

派遣労働者の同一労働・同一賃金 オンラインセミナー 第3回

「労使協定の締結について （一般賃金の設定）」

15:00～開始です。

参加者名を許可番号に変更してお待ちください

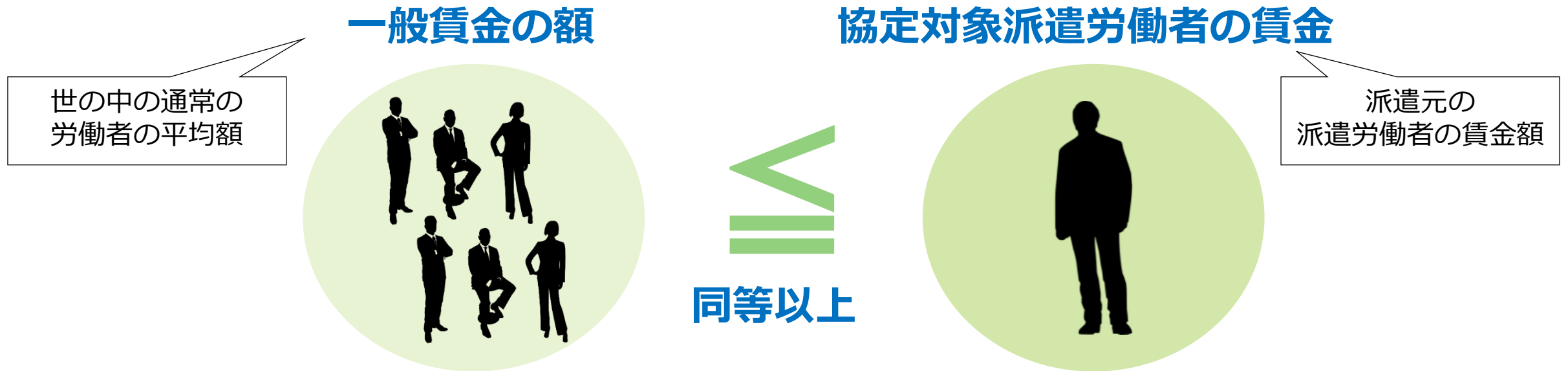
労使協定に定めないといけない事項

- ① 派遣労働者の範囲 (第1号)
- ② 一般賃金と同等以上の賃金 (第2号イ)
- ③ 賃金の改善規定 (第2号ロ)
- ④ 公正な評価規定 (第3号)
- ⑤ 賃金以外の待遇の決定方法 (第4号)
- ⑥ 教育訓練の実施 (第5号)
- ⑦ 有効期間、一部に限定する理由、待遇決定方式の変更 (第6号)

労使協定に定めた事項を遵守していない場合や公正な評価に取り組んでいない場合は、労使協定方式は適用されず、派遣先均等・均衡方式が適用

(労働者派遣法第30条の4第1項第1号～第6号)

「一般賃金 ≤ 協定対象派遣労働者の賃金の額」のイメージ



局長通達

職 発 0825 第 1 号
令和 7 年 8 月 25 日

各都道府県労働局長 殿

厚生労働省職業安定局長
(公 印 省 略)

令和8年度の「労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律第30条の4第1項第2号イに定める「同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額」等について

「労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律」
(昭和60年法律第88号。以下「法」という。)により、派遣元事業主は、派遣労働者

厚生労働省：「派遣労働者の同一労働同一賃金について」に掲載 4

[言語切替](#) [日本語](#) [?](#) [点字ダウンロード](#) [サイト閲覧支援ツール起動 \(ヘルプ\)](#) [文字サイズの変更](#) [標準](#) [大](#) [特大](#) [English site](#)

[本文へ](#) [お問い合わせ窓口](#) [よくある御質問](#) [サイトマップ](#) [国民参加の場](#)



ひと、くらし、みらいのために
厚生労働省
Ministry of Health, Labour and Welfare

[ホーム](#)

