

5 年齢別常用求人・求職・就職状況

常用（含パート）

4年1月

	新規求人数		月間有効求人数		新規求職 申込件数	月間有効 求職者数	就職件数	新規求人倍率		有効求人倍率	
	就職機会	求人数均等	就職機会	求人数均等				就職機会	求人数均等	就職機会	求人数均等
	積み上げ方式	配分方式	積み上げ方式	配分方式				積み上げ方式	配分方式	積み上げ方式	配分方式
年齢計	64,099	64,099	175,694	175,694	29,779	160,015	4,272	2.15	2.15	1.10	1.10
19歳以下	517	6,441	1,471	17,535	197	1,110	27	2.62	32.70	1.33	15.80
20～24歳	5,836	7,327	15,527	19,792	2,200	11,622	248	2.65	3.33	1.34	1.70
25～29歳	8,931	7,301	24,605	19,697	3,388	18,533	349	2.64	2.15	1.33	1.06
30～34歳	6,835	7,120	19,963	19,215	2,634	15,390	308	2.59	2.70	1.30	1.25
35～39歳	5,892	6,495	17,150	17,844	2,361	13,704	346	2.50	2.75	1.25	1.30
40～44歳	5,510	5,958	15,816	16,440	2,436	13,773	384	2.26	2.45	1.15	1.19
45～49歳	6,503	5,505	18,332	15,312	3,171	17,444	562	2.05	1.74	1.05	0.88
50～54歳	6,774	5,450	19,571	15,192	3,374	19,097	568	2.01	1.62	1.02	0.80
55～59歳	5,779	5,437	16,555	15,141	2,840	16,030	526	2.03	1.91	1.03	0.94
60～64歳	4,179	3,978	12,282	10,846	2,623	15,183	452	1.59	1.52	0.81	0.71
65歳以上	7,343	3,087	14,422	8,680	4,555	18,129	502	1.61	0.68	0.80	0.48

年齢計	64,099	64,099	175,694	175,694	29,779	160,015	4,272	2.15	2.21	1.10	1.11
24歳以下	6,353	13,768	16,998	37,327	2,397	12,732	275	2.65	5.94	1.34	2.98
25～34歳	15,766	14,421	44,568	38,912	6,022	33,923	657	2.62	2.49	1.31	1.17
35～44歳	11,402	12,453	32,966	34,284	4,797	27,477	730	2.38	2.69	1.20	1.27
45～54歳	13,277	10,955	37,903	30,504	6,545	36,541	1,130	2.03	1.72	1.04	0.85
55歳以上	17,301	12,502	43,259	34,667	10,018	49,342	1,480	1.73	1.27	0.88	0.71

年齢計	64,099	64,099	175,694	175,694	29,779	160,015	4,272	2.15	2.21	1.10	1.11
44歳以下	33,521	40,642	94,532	110,523	13,216	74,132	1,662	2.54	3.08	1.28	1.49
45歳以上	30,578	23,457	81,162	65,171	16,563	85,883	2,610	1.85	1.45	0.95	0.77

（注） 年齢別の求人倍率及び求人数は、次の2つの方法により集計を行っている。

「就職機会積み上げ方式」

個々の求人について、求人数を対象となる年齢階級〔5歳刻みの11階級〕の総月間有効求職者数で除して当該求人に係る求職者1人当たりの就職機会を算定し、全有効求人についてこの就職機会を足し上げることにより、年齢別有効求人倍率を算出する。年齢別月間有効求人数は、年齢別有効求人倍率に年齢別月間有効求職者数を乗じて算出する。なお、新規求人倍率及び新規求人数も同様の方法により算出する。（この際、月間有効求職者数の代わりに、新規求職申込件数を用いる。）

平成18年7月分より公表。

「求人数均等配分方式」

求人の対象年齢の種類（対象年齢がどの年齢階級〔5歳刻みの11階級〕にまたがるかにより66通りに分類）ごとに、求人数を対象年齢に相当する各年齢階級に均等に配分して、年齢別の月間有効求人数を算出し、これを年齢別の月間有効求職者数で除して、年齢別有効求人倍率を算出する。新規求人倍率及び新規求人数についても同様の方法により算出する。