

大阪地方労働審議会労働災害防止部会 開催結果

- 1 開催日 令和5年2月8日(水)

- 2 開催場所 大阪合同庁舎第2号館 9階 共用会議室B
大阪府中央区大手前4-1-67

- 3 出席委員 公益委員 2名
労働者委員 2名
使用者委員 2名
(定数各3名)

- 4 内 容
 - (1) 部会長部会長代理の選出及び氏名について
 - (2) 第13次労働災害防止推進計画の推進状況について
 - (3) 第14次労働災害防止推進計画について
 - (4) 第13次労働災害防止推進計画の推進状況及び第14次労働災害防止推進計画に係る質疑について
 - (5) その他

第 14 次労働災害防止推進計画 (案)

令和 5 年 月
大阪労働局

はじめに.....	4
1 計画のねらい.....	4
(1) 計画が目指す社会.....	4
(2) 計画期間.....	5
(3) 計画の目標.....	5
ア アウトプット指標.....	5
イ アウトカム指標.....	7
(4) 計画の評価と見直し.....	8
2 安全衛生を取り巻く現状と施策の方向性.....	8
(1) 死亡災害の発生状況と対策の方向性.....	8
(2) 死傷災害の発生状況と対策の方向性.....	9
ア 死傷災害の発生状況.....	9
イ 死傷災害の増加の要因及び対策の方向性.....	12
(3) 労働者の健康を巡る動向と対策の方向性.....	14
ア メンタルヘルス対策関連.....	14
イ 過重労働防止対策関係.....	14
ウ 産業保健活動関係.....	14
(4) 化学物質等による健康障害の現状と対策の方向性.....	15
(5) 事業者が自発的に安全衛生対策に取り組むための意識啓発の重要性.....	15
3 計画の重点事項.....	16
4 重点事項ごとの具体的取組.....	17
(1) 自発的に安全衛生対策に取り組むための意識啓発.....	17
ア 安全衛生対策に取り組む事業者が社会的に評価される環境整備.....	17
イ 災害情報の分析機能の強化及び分析結果の効果的な周知.....	18
ウ 労働安全衛生における DX の推進.....	19
(2) 労働者の作業行動に起因する災害対策の推進.....	19
(3) 高年齢労働者の労働災害防止の推進.....	20
(4) 多様な働き方への対応や外国人労働者等の災害防止対策の推進.....	21
(5) 個人事業者等に対する安全衛生対策の推進.....	21
ア 労働者の協力を得て、事業者が取り組むこと.....	21
イ アの達成に向けて局署等が取り組むこと.....	22
(6) 業種別の安全衛生対策の推進.....	22
ア 陸上貨物運送業対策.....	22

イ 建設業対策.....	23
ウ 製造業対策.....	24
エ 林業対策.....	24
(7) 労働者の健康確保対策の推進	25
ア メンタルヘルス対策.....	25
イ 過重労働対策.....	25
ウ 産業保健活動の推進.....	26
(8) 化学物質等による健康障害防止対策.....	27
ア 化学物質による健康障害防止対策.....	27
イ 石綿、粉じんによる健康障害防止対策.....	28
ウ 熱中症、騒音による健康障害防止対策.....	28
エ 電離放射線による健康障害防止対策.....	29
(9) 2025 年大阪・関西万博について.....	29
ア 建設に伴う労働災害防止について.....	29
イ 先進技術の導入による労働災害防止について.....	29

はじめに

労働災害防止計画は、戦後の高度成長期における産業災害や職業性疾病の急増を踏まえ、1958年に第1次の計画が策定されたものであり、その後、社会経済の情勢や技術革新、働き方の変化等に対応しながら、これまで13次にわたり策定してきた。

この間、産業災害や職業性疾病の防止に取り組む国、事業者、労働者等の関係者が協働して安全衛生活動を推進する際の実施事項や目標等を示して取組を促進することにより、我が国の労働現場における安全衛生の水準は大幅に改善した。

しかしながら、大阪の近年の状況を見ると、労働災害による死亡者の数（以下「死亡者数」という。）は、長期的には減少しているものの、いまだその水準は低いとはいえず、労働災害による休業4日以上死傷者の数（以下「死傷者数」という。）に至っては、新型コロナウイルス感染症の影響もあり、増加傾向にある。また、労働災害発生割合の高い60歳以上の高齢労働者が増加しているほか、中小事業場の労働災害の発生が多数を占めており、中小事業場を中心に安全衛生対策の取組促進が不可欠な状況にある。

職場における労働者の健康保持増進に関する課題については、メンタルヘルスや過重労働への対応、労働者の高齢化や女性の就業率の増加に伴う健康課題への対応、治療と仕事の両立支援、コロナ禍におけるテレワークの拡大や化学物質の自律管理への対応など多様化しており、現場のニーズの変化に対応した産業保健体制や活動の見直しが必要となっている。

さらに、第13次労働災害防止計画期間中（2018年度～2022年度）には、化学物質による重篤な健康障害の防止や石綿使用建築物の解体等工事への対策の着実な実施が必要となっている。

このような状況を踏まえ、労働災害を少しでも減らし、労働者一人一人が安全で健康に働くことができる職場環境の実現に向け、2023年度を初年度として、5年間にわたり国、事業者、労働者等の関係者が目指す目標や重点的に取り組むべき事項を定めた「第14次労働災害防止計画」を踏まえて、大阪労働局が重点的に推進する事項を新たな「大阪労働局第14次労働災害防止推進計画」としてここに定める。

1 計画のねらい

(1) 計画が目指す社会

誰もが安全で健康に働くためには、労働者の安全衛生対策の責務を負う事業者及び発注者のほか、労働者などの関係者が安全衛生対策について、自身の責任を認識し、真摯に取り組むことが重要である。また、消費者・サービス利用者においても、事業者が行う安全衛生対策の必要性や、事業者から提供されるサービスに安全衛生対策に要する経費が含まれることへの理解が求められる。

これらの安全衛生対策は、ウイズ・コロナ、ポスト・コロナ社会も見据えつつ、DX（デジタルトランスフォーメーション）の進展も踏まえ、労働者の理解・協力を得つつ、プライベート等の

配慮やその有用性を評価しつつ、ウェアラブル端末の活用を図るなど、就業形態の変化はもとより、価値観の多様化に対応するものでなければならない。

また、労働者の安全衛生対策は事業者の責務であることが前提であるが、さらに「費用としての人件費から、資産としての人的投資」への変革の促進が掲げられ、事業者の経営戦略の観点からも重要性が増している。労働者の安全衛生対策が人材確保の観点からもプラスになることが知られ始めている。こうした中で、安全衛生対策に積極的に取り組む事業者が社会的に評価される環境を醸成し、安全と健康の確保の更なる促進を図ることが望まれる。

さらに、とりわけ中小事業者なども含め、事業場の規模、雇用形態や年齢等によらず、どのような働き方においても、労働者の安全と健康が確保されていることを前提として、多様な形態で働く一人ひとりが潜在力を十分に発揮できる社会を実現しなければならない。

(参考) SDGs (持続可能な開発目標) 8.8 Protect labour rights and promote safe and secure working environments for all workers, including migrant workers, in particular women migrants, and those in precarious employment. (移住労働者、特に女性の移住労働者や不安定な雇用状態にある労働者など、すべての労働者の権利を保護し、安全・安心な労働環境を促進する。)

(2) 計画期間

2023年度から2027年度までの5か年を計画期間とする。

(3) 計画の目標

局署、事業者、労働者等の関係者が一体となって、一人の被災者も出さないという基本理念の実現に向け、以下の各指標を定め、計画期間内に達成することを目指す。

ア アウトプット指標

本計画においては、後述する計画の重点事項の取組の成果として、労働者の協力の下、事業者において実施される次の事項をアウトプット指標として定め、局署は、その達成を目指し、本計画の進捗状況の把握のための指標として取り扱う。

(ア) 労働者の作業行動に起因する労働災害防止対策の推進

- ・ 転倒災害対策（ハード・ソフト両面からの対策）に取り組む事業場の割合を2027年までに50%以上とする。
- ・ 卸売業・小売業 / 医療・福祉の事業場における正社員以外への安全衛生教育の実施率を2027年までに80%以上とする。
- ・ 介護・看護作業において、ノーフタケアを導入している事業場の割合を2023年と比較して2027年までに増加させる。

(イ) 高齢労働者の労働災害防止対策の推進

- ・ 「高齢労働者の安全と健康確保のためのガイドライン」（令和2年3月16日付け

基安発0316第1号。以下「エイジフレンドリーガイドライン」という。）に基づく高齢労働者の安全衛生確保の取組（安全衛生管理体制の確立、職場環境の改善等）を実施する事業場の割合を2027年までに50%以上とする。

(ウ) 多様な働き方への対応や外国人労働者等の労働災害防止対策の推進

- ・ 母国語に翻訳された教材、視聴覚教材を用いるなど外国人労働者に分かりやすい方法で災害防止の教育を行っている事業場の割合を2027年までに50%以上とする。

(エ) 業種別の労働災害防止対策の推進

- ・ 「陸上貨物運送事業における荷役作業の安全対策ガイドライン」（平成25年3月25日付け基発0325第1号。以下「荷役作業における安全ガイドライン」という。）に基づく措置を実施する陸上貨物運送業等の事業所（荷主となる事業所を含む。）の割合を2027年までに45%以上とする。
- ・ 墜落・転落災害の防止に関するリスクアセスメントに取り組む建設業の事業場の割合を2027年までに85%以上とする。
- ・ 機械による「はさまれ巻き込まれ」防止対策に取り組む製造業の事業所の割合を2027年までに60%以上とする。

(オ) 労働者の健康確保対策の推進

- ・ 企業における年次有給休暇の取得率を2025年までに70%以上とする。
- ・ 勤務間インターバル制度を導入している企業の割合を2025年までに15%以上とする。
- ・ メンタルヘルス対策に取り組む事業者の割合を2027年までに80%以上とする。
- ・ 50人未満の小規模事業場におけるストレスチェック実施の割合を2027年までに50%以上とする。
- ・ 必要な産業保健サービスを提供している事業場の割合を2027年までに80%以上とする。

(カ) 化学物質等による健康障害防止対策の推進

- ・ 労働安全衛生法第57条及び第57条の2に基づくラベル表示・安全データシート（以下「SDS」という。）の交付の義務対象となっていないが、危険性又は有害性が把握されている化学物質について、ラベル表示、SDSの交付を行っている事業場の割合を2025年までにそれぞれ継続して80%以上とする。
- ・ 労働安全衛生法第57条の3に基づくリスクアセスメントの実施の義務対象となっていないが、危険性又は有害性が把握されている化学物質について、リスクアセスメントを行っている事業場の割合を2025年までに80%以上とするとともに、リスクアセスメント結果に基づいて、労働者の危険又は健康障害を防止するため必要な措置を実施している事業

場の割合を2027年までに80%以上とする。

- ・熱中症災害防止のために暑さ指数を把握している事業場の割合を2023年と比較して2027年までに増加させる。

イ アウトカム指標

事業者がアウトカム指標に定める事項を実施した結果として期待される事項をアウトカム指標として定め、計画に定める実施事項の効果検証を行うための指標として取り扱う。

なお、アウトカム指標に掲げる数値は、計画策定時において一定の仮定、推定及び期待のもと試算により算出した目安であり、計画期間中は、従来のように単にその数値比較をして、その達成状況のみを評価するのではなく、当該仮定、推定及び期待が正しいかも含めアウトカム指標として掲げる事業者の取組がアウトカムに繋がっているかどうかを検証する。

(ア) 労働者の作業行動に起因する労働災害防止対策の推進

- ・増加傾向にある転倒の年齢層別死傷者数を2027年に2022年の死傷者数以下にさせる。
- ・転倒による平均休業見込日数を2027年までに40日以下とする。
- ・増加傾向が見込まれる社会福祉施設における腰痛の死傷者数を2027年に2022年の死傷者数以下にさせる。

(イ) 高年齢労働者の労働災害防止対策の推進

- ・増加が見込まれる60歳代以上の死傷者数を2027年に2022年の死傷者数以下にさせる。

(ウ) 多様な働き方への対応や外国人労働者等の労働災害防止対策の推進

- ・外国人労働者の死傷者数を2027年に2022年の死傷者数以下にさせる。

(エ) 業種別の労働災害防止対策の推進

- ・陸上貨物運送事業の死傷者数を2027年までに2022年と比較して5%以上減少させる。
- ・建設業の死亡者数を2027年までに2022年と比較して15%以上減少させる。
- ・製造業における機械によるはさまれ・巻き込まれの死傷者数を2027年までに2022年と比較して5%以上減少させる。

(オ) 労働者の健康確保対策の推進

- ・週労働時間40時間以上である雇用者のうち、週労働時間60時間以上の雇用者の割合を2025年までに5%以下とする。
- ・自分の仕事や職業生活に関することで強い不安、悩み、ストレスがあるとする労働者の割合を2027年までに50%未満とする。

(カ) 化学物質等による健康障害防止対策の推進

- ・化学物質の性状に関連の強い死傷災害（有害物等との接触、爆発、火災によるもの）の件数を2018年から2022年までの5年間と比較して、2023年から2027年までの5年間で、5%以上減少させる。
- ・増加が見込まれる熱中症による死亡者数の増加率を第13次労働災害防止計画期間と比較して減少させる。

当期計画期間中の総数を前期の同計画期間中の総数で除したものを

上記のアウトカム指標の達成を目指した場合、労働災害全体としては、以下のとおりの結果が期待される。

- ・死亡災害については、2022年と比較して、2027年においては、5%以上減少する。
- ・死傷災害については、2021年までの増加傾向に歯止めをかけ、死傷者数については、2022年と比較して2027年までに減少に転ずる。

(4) 計画の評価と見直し

計画に基づく取組が着実に実施されるよう、毎年、計画の実施状況の確認及び評価を行う。また、本省が必要に応じ、計画を見直すことから、大阪労働局もその計画に対応する。

計画の評価に当たっては、それぞれのアウトカム指標について、計画に基づく実施事項がどの程度アウトカム指標の達成に寄与しているのか、また、アウトカム指標として定める事業者の取組が、どの程度アウトカム指標の達成に寄与しているかなどの評価も行うこととする。

2 安全衛生を取り巻く現状と施策の方向性

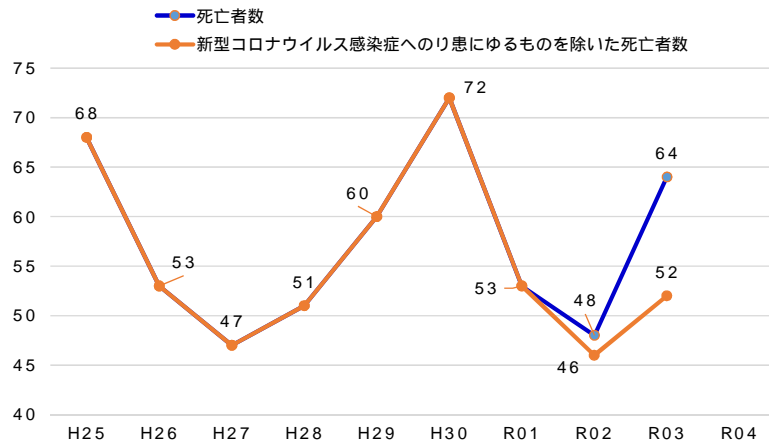
(1) 死亡災害の発生状況と対策の方向性

死亡災害については、平成19年に初めて100人を切った後も、増減を繰り返しながらも減少傾向にある。令和3年の死亡者数は、新型コロナウイルス感染症の罹患による影響もあり、64人であり、うち、第三次産業が28人と最も多く、次いで建設業が15人となっている。事故の型別に見ると、新型コロナウイルス感染症によるものを除けば、第三次産業においては、「墜落・転落」が5人と最も多く、建設業においても高所からの「墜落・転落」が7人と最も多い。

第13次労働災害防止計画の重点対象となっていた製造業についても、令和3年の死亡者数は4人と過去最少ではあったが、「はさまれ・巻き込まれ」が、うち3人を占めている。

このように、それぞれの業種の業務内容に起因する特有の災害が多くの割合を占めており、引き続き、こうした死亡災害が多く発生している業種を中心に労働災害防止対策に取り組むことが必要である。

死亡者数（死亡災害報告）



業種・事故の型別 死亡災害発生状況（令和3年）（死亡災害報告）

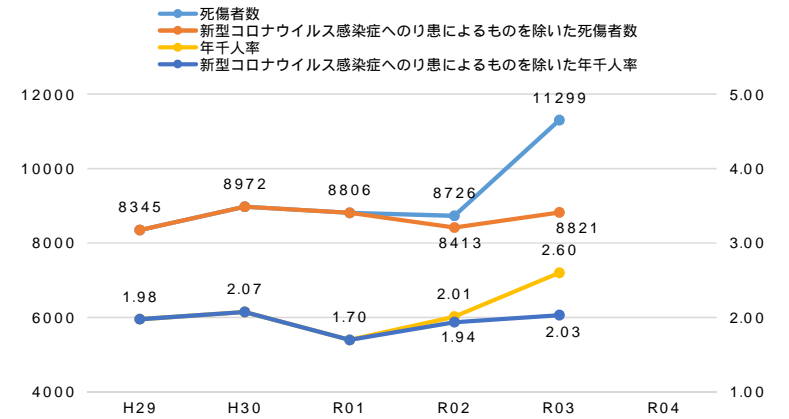
業種	事故の型別																	合計				
	墜落・転落	転倒	激突	飛来・落下	崩壊・倒壊	激突され	はさまれ・巻き込まれ	切れ・こすれ	踏み抜き	おぼれ	高温低温物と接触	有害物等との接触	感電	爆発	破裂	火災	交通事故（道路）		交通事故（その他）	動作の反動・無理な動作	その他	分類不能
全産業	15	1	0	1	2	0	9	0	0	1	2	0	2	0	0	5	12	0	0	13	1	64
製造業	1	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4
建設業	7	0	0	0	2	0	1	0	0	0	1	0	2	0	0	0	2	0	0	0	0	15
陸上貨物 運送事業	2	1	0	1	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	0	0	0	11
第三次産業	5	0	0	0	0	0	3	0	0	1	1	0	0	0	0	5	4	0	0	8	1	28

占めているが、その内訳を見ると、事故の型別は、「転倒」（32％）や「動作の反動・無理な動作」（22％）と労働者の作業行動に起因する労働災害が5割以上を占めている。

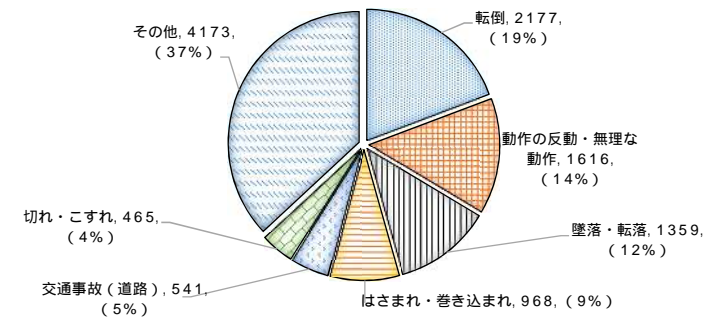
さらに、外国人労働者の雇用者数の増加に伴い、外国人労働者の死傷者数も増加傾向にある。