[検索](#)

[テーマ別に探す](#) [報道・広報](#) [政策について](#) [厚生労働省について](#) [統計情報・白書](#) [所管の法令等](#) [申請・募集・情報公開](#)

[ホーム](#) > [政策について](#) > [分野別の政策一覧](#) > [雇用・労働](#) > [雇用](#) > [労働者派遣事業・職業紹介事業等](#) > [派遣労働者の同一労働同一賃金について](#)

[雇用・労働](#)

派遣労働者の同一労働同一賃金について

[新着・更新情報](#) [派遣労働者の同一労働同一賃金の基本的な考え方](#) [パンフレット・リーフレットなど](#)
[労使協定方式 ～同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額～](#)
[労使協定方式 ～賃金比較ツール、各種イメージ・様式集等～](#) [労使協定方式 ～独自統計調査について～](#)
[派遣先均等・均衡方式（労働者派遣法第30条の3）について](#) [Q & A](#) [動画、マニュアル、自主点検表等について](#)
[相談窓口、働き方改革支援](#) [裁判外紛争解決手続（行政ADR）](#) [公的機関に関するもの](#) [法律・省令・告示・通達など](#)

一般賃金

一般基本給・賞与等

〔
○ 家 族 手 当
○ 役 職 手 当
な ど 諸 手 当
〕 も含む

一般通勤手当

実費支給

定額支給

一般退職金

退職金制度の方法

退職金前払いの方法

中小企業
退職金共済制度等
への加入の方法

一般基本給・賞与等 ≤ 基本給・賞与等

対象外

時間外勤務手当

深夜勤務手当

休日勤務手当

一般通勤手当 ≤ 通勤手当

一般退職金 ≤ 退職金

一般基本給・賞与等

（
○ 家 族 手 当
○ 役 ど 職 手 当
な ど 諸 手 当
） も含む

一般通勤手当

実費支給

定額支給

一般退職金

退職金制度の方法

退職金前払いの方法

中小企業
退職金共済制度等
への加入の方法

合 算 の 方 法

対象外

時間外勤務手当

深夜勤務手当

休日勤務手当

一般基本給・賞与等の決定手順

一般基本給・賞与等の額 = 「基準値（0年）×能力・経験調整指数×地域指数」

基準値（0年）

能力・経験調整指数

地域指数

＜手順1＞
使用する統計調査等
を労使で選択する

＜手順2＞
比べる職種を
決める

＜手順3＞
能力・経験調整
指数を決める

＜手順4＞
地域指数を
決める

一般基本給・賞与等の決定手順

<手順 1>
使用する統計調査等
を労使で選択する

賃金構造基本統計調査によるもの
「賃金構造基本統計調査による職種別
平均賃金」



全ての職種は網羅していないが、
実際に企業が支払っている賃金
を調査

職業安定業務統計によるもの
「職業安定業務統計の求人賃金を基準値
とした一般基本給・賞与等の額」



求人上の賃金であるものの、
すべての職種を網羅

※局長通達の別添 1 と別添 2 と
で示しています

賃金構造基本統計調査による職種別平均賃金（時給換算）

別添1

(円)

	基準値 (0年)	基準値に能力・経験調整指数を乗じた値						基準値 (0年) 最大値	参考値 (0年)
		1年	2年	3年	5年	10年	20年		
産業計	1,442	1,641	1,756	1,800	1,927	2,058	2,558	-	1,727
1031 管理職	3,558	4,049	4,334	4,440	4,753	5,077	6,312	-	4,145
1051 研究者	1,795	2,043	2,186	2,240	2,398	2,561	3,184	-	2,130
1072 電気・電子・電気通信技術者 (通信ネットワーク技術者を除く)	1,669	1,899	2,033	2,083	2,230	2,382	2,961	-	1,986
1073 機械技術者	1,534	1,746	1,868	1,914	2,049	2,189	2,721	-	1,832
1074 輸送用機器技術者	1,455	1,656	1,772	1,816	1,944	2,076	2,581	-	1,742
1076 金属技術者	1,320	1,502	1,608	1,647	1,764	1,884	2,342	1,363	1,588
1077 化学技術者	1,453	1,654	1,770	1,813	1,941	2,073	2,578	-	1,740
1091 建築技術者	1,574	1,791	1,917	1,964	2,103	2,246	2,792	-	1,878
1092 土木技術者	1,523	1,733	1,855	1,901	2,035	2,173	2,702	-	1,820
1093 測量技術者	1,263	1,437	1,538	1,576	1,687	1,802	2,241	1,418	1,522
1101 システムコンサルタント・設計者	2,167	2,466	2,639	2,704	2,895	3,092	3,844	-	2,556

