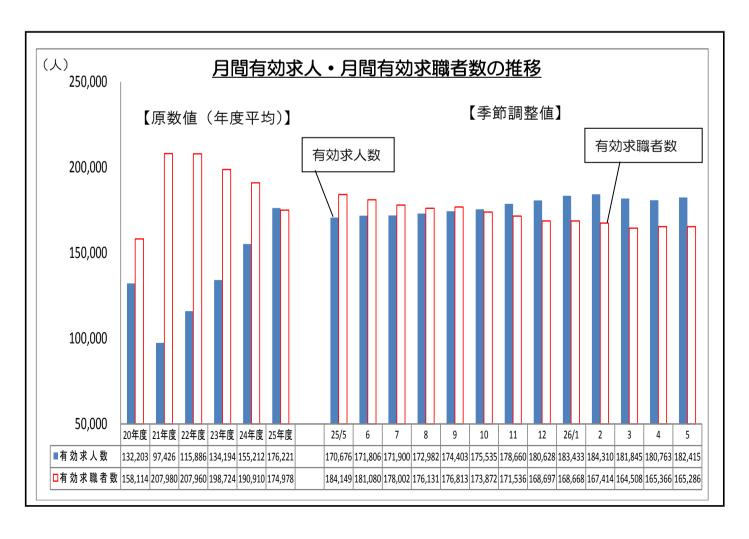
前月より 0.01 ポイント上昇 (2 か月連続の上昇)

滋賀県が1倍台に回復。 6府県中4府県(滋賀・ 京都・大阪・和歌山)が 1倍台に!

【別添参照】

介護関係職種における「人手不足」対策





第1表 求人・求職の状況〔季節調整値〕

年 月	平成26年5月	平成26年4月	平成26年3月
項目	前月比(差)	前月比(差)	前月比(差)
月間有効求職者数(人)	165, 286 0. 0%	165, 366 0. 5%	164, 508 🛕 1. 7%
新規求職申込件数(件)	38, 594 🛕 3. 5%	39, 999 8. 1%	36, 996 ▲ 4. 5%
月間有効求人数(人)	182, 415 0. 9%	180, 763 🛕 0. 6%	181,845 🛕 1.3%
新規求人数(人)	65, 112 🛕 1. 4%	66, 004 🔺 3. 3%	68, 261 ▲ 3. 3%
有効求人倍率(倍)	ポイント	ポイント	ポイント
(有効求人÷有効求職)	1. 10 0. 01	1.09 🛕 0.02	1. 11 0. 01
新規求人倍率(倍)	ポイント	ポイント	ポイント
(新規求人÷新規求職)	1.69 0.04	1.65 🛕 0.20	1.85 0.03