これら労働災害の防止対策を強化する必要がある。

休業4日以上死傷者数（労働者死傷病報告）



令和3年休業4日以上死傷者数（事故の型別）（労働者死傷病報告）

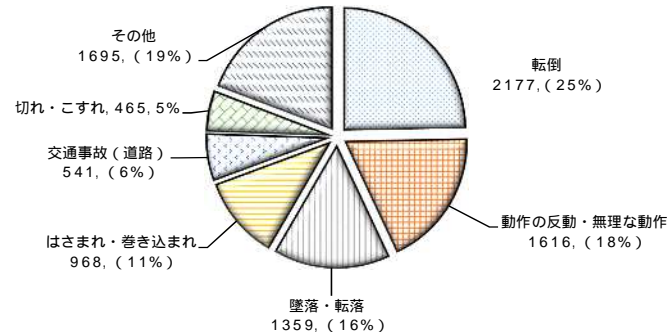


（2）死傷災害の発生状況と対策の方向性

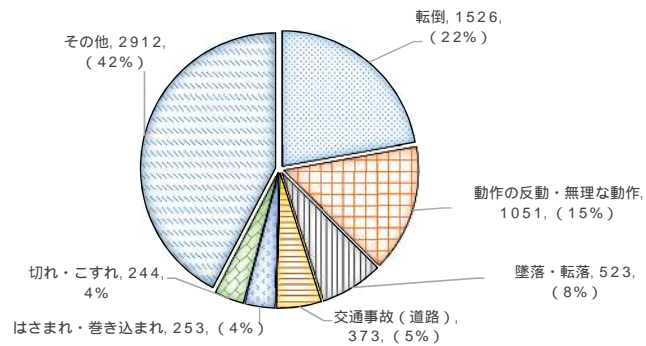
ア 死傷災害の発生状況

死傷災害については、第13次労働災害防止計画期間中（2018年～2022年）増加の一途をたどっている。令和2年及び3年については、新型コロナウイルス感染症へのり患による影響もあるが、それを除いたとしても死傷災害件数、千人率ともに増加傾向にある。その内訳を見ると、事故の型別では、「転倒」（25％）、「動作の反動・無理な動作」（18％）が労働災害全体の4割強（43％）を占めている。業種別には、第三次産業が6割以上を

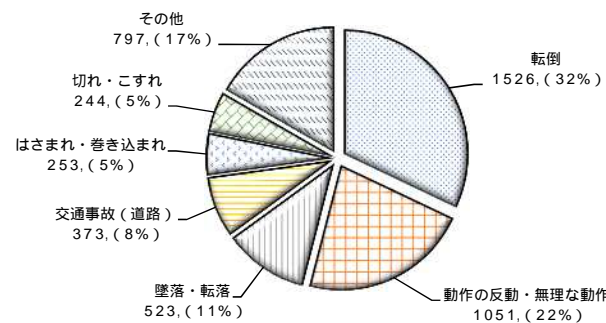
令和3年休業4日以上之死傷者数（事故の型別）
新型コロナウイルス感染症によるものを除く（労働者死傷病報告）



令和3年第三次産業における休業4日以上之死傷者数
（事故の型別）（労働者死傷病報告）



令和3年第三次産業における休業4日以上之死傷者数
新型コロナウイルス感染症によるものを除く
（事故の型別）（労働者死傷病報告）



イ 死傷災害の増加の要因及び対策の方向性

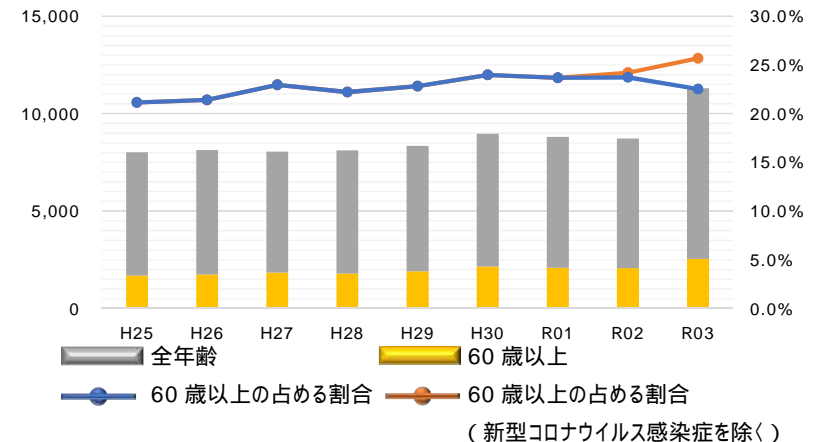
死傷災害の増加については、

- 労働災害発生率が高い60歳以上の高齢労働者が増加していること
- 特に第三次産業への就労者の増加に伴って、機械設備等に起因する労働災害に代わり、対策のノウハウが蓄積されていない労働者の作業行動に起因する労働災害が増加してきていること
- 安全衛生の取組が遅れている第三次産業や中小事業者において労働災害が多く発生していること。その背景として、厳しい経営環境等様々な事情で安全衛生対策の取組が遅れている状況があること
- その他、直近の労働災害の増加については、新型コロナウイルス感染症の影響による生活様式の変化やこれに伴うデリバリーサービスや宅配需要の増加の影響等、様々な要因が考えられる。

上記の に関しては、全年齢に占める60歳以上の高齢労働者の割合は、増加傾向にあり、令和3年のデータでは約2割となっている。また、高齢労働者は身体機能の低下等の影響により被災確率が高く、その結果、令和3年の60歳以上の高齢労働者の休業4日以上之死傷者数の全年齢に占める割合は約25%となるほか、被災した場合の休業期間も若年層と比較して長くなっている。このため、高齢労働者が安心して働ける環境づくりが必要である。

上記の に関しては、労働者の作業行動に起因する労働災害の防止方を追求し、取組を促進することが必要である。

労働災害による死傷者数全年齢に占める60歳以上の占める割合
（労働者死傷病報告）



上記の に関しては、産業構造の変化に伴う労働移動、新型コロナウイルス感染症の感染拡大による一時的な雇用調整や飲食業等におけるサービス内容の変更に伴い、新たな業務に不慣れな労働者が増加していることが死傷災害増加の要因とも考えられる。第三次産業等、労働者が増加している又は労働者の入れ替わりが頻繁である業種において、安全衛生対策の取組を強化することが重要である。

一方で、厳しい経営環境等様々な事情で安全衛生対策の取組が遅れている状況がある。さらに、企業・事業場においては、世界的な原油価格高騰や物流コストの上昇、消費者・利用者へのサービス向上等の観点から、製造、物流等において少人数でより効率的・効果的に、短納期で業務を実施・処理することが求められていることも労働災害増加の要因の一つと考えられる。

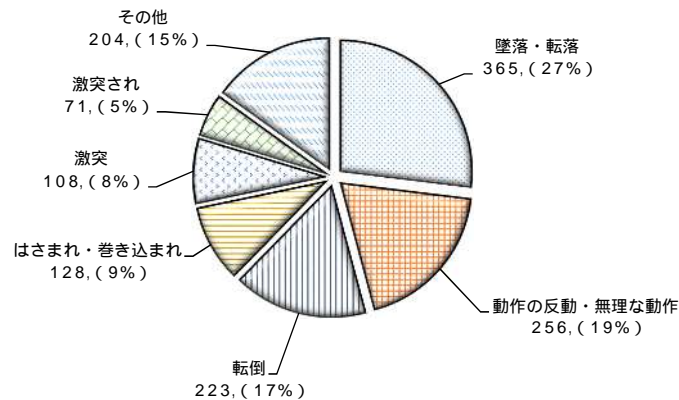
しかしながら、いかなる経営状況であろうと安全衛生対策に真摯に取り組む必要があることは、言うまでもない。

さらに、自社の人材を「コスト」ではなく、「資本」として捉え、安全衛生対策も含む教育や労働環境の整備として投資を行い、事業者と労働者が共に成長し価値を生み出すとの人的資本の考え方に照らせば、上記に掲げられる管理の煩雑さ等が安全衛生対策に取り組みにくい理由にはならない。

安全衛生対策に取り組むことが、事業者にとって経営や人材確保の観点からもプラスになるとの理解が進めば、事業者が自発的に安全衛生対策に取り組むことが期待できる。

また、上記 に関して、特に物流に関しては、コロナ渦における外出自粛による宅配便取扱個数の増加等の影響もあり、陸上貨物運送事業における労働災害が増加しており、荷役作業中等の「墜落・転落」が全数の約3割を占め、最多となっている。荷役作業の際の墜落・転落災害防止対策の強化をはじめ、荷役作業の実態を踏まえた安全衛生対策の強化が必要である。

令和3年陸上貨物運送事業における休業4日以上死傷者数
(事故の型別)(労働者死傷病報告)



(3) 労働者の健康を巡る動向と対策の方向性

ア メンタルヘルス対策関連

大阪労働局管内でストレスチェックに取り組んでいる、労働者50人以上の事業場の割合は、83.8% (2021年実績)であったため、労働者50人未満の小規模事業場を含めて、未だにストレスチェックを導入していない事業場に対してより適正なストレスチェック制度を導入させること等、メンタルヘルス対策を計画的かつ効果的に本計画により対応を促進する必要がある。

イ 過重労働防止対策関係

過重労働の防止については、働き方改革を推進するための関係法律の整備に関する法律(平成30年法律第71号)及び関係法令の施行等により各種の取組が進められたところであるが、そうした取組が進められている中でも、働き過ぎによって尊い生命が失われるなど痛ましい事態が今もなお後を絶たない状況にあり、過労死等防止対策推進法(平成26年法律第100号)に基づき令和3年7月30日に閣議決定された「過労死等の防止のための対策に関する大綱」に基づき、対策をより一層推進する必要がある。

具体的には、過労働時間40時間以上である雇用者のうち、過労働時間60時間以上の雇用者の割合は、緩やかに減少している(令和3年:8.8%(労働力調査))ものの、依然として過重労働により脳・心臓疾患を発症したとして労災認定される事案が発生しており、引き続き、時間外・休日労働時間を削減する必要がある。

休憩時間を除き1週間当たり40時間を超えて労働させた場合におけるその超えた時間

また、年次有給休暇の取得率は、増加傾向にある(令和3年:58.3%(就労条件総合調査))が、引き続き、年次有給休暇の取得を促進し、年次有給休暇を取得しやすい環境を整備する必要がある。

さらに、勤務間インターバル制度を導入している企業の割合も同様に増加傾向にある(令和4年:5.8%(就労条件総合調査))が、引き続き、労働者の健康の保持や仕事と生活の調和を図るため、勤務間インターバル制度の導入を促進する必要がある。

ウ 産業保健活動関係

職場における労働者の健康保持増進に関する課題は、メンタルヘルスや働き方改革への対応、労働者の高齢化や女性の就業率の増加に伴う健康課題への対応、治療と仕事の両立支援、テレワークの拡大や化学物質の自律管理への対応など、多様化しており、現場のニーズの変化に対応した産業保健体制や活動の見直しが必要である。

また、法令に基づく産業保健体制が整備されているものの、産業保健活動が効果的に行われず、労働者の健康保持増進が有効に図られていない事例や、保健事業を実施する保険者との連携が十分に行われていない事例もあることから、より効果的に産業保健活動の推進

を図る必要がある。

さらに、産業医の選任義務のない労働者数 50 人未満の事業場においては、産業保健活動が低調な傾向にあり、地域医療・保健との連携なども含め、こうした小規模事業場における産業保健体制の確保と活動の推進が必要となっている。

疾患を抱えながら働きたいと希望する労働者が、安心・安全に就業を継続でき、かつ、事業者の継続的な人材の確保、労働者の安心感やモチベーションの向上による人材の定着、生産性の向上につながるよう、治療と仕事の両立支援の推進が必要である。

このような状況を踏まえ、事業者には、法令で定める健康確保措置に加え、それぞれの事業場の特性に応じて優先的に対応すべき健康課題を検討し、必要な産業保健サービスを提供することが求められている。

(4) 化学物質等による健康障害の現状と対策の方向性

化学物質の性状に関連の強いもの（有害物等との接触、爆発、火災によるもの）が年間約 40 件発生している。業種別には、製造業のみならず、建設業、第三次産業における労働災害も多い。また、特定化学物質障害予防規則等による個別規制の対象外となっている物質による労働災害が、これら化学物質による労働災害全体の 8 割を占めている。

一方で、事業場の化学物質対策の取組状況について、危険性又は有害性等を有するとされる化学物質全てについて、ラベル表示、SDS 交付、リスクアセスメントを実施している割合が、令和 3 年において、それぞれ 84.3%、92.8%、60.5%となっている。

個別規制の対象外となっている危険性又は有害性等を有する化学物質に対する自律的管理規制について、今後施行を迎えるが、その定着が必要となっている。

2030 年頃に国内での石綿使用建築物の解体がピークを迎えるとされている中、建築物等の解体・改修工事において、更なる石綿ばく露防止対策等の確保・推進が必要である。

じん肺所見が認められる労働者は減少しているものの、じん肺新規有所見労働者は依然として発生している。また、熱中症により、第 12 次防期間中に 7 人、13 次防期間中に 9 人労働者が死亡している。さらに、騒音性難聴の予防対策についても更なる取組の推進が必要である。

(5) 事業者が自発的に安全衛生対策に取り組むための意識啓発の重要性

誰もが安全で健康に働くためには、労働者の安全衛生対策の責務を負う事業者及び発注者のほか、労働者などの関係者が安全衛生対策について、自身の責任を認識し、真摯に取り組むことが重要である。このような考えを広く浸透させる努力を引き続き行っていくことも必要である。他方、これらの理念に反し、意図して安全衛生に取り組むことを怠り、労働災害の発生を繰り返す事業者に対しては、罰則の適用も含めた厳正な対応を行っていく。

その上で、事業者が自発的に安全衛生対策に取り組むよう、安全衛生対策に取り組むこ

とが、事業者にとって経営や人材確保・育成の観点からもプラスとなることを周知する等、事業者による安全衛生対策の促進と社会的に評価される環境の整備が必要である。そのための具体的な方策として、

- ・「労働災害の発生件数・割合、死亡数等」、「健康・安全関連取組等」など人的資本への投資の可視化による事業者自らの情報開示と当該情報に基づく第三者の評価
- ・安全衛生対策に取り組む事業者を国が認定する取組等を通じて、官民・民間の商取引などでもこれら事業者が優先的に選ばれる社会的理解の醸成

などが考えられる。

このほか、中小事業者が様々な事情を抱える中で、自社の安全衛生対策に優先して取り組むためには、安全衛生対策に係る費用を助成すること等は有効と考えられる。また、新規に事業を立ち上げる者に対して本計画の内容を教示すること、発注者等において安全で衛生的な作業の遂行を損なうおそれのある条件を付さないこと、そして契約時等における安全衛生対策経費を確保することが必要と考えられる。

また、大学等の労働者の安全衛生管理の一環として、学生に対しても安全衛生教育を促進し、労働安全衛生に対するリテラシーを持たせることで、卒業生は、事業場における自発的な安全衛生対策の推進に貢献することが期待される。

加えて、局署や安全衛生の指導を行う労働安全衛生コンサルタント、労働災害防止団体等の関係者が事業場における安全衛生対策に関し助言等を行うときに、単に法令等の内容を説明し、その取組を求めるだけでなく、

- ・他の事業場の好事例や当該事業場の状況に即した個別具体的な取組
- ・エビデンスに基づく具体的な労働災害防止の取組とその効果
- ・安全衛生の確保を両立する取組
- ・安全衛生に取り組むことによる経営や人材確保・育成の観点からの実利的なメリット

などを説明することも有効であると考えられる。

3 計画の重点事項

安全衛生を取り巻く現状と施策の方向性を踏まえ、以下の項目を重点事項とし、重点事項ごとに具体的な取組を推進する。

- (1) 自発的に安全衛生対策に取り組むための意識啓発
- (2) 労働者の作業行動に起因する労働災害防止対策の推進
- (3) 高年齢労働者の労働災害防止対策の推進
- (4) 多様な働き方への対応や外国人労働者等の労働災害防止対策の推進
- (5) 個人事業者等に対する安全衛生対策の推進
- (6) 業種別の労働災害防止対策の推進
- (7) 労働者の健康確保対策の推進

(8) 化学物質等による健康障害防止対策の推進

(9) 2025 年大阪・関西万博にかかる労働災害防止の推進

4 重点事項ごとの具体的取組

(1) 自発的に安全衛生対策に取り組むための意識啓発

ア 安全衛生対策に取り組む事業者が社会的に評価される環境整備

(ア) 労働者の協力を得て、事業者が取り組むこと

- ・ 安全対策や産業保健活動の意義を理解し、必要な安全衛生管理体制を確保した上で、事業場全体として主体的に労働者の安全と健康保持増進のための活動に取り組む。
- ・ 局署や労働災害防止団体が行う労働安全防止対策に係る支援及び労働安全衛生コンサルタントを活用し、自社の安全衛生活動を推進する。

(イ) (ア) の達成に向けて局署等が取り組むこと

- ・ 誰もが安全で健康に働くためには、労働者の安全衛生対策の責務を負う事業者及び発注者のほか、労働者などの関係者が安全衛生対策について、自身の責任を認識し、真摯に取り組むことが重要である。また、消費者・サービス利用者においても、事業者が行う安全衛生対策の必要性や事業者から提供されるサービスに安全衛生対策に要する経費が含まれることへの理解が求められることを、あらゆる機会を捉えて、周知啓発を図る(2 (5) 参照)。
- ・ 安全衛生対策に取り組む事業者が社会的に評価されるよう、「安全衛生優良企業公表制度」、「SAFE コンソーシアム」など既存の安全衛生に関する取組の見える化を図る仕組みも活用し、これらの制度や当該制度を導入する事業場を広く周知する。その際、対象事業場の取引先になり得る発注者や求職者などが周知先となるよう、その周知方法について厚生労働省(以下「本省」という。)が検討していることから、その結果を踏まえた新施策が示された際には、これを積極的に周知する。
- ・ 関係省庁と連携し、内閣官房が取りまとめた「人的資本可視化指針」の周知等を図り、「労働災害の発生件数・割合、死亡数等」、「健康・安全関連取組等の説明」等といった健康・安全に関連する事項の開示を進める事業者を支援することを本省が検討していることから、それに基づく新たな施策が示された際にはこれを周知する。
- ・ 業務の発注者となり得る者に対して、取引先において安全衛生に取り組むことの必要性の理解とその実現のための具体的な留意事項についての効果的な周知方法を本省が研究していることから、その成果を踏まえ新施策が示された際には、当該留意事項に係る内容の周知を図る。
- ・ 中小事業者の安全衛生対策に取り組む意欲を喚起する一助として、安全衛生に取り組むことによる経営や人材確保・育成の観点からの実利的なメリットや安全衛生に取り組

まないことにより生じ得る損失について、本省が研究を進めていることから、その成果を踏まえ新施策が示された際には広く周知する。

- ・ 事業者の具体的な取組に繋がるよう、本計画に基づく個別の安全衛生対策の周知においては、他の事業場の好事例について、事業場の業種や規模等に即した個別具体的な取組も含めて周知するよう努める。
- ・ 国立大学協会等と連携し、大学の労働者への安全衛生管理の一環として実施する学生への安全衛生教育の促進を図ることが本省で検討されていることから、その結果に基づく施策が示された際にはこれを積極的に推進する。
- ・ 労働災害防止団体が行う労働安全衛生活動に対して、必要な支援を行う。その際、労働災害防止団体は、安全管理士などを活用した助言・指導等を事業者が等しく受けられるようにするほか、支援の受け手となる中小事業者等が自発的に安全衛生対策に取り組めるよう、中小事業者等の意識改革も含めた支援について、本省が検討していることから、その検討結果が示された際にはこれを推進に努めることとする。
- ・ 引き続き災害防止団体と連携し、労働安全衛生マネジメントシステムの活用・普及促進を図る。
- ・ 労働安全衛生コンサルタントの活用促進を図るため、そのメリット等についての周知を図るとともに、一般社団法人日本労働安全衛生コンサルタント会と連携し、安全衛生対策に取り組む中小事業者等の意欲を喚起する労働安全衛生コンサルタントの育成を図ることや、中小企業診断士等と連携し、事業場の多様なニーズに応じたワンストップの支援を行うことができるよう、専門家間の連携についても本省が検討していることから、その検討結果が示された際にはこれを積極的に推進する。
- ・ 産業医科大学等と連携した産業保健分野の人材育成の推進、関連情報の収集及び情報発信を行うことを本省が検討していることから、その検討結果が示された際にはこれを取り組むよう努める。
- ・ グローバル社会に応じた安全衛生への取組促進や支援を行えるよう、中央労働災害防止協会等と連携し、諸外国の最新の知見や動向を把握するとともに、安全衛生分野の国際貢献も推進することを本省が検討していることから、その検討結果が示された際にはこれを取り組むよう努める。
- ・ 安全衛生に係る施策を様々な機会を通じて積極的に周知することや、中小事業者等を支援する関係機関の職員の指導力の向上を図ることを本省が検討していることから、その検討結果が示された際にはこれを取り組むよう努める。