職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給・賞与等の額（時給換算）

別添2

(円)

	基準値 (0年)	基準値に能力・経験調整指数を乗じた値						基準値 (0年) 最大値	参考値 (0年)
		1年	2年	3年	5年	10年	20年		
職業計	1,289	1,467	1,570	1,609	1,722	1,839	2,287	-	1,502
01 管理職	1,611	1,833	1,962	2,011	2,152	2,299	2,858	-	1,860
00101 法人・団体役員	1,902	2,164	2,317	2,374	2,541	2,714	3,374	-	2,604
00101 会社役員	2,057	2,341	2,505	2,567	2,748	2,935	3,649	2,265	3,057
00199 その他の法人・団体役員	1,605	1,826	1,955	2,003	2,144	2,290	2,847	1,812	1,732
002 法人・団体管理職員	1,670	1,900	2,034	2,084	2,231	2,383	2,963	-	1,928
00201 会社管理職員	1,684	1,916	2,051	2,102	2,250	2,403	2,987	-	1,949
00299 その他の法人・団体管理職員	1,554	1,768	1,893	1,939	2,076	2,218	2,757	1,563	1,748
003 その他の管理職	1,445	1,644	1,760	1,803	1,931	2,062	2,563	-	1,662
00301 管理職的公務員	1,334	1,518	1,625	1,665	1,782	1,904	2,367	-	1,529
00399 他に分類されない管理職	1,447	1,647	1,762	1,806	1,933	2,065	2,567	-	1,665
04 研究・技術職	1,466	1,668	1,786	1,830	1,959	2,092	2,601	-	1,917
00401 研究者	1,357	1,544	1,653	1,694	1,813	1,936	2,407	-	1,626
00401 自然科学系研究者	1,357	1,544	1,653	1,694	1,813	1,936	2,407	-	1,627

一般基本給・賞与等の決定手順

<手順2>
比べる職種を
決める

<手順3>
能力・経験調整
指数を決める

賃金構造基本統計調査による職種別平均賃金（時給換算）

手順3



別添1

	基準値 (0年)	基準値に能力・経験調整指数を乗じた値						基準値 (0年) 最大値	参考値 (0年)
		1年	2年	3年	5年	10年	20年		
産業計	1,442	1,641	1,756	1,800	1,927	2,058	2,558	-	1,727
1031 管理的職業従事者	3,558	4,049	4,334	4,440	4,753	5,077	6,312	-	4,145
1051 研究者	1,795	2,043	2,186	2,240	2,398	2,561	3,184	-	2,130
1072 電気・電子・電気通信技術者 (通信ネットワーク技術者を除く)	1,669	1,899	2,033	2,083	2,230	2,382	2,961	-	1,986
1073 機械技術者	1,534	1,746	1,868	1,914	2,049	2,189	2,721	-	1,832
1074 輸送用機器技術者	1,455	1,656	1,772	1,816	1,944	2,076	2,581	-	1,742
1076 金属技術者	1,320	1,502	1,608	1,647	1,764	1,884	2,342	1,363	1,588
1077 化学技術者	1,453	1,654	1,770	1,813	1,941	2,073	2,578	-	1,740
1091 建築技術者	1,574	1,791	1,917	1,964	2,103	2,246	2,792	-	1,878
1092 土木技術者	1,523	1,733	1,855	1,901	2,035	2,173	2,702	-	1,820
1093 測量技術者	1,263	1,437	1,538	1,576	1,687	1,802	2,241	1,418	1,522
1101 システムコンサルタント・設計者	2,167	2,466	2,639	2,704	2,895	3,092	3,844	-	2,556