(注) 1. パートタイム関係取扱数を含む。2. 新規学卒者を除く。 第2表 求人・求職の過去の動き

第2表			<u> り過去の</u>							
年 度	新規求人	前年度比	新規求職申記	前年度比	新規求 人倍率 〔原数値〕		前 年 度 比	有効求職者	新数前年度比	有効求 人倍率 〔原数値〕
	人	%	件	%	倍		%	人	%	倍
19年度平均		▲ 12.0	37, 465	▲ 4.5	1. 71	177, 581	▲ 9.2	148, 437	▲ 4 .8	1. 20
20年度平均	1	▲ 24. 6	41, 522	10. 8	1. 16	132, 203	▲ 25. 6	158, 114	6. 5	0. 84
21年度平均		▲ 19.0	49, 660	19. 6	0. 79	97, 426	▲ 26. 3	207, 980	31. 5	0. 47
22年度平均		17. 3	50, 006	0. 7	0. 92	115, 886	18. 9	207, 960	0.0	0. 56
23年度平均	•	12. 4	47, 388	▲ 5.2	1. 09	134, 194	15. 8	198, 724	▲ 4.4	0. 68
24年度平均		14. 1	43, 750	▲ 7.7	1. 35	155, 212	15. 7	190, 910	▲ 3.9	0. 81
25年度平均		10.9 、数	39,843 新規求職申述	▲ 8.9 入件数	1.64	176, 221 有 効 求 人 数	13. 5	174,978 有 効 求 職 者	▲ 8.3	1. 01 有効求
年 月		前月比		前月比	人倍率		前月比		前月比	人倍率
	J	%	件	%	〔季調値〕 倍	人	%	人	%	〔季調値〕 倍
24年 5月	56, 450	3. 5	44, 472	▲ 1.0	1. 27	144, 989	1. 6	193, 499	0. 0	0. 75
6月	56, 241	▲ 0.4	43, 475	▲ 2.2	1. 29	149, 041	2. 8	192, 770	▲ 0.4	0. 77
7月	56, 798	1.0	43, 234	▲ 0.6	1. 31	151, 102	1. 4	191, 770	▲ 0.5	0. 79
8月	57, 758	1.7	43, 433	0. 5	1. 33	152, 726	1. 1	189, 325	▲ 1.3	0. 81
9月	57, 246	▲ 0.9	44, 426	2. 3	1. 29	154, 338	1. 1	191, 136	1.0	0. 81
10月	57, 886	1.1	43, 293	▲ 2.6	1. 34	155, 190	0. 6	190, 978	▲ 0.1	0. 81
11月	58, 337	0.8	42, 958	▲ 0.8	1. 36	156, 162	0. 6	191, 137	0. 1	0. 82
12月	58, 465	0. 2	43, 433	1.1	1. 35	158, 675	1. 6	190, 528	▲ 0.3	0. 83
25年 1月	60, 606	3. 7	43, 761	0. 8	1. 38	161, 610	1. 8	190, 271	▲ 0.1	0. 85
2月	63, 847	5. 3	42, 837	▲ 2. 1	1. 49	165, 060	2. 1	187, 870	▲ 1.3	0. 88
3月	64, 930	1.7	42, 881	0. 1	1. 51	167, 752	1. 6	185, 730	▲ 1.1	0. 90
4月	61, 671	▲ 5.0	42, 404	▲ 1.1	1. 45	168, 587	0. 5	184, 323	▲ 0.8	0. 91
5月	62, 152	0.8	41, 923	▲ 1.1	1. 48	170, 676	1. 2	184, 149	▲ 0.1	0. 93
6月	65, 303	5. 1	39, 926	▲ 4.8	1. 64	171, 806	0. 7	181, 080	▲ 1.7	0. 95
7月	63, 692	▲ 2.5	40, 963	2. 6	1. 55	171, 900	0. 1	178, 002	▲ 1.7	0. 97
8月	62, 287	▲ 2. 2	40, 530	▲ 1.1	1. 54	172, 982	0. 6	176, 131	▲ 1.1	0. 98
9月	65, 286	4. 8	40, 533	0. 0	1. 61	174, 403	0. 8	176, 813	0. 4	0. 99
10月	64, 359	▲ 1.4	39, 091	▲ 3.6	1. 65	175, 535	0. 6	173, 872	▲ 1.7	1. 01
11月	64, 385	0.0	38, 818	▲ 0.7	1. 66	178, 660	1. 8	171, 536	▲ 1.3	1. 04
12月	66, 510	3. 3	37, 817	▲ 2.6	1. 76	180, 628	1.1	168, 697	▲ 1.7	1. 07
26年 1月	68, 000	2. 2	38, 780	2. 5	1. 75	183, 433	1. 6	168, 668	0. 0	1. 09
2月	70, 596	3. 8	38, 745	▲ 0.1	1. 82	184, 310	0. 5	167, 414	▲ 0.7	1. 10
3月	68, 261	▲ 3.3	36, 996	▲ 4.5	1. 85	181, 845	▲ 1.3	164, 508	▲ 1.7	1. 11
4月	66, 004	▲ 3.3	39, 999	8. 1	1. 65	180, 763	▲ 0.6	165, 366	0. 5	1. 09
5月	65, 112	▲ 1.4	38, 594	▲ 3.5	1. 69	182, 415	0. 9	165, 286	0.0	1. 10

5月 65,112 ▲ 1.4 38,594 ▲ 3.5 1.69 182,415 ■ 0.9 165,286 ■ (注) 1.パートタイム関係取扱数を含む。 2. 新規学卒者を除く。3. 季節調整値 (平成26年2月季節調整替えを行い、平成25年12月以前の数値は改訂済)。年度平均は原数値。

第3表 新規求人の状況(主要産業別)

※新規求人数(産業別)では、「製造業」が好調! 11か月連続(8か月連続2ケタ台)の増加!

「医療, 福祉」は、55か月連続の増加(主要産業の中で最長)!

(単位:人.%)

四次		10, 22	小门连	だケル百川	八工女归	三条 ツナ	じ取技					\	. , , , , ,
2	5年								26年				
	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月
	62,827	60,814	66,308	62,135	65,108	73,386	64,353	54,509	74,739	71,634	65,872	66,545	64,526
· 業計	12.6	10.5	17.0	4.3	13.3	11.7	9.2	12.8	12.0	9.9	1.7	7.3	2.7
建設業	3,954	4,190	5,001	4,360	5,137	5,440	4,890	3,866	5,505	4,731	4,575	5,053	4,597
 	9.7	17.3	14.8	19.3	27.2	22.3	31.1	26.8	17.0	12.4	16.6	16.3	16.3
製造業	4,828	4,455	5,525	5,312	5,474	6,082	4,978	3,932	6,363	5,616	5,471	5,620	5,456
	2.1	▲ 7.9	13.1	16.9	8.1	14.4	23.2	16.5	19.0	17.5	19.3	23.7	13.0
情報通信業	3,558	3,256	3,894	3,618	3,305	3,663	3,878	3,261	3,835	3,967	3,175	3,049	3,327
III TX AU III A	29.2	14.2	43.6	15.1	22.3	7.6	23.8	47.4	14.5	34.3	21.9	▲ 8.8	▲ 6.5
	4.198	3,772	4.422	4.390	4,322	4,975	4,446	3,545	5,118	4,841	4,258	4.573	4,843
運輸業,郵便業	1.0	6.8	21.0	▲ 6.0	1.9	16.9	16.1	▲ 1.0	,	13.1	16.0	12.8	15.4

