

# Хөдөлмөрийн хэлсний доод хэмжээг шалгацгаая!

Бизнес эрхлэгч ч,  
хөдөлмөр эрхлэгч ч,  
харилцан хийе.

Компанийн ажилтан, хагас  
цагийн,  
цагийн ажилтан,  
уюутан зэрэг  
хөдөлмөрлөж буй хэн бүхэн  
болон  
ажил олгогчдын төлөө юм.

## Осакагийн хөдөлмөрийн хэлсний доод хэмжээ

2023 оны  
10 сарын  
1 өдрөөс

Нэг цагийн  
үнэлгээ

1,064 иен

Өмнөх жилтэй  
харьцуулахад  
41 иен  
нэмэгдсэн

Хөдөлмөрийн хэлсний доод хэмжээ гэдэг нь ажил эрхэлж буй бүх хүнд хөдөлмөрийн хэлсний хамгийн доод хэмжээг баталж буй тогтолцоо болно.

Цахим  
худаснаас  
харна уу !

Хөдөлмөрийн  
хэлсний доод  
хэмжээний  
талаарх  
цахим хуудас  
(зөвхөн Япон хэл дээр):



最低賃金制度

検索

Хөдөлмөрийн хэлсний доод  
хэмжээний талаар лавлах бол  
Осакагийн Хөдөлмөрийн товчоо  
болон ойролцоо Хөдөлмөрийн  
стандартын хяналтын газарт  
хандана уу.



大阪労働局

検索

Хөдөлмөрийн хэлсийг  
нэмэгдүүлэх тусгайлан  
боловсруулсан хуудас  
(зөвхөн Япон хэл дээр):  
Хөдөлмөрийн хэлсийг нэмэгдүүлэхэд  
чиглэсэн дамжлэгийн бодлогыг байршуулсан.

賃金引上げ特設ページ

検索

Жижиг дунд үйлдвэрлэл эрхлэгч та бүхэнд  
**業務改善助成金**  
Хамгийн ихдээ  
6 сая иений  
мөнгөн дэмжлэг  
үзүүлнэ



Хөдөлмөр, Нийгмийн Хамгааллын Яам

# "Хөдөлмөрийн хөлсний доод хэмжээний тогтолцоо" нь,

хөдөлмөр хийж буй хүн бүхэнд хөдөлмөрийн хөлсний хамгийн доод хэмжээг (Хөдөлмөрийн хөлсний доод хэмжээ) баталгаажуулах тогтолцоо юм!

Нас болон цагийн ажилтан, оюутан зэргээс үл хамааран бүх хөдөлмөр эрхлэгчдэд эрх тэгш үйлчилнэ.



## Хэрхэн харах вэ?

Шалгахыг хүсэж байгаа хөдөлмөрийн хөлс -нийхөө нэг цагийн үнэлгээг гаргаад, хөдөлмөрийн хөлсний доод хэмжээ (нэг цагийн үнэлгээ) -тэй харьцуулж үзье !<sup>(\*)</sup>

### Хөдөлмөрийн хөлсний доод хэмжээг харьцуулах арга

Таны хөдөлмөр эрхэлж буй аймаг хот дүүргийн хөдөлмөрийн хөлсний доод хэмжээг бичнэ үү.<sup>(\*)</sup>

1 Нэг цагийн үнэлгээний тохиолдолд

Нэг цагийн хөлс	≥	Хөдөлмөрийн хөлсний доод хэмжээ (цагийн хөлс)
¥	¥	

2 Нэг өдрийн үнэлгээний тохиолдолд

Нэг өдрийн хөлс	÷	Нэг өдрийн ажлын дундаж цаг цаг	=	Нэг цагийн хөлс	≥	Хөдөлмөрийн хөлсний доод хэмжээ (цагийн хөлс)
¥				¥		¥

3 Нэг сарын үнэлгээний тохиолдолд

Сарын хөлс	÷	Нэг сарын ажлын дундаж цаг цаг	=	Нэг цагийн хөлс	≥	Хөдөлмөрийн хөлсний доод хэмжээ (цагийн хөлс)
¥				¥		¥

4 Дээрх 1, 2, 3  
нэгтгэсэн байх тохиолдолд

Тухайлбал, үндсэн цалин нь өдрөөр тооцож, бусад нэмэгдэл (хөдөлмөрийн нэмэгдэл) нь сараар тооцдог тохиолдолд

- ① Үндсэн цалин (Өдрийн хөлс) → 2-р тооцооллоор нэг цагийн үнэлгээг бодож гаргана.
- ② Нэмэгдэл хөлс (сарын цалин) → 3-р тооцооллоор нэг цагийн үнэлгээг бодож гаргана.
- ③ ① болон ②-ыг нэмсэн дун ≥ хөдөлмөрийн хөлсний доод хэмжээ (цагийн үнэлгээ)

(\*) Хөдөлмөрийн хөлсний доод хэмжээтэй харьцуулж үзэхдээ дараах нэмэгдлүүдийг оролцуулж тооцохгүй.