↑
手順2

一般基本給・賞与等の決定手順

<手順4>
地域指数を決める

別添 3

職業安定業務統計による地域指数

	都道府県別地域指数（※）
全国計	100.0
北海道	94.8
青森	85.4
岩手	87.7
宮城	96.3
秋田	86.9
山形	89.2
福島	92.5
茨城	101.0
栃木	99.6
群馬	99.0
埼玉	107.2

土木技術者： 1,733円（1年目）

職業安定業務統計による地域指数

	ハローワーク別地域指数（※）
全国計	100.0
北海道	94.8
0101 札幌計	99.7
0102 函館計	92.3
0103 旭川計	90.0
0104 帯広計	94.4
0105 北見計	90.4
0106 紋別計	89.8
0107 小樽計	89.1
0108 滝川計	90.0
0109 釧路計	90.7
0110 室蘭計	92.9
0111 岩見沢計	93.0

一般基本給・賞与等の計算例

(土木技術者×1年目×北海道の例)

$$1,733\text{円} (1\text{年目}) \times 0.948 (\text{北海道}) \\ = 1,643\text{円} (\text{小数点切り上げ})$$

職種の選び方

賃金構造基本統計調査によるもの

「賃金構造基本統計調査による職種別
平均賃金」

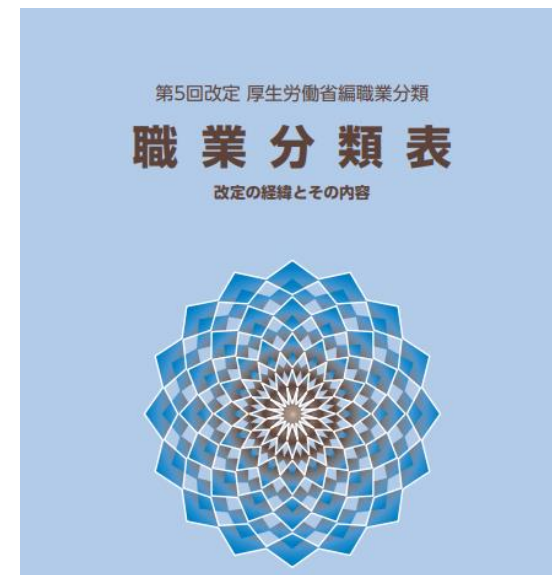
職業安定業務統計によるもの

「職業安定業務統計の求人賃金を基準値
とした一般基本給・賞与等の額」

中核的業務

協定対象派遣労働者が従事する業務と
最も近いと考えられるものを選択

「賃金構造基本統計調査の**役職及び職種解説**」又は
「**第5回改定 厚生労働省編職業分類 職業分類表**
改定の経緯とその内容」を参照



第5回改定 厚生労働省編職業分類 職業分類表 改訂の経緯とその内容

034 一般事務・秘書・受付の職業

一般事務・秘書・受付の仕事进行う。

なお、以下のものは、それぞれの分類項目に分類する。

- (1)電話・インターネットによる受付・案内の仕事に従事するもの〔036 電話・インターネットによる応接事務の職業〕
- (2)病院・診療所の外来診療の受付の仕事に従事するもの〔037 医療・介護事務の職業〕
- (3)ホテル・旅館のフロントの仕事に従事するもの〔056 接客・給仕の職業〕
- (4)娯楽場の受付の仕事に従事するもの〔056 接客・給仕の職業〕