卸売業,小売業	9,016	8,946	9,341	8,656	9,085	10,676	9,908	7,313	10,591	10,890	9,220	9,585	9,011
-	5.2	15.9	9.3	▲ 5.9	13.1	17.9	5.4	14.4	8.7	13.0	▲ 3.4	17.5	▲ 0.1
学術研究,専門・技術サービス業	2,936	2,830	2,561	2,579	2,980	3,009	2,509	2,260	3,065	2,808	2,568	2,791	2,613
ZH / C/A	16.4	12.9	▲ 2.3	▲ 0.9	8.1	▲ 6.7	▲ 12.8	1.2	11.0	5.1	3.6	▲ 0.2	▲ 11.0
宿泊業,飲食	5,990	6,628	5,336	5,275	6,888	5,981	5,498	4,710	5,362	5,220	5,429	4,763	4,780
サービス業	38.4	42.0	31.0	1.8	34.6	14.7	1.5	▲ 10.6	▲ 7.8	▲ 18.5	▲ 29.2	▲ 13.1	▲ 20.2
生活関連サー	2.000	1.854	2,264	1.956	2,108	2.226	1,831	1.344	2,259	2.097	1.840	2,023	2,075
ピス業,娯楽業	30.7	▲ 3.4	3.5	12.0	5.5	▲ 10.3	9.1	▲ 2.8		4.1	▲ 15.0	▲ 14.1	3.8
教育,学習	688	609	744	674	736	1,305	704	590	1,134	893	705	782	628
支援業	▲ 27.2	7.2	19.4	44.9	730 7.4	68.6	23.7	3.3		8.1	103 ▲ 4.5	1.3	▲ 8.

医療,福祉	11,747	11,026	13,411	12,220	11,650	14,511	12,355	10,917	15,479	13,910	13,240	14,075	12,742
サービス業	7.4	6.0	15.0	1.9	6.4	11.0	2.8	9.2	11.9	3.4	3.8	8.7	8.
サーヒス 果 (他に分類されな	11,101	10,503	11,204	10,414	10,761	12,180	10,722	10,018	12,185	11,862	12,165	11,322	11,577
いもの)	24.8	4.4	24.9	6.6	12.2	10.7	15.1	23.6	21.6	13.6	11.0	9.9	4.3

(注) 1. パートタイム関係取扱数を含む。2. 新規学卒者を除く。3. 上段は原数値。 4. 下段は対前年同月比

第4表 新規求職者の状況(態様別)

(単位:件.%)

7, 文	ייטעל ועף	ם אפריונ	-> V()	70 (100)	31777							(+ -	• , /0/
	25年								26年				
	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月
新規求職者	45, 065	38, 017	40, 800	37, 163	39, 227	41, 495	32, 907	26, 196	41, 561	38, 296	40, 318	53, 363	39, 883
	▲ 7.6	▲ 12.6	▲ 1.6	▲ 9.8	▲ 7.3	▲ 11.2	▲ 12.9	▲ 11.8	▲ 11.4	▲ 9.5	▲ 13.9	▲ 6.5	▲ 11.5
在職者	8, 474	8, 126	8, 128	7, 883	8, 233	8, 214	6, 945	5, 748	9, 456	10, 853	9, 864	8, 860	8,028
	3. 0	▲ 1.1	7. 4	0.1	1. 1	▲ 1.2	▲ 3.5	▲ 2.6	▲ 3.1	7. 3	▲ 11.1	4. 0	▲ 5.3
離職者	30, 076	24, 811	27, 288	24, 252	25, 516	27, 993	21, 460	17, 006	26, 724	22, 364	24, 396	37, 081	26, 609
	▲ 8.8	▲ 13.4	▲ 2.9	▲ 11.4	▲ 8.2	▲ 11.7	▲ 14.6	▲ 13.1	▲ 13.0	▲ 14.7	▲ 13.6	▲ 7.8	▲ 11.5
事業主都合	8, 895	7, 456	8, 238	6, 939	7, 165	8, 407	5, 981	5, 021	7, 565	6, 222	6, 917	11, 969	7, 344
離職者	▲ 12.6	▲ 13. 7	▲ 6.8	▲ 15.2	▲ 13.4	▲ 15.1	▲ 25.8	▲ 23.1	▲ 21.7	▲ 21.5	▲ 19.9	▲ 15.6	▲ 17.4
自己都合	19, 181	15, 761	17, 330	15, 794	16, 721	17, 671	14, 054	10, 822	17, 237	14, 651	15, 704	22, 069	17, 495
離職者	▲ 5.6	▲ 11.8	1. 1	▲ 8.2	▲ 4.8	▲ 9.4	▲ 8.1	▲ 7.2	▲ 8.3	▲ 10.0	▲ 10.2	▲ 2.6	▲ 8.8
無業者	6, 435	5, 016	5, 322	4, 971	5, 399	5, 226	4, 438	3, 390	5, 315	4, 999	5, 996	7, 361	5, 174
	▲ 13.8	▲ 23.3	▲ 6.9	▲ 15.4	▲ 14.0	▲ 21.1	▲ 17.8	▲ 18.8	▲ 16.0	▲ 15.5	▲ 18.8	▲ 10.7	▲ 19.6

- (注) 1. 新規求職者は、パートタイム関係取扱数を含み新規学卒者を除く。2. 原数値、下段は前年同月比。
 - 3. 在職者以下は、パートタイムを含み季節労働者を除く常用(雇用契約期間の定めがないか、又は4か月以上の雇用契約期間が定められているもの)のみであるため、新規求職者と各項目の足し上げとは合致しない。