イ 災害情報の分析機能の強化及び分析結果の効果的な周知

(ア) 労働者の協力を得て、事業者が取り組むこと

- ・ 労働者死傷病報告の提出に当たって、電子申請や記載内容の充実等に取り組む。

(イ) (ア)の達成に向けて局署等が取り組むこと

- ・ 労働災害統計の基盤となる労働者死傷病報告について、デジタル技術の活用により、災害が発生した状況、要因等の把握が容易となるよう本省が見直す予定である。具体的には、統計処理等の効率化のため「労働安全衛生法関係の届出・申請等帳票印刷に係る入力支援サービス」から直接、電子申請が可能となるよう必要なシステム改修が行われ、これにより、報告は原則として電子申請とすることとなり、報告者の負担軽減や報告内容の適正化、統計処理の効率化等がより一層推進されると見込まれる。
- ・ 安全衛生の取組について科学的根拠に基づきその有用性を証明し、事業者の納得性を高めることが重要であり、これらに資するよう独立行政法人労働者健康安全機構と本省が連携し、災害発生要因等の安全衛生に関する研究成果等の情報発信が強化されることから、その結果を踏まえ必要な対策等を講じる。

ウ 労働安全衛生における DX の推進

(ア) 労働者の協力を得て、事業者が取り組むこと

- ・ デジタル技術や、A Iやウェアラブル端末等の新技術を活用し、効率的・効果的な安全衛生活動及び危険有害な作業について遠隔管理・遠隔操作・無人化等による作業の安全化を推進する。
- ・ 事業主健診情報等の電磁的な保存・管理や保険者へのデータ提供を行い、個人情報管理に配慮しつつ、保険者と連携して、年齢を問わず、労働者の疾病予防、健康づくりなどのコラボヘルスに取り組む。
- ・ 労働安全衛生法に基づく申請等について、電子申請を活用する。

(イ) (ア)の達成に向けて局署等が取り組むこと

- ・ 本省では、効率的・効果的な安全衛生活動及び作業の安全化の推進に向け、ウェアラブル端末等の新技術の活用及びその機能の安全性評価についてエビデンスの収集・検討が行なわれ、また、これらの推進に当たってハードルとなる規制等については、必要に応じて見直されることからその結果を踏まえ必要な対策を講じる。
- ・ 事業主健診情報等を活用した労働者の健康保持増進の取組を推進するため、そうした取組が必ずしも進んでいない事業場に対し、事業主健診情報の電磁的な方法での保存・管理やデータ提供を含めて、コラボヘルス推進のための費用を支援することを本省が検討していることから、これに基づく新たな施策が示された際にはこれを周知・啓発する。

(2) 労働者の作業行動に起因する労働災害防止対策の推進

ア 労働者の協力を得て、事業者が取り組むこと

- ・ 転倒災害が、対策を講ずべきリスクであることを認識し、その取組を進める。

- ・ 筋力等を維持し転倒を予防するため、運動プログラムの導入及び労働者のスポーツの習慣化を推進する。
- ・ 非正規雇用労働者も含めた全ての労働者への雇入時等における安全衛生教育の実施を徹底する。
- ・ 「職場における腰痛予防対策指針」(平成25年6月18日付け基発0618第1号。以下「職場における腰痛予防対策指針」という。)を参考に、作業態様に応じた腰痛予防対策に取り組む。

イ アの達成に向けて局署等が取り組むこと

- ・ 事業者が安全衛生に取り組みないことにより生じ得る損失等の他、事業者の自発的な取組を引き出すための行動経済学的アプローチ(ナッジ等)などについて本省が研究を進めていることから、その成果が示された際にはこれを広く周知する。
- ・ 転倒等災害防止に資する装備や設備等の普及のための補助、開発促進が本省で図られていることから、その成果が示された際にはこれを広く周知する。
- ・ 介護職員の身体の負担軽減のための介護技術(ノーリフトケア)や介護機器等の導入などについて、+safe協議会などで事例を収集して広報するなど腰痛の予防対策の普及を図る。
- ・ 理学療法士等を活用した事業場における労働者の身体機能の維持改善の取組を支援するとともに、筋力等を維持し転倒を予防するため、「Sport in Life プロジェクト」(スポーツ庁)と連携してスポーツの推進を図ることを本省が検討していることから、新たな施策が示された際にはこれを積極的に推進する。
- ・ 骨密度・「ロコモ度」・視力等の転倒災害の発生リスクの「見える化」の手法を提示する。
- ・ このほか、「転倒防止・腰痛予防対策の在り方に関する検討会」における検討を踏まえた取組について、本省から示された際にはこれを積極的に進める。

(3) 高齢労働者の労働災害防止対策の推進

ア 労働者の協力を得て、事業者が取り組むこと

- ・ 「エイジフレンドリーガイドライン」に基づき、高齢労働者の就労状況等を踏まえた安全管理体制の確立、職場環境の改善等の取組を進める。
- ・ 転倒災害対策を進める。
- ・ 保険者と連携して、年齢を問わず、労働者の疾病予防、健康づくりなどのコラボヘルスに取り組む。

イ アの達成に向けて局署等が取り組むこと

- ・ 「エイジフレンドリーガイドライン」のエッセンス版を本省で作成する予定であることから、これ

が示された際には周知啓発を行う。

- ・「転倒防止・腰痛予防対策の在り方に関する検討会」における検討を踏まえ、必要な転倒防止対策の取組について、本省から示された際にはこれを積極的に進める。
- ・事業主健診情報等を活用した労働者の健康保持増進の取組が進んでいない事業場における取組を推進するため、事業主健診情報の電磁的な方法での保存・管理やデータ提供を含めて、コロナヘルス推進のための費用を支援することを本省が検討していることから、これに基づく新たな施策が示された際にはこれを周知・啓発する。

(4) 多様な働き方への対応や外国人労働者等の労働災害防止対策の推進

ア 労働者の協力を得て、事業者が取り組むこと

- ・コロナ禍におけるテレワークの拡大等を受けて、自宅等でテレワークを行う際のメンタルヘルス対策や作業環境整備の留意点等を示した「テレワークの適切な導入及び実施の推進のためのガイドライン（令和3年3月改定。以下「テレワークガイドライン」という。）」や労働者の健康確保に必要な措置等を示した「副業・兼業の促進に関するガイドライン（令和4年7月最終改定。以下「副業・兼業ガイドライン」という。）」に基づき、労働者の安全と健康の確保に取り組む。
- ・外国人労働者に対し、安全衛生教育マニュアルを活用するなどによる安全衛生教育の実施や健康管理に取り組む。

イ アの達成に向けて局署等が取り組むこと

- ・テレワークや副業・兼業を行う労働者の健康確保のため、テレワークガイドラインや副業・兼業ガイドラインを引き続き周知する。
- ・副業・兼業を行う労働者が、自身の健康管理を適切に行えるツール（労働時間、健康診断結果、ストレスチェック結果を管理するアプリ）の活用促進を図る。
- ・外国人労働者への効率的・効果的な安全衛生教育のための手法の提示や外国人労働者も含めた労働者に対する危険の「見える化」のためのピクトグラム安全表示の開発を促進することに本省が取り組んでいることから、これに基づく新たな施策が示された際にはこれを積極的に推進する。

(5) 個人事業者等に対する安全衛生対策の推進

ア 事業者が取り組むこと

- ・労働者ではない個人事業者等に対する安全衛生対策については、「個人事業者等に対する安全衛生対策のあり方に関する検討会」における議論等を通じて、個人事業者等に関する業務上の災害の実態の把握に関すること、個人事業者自らによる安全衛生確保措置に関すること、注文者等による保護措置のあり方等において、事業者が取り組むべ

き必要な対応について本省が検討していることから、その結果を踏まえ新施策が示された際には、これを積極的に推進する。

イ アの達成に向けて局署等が取り組むこと

- ・有害物質による健康障害の防止措置を事業者に義務付ける労働安全衛生法第22条の規定に関連する省令が、請負人や同じ場所で作業を行う労働者以外の方に対して、労働者と同等の保護措置を講じることを事業者に義務付けることとする内容に改正され、令和4年4月に公布されたことから、当該省令の内容についての周知等を行う。
- ・労働者ではない個人事業者等に対する安全衛生対策については、「個人事業者等に対する安全衛生対策のあり方に関する検討会」における議論等を通じて、個人事業者等に関する業務上の災害の実態の把握に関すること、個人事業者自らによる安全衛生確保措置に関すること、注文者等による保護措置のあり方等について本省が検討していることから、その結果を踏まえ新施策が示された際には、これを積極的に推進する。

(6) 業種別の労働災害防止対策の推進

ア 陸上貨物運送業対策

(ア) 労働者の協力を得て、事業者が取り組むこと

- ・「荷役作業における安全ガイドライン」に基づき、安全衛生管理体制の確立、墜落・転落災害や転倒災害等の防止措置、保護帽等の着用、安全衛生教育の実施等、荷主も含めた荷役作業における安全対策に取り組む。
- ・「職場における腰痛予防対策指針」を参考に、作業態様に応じた腰痛予防対策に取り組む。

(イ) (ア)の達成に向けて局署等が取り組むこと

- ・陸上貨物運送事業における死傷災害の約7割が荷役作業時に発生しており、トラックからの墜落・転落災害が多数発生していることから、トラックからの荷の積み卸し作業に係る墜落・転落防止対策の充実強化を図る。
- ・陸上貨物運送業の荷役作業における労働災害の多くが荷主事業者の敷地等において発生している実態等に対応するため、個人事業者等に対する安全衛生対策の検討を踏まえ、荷主事業者対策に取り組む。
- ・陸上貨物運送業等の事業場（荷主となる事業場を含む。）に対して、荷役作業における安全ガイドラインの周知徹底を図るとともに、荷役作業の実態を踏まえ、荷役作業に用いる機械等の安全な使用方法が本省で検討していることから、その結果を踏まえ必要な対策を講じる。
- ・「転倒防止・腰痛予防対策の在り方に関する検討会」における検討を踏まえ、転倒・腰

痛災害対策の実施が事業者の責務であることに加え、経営上のメリットにも繋がることを「見える化」し、その周知を図る等の対策を推進する。

- ・本省において重量物取扱い作業等における効果的な腰痛予防対策の取り組みを行うことからその結果の周知を図る。

イ 建設業対策

(ア) 労働者の協力を得て、事業者が取り組むこと

- ・墜落・転落のおそれのある作業について、墜落により労働者に危険を及ぼすおそれのある箇所への囲い、手すり等の設置、墜落制止器具の確実な使用、はしご・脚立等の安全な使用の徹底等、高所からの墜落・転落災害の防止に取り組む。あわせて、引き続き「命綱 GO 活動」を推進するほか、墜落・転落災害の防止に関するリスクアセスメントに取り組む。
- ・労働者の熱中症を防止するため、「職場における熱中症予防基本対策要綱」（令和3年4月20日付け基発0420第3号。以下「職場における熱中症予防基本対策要綱」という。）に基づく暑さ指数の把握とその値に応じた措置の適切な実施、日常の健康管理を意識し暑熱順化を行ったうえで作業を行い、発症時・緊急時の措置の確認・周知を行う。
- ・労働者の騒音障害を防止するため、「騒音障害防止のためのガイドライン」（平成4年10月1日付け基発第546号。以下「騒音障害防止のためのガイドライン」という。）に基づく作業環境測定、健康診断、労働衛生教育等の健康障害防止対策に取り組む。

(イ) (ア) の達成に向けて局署等が取り組むこと

- ・建設業における死亡災害の約5割が墜落・転落災害であることから、「建設業における墜落・転落防止対策の充実強化に関する実務者会合報告書」（令和4年10月28日公表）を踏まえ、足場の点検の確実な実施、一側足場の使用範囲の明確化等墜落・転落災害防止対策の充実強化を図る。
- ・デジタル技術の活用を推進するため、本省では国土交通省と連携し、デジタル技術を活用した建設施工の自動化、自律化、遠隔化等の新たな技術の導入に伴う安全対策について検討が進められていることから、それに基づいた新たな施策が示された際にはこれを踏まえ必要な対策を講じる。
- ・地震、台風、大雨等の自然災害に被災した地域の復旧・復興工事における労働災害防止対策の徹底を図る。
- ・建設工事従事者の安全及び健康の確保の推進に関する法律（平成28年12月16日法律第111号）に基づき、国土交通省近畿地方整備局と緊密な連携の下に、建設工事従事者の安全及び健康の確保に取り組む。

- ・「職場における熱中症予防基本対策要綱」や「騒音障害防止のためのガイドライン」の周知・指導などの健康障害防止対策の推進を図る。

ウ 製造業対策

(ア) 労働者の協力を得て、事業者が取り組むこと

- ・はさまれ・巻き込まれなどによる労働災害のおそれがある危険性の高い機械等については、製造者（メーカー）、使用者（ユーザー）それぞれにおいてリスクアセスメントを実施し、労働災害の防止を図ることが重要であることから、「機械の包括的な安全基準に関する指針」（平成19年7月31日付け基発第0731001号）に基づき、使用者においてリスクアセスメントが適切に実施できるよう、製造時のリスクアセスメントを実施しても残留するリスク情報を製造者が機械等の使用者に確実に提供させる仕組みの整備を本省が検討していることから、その結果を踏まえ必要な対策を講じる。
- ・機能安全の推進により機械等の安全水準を向上させ、合理的な代替措置により安全対策を推進する。

(イ) (ア) の達成に向けて局署等が取り組むこと

- ・製造業で使用される機械等について、国際整合化などの技術の進展に対応した安全基準（ボイラー構造規格等）の見直しが行われることから、それに基づいた周知・啓発を行う。
- ・作業手順の理解や危険への感受性を高めるため、より安全に資するものとなるよう所要の要件を検討することを本省で取り組んでいることから、その結果を踏まえ、必要な対策を講じる。
- ・機能安全を活用し、危険な作業を信頼性の高い技術で置き換えることを通じて、現場の作業者が労働災害に被災するリスクを低減させる取組を推進する。

エ 林業対策

(ア) 労働者の協力を得て、事業者が取り組むこと

- ・「チェーンソーによる伐木等作業の安全に関するガイドライン」（令和2年1月31日付け基発0131第1号改正）等、関係のガイドラインに基づき、安全な伐倒方法やかかり木処理の方法、保護具の着用、緊急時における連絡体制等の整備や周知、通信機器の配備、教育訓練等の安全対策を確実に実施する。

(イ) (ア) の達成に向けて国等が取り組むこと

- ・小規模事業場における労働災害が多い状況にも留意し、立木の伐倒時の措置、かかり木処理の禁止事項の徹底を図るとともに、下肢を保護する防護衣の着用の徹底等を図る。また、「チェーンソーによる伐木等作業の安全に関するガイドライン」（令和2年1月

31日付け基発0131第3号改正)、「林業の作業現場における緊急連絡体制の整備等のためのガイドライン」(令和2年1月31日付け基発0131第4号改正)」等の周知徹底を図る。

(7) 労働者の健康確保対策の推進

ア メンタルヘルス対策

(ア) 労働者の協力を得て、事業者が取り組むこと

- ・ ストレスチェックの実施のみにとどまらず、ストレスチェック結果を基に集団分析を行い、その集団分析を活用した職場環境の改善まで行うことで、メンタルヘルス不調の予防を強化する。
- ・ 「事業主が職場における優越的な関係を背景とした言動に起因する問題に関して雇用管理上講ずべき措置等についての指針」(令和2年厚生労働省告示第5号)に基づく取組をはじめ職場におけるハラスメント防止対策に取り組む。

(イ) (ア)の達成に向けて局署等が取り組むこと

- ・ 産業保健総合支援センター及び地域産業保健センターを通じて、小規模事業場におけるメンタルヘルス対策の取組を引き続き支援する。
- ・ 国が整備する、事業協同組合、商工会、商工会議所等が、会員等にメンタルヘルス対策を含む産業保健に係るサービスを提供した場合の支援の仕組みについて周知を図る。
- ・ ストレスチェックの実施や集団分析を促進するため、ストレスチェックの受検、集団分析等ができるプログラムについて周知を図る。
- ・ 本省において検討されている集団分析、職場環境改善の実施及び小規模事業場におけるストレスチェックの実施を促進するための方策について周知を図る。
- ・ 健康経営の視点を含めたメンタルヘルス対策に取り組む意義やメリット(欠勤、プレゼンティズム、経営損失の防止等)について、経営層に対する意識啓発の強化を図る。
- ・ 好事例の周知啓発を図る。
- ・ 職場におけるハラスメント防止対策の取組の周知を図り、これら対策の推進を図る。

イ 過重労働対策

(ア) 労働者の協力を得て、事業者が取り組むこと

- ・ 過重労働による健康障害を防止するため事業者が講ずべき措置に基づき、次の措置を行う。

時間外・休日労働時間の削減、労働時間の状況の把握、健康確保措置等
年次有給休暇の確実な取得の促進
勤務間インターバル制度の導入など労働時間等設定改善指針(平成20年

厚生労働省告示第108号)による労働時間等の設定の改善

- ・ 長時間労働による医師の面接指導の対象となる労働者に対して、医師による面接指導や保健師・看護師等の産業保健スタッフによる相談支援を受けるよう勧奨する。

(イ) (ア)の達成に向けて局署等が取り組むこと

- ・ 過労死等防止対策推進法(平成26年法律第100号)に基づき令和3年7月30日に閣議決定された「過労死等の防止のための対策に関する大綱」に基づく長時間労働の削減のための取組を基本として、次の取組を進める。

過重労働が疑われる事業者への監督指導の徹底、「労働時間の適正な把握のために使用者が講ずべき措置に関するガイドライン」の周知・指導等に引き続き取り組む。

また、令和6年4月より、時間外労働の上限規制が適用される医師、建設業、自動車運転者等について、「働き方改革を推進するための関係法律の整備に関する法律」及び関係法令における改正内容の周知・指導等に取り組む。特に、運輸業・郵便業においては全業種の中で最も脳・心臓疾患による労災支給決定件数が多いことから「自動車運転者の労働時間等の改善のための基準」(厚生労働省告示として改正される予定)の周知、指導等に取り組む。また、医師については「医師の労働時間短縮等に関する指針」(令和4年厚生労働省告示第7号)に基づき、引き続き労働時間の短縮に向けた取組を進める。

事業者が、医師による面接指導の対象となる長時間労働者に面接指導を勧奨できるよう、過重労働対策の制度の趣旨や必要性について効果的な周知方法を本省において検討することから、その方法を事業者へ周知する。

- ・ 本省において作成する、「過労死等の実態解明と防止対策に関する総合的な労働安全衛生研究」(過労死等防止調査研究センター実施)における研究成果を踏まえた業種別・職種別の防止対策」の周知に取り組む。

ウ 産業保健活動の推進

(ア) 労働者の協力を得て、事業者が取り組むこと

- ・ 事業場ごとの状況に応じた産業保健活動を行うために必要な産業保健スタッフを確保し、労働者に対して必要な産業保健サービスを提供するとともに、産業保健スタッフが必要な研修等が受けられるよう体制を整備する。
- ・ 治療と仕事の両立に関して、支援が必要な労働者が申し出し易いように、労働者や管理監督者等に対する研修等の環境整備に取り組む。
- ・ 事業者及び労働者は、医療機関や支援機関等の両立支援コーディネーターを積極的に活用し、治療と仕事の両立の円滑な支援を図る。