① Нэмэгдэл цалин (Гэр бүлтэй болсны нэмэгдэл гм) ② Нэг сарын хугацаа өнгөрөх тутамд олгох нэмэгдэл цалин (уршуулалт г.м) ③ Тогтосон ажлын цаг хэтэрсэн тохиолдолд тооцогдох нэмэгдэл хөлс (илүү цагийн нэмэгдэл г.м) ④ Тогтосон ажлын өдрөөс гадна ажилласан өдрийн нэмэгдэл хөлс (амаралтын өдрийн нэмэгдэл хөлс г.м) ⑤ Оройн 22 цагаас глае 5 цаг хүртэлх ажлын цагт төлөгдхөж хөдөлмөрийн хөлсөнд, өдрийн ажлын цагийн хөлсний үнэлгээний зөрүү дүнг (шөнийн цагийн нэмэгдэл г.м) тооцно ⑥ Ажил тасалж, хоцроогүй нэмэгдэл, унааны нэмэгдэл болон гэр бүлийн нэмэгдэл цалин гэх мэт

(\*\*) Дэлгэрэнгүй тооцоолол хийх арга болон ажлын гүйцэтгэл, борлуулалтын хувиас олгох хөлсийг тооцоолол хийх арга зэргийг Хөдөлмөрийн товчоо болон Хөдөлмөрийн стандарт хяналтын газраас лавландаа уу.

## Ажил олгогч болон хөдөлмөр эрхлэгч нь хөдөлмөрийн хөлсний доод хэмжээг заавал нягтлах хэрэгтэй.



Ухаалаг утас болон гар утсаа ашиглан өөрийн амьдарч буй орон нутгийн хөдөлмөрийн хөлсний доод хэмжээ тодруулж харна уу! (зөвхөн Япон хэл дээр)

### Жижиг дунд үйлдвэрлэл эрхлэгч та бүхэнд

Хөдөлмөрийн хөлс нэмэгдүүлэхийг дэмжих тэтгэмжийг идэвхтэй ашиглацаа.

### 業務改善助成金

Хамгийн ихдээ  
6 сая ислийн мөнгөн  
дэмжлэгийн үзүүлэс.

Бизнесийн үйл ажиллагааг сайжруулахад үзүүлэх дэмжлэг

0120-366-440



Олгох нэхцэл



ажлын байрны хөдөлмөрийн хөлсний доод хэмжээг нэмэгдүүлэх



Нэмэгдүүлсэн дүнгээр ажилчдад цалин олгох



Үйлдвэрлэлийн бүтээмжийг сайжруулахад тустай тогог төхөөрөмж зэргийг нэвтрүүлэх



Ажилтан халсан, цалинг бууруулсан зэрэг олголтод үл нийцэх хүчин зүйл байхгүй.

Тоног төхөөрөмжийн хөрөнгө оруулалтад зарцуулсан зардлын зарим хэсгийг нөхөн олгох.

Тойм дурс  
бичлэгийг үзэх!



1



Олгохыг хүссэн өргөдөл, бизнесийн үйл ажиллаганы төлвлөгөө зэргийг ажлын байр нь байгаа орон нутгийн Хөдөлмөрийн газарт мэдүүлнэ.

2

3



Хянах  
Олгохоор шийдвэрлэсний дараа хүргүүлсэн төлвлөгөөний дагуу үйл ажиллагаа явуулах.

4

5

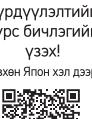


Хянах  
Хэрэгжүүлсэн үр дүнгийн тайлан, олгохыг хүссэн өргөдлийг Хөдөлмөрийн газарт мэдүүлэх

4



Хянах  
Цалин нэмэгдлийг олгох



Бүрдүүлэлтийг дурс  
бичлэгийг үзэх!



Мэргэжилтнээс үнэ төлбөргүй зөвлөгөө авах

Хөдөлмөрийн хөлс нэмэгдүүлэлтэй холбоотой ямар нэг асуудал байвал Хөдөлмөрийн нэхцэл байдал сайжруулалтыг дэмжих төвд ирж зөвлөгөө авна уу.

Дэлгэрэнгүй эндээс (зөвхөн Япон хэл дээр)

働き方改革推進支援センター

検索

Хөдөлмөрийн нэхцэл байдал сайжруулалтыг дэмжих сан

Японы Засгийн Газрын Санхүүгийн Корпорацид ажлын байран дээрх хөдөлмөрийн хөлсний доод хэмжээг нэмэгдүүлэхэд чиглслэн арга хэмжээ хэрэгжүүлэх бизнес эрхлэгчид тоног төхөөрөмжийн хөрөнгө оруулалт, эргэлтийн хөрөнгийн санхүүжилтийг хийдэг.

Дэлгэрэнгүйг эндээс (зөвхөн Япон хэл дээр)

働き方改革推進支援資金

検索

リサイクル適性(A)

この印刷物は、印刷用の紙へ  
リサイクルできます。

(P.5.9)