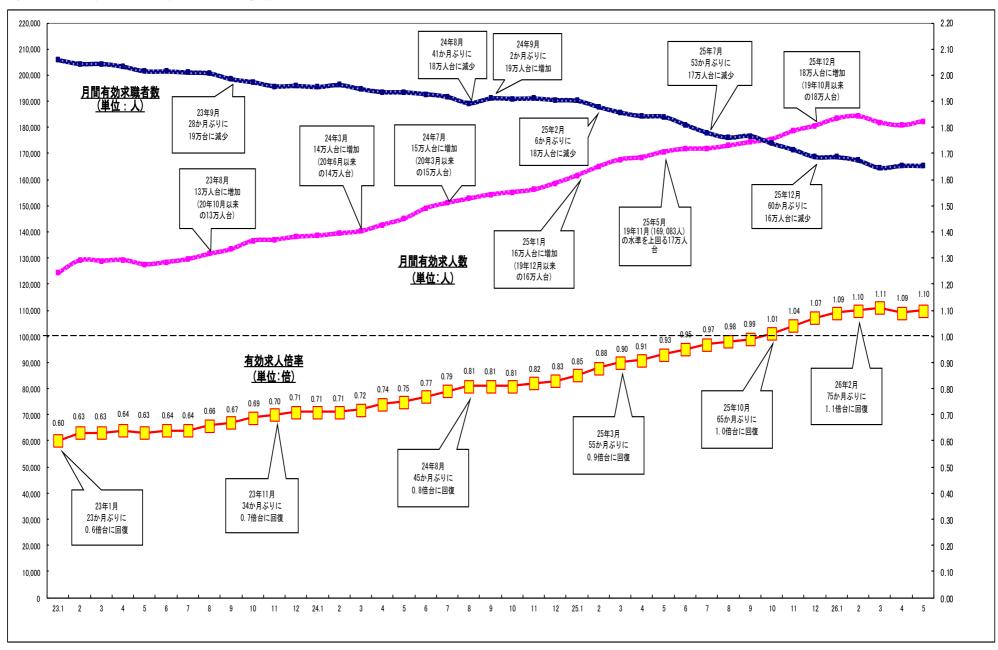
第5表 ハローワークにおける就職件数の推移

(単位:件,%)

	25年								26年				
	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4月	5月
就職件数	14, 027	13, 491	13, 539	11, 965	12, 979	13, 843	12, 558	10, 887	10, 789	11, 794	12, 660	14, 109	13, 671
	0. 7	▲ 3.4	1.7	▲ 3.2	▲ 1.1	▲ 1.8	▲ 3.6	▲ 1.0	▲ 1.6	0.4	▲ 1.8	▲ 2.6	▲ 2.5

(注) 1. パートタイム関係取扱数を含む。 2. 新規学卒者を除く。 3. 原数値、下段は前年同月比。

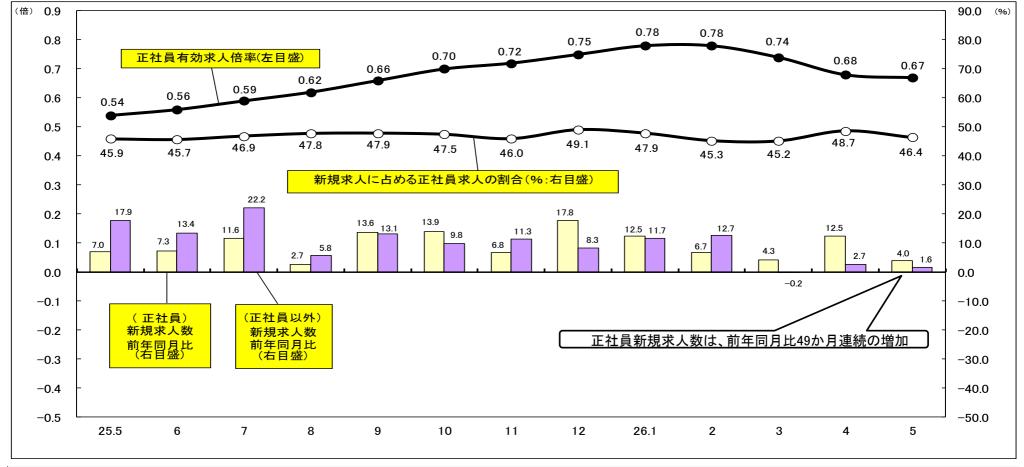
(参考1) 有効求人倍率等の推移



(注)季節調整値。平成26年2月季節調整替え済み。

(参考2) 正社員の職業紹介状況

※正社員有効求人倍率(0.67倍)は、前年同月差48か月連続の上昇!

