

平成24年度 看護師等の「雇用の質」の向上のための研修会の開催結果について

大阪労働局労働基準部労働時間課

大阪労働局では、看護師等の勤務環境の改善のため、平成23年度から病院関係団体や看護協会、関係行政機関による企画委員会を設置し、看護師等の「雇用の質」の向上のための取組を進めています。

本年3月15日に当該企画委員会主催による「看護師等の『雇用の質』の向上のための研修会」を大阪市城東区にあるナーシングアート大阪のレモンホール（定員300人）で開催しました。出席者は、大阪府下の202病院（施設、法人）から354人の参加があり、別会場を用意するほどの盛況ぶりでした。出席者の内訳は、理事長等の病院経営者、事務長等の事務部門の管理者、看護部長、看護師長等の看護部門の責任者が中心でした。



森岡局長 挨拶

開講にあたり、企画委員会を代表して行政より大阪労働局森岡雅人局長、病院団体側より社団法人大阪府病院協会の大口善郎副会長、看護師側より公益社団法人大阪府看護協会の伊藤ヒロコ会長がそれぞれ挨拶を行いました。

研修内容については、三部構成とし、第一部で大阪労働局雇用均等室の大西ふみ子室長から、「妊娠・出産及び育児期における留意事項について」の説明を行いました。

第二部では、企画委員会において好事例の収集としてヒアリングを行った病院（以下の6病院）から、看護師等の勤務環境の改善に係る取組事例の発表が行われました。

第三部では、事例発表を行った6病院の発表者と会場の研修会参加者とで意見交換会を行い、参加者から発表者へ、「取組を行うにあたって苦労した点」や「注意すべき事項のアドバイス」など活発に意見交換が行われました。

最後に大阪労働局労働基準部大屋勝紀監督課長が閉講の挨拶を行い終了しました。研修内容については、別添「研修次第」のとおりです。

【事例発表病院】

- 1 社会医療法人弘道会「守口記念病院」
- 2 医療法人弘善会「矢木脳神経外科病院」
- 3 医療法人彩樹「守口敬任会病院」
- 4 医療法人サザカム会「三国丘病院」
- 5 医療法人藤井会「大東中央病院」
- 6 社会福祉法人愛徳福祉会「南大阪小児リハビリテーション病院」



意見交換会 風景

本研修会の開催にあたり、参加者の皆さんに協力を依頼した「受講者アンケート」の結果については、9割を超える方から「満足できた」「ほぼ満足できた」という回答が得られました。詳細は、別添「看護師等の『雇用の質』の向上のための研修会受講者アンケート結果」のとおりです。

平成25年度についても、医療機関内の勤務環境の改善のための課題等を把握し、これを改善するための主体的な取組を促進することを目的とした研修会を開催する予定としています。

看護師等の「雇用の質」の向上のための研修会

平成24年度

- 【日時】 平成25年3月15日（金）13:00～16:30
【場所】 ナーシングアート大阪（大阪市城東区嶋野西2-5-25）
【主催】 看護師等の「雇用の質」の向上のための企画委員会

研修次第

◎冒頭挨拶 看護師等の「雇用の質」の向上のための取組について

大阪労働局 局長 森岡 雅人
社団法人大阪府病院協会 副会長 大口 善郎
公益社団法人大阪府看護協会 会長 伊藤ヒロコ

◎研修① 妊娠・出産及び育児期における留意事項について

大阪労働局雇用均等室 室長 大西ふみ子

◎研修② 取組事例発表

社会医療法人弘道会「守口生野記念病院」 本部長 乃美 幸彦 様
医療法人弘善会「矢木脳神経外科病院」 看護部長 森西佳代子 様
医療法人彩樹「守口敬任会病院」 看護部長 池田 弘子 様

～ ～ ～ ～ ～ ～ ～ ～ 休憩（10分） ～ ～ ～ ～ ～ ～ ～ ～

医療法人サチカム会「三国丘病院」 看護部長 江崎美佐子 様
医療法人藤井会「大東中央病院」 師長代理 藤川ゆかり 様
社会福祉法人愛徳福祉会「南大阪小児リハビリテーション病院」 運営局長 市村由美子 様

～ ～ ～ ～ ～ ～ ～ ～ 休憩（10分） ～ ～ ～ ～ ～ ～ ～ ～

◎意見交換（事例発表者と研修参加者） 議事進行：大阪労働局労働基準部長 辻 知之

◎閉会挨拶 大阪労働局監督課長 大屋勝紀

【企画委員会の参画団体】

大阪府医師会、大阪府病院協会、大阪府私立病院協会、大阪府医療法人協会、大阪精神科病院協会
全日本病院協会大阪府支部、大阪府看護協会、大阪府健康医療部、大阪府商工労働部
大阪労働局労働基準部・職業安定部・需給調整事業部・雇用均等室

看護師等の「雇用の質」の向上のための研修会受講者アンケート結果

研修会参加病院は202病院で、参加者は354人でした。このうち、アンケートの提出は171件で回収率は48.3%でした。アンケートの集計結果は以下のとおりでした。

1 満足度

- ・研修会全体の満足度は、「満足できた」「ほぼ満足できた」を併せると **97.6%**
 - ・研修①「妊娠・出産及び育児期の留意事項」の満足度は、「大変よかった」「まあまあよかった」を併せると **91.7%**
 - ・研修②「取組事例発表」の満足度は、「参考になった」「まあまあ参考になった」を併せると **98.8%**
 - ・意見交換の満足度は、「大変よかった」「まあまあよかった」を併せると **96.5%**
 - ・研修会の組立方は「大変よかった」と「まあまあよかった」を併せると **98.2%**
- といずれも高い満足度が得られた。

2 病院での課題（多いもの抜粋）

- ①定着・育成（19.7%）
- ②人材募集（18.6%）
離職防止（18.6%）
- ④時間外労働削減（11.6%）
- ⑤有給休暇管理（9.3%）

3 主な意見

【評価する意見】・多様な事例が聞けてよかった

- ・活用できそうな事例がたくさんあった
- ・当院だけではないと心強くなった
- ・具体的で参考になった、人材確保の取組が参考になった
- ・コンプライアンスの再確認ができた
- ・病院全体の改善につながる内容で参考になった
- ・どの施設も努力していることがよくわかった
- ・内容が充実しているので、時間をもう少し取っても良かった
- ・報告者がパワフルで、元気がもらえた
- ・明日からの希望が見えました
- ・人を大事にする気持ちが伝わりました

【批判する意見】・内容は良かったが、時間厳守してほしい

- ・開会時間は13時30分にしてほしい（午前診療後は困難）
- ・ここ数年、紹介事業者が増えているが、苦情はないのか
- ・もっと時間がほしい

等

4 (1) アンケート回収者属性

200床未満 52.1% 200床以上 47.9%

(2) アンケート回収者の病院での職制（主なもの）

看護師長 35.8% 看護部長 33.9% 事務長 5.5%