

# 働き方改革宣言

働き方を改革するため、当社はこちらします！

## 宣言

仕事と生活が両立できる職場環境の形成を図るため、従業員一人一人が働き方を自ら考え、自ら実行する、その環境を整えます。

上記の宣言を実行するため、以下の取り組みを実施します。

## 具体的実施事項

- 119期残業時間を対前年度比10%以上削減します。
  - 各人の日々の仕事の段取り・計画意識の向上啓発
  - 部署毎の残業実態調査、分析
  - 人事部主導による長時間残業者へのヒアリング実施
  - 毎週水曜日の定時退社日の徹底、巡回
  - 最適な人員配置
  - 全社的な「長時間残業削減への取組み」の発表
- 有給休暇取得率70%以上を定着させます。
  - 部署毎の取得率の調査、分析
  - 有給休暇取得奨励日の設定、従業員へのアナウンス
  - 取得率50%以下の部署の取組策の発表

平成 30年 4月 1日

(企業等の名称) 芦森工業株式会社

(代表者職氏名) 取締役社長 瀬野 三郎