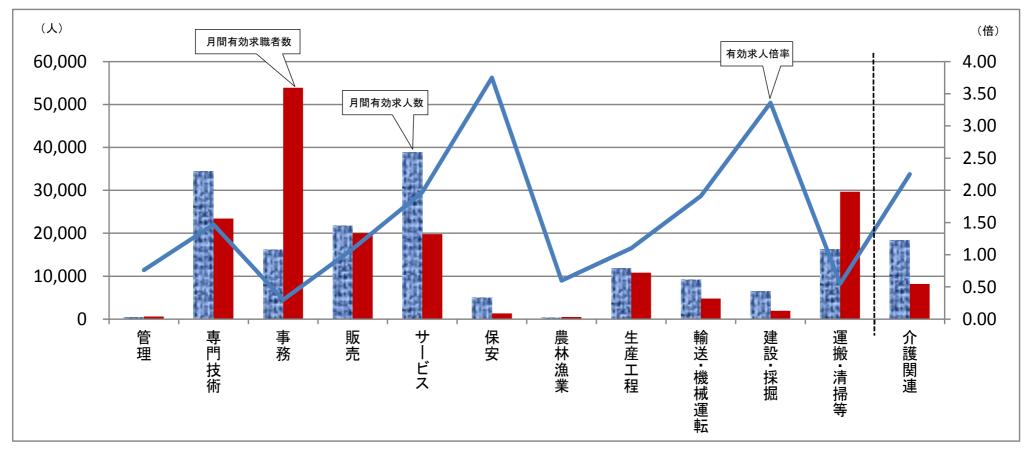


	25年5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	26年1月	2月	3月	4月	5月
有効求人数(正社員:人)	78, 850	77, 325	79, 969	80, 721	84, 393	88, 977	86, 846	82, 866	86, 601	89, 077	89, 476	88, 459	85, 594
有効求職者(正社員:人)	146, 305	138, 388	134, 810	129, 971	127, 745	127, 768	120, 701	110, 113	111, 522	114, 629	120, 852	129, 176	127, 898
新規求人数 (全数:人)	62, 827	60, 814	66, 308	62, 135	65, 108	73, 386	64, 353	54, 509	74, 739	71, 634	65, 872	66, 545	64, 526
新規求人数 (正社員:人)	28, 820	27, 798	31, 126	29, 681	31, 165	34, 863	29, 602	26, 739	35, 830	32, 430	29, 746	32, 428	29, 972
就職件数 (正社員:件)	6, 841	6, 549	6, 849	6, 136	6, 545	6, 964	6, 233	5, 437	5, 392	6, 178	5, 971	6, 904	6, 678
就職件数全数に占める割合 (%)	48.8	48. 5	50.6	51.3	50.4	50. 3	49.6	49. 9	50.0	52.4	47. 2	48. 9	48.8

- (注) 1. 「正社員」は下記の「非正社員」以外の者をいう。
 - 「非正社員」:パートタイム労働者、派遣労働者、臨時・季節労働者、契約社員、準社員、嘱託等 2. 正社員有効求人倍率=有効求人数(正社員)/有効求職者数(正社員)。なお、有効求職者(正社員)にはフルタイムの派遣労働者や
 - 契約社員を希望する者も含まれるため、厳密な意味での正社員有効求人倍率は低くなる。
 - 3. すべて原数値。

(参考3) 職種別有効求人倍率等の状況

(平成26年5月)



	管理	専門技術	事務	販売	サービス	保安	農林漁業	生産工程	輸送・機械運転	建設・採掘	運搬・清掃等	介護関連	職業計
有効求人倍率	0. 76	1.47	0. 30	1.09	1.97	3. 75	0. 60	1. 10	1. 91	3. 36	0. 55	2. 25	0. 90
月間有効求人数	443	34, 442	16, 124	21, 784	38, 905	4, 991	288	11, 842	9, 193	6, 529	16, 279	18, 401	160, 820
月間有効求職者数	584	23, 429	53, 887	20, 042	19, 770	1, 332	484	10, 791	4, 802	1, 942	29, 682	8, 186	179, 582

(注) 1. パートタイムを含む常用。 2. 「介護関連」は専門技術およびサービスのうち、介護関連の職業を合計したものである。

介護関係職種における「人手不足」対策

H26. 6. 26 大阪労働局職業安定部職業安定課

課題

介護関係職種の人手不足は、離職率の高さが課題。

対策

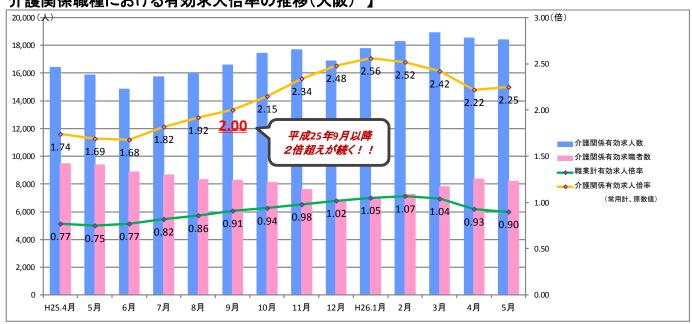
求職者に対しては、職業訓練等により介護の現場の理解を深め、 事業主に対しては、求人充足・雇用管理に関する支援を実施。

結果

ハローワークにおける介護関係職種の就職件数は、大阪が全国1位! 事業主からのハローワークの満足度も高い!