(イ) (ア)の達成に向けて局署等が取り組むこと

- ・ 産業現場のニーズの変化を踏まえつつ、より効果的に産業保健活動が推進されるよう、本省において開催する「産業保健のあり方に関する検討会」の議論等を通じて、産業保健に関わる者の役割分担や連携のあり方、保険者等との連携のあり方、小規模事業場における産業保健活動のあり方等を本省が検討していることから、この検討会の結果について周知を図る。
- ・ 企業や医療機関及び労働者本人を対象とした「事業場における治療と仕事の両立支援のためのガイドライン」等の周知を図る。
- ・ 産業保健総合支援センター及び地域産業保健センターにより、中小企業を中心とする産業保健活動への支援を、引き続き実施する。
- ・ 国が整備する事業協同組合、商工会、商工会議所等が、会員等に産業保健に係るサービスを提供した場合における支援の仕組みについて周知を図る。

(8) 化学物質等による健康障害防止対策の推進

ア 化学物質による健康障害防止対策

(ア) 労働者の協力を得て、事業者が取り組むこと

- ・ 化学物質を製造、取扱い、又は譲渡提供する事業者における化学物質管理者の選任及び外部専門人材の活用による次の2つの事項を的確に実施する。
 - 化学物質を製造する事業者は、製造時等のリスクアセスメント等の実施及びその結果に基づく自律的なばく露低減措置の実施、並びに譲渡提供時のラベル表示・SDSを交付する。SDSの交付にあたっては、必要な保護具の種類も含め「想定される用途及び当該用途における使用上の注意」を記載する。
 - 化学物質を取り扱う事業者は、入手したSDS等に基づくリスクアセスメント等の実施及びその結果に基づく自律的なばく露低減措置を実施する。

(イ) (ア)の達成に向けて局署等が取り組むこと

- ・ 本省が作成する化学物質管理者講習（法定及び法定外）のテキスト等の教材等の周知を図る。
- ・ 本省が作成支援するリスクアセスメント及びその結果に基づく措置・濃度基準値遵守のための業種別・作業別の化学物質ばく露防止対策マニュアルの周知を行う。
- ・ 本省の委託事業による業種別の特徴を捉えた中小事業者向けの化学物質管理に係る相談窓口・訪問指導・人材育成（講習会）の周知を図る。
- ・ 各団体等が作成した化学物質管理専門家リスト等の周知を図る。
- ・ 労働安全衛生総合研究所化学物質情報管理研究センターにおけるGHS分類・モデルSDS作成、クワイエット・シンプル（簡易リスクアセスメントツール）の周知等によって事

業場における化学物質管理の支援を行う。

イ 石綿、粉じんによる健康障害防止対策

(ア) 労働者の協力を得て、事業者が取り組むこと

- ・ 適正な事前調査のため、建築物石綿含有建材調査者講習修了者等の石綿事前調査に係る専門性を持つ者による事前調査を確実に実施する。
- ・ 石綿事前調査結果報告システムを用いた事前調査結果の的確な報告及び事前調査結果に基づく適切な石綿ばく露防止対策を実施する。
- ・ 解体・改修工事発注者による、適正な石綿ばく露防止対策に必要な情報提供・費用等の配慮について、周知を図る。
- ・ 粉じんばく露作業に伴う労働者の健康障害を防止するため、粉じん障害防止規則その他関係法令の遵守のみならず、第10次粉じん障害防止総合対策に基づき、粉じんによる健康障害を防止するための自主的取組を推進する。
- ・ トンネル工事を施工する事業者は、所属する事業場が転々と変わるトンネル工事に従事する労働者に対する健康管理を行いやすくするため、「ずい道等建設労働者健康管理システム」に、労働者のじん肺関係の健康情報、有害業務従事歴等を登録する。

(イ) (ア)の達成に向けて局署等が取り組むこと

- ・ 石綿事前調査結果報告システムポータルサイトの周知を図る。
- ・ 改正石綿障害予防規則（平成17年厚生労働省令第21号）や最新の分析方法などの知識を提供するための啓発用動画の周知を図る。
- ・ 建築物等の解体等に係る石綿ばく露防止及び石綿飛散漏えい防止対策徹底マニュアル等の周知を行う。
- ・ 解体・改修工事発注者（個人住宅の施主を含む。）による取組を強化するため、関係省庁との連携や発注者の配慮義務について周知を図る。
- ・ 第10次粉じん障害防止総合対策に基づき、呼吸用保護具の使用の徹底及び適正な使用の推進等に取り組む。
- ・ 所属する事業場が転々と変わるトンネル工事に従事する労働者のじん肺関係の健康情報、有害業務従事歴等の一元管理を行う「ずい道等建設労働者健康管理システム」の周知を図る。

ウ 熱中症、騒音による健康障害防止対策

(ア) 労働者の協力を得て、事業者が取り組むこと

- ・ 「職場における熱中症予防基本対策要綱」を踏まえ、暑さ指数の把握とその値に応じた措置を適切に実施する。あわせて、作業を管理する者及び労働者に対してあらかじめ労

働衛生教育を行うほか、衛生管理者などを中心に事業場としての管理体制を整え、発症時・緊急時の措置を確認し、周知する。その他、熱中症予防に効果的な機器・用品の活用も検討する。

- ・労働者は、熱中症を予防するために、日常の健康管理を意識し、暑熱順化を行ってから作業を行う。あわせて、作業中に定期的に水分・塩分を摂取するほか、異変を感じた際には躊躇することなく周囲の労働者や管理者に申し出る。
- ・労働者の騒音障害を防止するために、「騒音障害防止のためのガイドライン」に基づき、作業環境測定、健康診断、労働衛生教育等に取り組む。

(イ) (ア) の達成に向けて局署等が取り組むこと

- ・事業者の熱中症予防対策の実施を促進するために、日本工業規格（JIS）に適合した暑さ指数や熱中症予防に効果的な機器・用品の普及を図る。あわせて、熱中症予防対策への理解を深めるために、先進的な取組の紹介や労働者等向けの教育ツールの提供を行うほか、「職場における熱中症予防基本対策要綱」の周知・指導を行う。
- ・労働者の騒音障害を防止するために、「騒音障害防止のためのガイドライン」に基づく事業者の取組に係る指導や、測定に関する支援等を行う。

エ 電離放射線による健康障害防止対策

(ア) 労働者の協力を得て、事業者が取り組むこと

- ・医療従事者の被ばく線量管理及び被ばく低減対策の取組を推進するとともに、被ばく線量の測定結果の記録等の保存について管理を徹底する。

(イ) (ア) の達成に向けて国等が取り組むこと

- ・医療機関に対して、放射線被ばく管理に関する労働安全マネジメントシステムの周知を図る。

(9) 2025 年大阪・関西万博にかかる労働災害防止の推進

ア 建設に伴う労働災害防止について

大阪・関西万博の施設工事について、関係行政機関、発注機関等により構成する安全衛生対策協議会を設置するとともに、当該協議会を通じ、長時間労働の縮減も含めた労働災害防止対策の徹底を図る。また、施設工事において実施される先進的な取組等については、今後の快適で安全な建設工事のモデルとしていく。

イ 先進技術の導入による労働災害防止について

労働災害防止には、企業の経営トップ等の関与が重要であることから、企業のマネジメントの中へ安全衛生を位置づけることを推奨していくとともに、大阪・関西万博を機に、労働者の危険感受性及び労働災害を防止するための方法として、VR（バーチャル・リアリティ）技

術等を応用した危険感受性を高めるための教育並びに IoT 等を活用した労働災害の防止または労働者の健康確保を促進していく。

大阪労働局

令和4年度 大阪地方労働審議会 労働災害防止部会

令和5年2月8日（水）

大阪労働局 労働基準部 安全課・健康課

目次

第13次労働災害防止推進計画について

- 1 死亡災害・死傷災害の実績
- 2 死亡災害の撲滅を目指した対策の推進（建設業対策）
- 3 死亡災害の撲滅を目指した対策の推進（製造業対策）
- 4 陸上貨物運送業対策
- 5 第三次産業対策（小売業・社会福祉施設・飲食店）
- 6 健康確保対策
- 7 健康障害防止対策（腰痛対策（保健衛生業））
- 8 健康障害防止対策（腰痛対策（陸上貨物運送事業））
- 9 健康障害防止対策（熱中症対策）
- 10 健康障害防止対策（化学物質対策）

第14次労働災害防止推進計画（案）について

- 1 アウトプット指標・アウトカム指標について（安全課から）
- 2 アウトプット指標・アウトカム指標について（健康課から）

第13次労働災害防止推進計画の主な目標に関する令和4年（2022年）実績

死亡災害全体

死亡災害・死傷災害ともに令和5年1月10日現在の速報値

計画の目標	目標を数値化したもの	2022年速報値
死亡者数を2017年と比較して、2022年までに15%以上減少させる。	(2017年) (2022年) 60人 → 51人以下	44人 (▲26.7%) ※新型コロナウイルス感染症へのり患によるものを除いた死亡者数 43人 (▲28.3%)

(災害の発生状況) ※新型コロナウイルス感染症へのり患による労働災害を(1人)を除くと以下のとおり。

ア 死亡者数は、13次防の重点業種である建設業で減少したが、製造業で増加。

イ 事故の型別では、「墜落・転落」、「交通事故(道路)」、「飛来・落下」の件数が多かった。

昨年、「はさまれ・巻き込まれ」が多かったが、今年は減少。

死傷災害全体

計画の目標	目標を数値化したもの	2022年速報値
死傷者数の増加が著しい業種、事故の型に着目した対策を講じることにより、2017年と比較して、2022年までに5%以上減少させる。	(2017年) (2022年) 8,345人 → 7,927人以下	19,278人 (131.0%) ※新型コロナウイルス感染症へのり患によるものを除いた死亡者数 7,732人 (▲7.3%)

(災害の発生状況) ※新型コロナウイルス感染症へのり患による労働災害(11,546人)を除くと以下のとおり。

ア 休業4日以上の死傷者数は前年同期比で130人・1.7%減、2017年比でも613人・7.3%減。

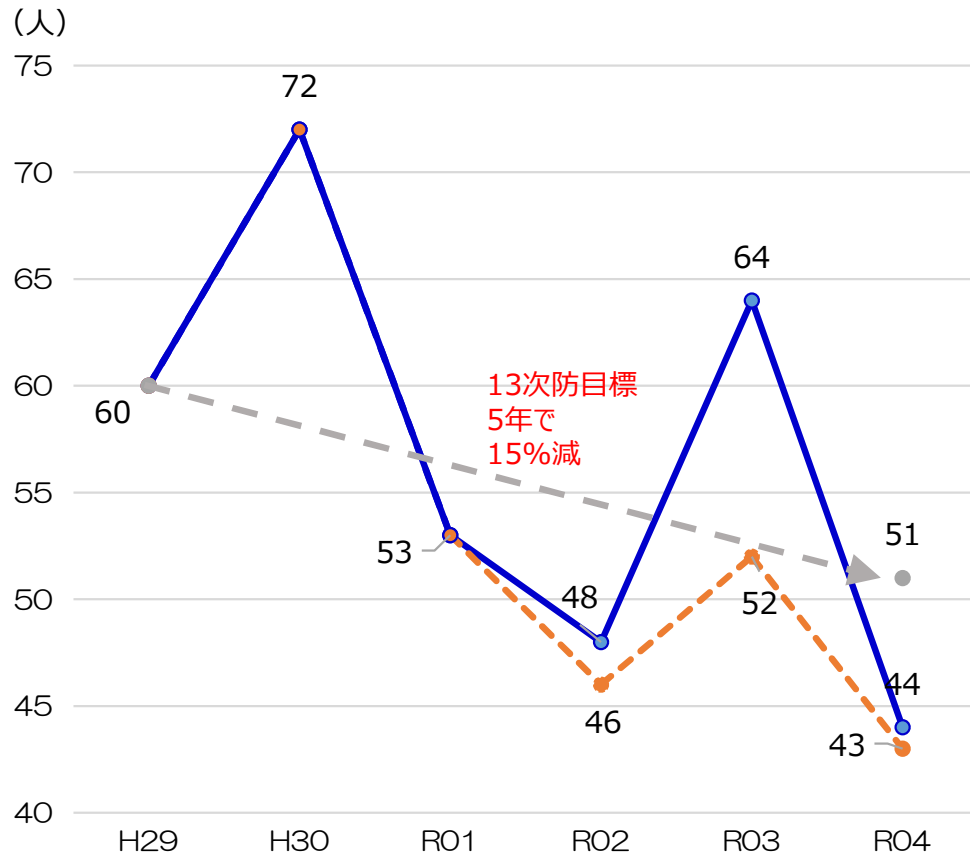
イ 事故の型別では、「飛来・落下」が多発し、さらに「転倒」、腰痛等の「動作の反動・無理な動作」が増加。

第13次労働災害防止推進計画の主な目標に関する令和4年（2022年）実績

(参考) 労働災害の発生状況（2017年以降の推移）
 死亡災害・死傷災害ともに令和5年1月10日現在の速報値

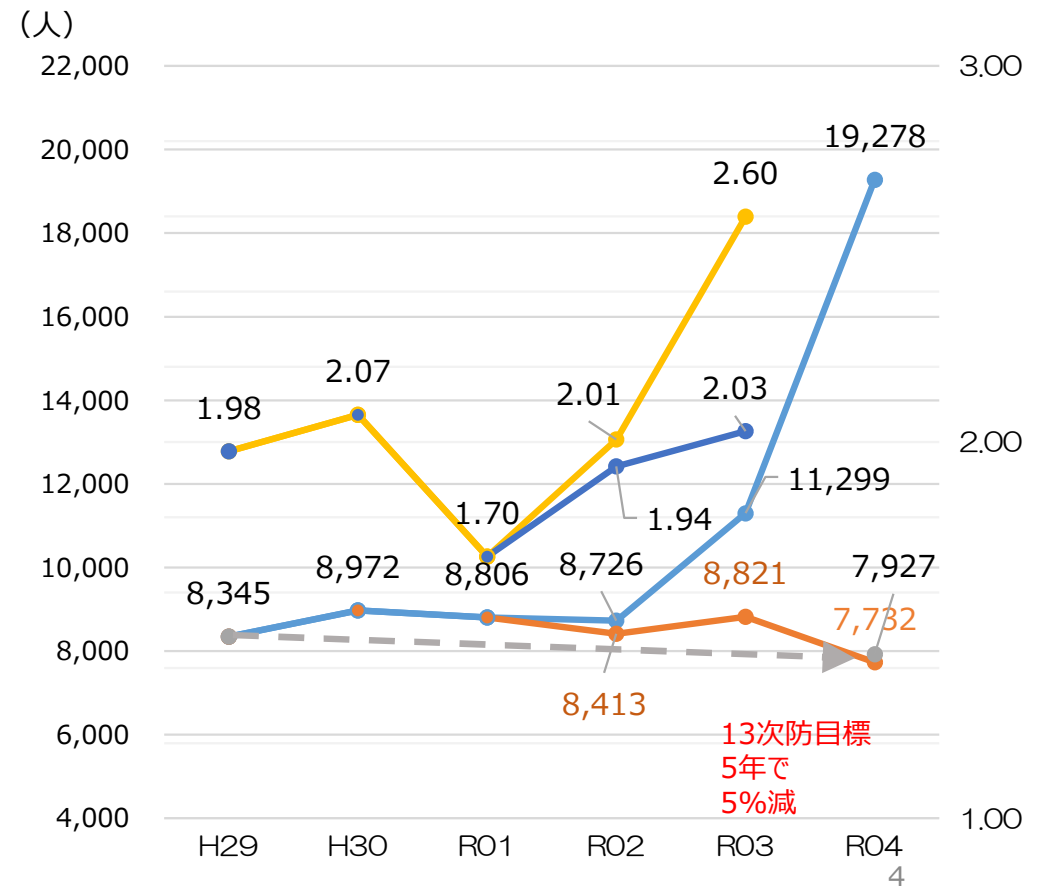
死亡災害

● 死亡者数 ● COVID-19を除く死亡者数 ● 目標値



休業4日以上死傷者数

● 死傷者数 ● COVID-19を除いた死傷者数
 ● 目標値 ● 年千人率
 ● COVID-19を除いた年千人率

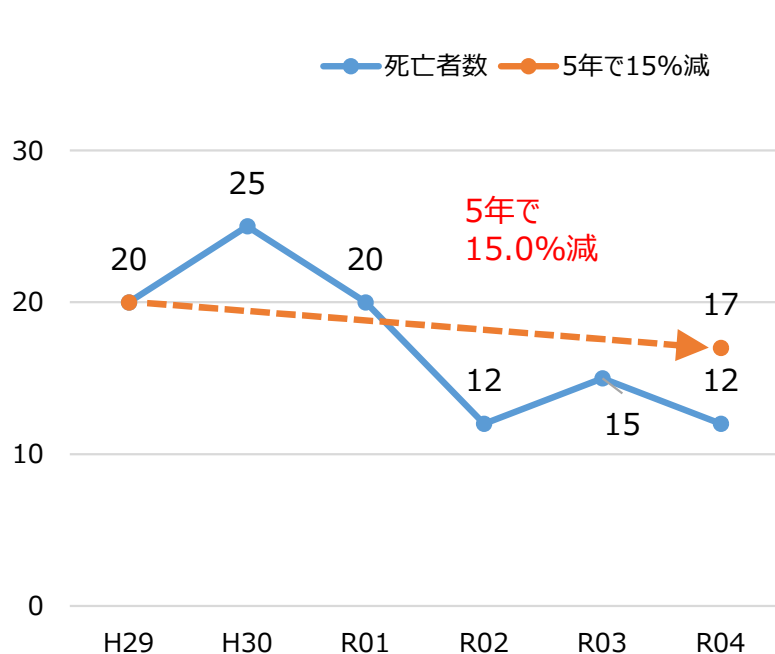


第13次労働災害防止推進計画の主な目標に関する実績

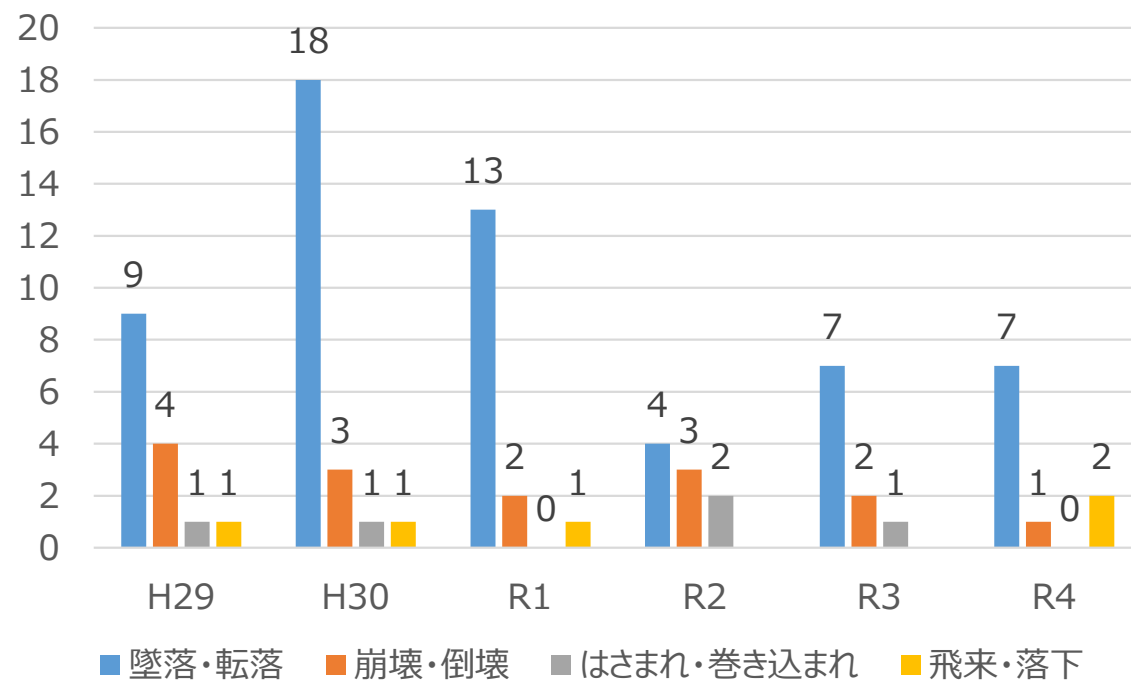
死亡災害の撲滅を目指した対策の推進（建設業対策）

計画の目標	目標を数値化したもの	2022年実績	2022年実績 (新型コロナウイルス感染症 へのり患によるものを除く。)
【建設業】 労働災害による死亡者数を2017年と比較して、2022年までに15%以上減少させる。	(2017年) 20人 → (2022年) 17人以下	12人 (▲40.0%)	12人 (▲40.0%)

