**致各位业主**

**关于加入劳动保险**

所谓“劳动保险”就是**工伤保险**（劳工灾害补偿保险）和**雇佣保险**的总称。

使用此传单，请先确认贵公司是否**有义务加入**劳动保险后，到最近的都道府县劳动局、劳动基准监督署、公共职业安定所（Hellowork）进行咨询。

**有加入义务的公司**

♦ 法律上规定以下的企业有义务加入劳动保险。（具有强制性实施义务的公司）

不管是全职、兼职、临时工等名称或雇佣形态，**只要雇用劳动者1人，公司**就有**加入劳动保险的义务**。

※有关雇用劳动者未满5人的一部分个人经营的农林水产行业，不列入强制适用的范畴。

※即使不是强制适用加入的公司，但在满足一定条件下，也可以加入工伤保险和雇佣保险（任意加入制度）。

**何谓劳动者？**

**劳动者是**指，不论职业种类，被公司雇用，且作为劳动的报酬，**领取工资的人**。

**有关劳动时间短的劳动者（兼职、临时工等）**

工伤保险，是包括劳动时间短的劳动者在内的所有劳动者为对象。

雇佣保险，不能满足一定条件的短时间劳动者有可能不被视为对象。

※其他，对于公司董事、同居的亲属等也有可能将不被视为工伤保险・雇佣保险的对象。

**保险费的用途？**

♦您支付的劳动保险费，在工伤保险和雇佣保险中是这样使用的。

劳动者在工作业务上或上下班时受伤、还有生病或死亡时，作为**抚恤金发放给伤残的劳动者和遗属**。

※2018年度，约新增69万人发放疗养（补偿）补助金，约21万人支付工伤养老金。

劳动者失业、难以继续工作、或者自愿接受教育培训时，

为了**稳定生活和就业，并且促进就业，**发放补助金。

※平成30年度，对约106万人进行了新的一般求职者补助（所谓失业补贴）。

※2018年度，新增约106万人发放一般求职者补助金（所谓的失业补助金）。

**保险费由谁来负担？**

♦劳动保险费是由支付给劳动者的工资总额和保险费比率（工伤保险比率＋雇佣保险比率）来决定。

劳动保险费中的**工伤保险部分**将由**业主全额负担，雇佣保险部分**将由**业主和劳动者双方负担**。

※由于劳灾保险率以及雇用保险率针对不同业务种类有所规定，故劳动保险费会应业务的种类而有所区别。

※工伤保险比率以及雇佣保险比率是不同行业各自规定，因此不同行业，劳动保险费也不同。

**没有办理加入手续时**

**１. 除了追溯收取保险费外，也将征收附加费。**

对于不办理劳动保险加入手续的业主，政府根据职权办理保险加入成立手续，并决定劳动保险费金额。届时劳动保险费要追溯到过去没有办理手续的期间，同时也征收其附加费用。如有拖欠劳动保险费或附加费时，对拖欠者的财产进行扣押等处分。

**２. 发生劳动灾害时，将征收全部或一部分的工伤保险补助金额。**

业主因故意或重大过失而不办理工伤保险的加入手续，即对未办理手续期间发生的事故进行工伤保险补助申请时，根据劳动基准法的规定，在灾害补偿的金额范围内，将向业主征收相当于保险补助费用的全部或一部分金额。

**３. 不能领取给业主的补助金**

雇佣调整补助金（补助给停业时要维持雇佣现状的业主）、特定求职者发展就业补助金（对雇佣高龄者、残疾人等就业特困者的业主进行补助）等，对于业主的有关雇佣补助金，如果滞纳劳动保险费，有可能无法领取。

**在哪里办理加入手续？**

加入手续是在劳动基准监督署及公共职业安定所（Hellowork）办理。还没办理加入手续的业主，请尽快到劳动基准监督署或公共职业安定所（Hellowork）进行咨询。

**劳动保险费等可以使用账户转账付款**

●劳动保险费以及一般贡献金额可以使用账户转账来付款。

●为了使用账户转账，请将记载转账号码的申请书，提交到设有账户的金融机关的窗口。

●有关详情，请阅览厚生劳动省官方网页。



**厚生劳动省・都道府县劳动局・劳动基准监督署・公共职业安定所**

R2.12