

5 年齢別常用求人・求職・就職状況

常用（含パート）

31年4月

	新規求人数		月間有効求人数		新規求職 申込件数	月間有効 求職者数	就職件数	新規求人倍率		有効求人倍率	
	就職機会	求人数均等	就職機会	求人数均等				就職機会	求人数均等	就職機会	求人数均等
	積み上げ方式	配分方式	積み上げ方式	配分方式				積み上げ方式	配分方式	積み上げ方式	配分方式
年齢計	75,645	75,645	213,240	213,240	36,132	138,697	8,602	2.09	2.09	1.54	1.54
19歳以下	1,126	7,497	3,347	21,175	462	1,896	205	2.44	16.23	1.77	11.17
20～24歳	7,397	8,433	19,700	23,627	3,053	11,212	675	2.42	2.76	1.76	2.11
25～29歳	10,740	8,392	28,885	23,498	4,435	16,428	771	2.42	1.89	1.76	1.43
30～34歳	8,257	8,062	24,332	22,744	3,456	13,984	687	2.39	2.33	1.74	1.63
35～39歳	6,633	7,319	20,205	20,750	2,917	12,079	751	2.27	2.51	1.67	1.72
40～44歳	6,509	6,772	20,070	19,233	3,123	13,084	873	2.08	2.17	1.53	1.47
45～49歳	7,014	6,384	22,582	18,071	3,629	15,897	1,132	1.93	1.76	1.42	1.14
50～54歳	6,126	6,312	19,557	17,845	3,242	14,058	1,016	1.89	1.95	1.39	1.27
55～59歳	5,374	6,305	16,573	17,830	2,794	11,719	784	1.92	2.26	1.41	1.52
60～64歳	5,574	5,353	15,490	15,036	3,173	11,822	781	1.76	1.69	1.31	1.27
65歳以上	10,895	4,816	22,499	13,431	5,848	16,518	927	1.86	0.82	1.36	0.81

年齢計	75,645	75,645	213,240	213,240	36,132	138,697	8,602	2.09	2.09	1.54	1.54
24歳以下	8,523	15,930	23,047	44,802	3,515	13,108	880	2.42	4.53	1.76	3.42
25～34歳	18,997	16,454	53,217	46,242	7,891	30,412	1,458	2.41	2.09	1.75	1.52
35～44歳	13,142	14,091	40,275	39,983	6,040	25,163	1,624	2.18	2.33	1.60	1.59
45～54歳	13,140	12,696	42,139	35,916	6,871	29,955	2,148	1.91	1.85	1.41	1.20
55歳以上	21,843	16,474	54,562	46,297	11,815	40,059	2,492	1.85	1.39	1.36	1.16

年齢計	75,645	75,645	213,240	213,240	36,132	138,697	8,602	2.09	2.09	1.54	1.54
44歳以下	40,662	46,475	116,539	131,027	17,446	68,683	3,962	2.33	2.66	1.70	1.91
45歳以上	34,983	29,170	96,701	82,213	18,686	70,014	4,640	1.87	1.56	1.38	1.17

（注） 年齢別の求人倍率及び求人数は、次の2つの方法により集計を行っている。

「就職機会積み上げ方式」

個々の求人について、求人数を対象となる年齢階級〔5歳刻みの11階級〕の総月間有効求職者数で除して当該求人に係る求職者1人当たりの就職機会を算定し、全有効求人についてこの就職機会を足し上げることにより、年齢別有効求人倍率を算出する。年齢別月間有効求職者数は、年齢別有効求人倍率に年齢別月間有効求職者数を乗じて算出する。なお、新規求人倍率及び新規求人数も同様の方法により算出する。（この際、月間有効求職者数の代わりに、新規求職申込件数を用いる。）

平成18年7月分より公表。

「求人数均等配分方式」

求人の対象年齢の種類（対象年齢がどの年齢階級〔5歳刻みの11階級〕にまたがるかにより66通りに分類）ごとに、求人数を対象年齢に相当する各年齢階級に均等に配分して、年齢別の月間有効求人数を算出し、これを年齢別の月間有効求職者数で除して、年齢別有効求人倍率を算出する。新規求人倍率及び新規求人数についても同様の方法により算出する。