

平成26年度 大阪府雇用施策実施方針(概要)

《背景・課題》

- 雇用失業情勢(平成25年平均)⇒有効求人倍率:0.95倍<対前年差+0.18P>
※「雇用失業情勢は、改善の動きが広がりつつある。」(1月内容)
- 女性の労働力率(平成24年労働力調査)⇒出産子育て期に低下するM字カーブの形状
全ての年齢層で全国を下回る
- 新規高等学校卒業者の就職内定状況(平成26年1月末現在)⇒87.6%<対前年同期差+2.1P>
※未内定者:948人
- 障害者の雇用状況(平成25年6月1日現在)⇒実雇用率:1.76%(対前年差+0.07P)
雇用率達成企業割合:40.7%(対前年差-4.2P)

平成26年度の重点施策

女性の活躍促進	OSAKAごとフィールドの充実・強化	新卒者・若年者支援の強化	障害者に対する就労支援
主な連携事業			
<ul style="list-style-type: none"> ○「<u>就業で花咲く女性のプロジェクト@OSAKA事業</u>」への協力 ○マザーズハローワークと地方自治体の連携による再就職支援の充実・強化 ○トライアル雇用制度の活用 	<ul style="list-style-type: none"> ○「<u>働くママの専門コーナー</u>」と「<u>ハローワークコーナー</u>」の連携による再就職支援を強化 ○若者応援企業の求人等の展示による就職意欲を喚起 ○助成金セミナーの実施による事業主支援の充実 	<ul style="list-style-type: none"> ○「<u>高卒生キャリア支援プロジェクト事業</u>」との連携 ○大阪新卒者就職応援本部を活用し、地域の実情を踏まえた就職支援を実施 ○わかものハローワークを充実させ、フリーター等の常用雇用を支援 	<ul style="list-style-type: none"> ○「<u>精神・発達障がい者職場サポーター養成研修</u>」等に講師を派遣 ○大阪府が進める障がい者雇用対策と連携しつつ、雇用率達成指導、地域の就労支援強化等を実施 ○特性に応じたきめ細かな支援の実施

※下線は、大阪府の新規事業との連携