(参考) 労働災害の発生状況（2017年以降の推移）



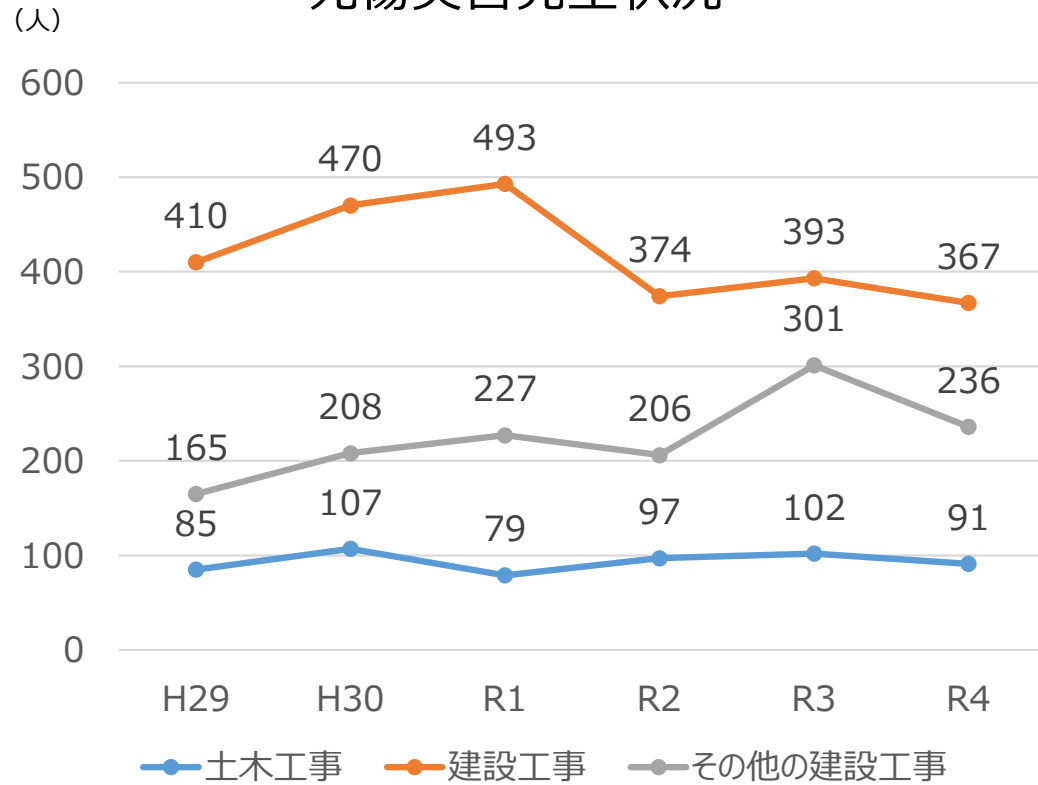
事故の型別



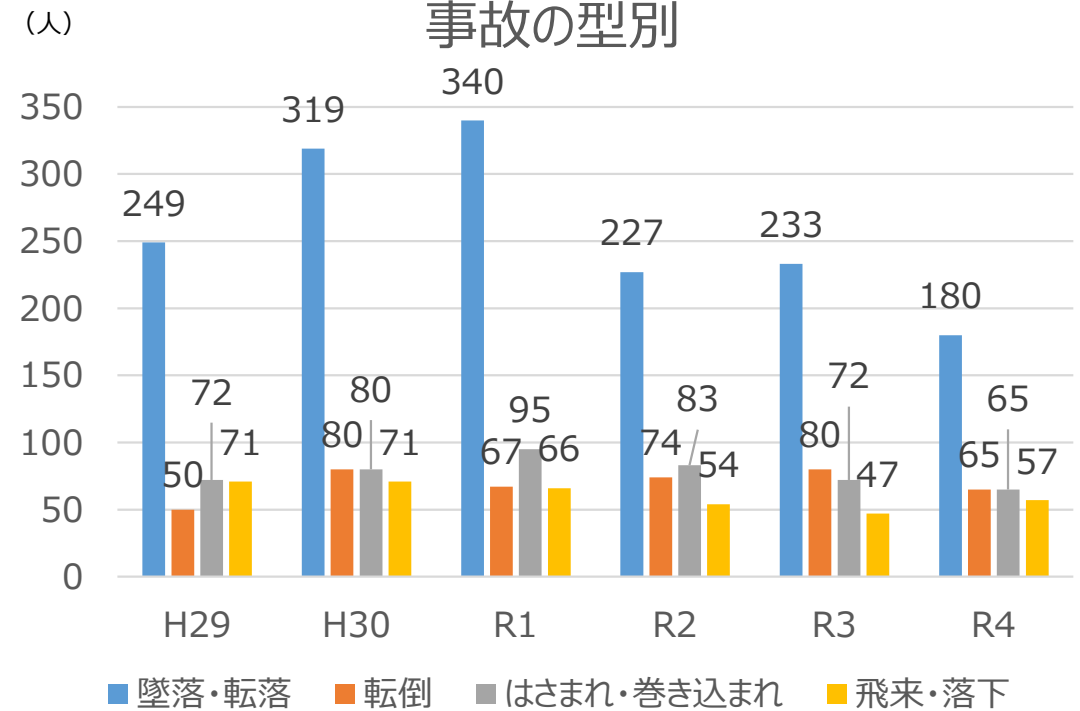
※建設業では、COVID-19による死亡災害は発生していないためグラフを省略した。

(参考) 建設業における労働災害発生状況 (事故の型別)

死傷災害発生状況



事故の型別

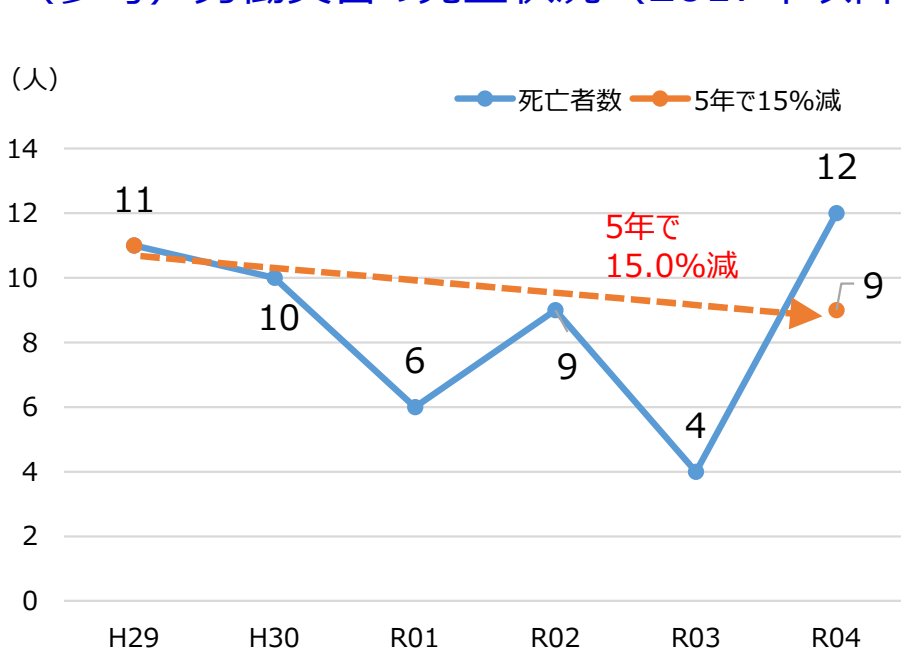


第13次労働災害防止推進計画の主な目標に関する実績

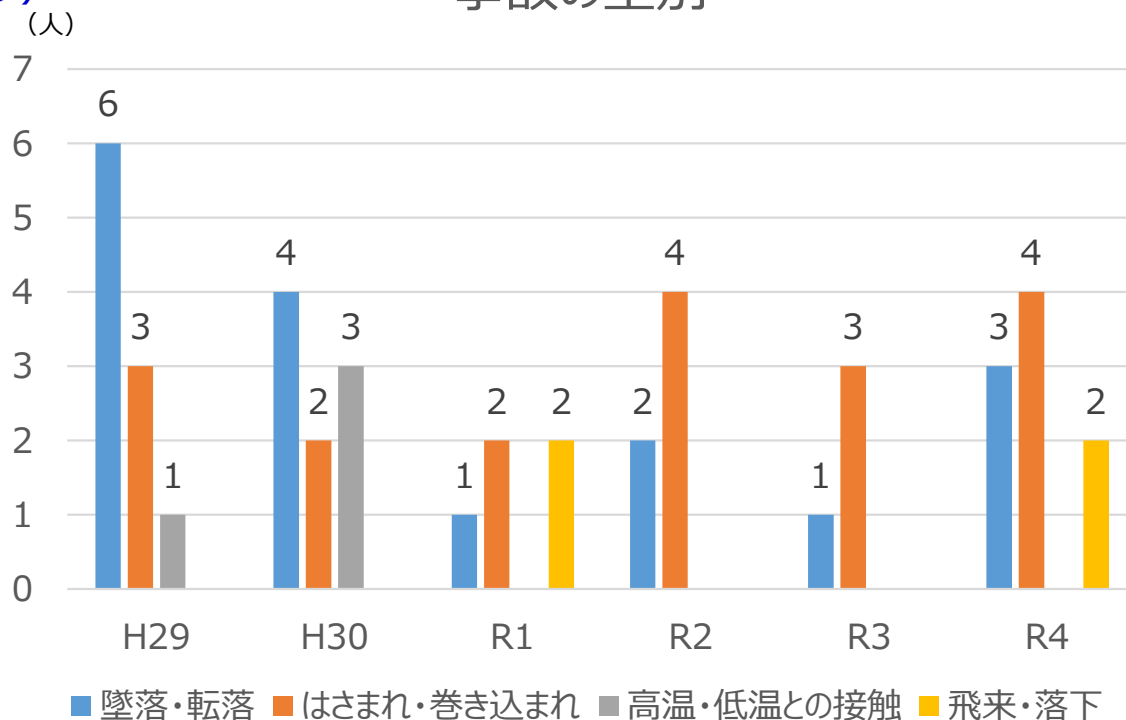
死亡災害の撲滅を目指した対策の推進（製造業対策）

計画の目標	目標を数値化したもの	2022年実績	2022年実績 (新型コロナウイルス感染症へのり患によるものを除く。)
【製造業】 労働災害による死亡者数を2017年と比較して、2022年までに15%以上減少させる。	(2017年) 11人 → (2022年) 9人以下	12人 (9.1%)	12人 (9.1%)

(参考) 労働災害の発生状況（2017年以降の推移）



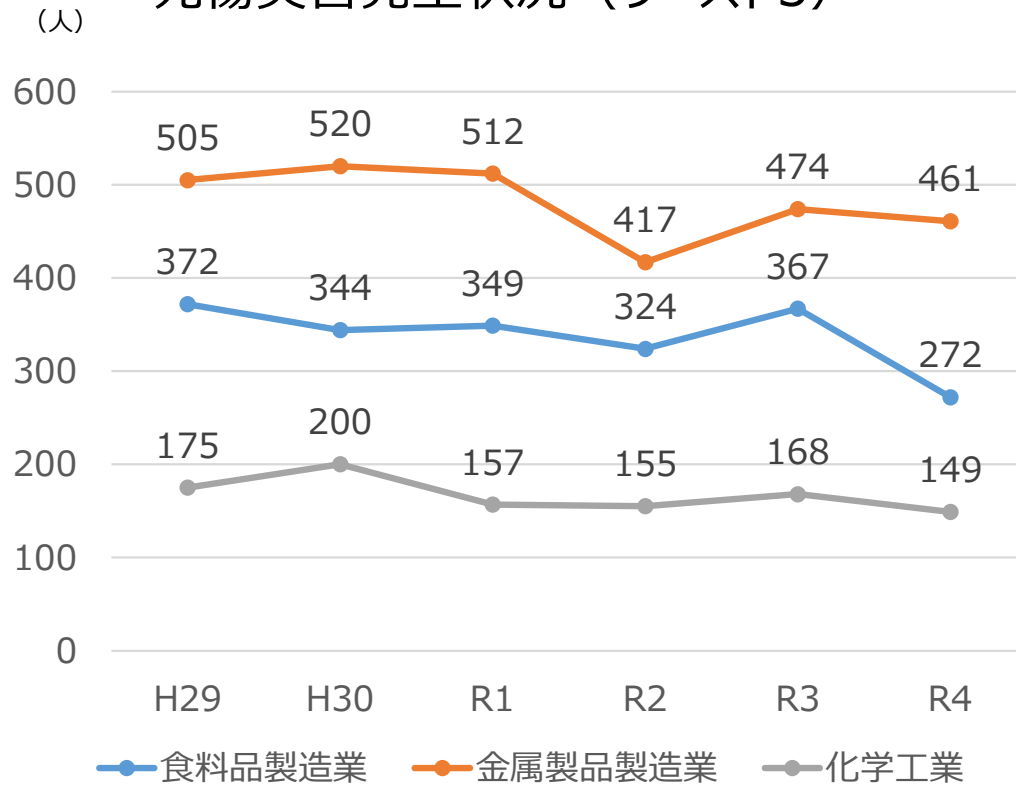
事故の型別



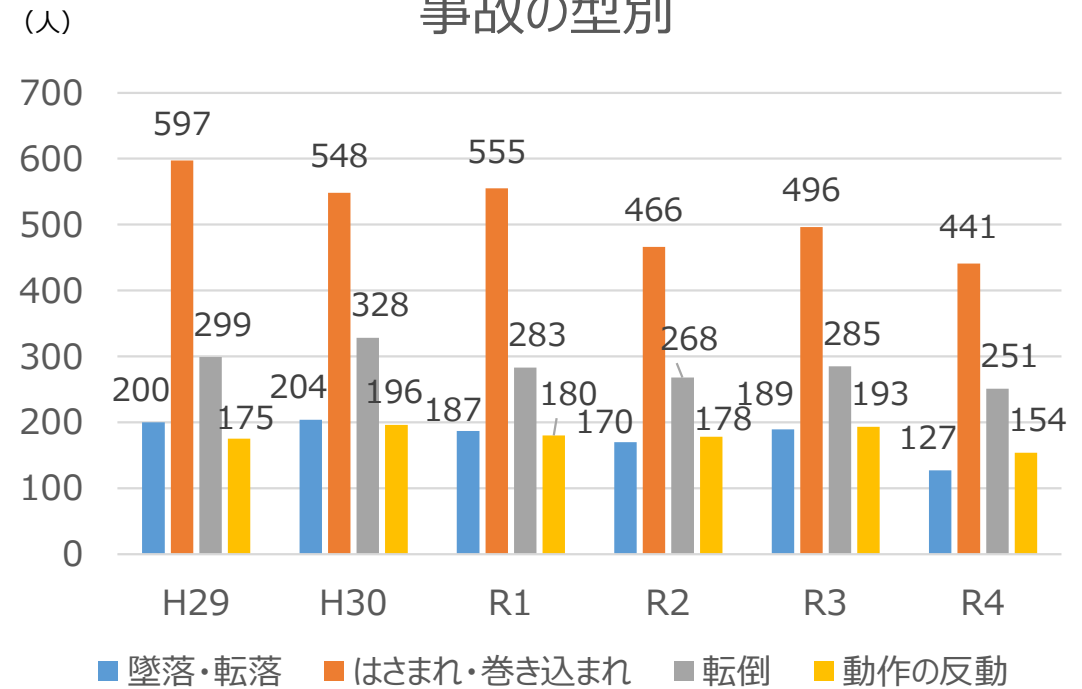
※製造業では、COVID-19による死亡災害は発生していないためグラフを省略した。

(参考) 製造業における労働災害発生状況 (業種中分類・事故の型別)

死傷災害発生状況 (ワースト3)



事故の型別



第13次労働災害防止推進計画の主な目標に関する実績

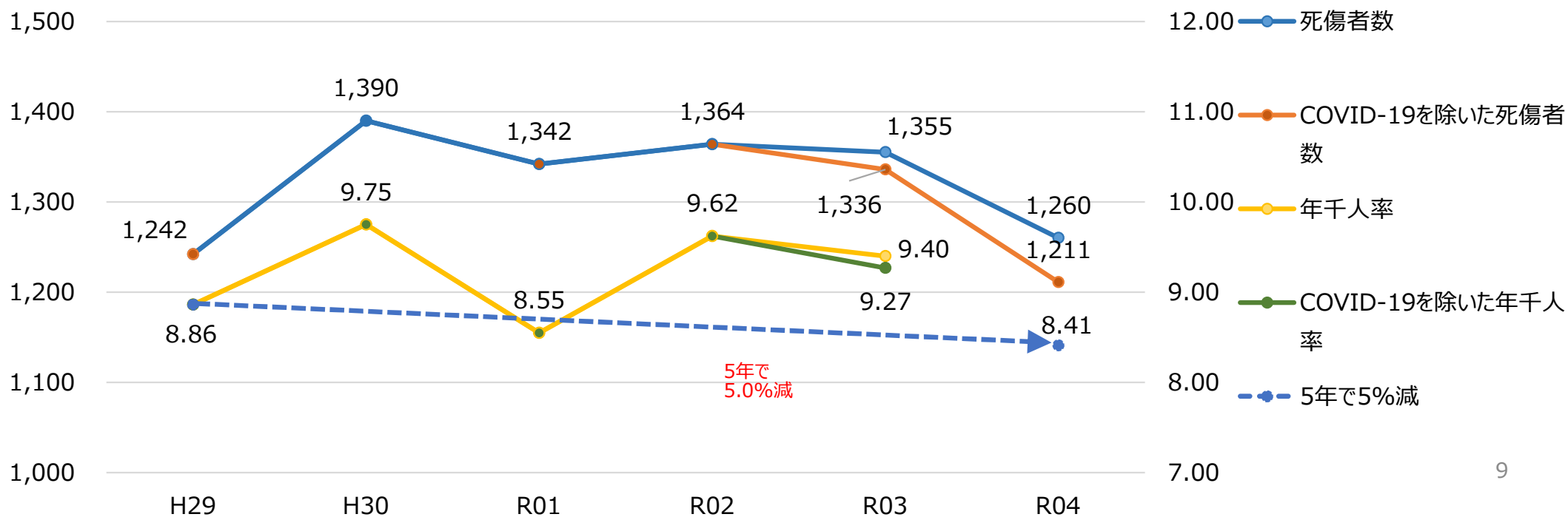
陸上貨物運送事業対策

年千人率は令和3年の実績を示し、その下は実績人数を示す。

計画の目標	目標を数値化したもの	実績	実績 (COVID-19によるものを除く。)
【陸上貨物運送事業】 死傷者数を2017年と比較して、2022年までに死傷年千人率で5%以上減少させる。	(2017年) 8.86 → (2022年) 8.41以下 (1,242人)	9.40 (+6.09%) 1,355人 (2021年) 1,260人 (2022年)	9.27 (+4.63%) 1,336人 (2021年) 1,211人 (2022年)