1 介護関係職種の現状

【 介護関係職種における有効求人倍率の推移(大阪) 】



	H25.4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月
職業計有効求人倍率	0.77	0. 75	0. 77	0.82	0.86	0. 91	0. 94	0. 98	1. 02
職業計有効求人数	154, 507	150, 733	147, 061	151, 828	152, 474	158, 897	165, 531	163, 163	153, 023
職業計有効求職者数	200, 555	201, 055	191, 052	184, 133	177, 125	175, 186	175, 813	165, 963	150, 680
介護関係有効求人倍率	1.74	1. 69	1.68	1.82	1. 92	2.00	2. 15	2. 34	2. 48
介護関係有効求人数	16, 418	15, 869	14, 852	15, 717	15, 967	16, 556	17, 424	17, 683	16, 875
介護関係有効求職者数	9. 459	9. 370	8. 845	8. 628	8. 330	8. 263	8. 111	7. 568	6. 799

	H26.1月	2月	3月	4月	5月
職業計有効求人倍率	1.05	1.07	1.04	0. 93	0. 90
職業計有効求人数	160, 296	167, 665	172, 567	167, 835	160, 820
職業計有効求職者数	152, 731	156, 558	165, 651	179, 705	179, 582
介護関係有効求人倍率	2. 56	2. 52	2. 42	2. 22	2. 25
介護関係有効求人数	17, 771	18, 276	18, 898	18, 540	18, 401
介護関係有効求職者数	6, 942	7, 265	7, 806	8, 355	8, 186

介護関連職種の有効求人倍率(原数値)は、職業計の有効求人倍率よりも高く、

平成25年9月以降は2倍を越えており、高い率で推移している。

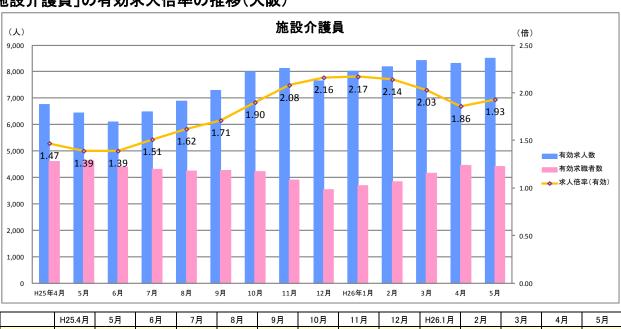
【 介護関連職種(職種別)における有効求人倍率の推移(大阪) 】

〇「訪問介護職」の有効求人倍率の推移(大阪)



※訪問介護職(該当例):在宅介護員、在宅ケアワーカー、訪問介護サービス員、ホームヘルパー、訪問入浴介助員、在宅入浴介助員、在宅入浴サービス員、訪問入浴サービス員、訪問入浴へルパー

〇「施設介護員」の有効求人倍率の推移(大阪)

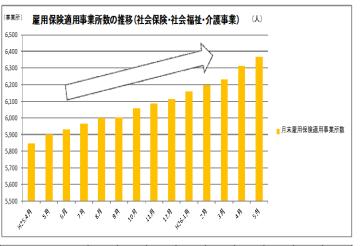


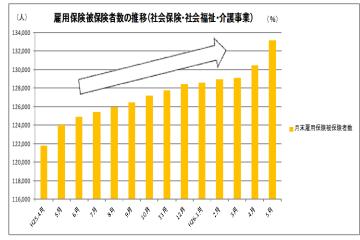
	H25.4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	H26.1月	2月	3月	4月	5月
有効求人倍率	1.47	1.39	1.39	1.51	1.62	1.71	1.90	2.08	2.16	2.17	2.14	2.03	1.86	1.93
有効求人数	6,759	6,429	6,083	6,485	6,872	7,292	7,998	8,124	7,642	8,002	8,189	8,418	8,305	8,494
有効求職者数	4,611	4,622	4,392	4,306	4,238	4,267	4,211	3,905	3,530	3,692	3,824	4,144	4,455	4,401

※施設介護員(該当例):ケアワーカー(医療施設、老人福祉施設)、介護サービス員(老人保健施設)

訪問介護職は有効求職者が少なく、施設介護員よりも有効求人倍率が高くなっている。 (人手不足感が強い。)

【「社会保険・社会福祉・介護事業」における雇用保険適用事業所数・雇用保険被保険者数の推移(大阪)】





H26.1 月 2 月 3 月 4 月 5 月 H26.1 月 2 月 3 月 4 月 5 月		H25.4月	5月	6月	玥	8月	9月	10月	11月	12月		H25.4月	5月	6月	玥	8月	9月	10月	11月	12月
	月末雇用保険適用事業所數	5,848	5,902	5,931	5,964	6,000	6,003	6,058	6,086	6,115	月末雇用保険被保険者教	121,753	124,053	124,909	125,408	125,964	126,416	127,164	127,740	128,410
		H26.1月	2月	3月	4月	5月						H26.1月	2月	3月	4月	5月				
月末尾用保険適用事業所數 6.138 6.199 6.234 6.313 6.368 月末尾用保険値保険者数 128,590 128,970 129,112 130,655 133,136	月末雇用保険適用事業所數	6,158	6,19 9	6,234	6,313	6,368					月末雇用保険被保険者教	128,590	128,970	129,112	130,455	133,136				

※社会保険·社会福祉·介護事業(該当例):老人福祉·介護事業(特別養護老人ホーム、介護老人保健施設、通所·短期入所介護事業、訪問介護事業、有料老人ホーム 等)、 児童福祉事業(保育所 等)、福祉事務所、障害者福祉事業 等

【 介護関係職種の離職率(全国計・大阪) 】

(単位:%)

