

5 年齢別常用求人・求職・就職状況

常用（含パート）

5年3月

	新規求人数		月間有効求人数		新規求職 申込件数	月間有効 求職者数	就職件数	新規求人倍率		有効求人倍率	
	就職機会	求人数均等	就職機会	求人数均等				就職機会	求人数均等	就職機会	求人数均等
	積み上げ方式	配分方式	積み上げ方式	配分方式				積み上げ方式	配分方式	積み上げ方式	配分方式
年齢計	66,779	66,779	199,054	199,054	29,394	160,102	6,407	2.27	2.27	1.24	1.24
19歳以下	839	6,555	1,786	19,635	294	1,153	62	2.85	22.30	1.55	17.03
20～24歳	6,684	7,375	18,055	22,196	2,323	11,593	334	2.88	3.17	1.56	1.91
25～29歳	9,128	7,343	28,910	22,100	3,176	18,575	478	2.87	2.31	1.56	1.19
30～34歳	7,386	7,180	23,515	21,607	2,608	15,325	403	2.83	2.75	1.53	1.41
35～39歳	6,160	6,778	19,870	20,148	2,230	13,330	435	2.76	3.04	1.49	1.51
40～44歳	5,998	6,348	17,938	18,744	2,346	13,133	524	2.56	2.71	1.37	1.43
45～49歳	6,699	5,860	20,076	17,416	2,921	16,317	776	2.29	2.01	1.23	1.07
50～54歳	7,238	5,827	22,261	17,326	3,233	18,517	862	2.24	1.80	1.20	0.94
55～59歳	6,437	5,805	19,481	17,261	2,886	16,262	847	2.23	2.01	1.20	1.06
60～64歳	4,585	4,203	13,481	12,514	2,911	15,733	731	1.58	1.44	0.86	0.80
65歳以上	5,625	3,505	13,681	10,107	4,466	20,164	955	1.26	0.78	0.68	0.50

年齢計	66,779	66,779	199,054	199,054	29,394	160,102	6,407	2.27	2.27	1.24	1.24
24歳以下	7,523	13,930	19,841	41,831	2,617	12,746	396	2.87	5.32	1.56	3.28
25～34歳	16,514	14,523	52,425	43,707	5,784	33,900	881	2.86	2.51	1.55	1.29
35～44歳	12,158	13,126	37,808	38,892	4,576	26,463	959	2.66	2.87	1.43	1.47
45～54歳	13,937	11,687	42,337	34,742	6,154	34,834	1,638	2.26	1.90	1.22	1.00
55歳以上	16,647	13,513	46,643	39,882	10,263	52,159	2,533	1.62	1.32	0.89	0.76

年齢計	66,779	66,779	199,054	199,054	29,394	160,102	6,407	2.27	2.27	1.24	1.24
44歳以下	36,195	41,579	110,074	124,430	12,977	73,109	2,236	2.79	3.20	1.51	1.70
45歳以上	30,584	25,200	88,980	74,624	16,417	86,993	4,171	1.86	1.53	1.02	0.86

（注） 年齢別の求人倍率及び求人数は、次の2つの方法により集計を行っている。

「就職機会積み上げ方式」

個々の求人について、求人数を対象となる年齢階級〔5歳刻みの11階級〕の総月間有効求職者数で除して当該求人に係る求職者1人当たりの就職機会を算定し、全有効求人についてこの就職機会を足し上げることにより、年齢別有効求人倍率を算出する。年齢別月間有効求職者数は、年齢別有効求人倍率に年齢別月間有効求職者数を乗じて算出する。なお、新規求人倍率及び新規求人数も同様の方法により算出する。（この際、月間有効求職者数の代わりに、新規求職申込件数を用いる。）

平成18年7月分より公表。

「求人数均等配分方式」

求人の対象年齢の種類（対象年齢がどの年齢階級〔5歳刻みの11階級〕にまたがるかにより66通りに分類）ごとに、求人数を対象年齢に相当する各年齢階級に均等に配分して、年齢別の月間有効求職者数を算出し、これを年齢別の月間有効求職者数で除して、年齢別有効求人倍率を算出する。新規求人倍率及び新規求人数についても同様の方法により算出する。