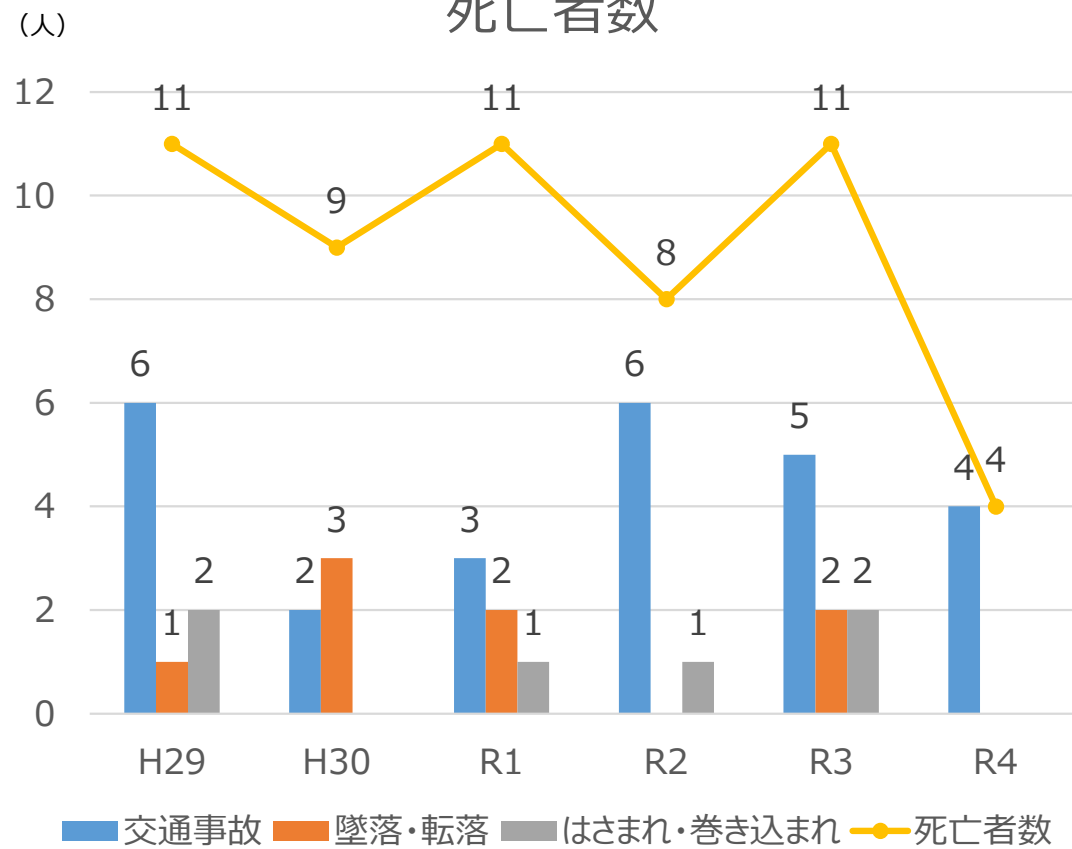
(参考) 労働災害の発生状況 (2017年以降の推移)

死傷災害発生状況

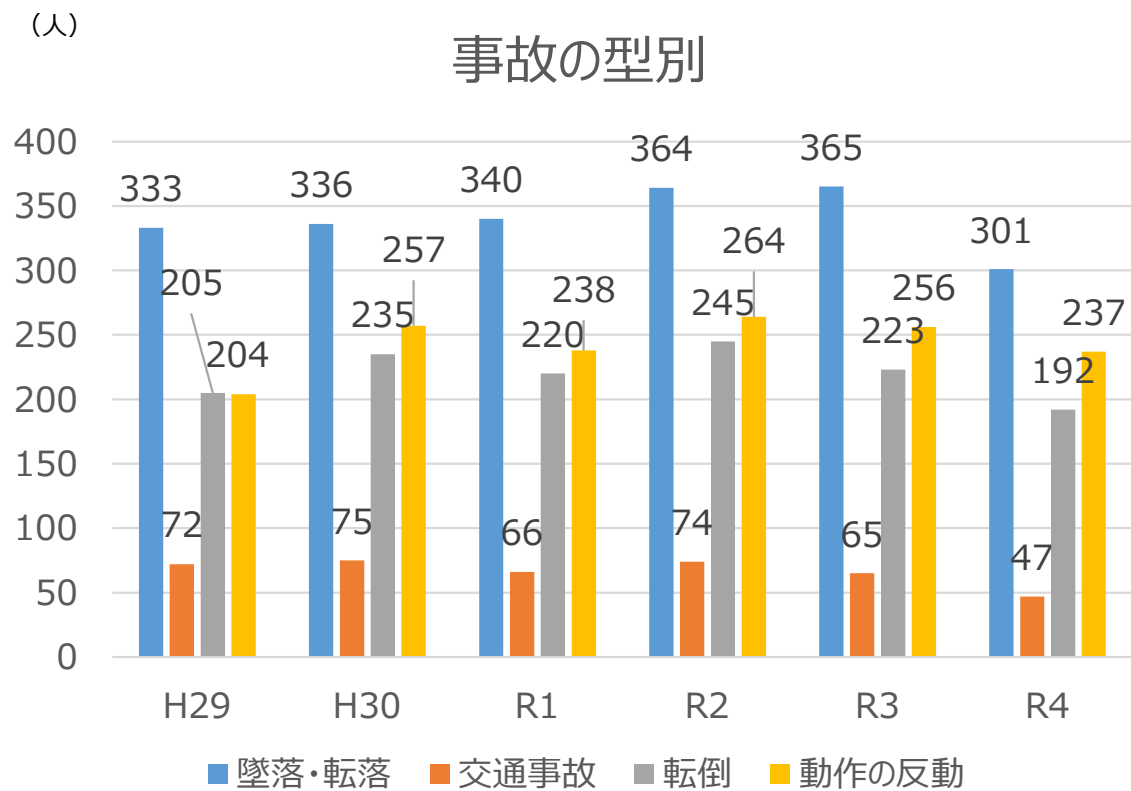


(参考) 陸上貨物運送業における労働災害発生状況 (死亡者数・事故の型別)

死亡者数



事故の型別



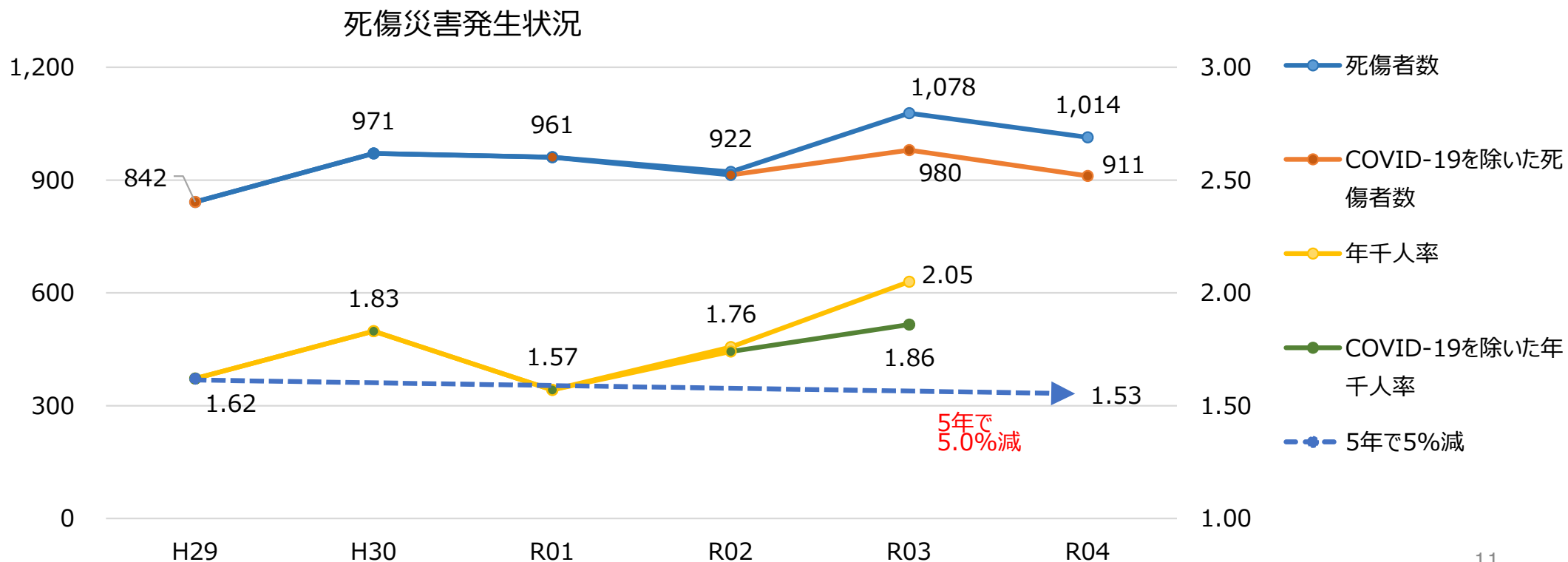
第13次労働災害防止推進計画の主な目標に関する実績

第三次産業対策（小売業）

年千人率は令和3年の実績を示し、その下は実績人数を示す。

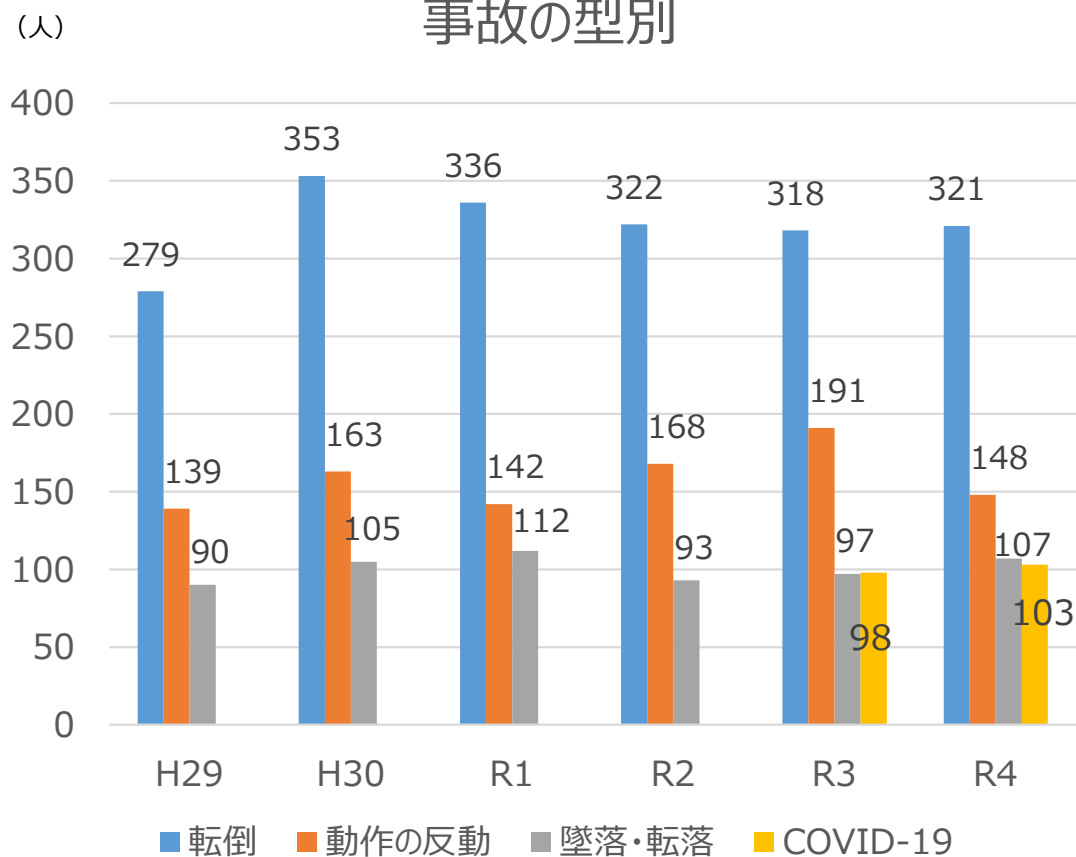
計画の目標	目標を数値化したもの	実績	実績 (COVID-19によるものを除く。)
【小売業】 死傷者数を2017年と比較して、2022年までに死傷年千人率で5%以上減少させる。	(2017年) 1.62 (2022年) 1.53以下 (842人)	2.05 (+26.5%) 1,078人 (2021年) 1,014人 (2022年)	1.86 (+14.8%) 980人 (2021年) 911人 (2022年)

(参考) 労働災害の発生状況（2017年以降の推移）

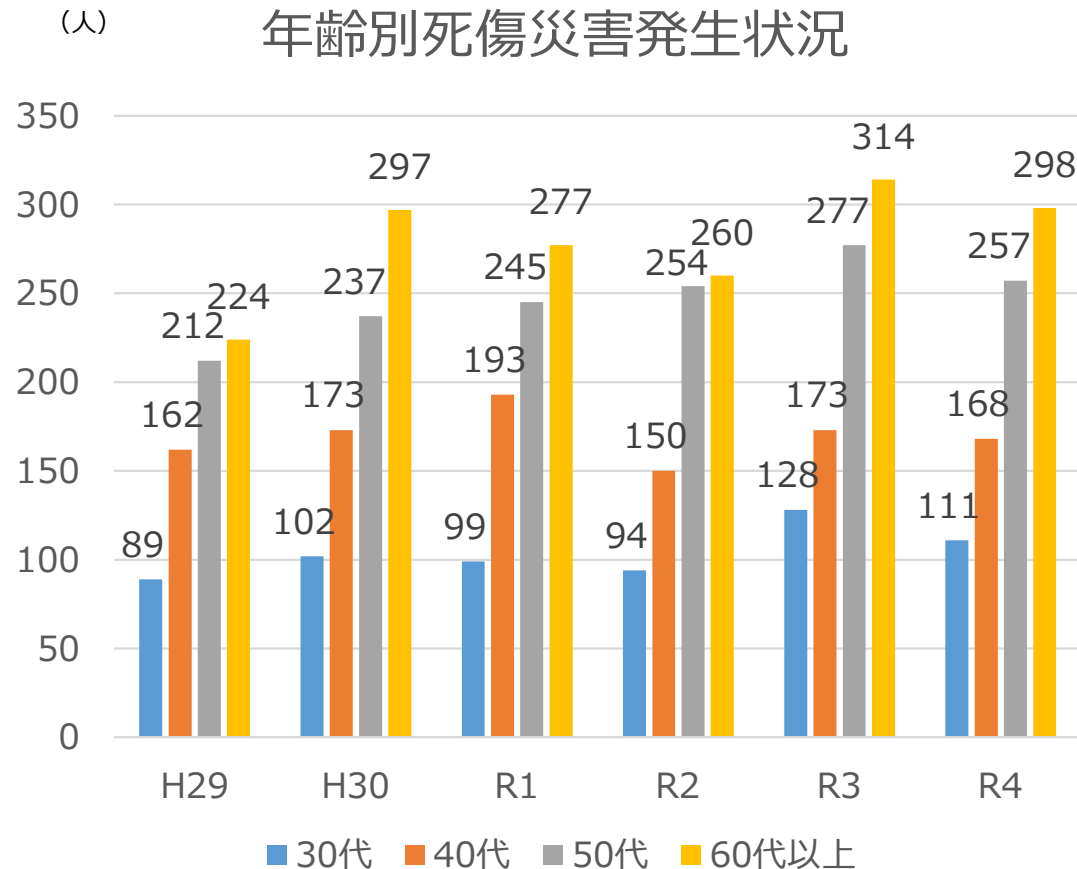


(参考) 小売業における労働災害発生状況 (事故の型別・年齢別)

事故の型別



年齢別死傷災害発生状況



第13次労働災害防止推進計画の主な目標に関する実績

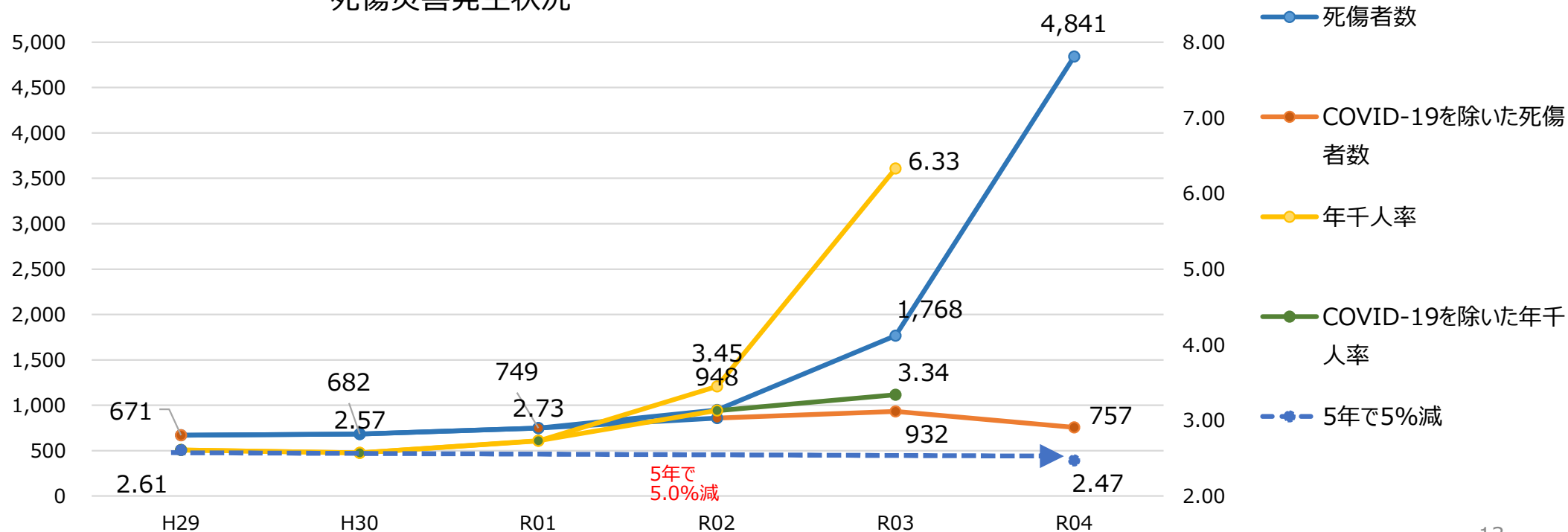
第三次産業対策（社会福祉施設）

年千人率は令和3年の実績を示し、その下は実績人数を示す。

計画の目標	目標を数値化したもの	実績	実績 (COVID-19によるものを除く。)
【社会福祉施設】 死傷者数を2017年と比較して、2022年までに死傷年千人率で5%以上減少させる。	(2017年) 2.61 → (2022年) 2.47以下 (671人)	17.3 (+142.5%) 1,768人 (2021年) 4,841人 (2022年)	3.34 (+28.0%) 932人 (2021年) 757人 (2022年)