平成24年度 介護労働 実態調査	訪問介護員、 介護職員 計	訪問介護員 計	介護職員 計
全国計	17.0	14.0	18.3
大阪	21.3	19.9	22.7

公益財団法人介護労働安定センター「平成24年度介護労働実態調査・事業所における介護労働実態調査結果報告書」より

(単位:%)

※「訪問介護員」: 介護保険法の指定を受けた訪問介護事業所で働

き、高齢者等の家庭を訪問して家事などの生活 援助、入浴などの身体介護を行う者でいわゆる

ホームヘルパーをいう。

「介護職員」 :訪問介護以外の介護保険の指定介護事業所で

働き、直接介護を行うものをいう。

 平成24年 雇用動向調査
 産業計

 全国計
 14.8

 大阪
 12.2

厚生労働省「平成24年雇用動向調査結果」より

- ・「社会保険・社会福祉・介護事業」において、雇用保険適用事業所数や被保険者数の増加傾向が続く一方、介護関係職種の離職率は、全産業の平均離職率よりも 高くなっている。(※)
- ・大阪の介護関係職種の離職率は、全国平均よりも高くなっている。

【 介護関係職種における離職者の勤続年数(全国計・大阪) 】

	回答事業所数	1年間の 離職者数(※)	うち勤続年数 1年未満の者		うち勤続年数 1年以上3年未満の者	
全国計	6,905	17,305人	6,912人	(39.9%)	5,923人	(34.2%)
大阪	487	1,505人	636人	(42.3%)	526	(35.0%)

[※]H23.10.1~H24.9.30までの1年間に離職した者

公益財団法人介護労働安定センター「平成24年度介護労働実態調査・事業所における介護労働実態調査結果報告書」より

離職者の勤続年数を見ると、大阪では、約8割(77.3%)が勤続3年未満となっている。

【 賃金(決まって支給する現金給与額)の状況(全国) 】

		<u>(単位:千円)</u>
産業別	産業計	社会保険·社会福祉 ·介護事業
全国	324.0	238.4

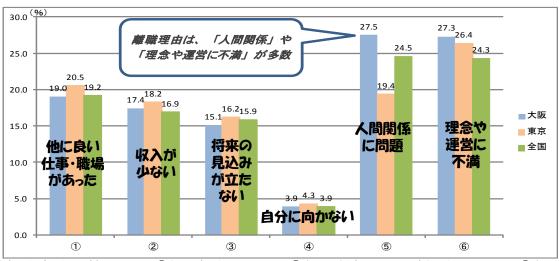
	(単位:千円)		
職業別	ケアマネージャー	ホームヘルパー	福祉施設介護員
全国	258.9	218.2	218.9

※決まって支給する現金給与額 : 労働協約、就業規則等によってあらかじめ定められている支給条件、算定方法によって支給される現金給与額。 基本給のほか、家族手当、超過労働手当を含むが、賞与は含まない。なお、手取り額でなく、所得税、社会保険料などを控除する前の額である。 厚生労働省「平成25年賃金構造基本統計調査」より

序生为惻目 平成25年貝並伸起基本統計調宜

介護関係の賃金は、全産業の平均賃金より<mark>低い水準</mark>となっている。

【 直前の介護の仕事をやめた理由(複数回答可) 】



①他に良い仕事・職場があったため ②収入が少なかったため ③自分の将来の見込みが立たなかったため ④自分に向かない仕事だったため <u>⑤職場の人間関係に問題があったため</u> <u>⑥法人や施設・事業所の理念や運営のあり方に不満があったため</u>

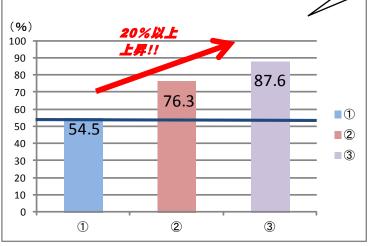
公益財団法人介護労働安定センター「平成24年度介護労働実態調査・介護労働者の就業実態と就業意識調査結果報告書」より

大阪では、介護の仕事を辞めた理由として、「職場の人間関係」が最も多く、 次に「法人や施設・事業所の理念や運営のあり方に不満」が多かった。

2 ハローワークにおける介護関係職種に関する支援

求職者向け支援

【 職業訓練修了後の就職率 】



職場実習付きの 職業訓練で 就職率アップ!

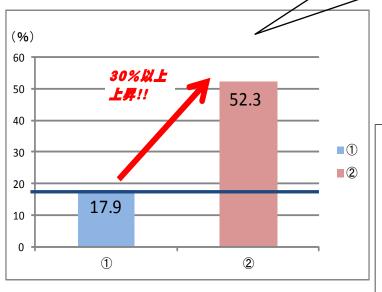
- ①大阪のハローワークにおける介護関連職種の 就職率(H25年度)
- ②介護労働講習(実務者研修を含む)受講者の 介護関係職種の就職率(H25.10月開講分・ 公益財団法人 介護労働安定センター大阪支部) ※訓練修了後1か月経過までの就職率
- ③ <u>求職者支援訓練</u>の介護関係職種の就職状況 (H25年度中に開始し、H25年11月末までに終了し た介護福祉訓練コース)

平成25年度は

年間12回実施

※訓練修了後3か月経過までの就職率

【 介護就職面接会の就職率 】



施設を実際に見学することで就職率アップ!

