

# 사업주 여러분께 노동보험 가입에 대하여

「노동보험」이란, **산재보험**(노동자 재해 보상 보험)과 **고용보험**의 총칭입니다.

이 리플릿으로, 귀 사업장에 대해 노동보험의 **가입 의무**의 유무등을 확인한 후 우선은 근처의 도도부현 노동국, 노동기준 감독서, 공공 직업 안정소(헬로 워크)에 상담해 주십시오.

## 가입 의무가 있는 사업장

◆다음 사업장은 노동보험에의 가입이 **법률로 의무화되어 있습니다.** (강제 적용 사업장)

상근, 시간제, 아르바이트 등의 명칭이나 고용 형태에 관계없이 **노동자를 한명이라도 고용하고 있는 사업장은 가입 의무가 있습니다.**

※다섯 명 미만의 노동자를 사용하는 개인경영의 농림 수산 사업의 일부에 대해서는 강제 적용 사업장에서 제외되고 있습니다.

※강제 적용 사업장 이외의 사업장에서도 요건을 채우면 산재보험과 고용보험에 가입할 수 있습니다(임의가입제도).

## 노동자란?

**노동자는** 직업의 종류에 관계없이 사업에 사용되는 자로서 노동의 대가로서 **임금이 지급되는 자**를 말합니다.

### 단시간 노동자(시간제, 아르바이트 등)에 대해서

산재보험은 단시간 노동자를 포함한 모든 노동자가 대상이 됩니다.

고용보험은 일정한 조건을 채우지 않는 단시간 노동자는 대상이 되지 않는 것이 있습니다.

※그 외 법인의 임원 동거의 친족등에는 산재보험·고용보험의 대상이 되지 않는 사람도 있습니다.

## 보험료는 어디에 쓰이고 있나?

◆ 지불해 주신 노동 보험료는, 산재보험과 고용보험에서 다음과 같이 사용되고 있습니다.

산재보  
험

노동자가 일(업무)이나 통근으로 인해 부상을 입은 경우 또는 병에 걸렸을 경우나 사망에 했을 경우에 **피해 노동자와 유가족을 보호하기** 위한 급부 등을 실시하고 있습니다.

※2018 년도는 약 69 만명에게 신규 요양(보상)급여 등을 실시, 약 21 만명에게 산재연금을 지급했습니다.

## 고용 보험

노동자가 실직했거나 계속 일할 수 없게 되었을 때 직접 교육훈련을 받은 경우에, **생활·고용의 안정과 취직의 촉진**을 도모하기 위한 급부 등을 실시하고 있습니다.

※ 2018 년도는, 약 106 만명에게 신규의 일반 구직자 급부(이른바 실업수당)를 실시했습니다.

## 보험료는 누가 부담하는가?

◆노동보험료는 노동자에게 지불하는 임금의 총액과 보험료율(산재보험율+고용보험율)로부터 정해집니다.

노동보험료중에 **산재보험분은 전액 사업주 부담, 고용보험분은 사업주와 노동자 쌍방의 부담**이 됩니다.

※산업재해 보험율 및 고용보험율이 사업의 종류 마다 정해져 있기 때문에 노동보험료는 사업의 종류에 따라 다릅니다.

## 가입 절차를 소홀히 하면?

### 1. 거슬러 올라 보험료를 징수하고, 추징금도 징수합니다.

노동보험에의 가입 수속을 실시하지 않는 사업주에 대해서는 정부가 직권에 의해 성립 수속을 실시해 노동 보험료 액을 결정합니다.

그 때 노동보험료는 수속을 실시하지 않았던 과거의 기간에 대해서도 거슬러 올라가 징수하게 되며 아울러 추징금도 징수합니다. 또 노동 보험료나 추징금을 지불해 주실 수 없는 경우에는, 체납자의 재산에 대해 압류 등의 처분을 실시합니다.

### 2. 산업 재해가 발생했을 경우 산재보험 급부액의 전부 또는 일부를 징수합니다.

사업주가 고의 또는 중대한 과실에 의하여 산재보험의 가입절차를 밟지 아니하는 이른바 미절차기간 중에 발생한 사고에 대하여 「산재보험급부」를 한 경우에는 「노동기준법」의 규정에 따른 재해보상 가격의 범위에서 보험급부에 소요된 비용에 상당하는 금액의 전부 또는 일부를 사업주로부터 징수합니다.

### 3. 사업주분들을 위한 보조금은 받을 수 없습니다.

고용 조정 조성금 (휴업 등에 의하여 고용 유지를 도모하는 사업주에게 조성)이나 특정 구직자 고용 개발 조성금 (고령자나 장애인 등 취업이 특히 곤란한 자를 고용하는 사업주에게 조성) 등의 사업주를 위한 고용 관계 조성금에 대해서는, 노동 보험료의 체납이 있는 경우 수급할 수 없을 가능성이 있습니다.

## 가입절차는 어디서 할 수 있어요?

가입 수속은, 노동기준 감독서 및 공공 직업 안정소(헬로우 워크)에서 하고 있습니다.

아직 가입절차를 밟지 않은 사업주는 노동기준 감독서 또는 공공직업 안정소(헬로우 워크)에 상담해 주십시오.

## 노동보험료 등의 계좌이체 납부가 가능합니다.

- 노동 보험료 및 일반 거출금은, 계좌 이체에 의해 납부가 가능합니다.
- 계좌 이체를 이용하기 위해서는 계좌 번호 등을 기재한 신청 용지를, 계좌를 개설하고 있는 금융기관의 창구에 제출해 주십시오.
- 자세한 내용은 후생 노동성 홈페이지를 확인하십시오.



후생 노동성 · 도도부현 노동국 · 노동기준 감독서 · 공공직업 안정소