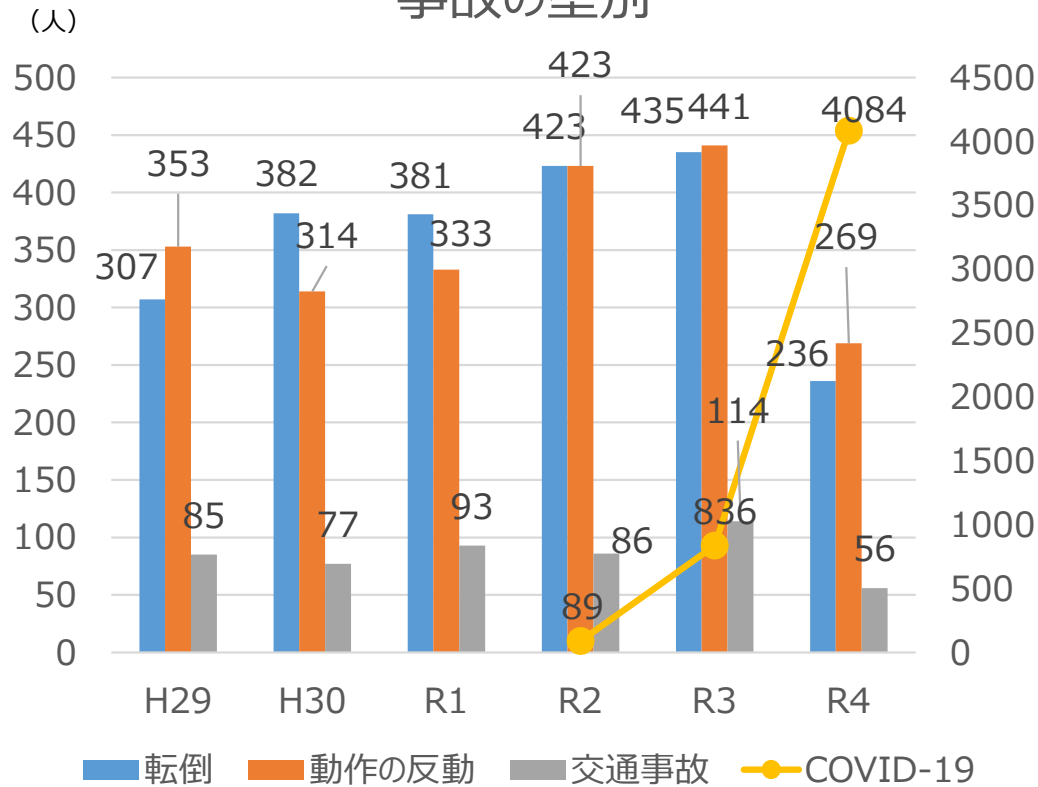
(参考) 労働災害の発生状況（2017年以降の推移）

死傷災害発生状況

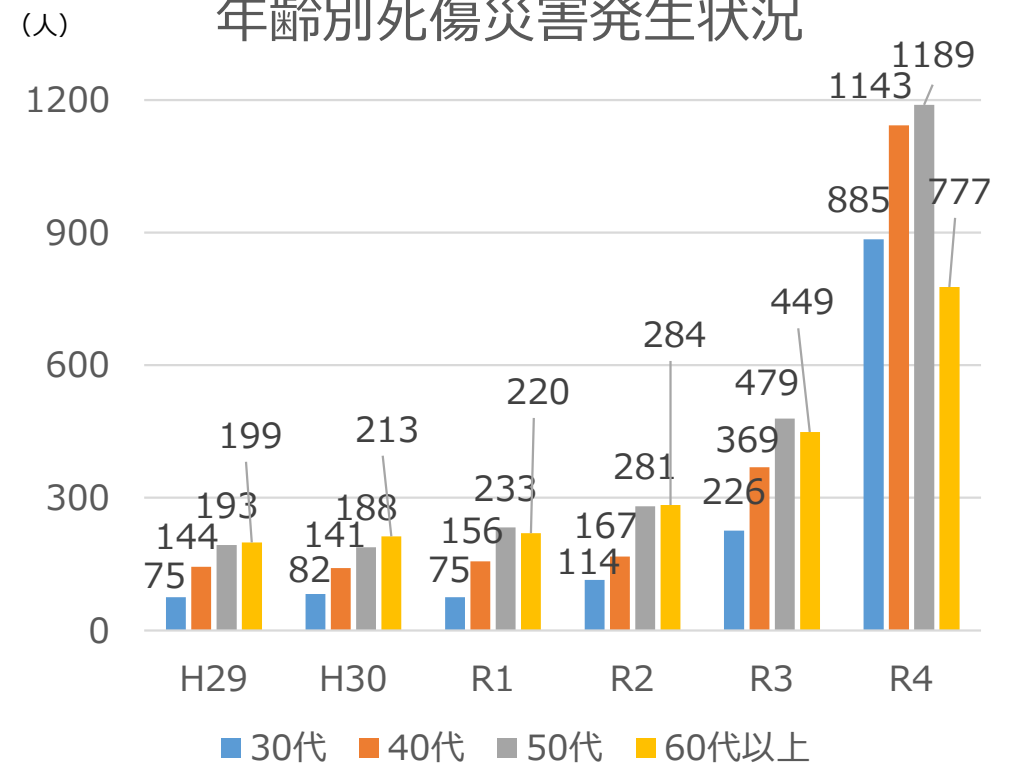


(参考) 社会福祉施設における労働災害発生状況 (事故の型別・年齢別)

事故の型別



年齢別死傷災害発生状況



第13次労働災害防止推進計画の主な目標に関する実績

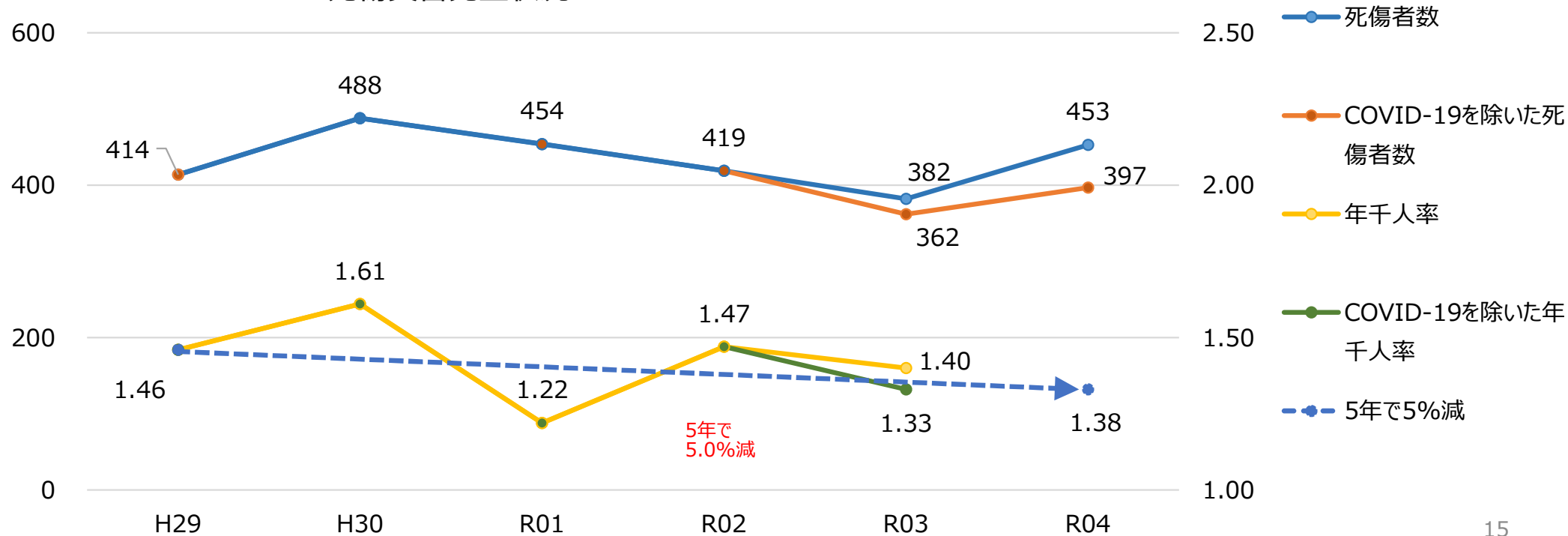
第三次産業対策（飲食店）

年千人率は令和3年の実績を示し、その下は実績人数を示す。

計画の目標	目標を数値化したもの	実績	実績 (COVID-19によるものを除く。)
【飲食店】 死傷者数を2017年と比較して、2022年までに死傷年千人率で5%以上減少させる。	(2017年) 1.46 (2022年) 1.38以下 (414人)	1.40 (▲ 4.1%) 382人 (2021年) 453人 (2022年)	1.33 (▲ 8.9%) 362人 (2021年) 397人 (2022年)

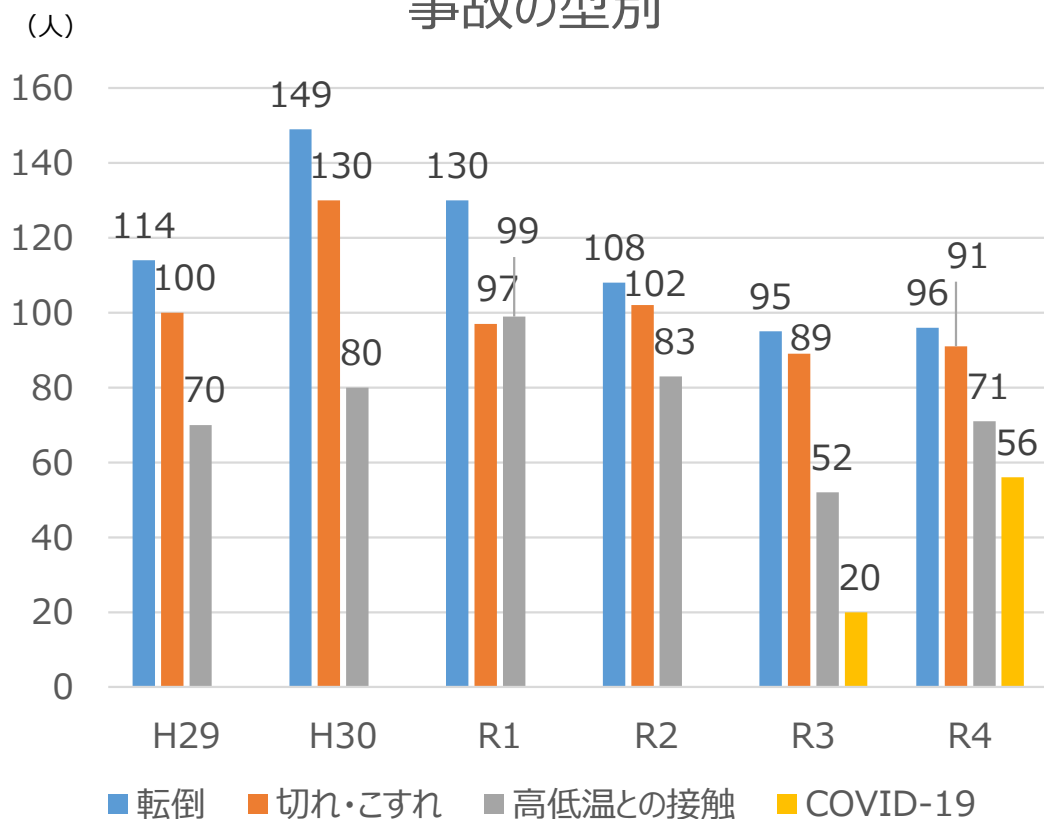
(参考) 労働災害の発生状況（2017年以降の推移）

死傷災害発生状況

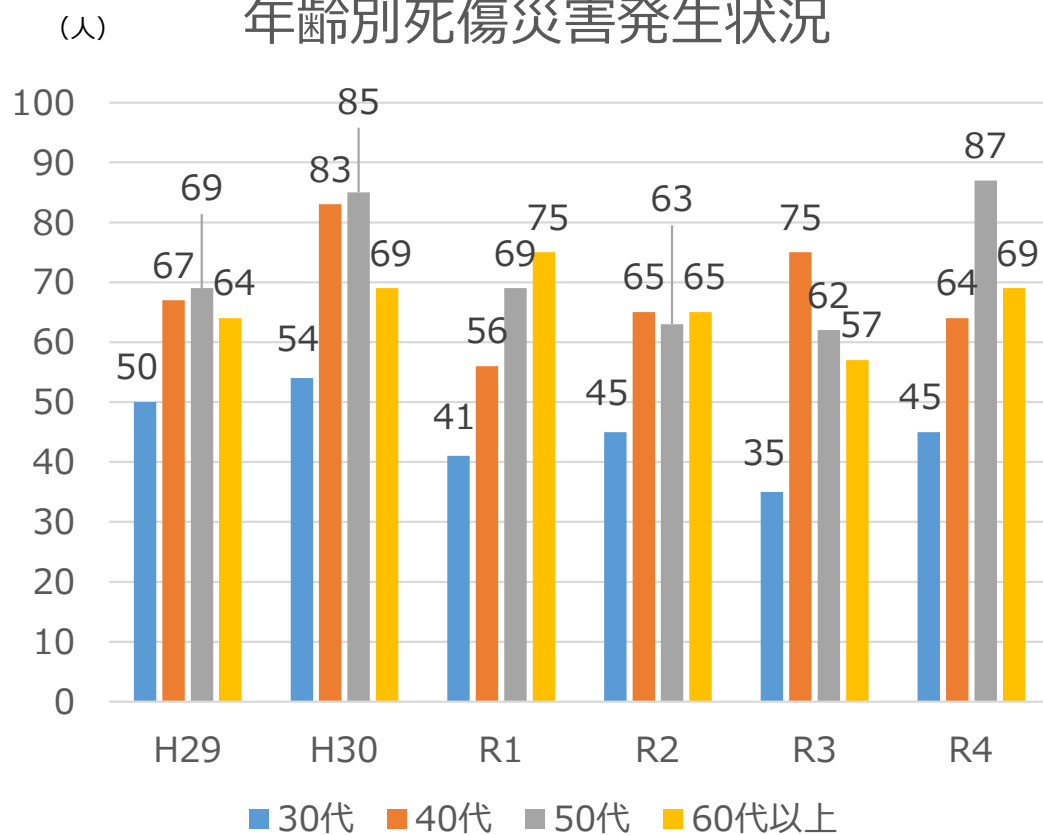


(参考) 飲食店における労働災害発生状況 (事故の型別・年齢別)

事故の型別



年齢別死傷災害発生状況

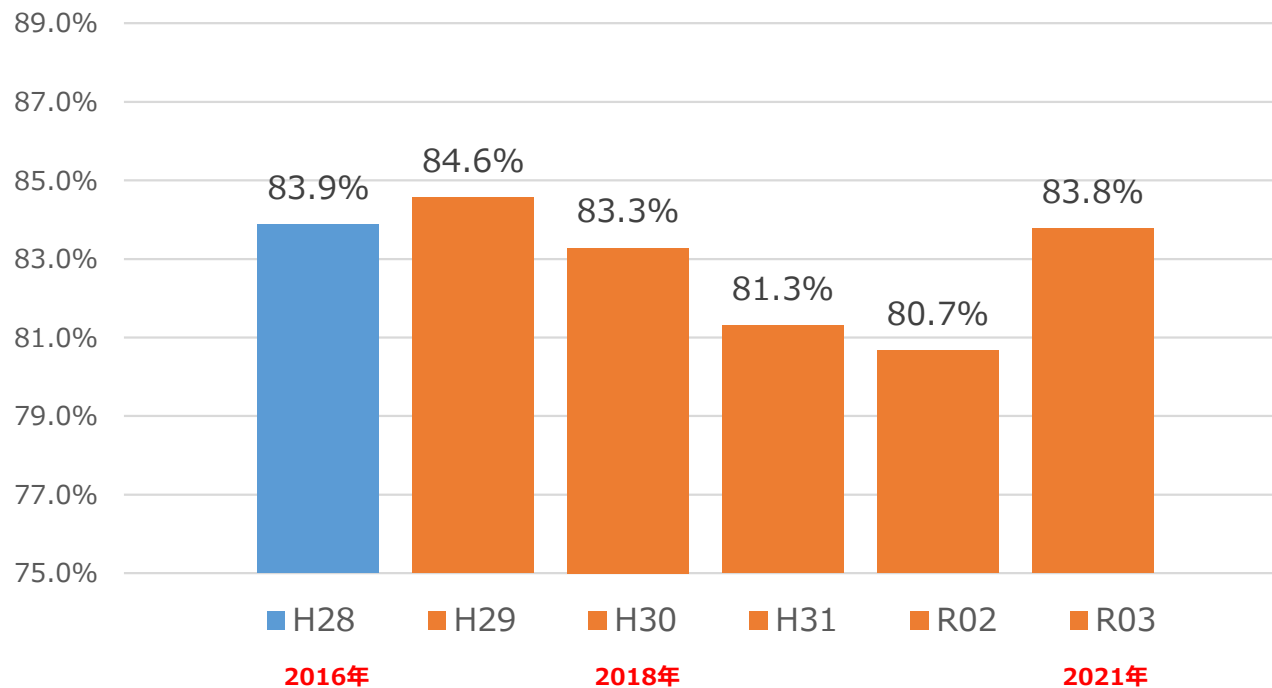


第13次労働災害防止推進計画の主な目標に対する取組結果

健康確保対策

計画の目標	H28	R03	2021年実績等
	目標を数値化したもの		
【ストレスチェック】 ストレスチェックに取り組んでいる、労働者数50人以上の事業場の割合を90%以上とする。	(2016年) 83.9%	(2022年) 90.0%以上	83.8%

ストレスチェック実施率（労働者数50名以上）



13次防期間：2018年～2022年
(H30 ~ R04)

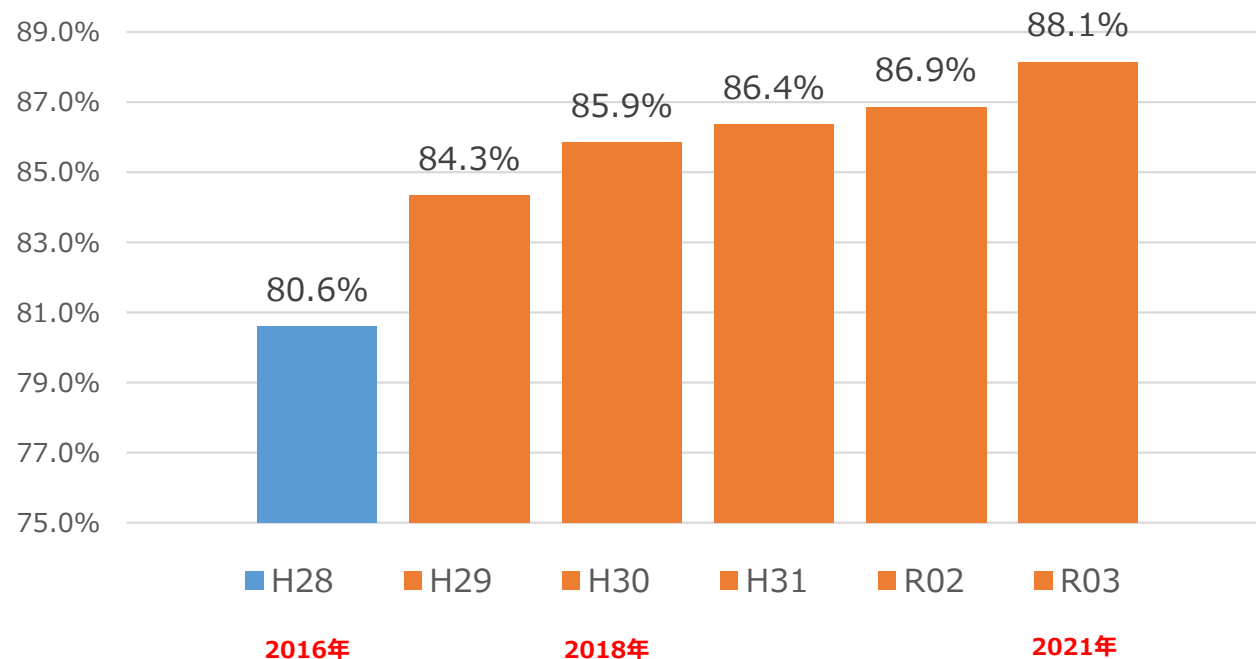
ストレスチェックを実施した年から翌年に亘って結果報告が届出されることから、13次防期間中、当該年の前年の結果報告から、事業場数で除して実施率を計算しています。なお、数字は、翌年7月末を期日として実施率を計算しています。

第13次労働災害防止推進計画の主な目標に対する取組結果

健康確保対策

計画の目標	H28	R03	2021年実績等
	目標を数値化したもの		
【ストレスチェック】 ストレスチェック結果に基づき集団分析を実施した事業場の割合を85%以上とする。	(2016年) 80.6%	(2022年) 85.0%以上	88.1%

ストレスチェック実施後の集団分析実施率



13次防期間：2018年～2022年
(H30 ～ R04)