① 大阪府内のハローワークで実施した②以外の介護就職面接会

②「介護施設見学会プラス面接会」 (ハローワーク阿倍野)

介護施設を見学した上で、現地で面接を実施。

【「介護施設見学会プラス面接会」の参加者の声】

- ・とても役立つセミナーでした。実際にすることと聞くだけでは大違いなのがよくわかり、体をもって覚えさせていただきました。
- 実際にシーツ交換が体験でき、とてもわかりやすかったです。
- ・介護施設は実際の現場の雰囲気を肌で感じないと 分からないところが多いので、大変参考になりました。

職業訓練(職場実習を含む)や施設見学を組み合わせた面接会を行うことで、就職率アップ!

介護の職場環境を事前に理解しておくことが、マッチングの鍵!

事業主向け支援

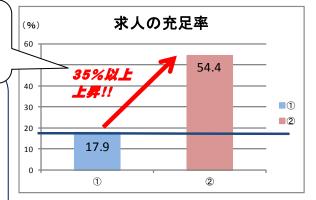
【 福祉関係求人充足プラン 】

プランを策定した 求人のうち、 半数以上の求人が 充足!

介護分野の離職率の高さや人手不足の状況を踏まえ、特に雇用管理の改善等に努めている(努める意向のある) 求人者の福祉関係職種の求人に対して、求人者の意向を 踏まえたプランを作成し、求人充足に向けた支援を実施。 (支援メニュー例)

- ・求人票の記載方法のアドバイス
- ·雇用管理の改善(助成金の活用等)
- 賃金等求人条件の緩和

等



- ①大阪のハローワークにおける介護関連職種の求人の 充足率(H25年度)
- ②プランを策定した求人の充足率(H25年度)

【中小企業労働環境向上助成金(介護福祉機器等助成)】

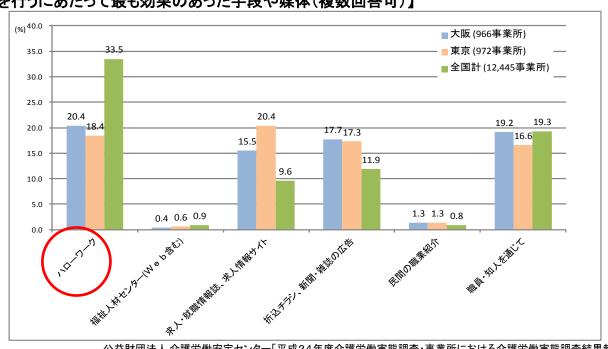
介護関連事業主が、介護労働者の身体的負担を軽減するために、新たに介護福祉機器を導入し、適切な運用を行うことにより、労働環境の改善がみられた場合に、介護福祉機器の導入費用の1/2(上限300万円)を支給。予め「導入・運用計画」の認定を受けることが必要。





ハローワークにおける介護関係職種の就職件数(平成25年度) **大阪は全国 1 位**(12,788件)!

【募集を行うにあたって最も効果のあった手段や媒体(複数回答可)】



公益財団法人介護労働安定センター「平成24年度介護労働実態調査・事業所における介護労働実態調査結果報告書」より

事業主が「募集を行う場合の最も効果のあった」と回答した手段・媒体は、

ハローワークが最も高い!(大阪は東京よりも高い)

事業主はハローワークに期待を寄せている!

関係機関・自治体と連携した支援の実施

介護関係職種への就職には、ハローワークと訓練実施機関が 連携して支援を行う求職者支援訓練の効果が大!

「福祉人材確保重点対策事業」 ハローワーク

福祉人材コーナー:大阪東・阿倍野・堺・枚方

【大阪(平成25年度実績)】

- ・就労支援セミナー実施件数 求職者向け:51回 求人者向け:2回
- 福祉関係求人充足プラン策定件数:318件パ 充足件数:173件(充足率54.4%)
- ·福祉関係就職面接会:24回 (参加事業所数51社·参加求職者194名)

「シニアワークプログラム」

【大阪(平成25年度実績)】

委託先:公益社団法人大阪府シルバー人材 センター協議会

・介護職員初任者研修:3コース・修了者60名(うち 介護関係職種へ就職率56.7%)

シルバー人材センター

・大阪府内にある7市10団体(大阪市の3支部を含む)において、自ら訪問介護事業を実施。

「求職者支援訓練」

【大阪(平成25年度)】

・介護福祉コース:56コース・修了者846名 (うち介護等関連職種への

就職率87.6%)

「福祉・介護人材確保緊急支援事業」 各都道府県、福祉人材センター

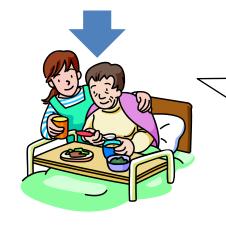
【大阪福祉人材支援センター】

•職場体験事業(潜在的有資格者等再就業促進事業)

「介護労働講習」「雇用管理相談」 「事業者支援セミナー」 公益財団法人介護労働安定センター

職業訓練 + 求人・求職ニーズの把握(マッチング)+職場定着の支援

高齢者自らが 介護の担い手に!



人材の確保・ 定着へ!