

## 5 年齢別常用求人・求職・就職状況

常用（含パート）

30年11月

	新規求人数		月間有効求人数		新規求職 申込件数	月間有効 求職者数	就職件数	新規求人倍率		有効求人倍率	
	就職機会	求人数均等	就職機会	求人数均等				就職機会	求人数均等	就職機会	求人数均等
	積み上げ方式	配分方式	積み上げ方式	配分方式				積み上げ方式	配分方式	積み上げ方式	配分方式
年齢計	74,674	74,674	217,812	217,812	25,795	130,009	8,323	2.89	2.89	1.68	1.68
19歳以下	1,311	7,467	3,520	21,702	407	1,823	93	3.22	18.35	1.93	11.90
20～24歳	7,595	8,363	20,588	24,518	2,372	10,670	514	3.20	3.53	1.93	2.30
25～29歳	10,930	8,288	30,986	24,313	3,400	16,064	757	3.21	2.44	1.93	1.51
30～34歳	8,525	8,023	26,058	23,457	2,653	13,737	677	3.21	3.02	1.90	1.71
35～39歳	7,076	7,224	21,048	21,070	2,263	11,642	687	3.13	3.19	1.81	1.81
40～44歳	7,287	6,691	21,610	19,404	2,588	13,146	987	2.82	2.59	1.64	1.48
45～49歳	7,903	6,305	23,311	18,207	3,015	15,342	1,220	2.62	2.09	1.52	1.19
50～54歳	6,489	6,220	19,587	17,973	2,515	13,152	996	2.58	2.47	1.49	1.37
55～59歳	5,158	6,214	16,523	17,958	1,960	10,921	802	2.63	3.17	1.51	1.64
60～64歳	4,923	5,208	15,441	15,369	1,906	10,646	765	2.58	2.73	1.45	1.44
65歳以上	7,477	4,671	19,140	13,841	2,716	12,866	825	2.75	1.72	1.49	1.08

年齢計	74,674	74,674	217,812	217,812	25,795	130,009	8,323	2.89	2.89	1.68	1.68
24歳以下	8,906	15,830	24,108	46,220	2,779	12,493	607	3.20	5.70	1.93	3.70
25～34歳	19,455	16,311	57,044	47,770	6,053	29,801	1,434	3.21	2.69	1.91	1.60
35～44歳	14,363	13,915	42,658	40,474	4,851	24,788	1,674	2.96	2.87	1.72	1.63
45～54歳	14,392	12,525	42,898	36,180	5,530	28,494	2,216	2.60	2.26	1.51	1.27
55歳以上	17,558	16,093	51,104	47,168	6,582	34,433	2,392	2.67	2.45	1.48	1.37

年齢計	74,674	74,674	217,812	217,812	25,795	130,009	8,323	2.89	2.89	1.68	1.68
44歳以下	42,724	46,056	123,810	134,464	13,683	67,082	3,715	3.12	3.37	1.85	2.00
45歳以上	31,950	28,618	94,002	83,348	12,112	62,927	4,608	2.64	2.36	1.49	1.32

（注） 年齢別の求人倍率及び求人数は、次の2つの方法により集計を行っている。

「就職機会積み上げ方式」

個々の求人について、求人数を対象となる年齢階級〔5歳刻みの11階級〕の総月間有効求職者数で除して当該求人に係る求職者1人当たりの就職機会を算定し、全有効求人についてこの就職機会を足し上げることにより、年齢別有効求人倍率を算出する。年齢別月間有効求職者数は、年齢別有効求人倍率に年齢別月間有効求職者数を乗じて算出する。なお、新規求人倍率及び新規求人数も同様の方法により算出する。（この際、月間有効求職者数の代わりに、新規求職申込件数を用いる。）

平成18年7月分より公表。

「求人数均等配分方式」

求人の対象年齢の種類（対象年齢がどの年齢階級〔5歳刻みの11階級〕にまたがるかにより66通りに分類）ごとに、求人数を対象年齢に相当する各年齢階級に均等に配分して、年齢別の月間有効求人数を算出し、これを年齢別の月間有効求職者数で除して、年齢別有効求人倍率を算出する。新規求人倍率及び新規求人数についても同様の方法により算出する。