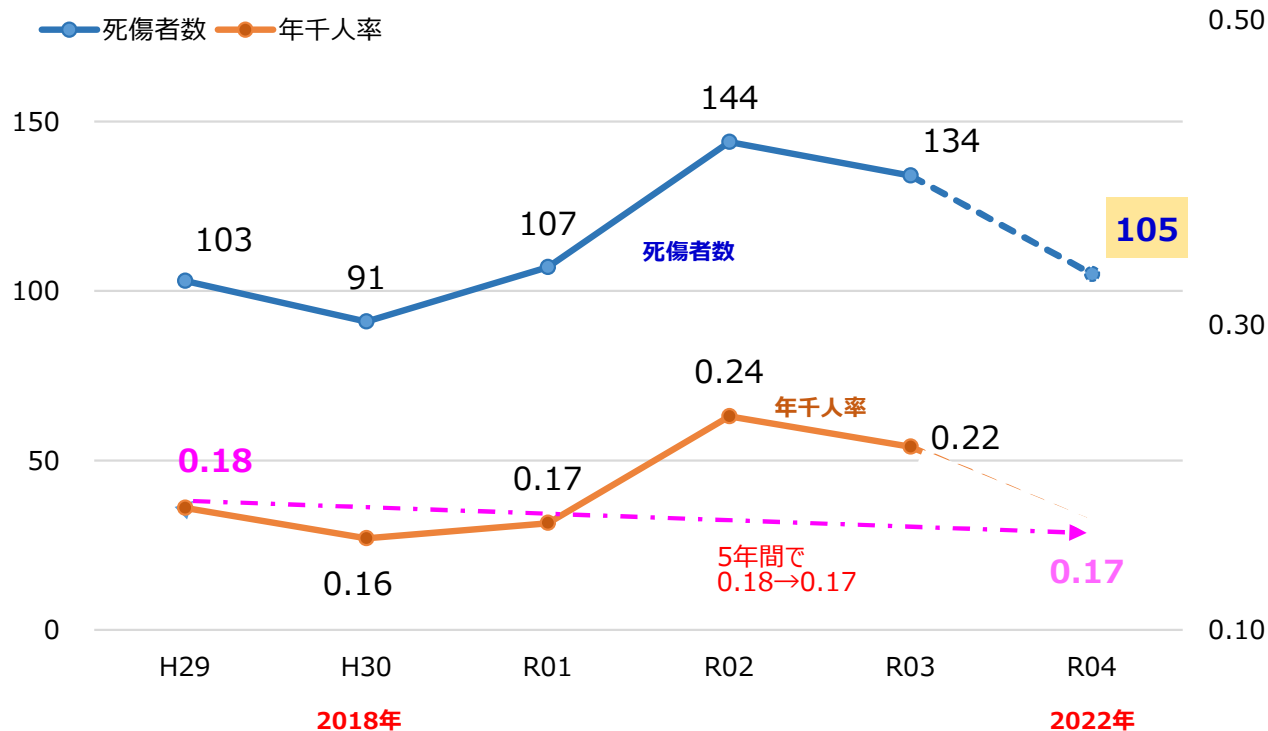
ストレスチェックを実施した年から翌年に亘って結果報告が届出されることから、13次防期間中、当該年の前年の結果報告から、事業場数で除して実施率を計算しています。なお、数字は、翌年7月末を期日として実施率を計算しています。

第13次労働災害防止推進計画の主な目標に関する取組結果

健康障害防止対策（腰痛対策（保健衛生業））

計画の目標	目標を数値化したもの	実績等
【腰痛】 保健衛生業の腰痛による死傷災害を2017年と比較して、2022年までに死傷年千人率で5%以上減少させる。	(2017年) (2022年) 保健衛生業 0.18 → 0.17 (103人) (107人)	保健衛生業 2021年 0.22 (134件) 2022年 (105件)

腰痛による死傷者数（保健衛生業）



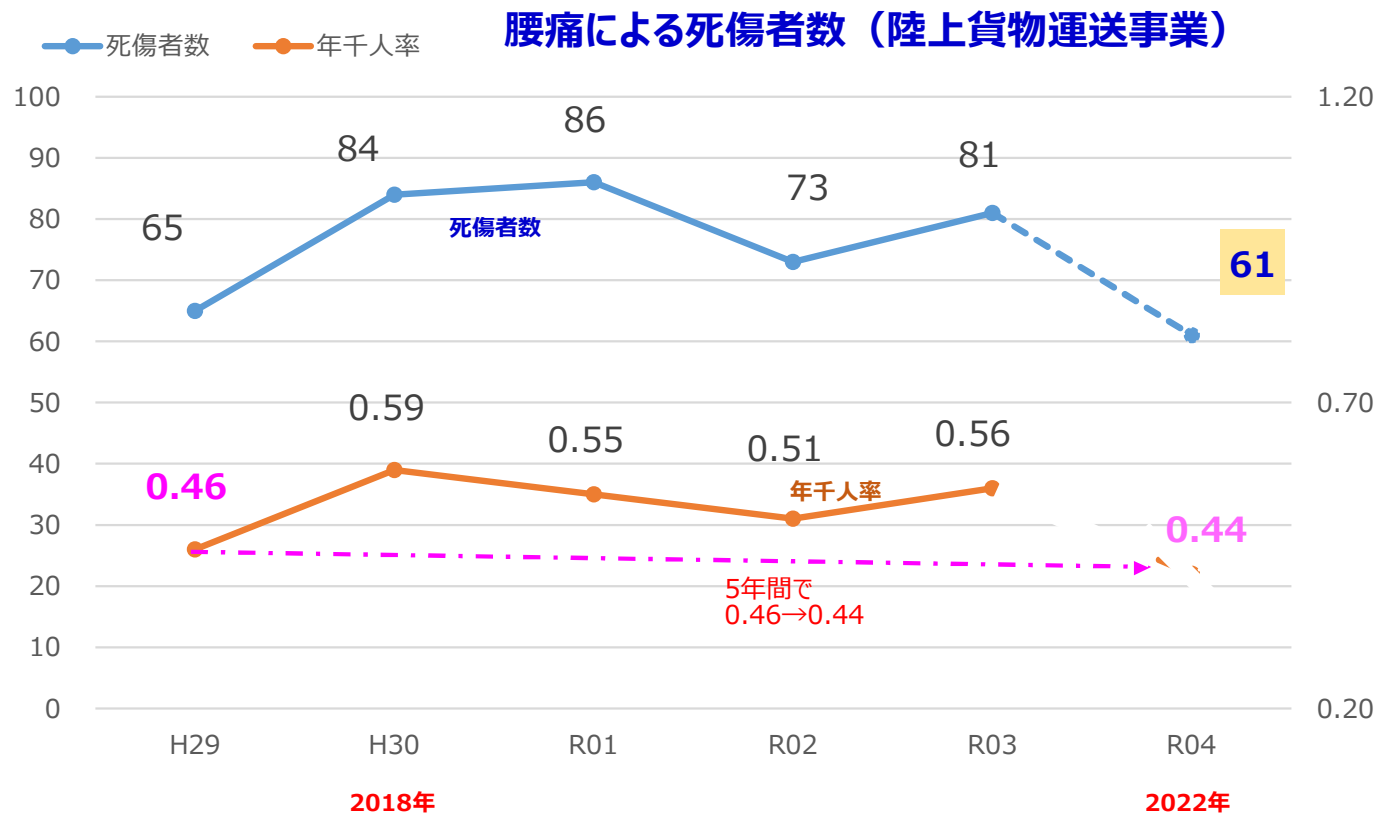
13次防期間：2018年～2022年
(H30 ~ R04)

2022年（令和4年）の数字は、
令和5年1月10日現在の速報値

第13次労働災害防止推進計画の主な目標に対する取組結果

健康障害防止対策（腰痛対策（陸上貨物運送事業））

計画の目標	目標を数値化したもの	実績等
【腰痛】 陸上貨物運送事業の腰痛による死傷災害を2017年と比較して、2022年までに死傷年千人率で5%以上減少させる。	(2017年) (2022年) 陸上貨物運送事業 0.46 → 0.44 (65人)	陸上貨物運送事業 2021年 0.56 (81件) 2022年 (61件)



13次防期間：2018年～2022年
(H30 ~ R04)

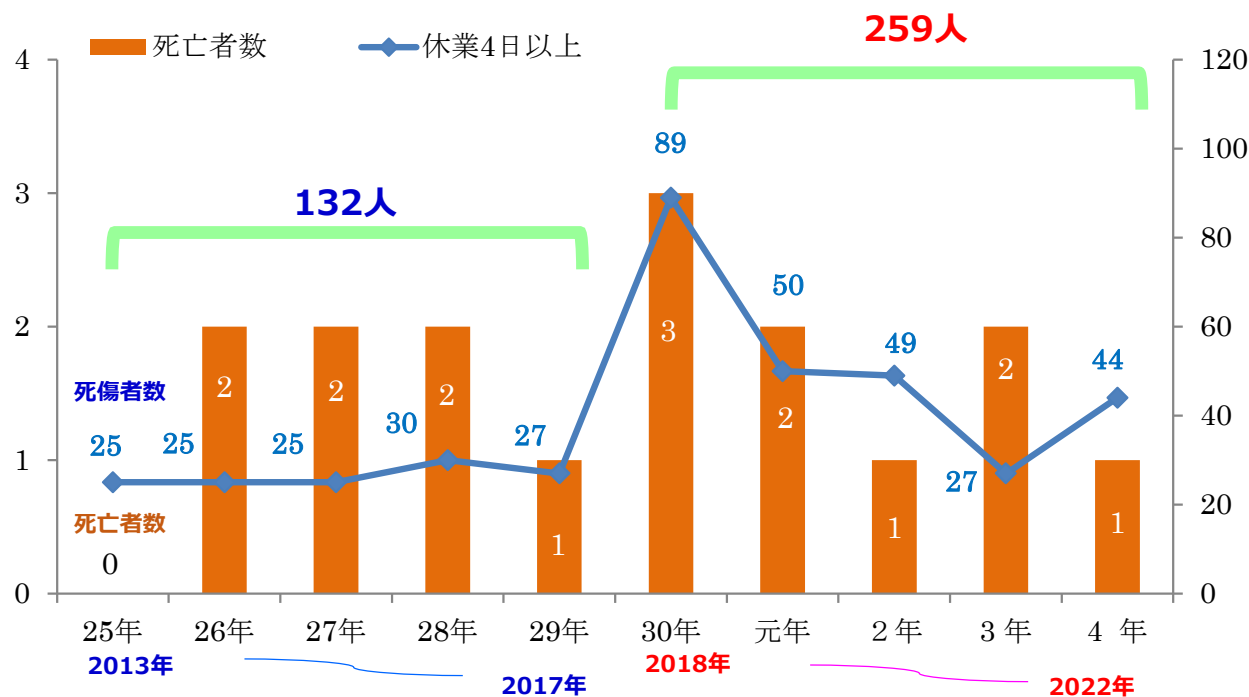
2022年（令和4年）の数字は、
令和5年1月10日現在の速報値

第13次労働災害防止推進計画の主な目標に対する取組結果

健康障害防止対策（熱中症対策）

計画の目標	目標を数値化したもの	実績等
【熱中症】 職場での熱中症による死傷災害を 2013年 から 2017年 の5年間（基準年）と比較して、 2018年 から 2022年 までの5年間（計画年）で20%以上減少させる。	（基準年） （計画年） 132人 → 105人	（2022年を含む累計） 259人

熱中症による労働災害発生状況



13次防期間：2018年～2022年
(H30～R04)

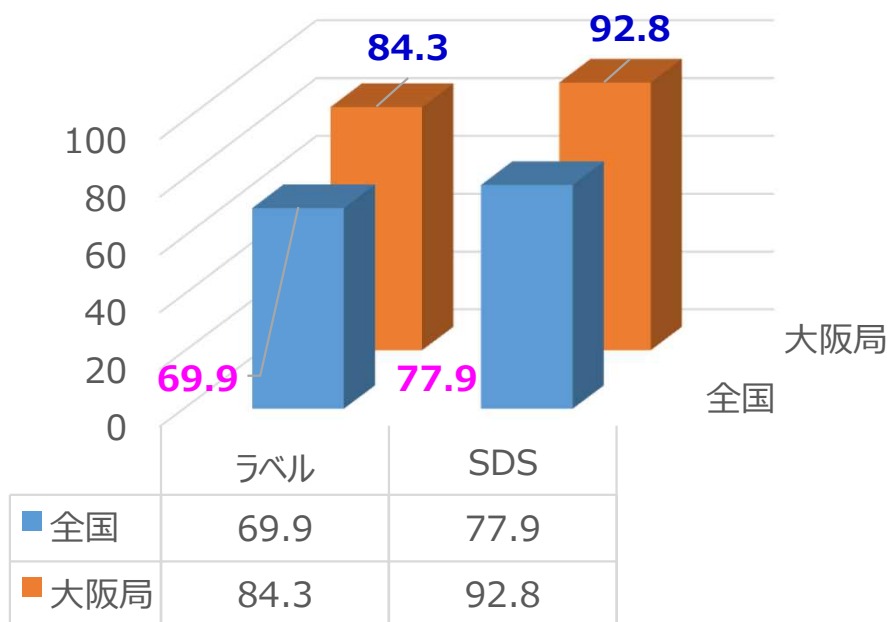
平成30年は記録的な猛暑により、死傷者が大きく増えた。
その後も、死傷者数は高い数字で推移した。

2022年（令和4年）の数字は、令和5年1月10日現在の速報値

第13次労働災害防止推進計画の主な目標に対する取組結果

健康障害防止対策（化学物質対策）

計画の目標	目標を数値化したもの	実績等
<p>【化学物質対策】 化学品の分類及び表示に関する世界調和システム（以下「GHS」という。）による分類の結果、危険有害性を有するとされる化学物質のうち、義務化されていない化学物質について、ラベル表示と安全データシート（SDS）の交付を行っている化学物質譲渡・提供者の割合を80%以上とする。</p>	(2017年) (2022年) ラベル表示 74.0% → 80.0% SDS交付 70.9% → 80.0%	ラベル表示 (2021年) 84.3% (全国 69.9%) SDS交付 (2021年) 92.8% (全国 77.9%)



ラベル、SDSいずれも目標の80%以上となり、全国に比べ、約15ポイント上回っている。

第14次労働災害防止推進計画（案）

大阪労働局 労働基準部 安全課・健康課

アウトプット指標とは

労働者の協力の下、事業者において実施される指標

➡ 行政指導等の手法により、事業場が安全衛生管理活動に取り組んでもらう内容を定性的・定量的に示したもの

アウトカム指標とは

アウトプット指標に定める事項を実施した結果、期待される目標となる指標

➡ 事業場が安全衛生管理活動に取り組んだ結果、労働災害の統計に反映し、令和4年度より減少していると期待されるもの

第14次労働災害防止推進計画アウトプット指標とアウトカム指標

アウトプット指標

アウトカム指標

(ア) 労働者の作業行動に起因する労働災害防止対策の推進

- ・転倒災害対策（ハード・ソフト両面からの対策）に取り組む事業場の割合を2027年までに50%以上とする。
- ・卸売業・小売業／医療・福祉の事業場における正社員以外への安全衛生教育の実施率を2027年までに80%以上とする。

- ・増加が見込まれる転倒の年齢層別死傷者数を2027年までに**2022年の死傷者数以下**とする。
- ・転倒による平均休業見込日数を2027年までに40日以下とする。

- ・介護・看護作業において、ノーリフトケアを導入している事業場の割合を2023年と比較して2027年までに**増加させる**。

- ・増加が見込まれる社会福祉施設における腰痛の死傷者数を2027年までに**2022年の死傷者数以下**とする。

(イ) 高年齢労働者の労働災害防止対策の推進

- ・「高年齢労働者の安全と健康確保のためのガイドライン」に基づく高年齢労働者の安全衛生確保の取組を実施する事業場の割合を2027年までに50%以上とする。

- ・増加が見込まれる60歳代以上の死傷者数を2027年までに**2022年の死傷者数以下**とする。

第14次労働災害防止推進計画アウトプット指標とアウトカム指標

アウトプット指標

アウトカム指標

(ウ) 多様な働き方への対応、外国人労働者等の労働災害防止対策の推進

・母国語に翻訳された教材、視聴覚教材を用いるなど外国人労働者に分かりやすい方法で災害防止の教育を行っている事業場の割合を2027年までに50%以上とする。

・外国人労働者の死傷者数を2027年までに2022年の死傷者数以下とする。

(エ) 業種別の労働災害防止対策の推進

・「陸上貨物運送事業における荷役作業の安全対策ガイドライン」に基づく措置を実施する陸上貨物運送業等の事業場（荷主となる事業場を含む。）の割合を2027年までに45%以上とする。

・陸上貨物運送事業の死傷者数を2027年までに2022年と比較して5%以上減少させる。

・墜落・転落災害の防止に関するリスクアセスメントに取り組む建設業の事業場の割合を2027年までに85%以上とする。

・建設業の死亡者数を2027年までに2022年と比較して15%以上減少させる。

・機械による「はさまれ巻き込まれ」防止対策に取り組む製造業の事業場の割合を2027年までに60%以上とする。

・製造業における機械によるはさまれ・巻き込まれ死傷者数を2027年までに2022年と比較して5%以上減少させる。

第14次労働災害防止推進計画アウトプット指標とアウトカム指標

アウトプット指標

アウトカム指標

(オ) 労働者の健康確保対策の推進

- ・企業における年次有給休暇の取得率を2025年までに70%以上とする。
- ・勤務間インターバル制度を導入している企業の割合を2025年までに15%以上とする。

- ・メンタルヘルス対策に取り組む事業者の割合を2027年までに80%以上とする。
- ・50人未満の小規模事業場におけるストレスチェック実施の割合を2027年までに50%以上とする。

- ・必要な産業保健サービスを提供している事業場の割合を2027年までに80%以上とする。

- ・週労働時間40時間以上である雇用者のうち、週労働時間60時間以上の雇用者の割合を2025年までに5%以下とする。

- ・自分の仕事や職業生活に関することで強い不安、悩み、ストレスがあるとする労働者の割合を2027年までに50%未満とする。

労働者の健康障害全般の予防につながり、健康診断有所見率等が改善することを期待する。

第14次労働災害防止推進計画アウトプット指標とアウトカム指標

アウトプット指標	アウトカム指標
<p>(カ) 化学物質等による健康障害防止対策の推進</p> <ul style="list-style-type: none"> ・労働安全衛生法第57条及び第57条の2に基づくラベル表示・SDSの交付の義務対象となっていないが、危険性有害性が把握されている化学物質について、ラベル表示、SDSの交付を行っている事業場の割合を<u>2025年までにそれぞれ80%以上</u>とする。 ・労働安全衛生法第57条の3に基づくリスクアセスメントの実施の義務対象となっていないが、危険性又は有害性が把握されている化学物質について、リスクアセスメントを行っている事業場の割合を<u>2025年までに80%以上</u>とするとともに、リスクアセスメント結果に基づいて、労働者の危険又は健康障害を防止するため必要な措置を実施している事業場の割合を2027年までに<u>80%以上</u>とする。 	<ul style="list-style-type: none"> ・化学物質の性状に関連の強い死傷災害（有害物等との接触、爆発、火災によるもの）の件数を2018年から2022年までの5年間と比較して、2023年から2027年までの5年間で、<u>5%以上減少</u>させる。
<ul style="list-style-type: none"> ・熱中症災害防止のために暑さ指数を把握している事業場の割合を2023年と比較して2027年までに<u>増加させる</u>。 	<ul style="list-style-type: none"> ・増加が見込まれる熱中症による死者数の増加率※を第13次労働災害防止計画期間と比較して<u>減少させる</u>。 ※当期計画期間中の総数を前期の同計画期間中の総数で除したもの

死傷災害全体として、以下の目標を掲げる。

- ・死亡災害については、2022年と比較して、2027年においては、5%以上減少
- ・死傷災害について、死傷者数については、2022年と比較して2027年までに減少