この中分類に該当する職業は、次のいずれかの小分類に分類する。

034-01 一般事務員

034-02 秘書

034-03 受付・案内事務員

034-01 一般事務員

電話の応対、来訪者の受付・案内、文書・伝票・資料の作成・分類・整理・保管、帳簿の記帳、郵便物・荷物の発送・仕分け、物品の発注・受け渡しなど各種の定型的な仕事に従事するものをいう。

言語切替 日本語 (?) 点字ダウンロード サイト閲覧支援ツール起動 (ヘルプ) 文字サイズの変更 標準 大 特大 English site

本文へ お問い合わせ窓口 よくある御質問 サイトマップ 国民参加の場

ひと、くらし、みらいのために
厚生労働省
Ministry of Health, Labour and Welfare

ホーム

Google カスタム検索 検索

テーマ別に探す 報道・広報 政策について 厚生労働省について 統計情報・白書 所管の法令等 申請・募集・情報公開

ホーム > 政策について > 分野別の政策一覧 > 雇用・労働 > 雇用 > 労働者派遣事業・職業紹介事業等 > 派遣労働者の同一労働同一賃金について

雇用・労働

派遣労働者の同一労働同一賃金について

- 新着・更新情報
- 派遣労働者の同一労働同一賃金の基本的な考え方
- パンフレット・リーフレットなど
- 労使協定方式 ～同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額～
- 労使協定方式 ～賃金比較ツール、各種イメージ・様式集等～
- 労使協定方式 ～独自統計調査について～
- 派遣先均等・均衡方式（労働者派遣法第30条の3）について
- Q & A
- 動画、マニュアル、自主点検表等について
- 相談窓口、働き方改革支援
- 裁判外紛争解決手続（行政ADR）
- 公的機関に関するもの
- 法律・省令・告示・通達など

能力・経験調整指数の考え方

賃金構造基本統計調査による職種別平均賃金（時給換算）

別添1

(円)

	基準値 (0年)	基準値に能力・経験調整指数を乗じた値						基準値 (0年) 最大値	参考値 (0年)
		1年	2年	3年	5年	10年	20年		
産業計	1,442	1,641	1,756	1,800	1,927	2,058	2,558	-	1,727
1031 管理的職業従事者	3,558	4,049	4,334	4,440	4,753	5,077	6,312	-	4,145
1051 研究者	1,795	2,043	2,186	2,240	2,398	2,561	3,184	-	2,130
1072 電気・電子・電気通信技術者 (通信ネットワーク技術者を除く)	1,669	1,899	2,033	2,083	2,230	2,382	2,961	-	1,986
1073 機械技術者	1,534	1,746	1,868	1,914	2,049	2,189	2,721	-	1,832
1074 輸送用機器技術者	1,455	1,656	1,772	1,816	1,944	2,076	2,581	-	1,742
1076 金属技術者	1,320	1,502	1,608	1,647	1,764	1,884	2,342	1,363	1,588
1077 化学技術者	1,453	1,654	1,770	1,813	1,941	2,073	2,578	-	1,740
1091 建築技術者	1,574	1,791	1,917	1,964	2,103	2,246	2,792	-	1,878
1092 土木技術者	1,523	1,733	1,855	1,901	2,035	2,173	2,702	-	1,820
1093 測量技術者	1,263	1,437	1,538	1,576	1,687	1,802	2,241	1,418	1,522
1101 システムコンサルタント・設計者	2,167	2,466	2,639	2,704	2,895	3,092	3,844	-	2,556



協定対象派遣労働者の能力及び経験を踏まえつつ、**一般の労働者の勤続何年目に相当するかを考慮**して適切なものを選択

地域指数の考え方

別添 3

職業安定業務統計による地域指数

	都道府県別地域指数（※）
全国計	100.0
北海道	94.8
青森	85.4
岩手	87.7
宮城	96.3
秋田	86.9
山形	89.2
福島	92.5
茨城	101.0
栃木	99.6
群馬	99.0
埼玉	107.2

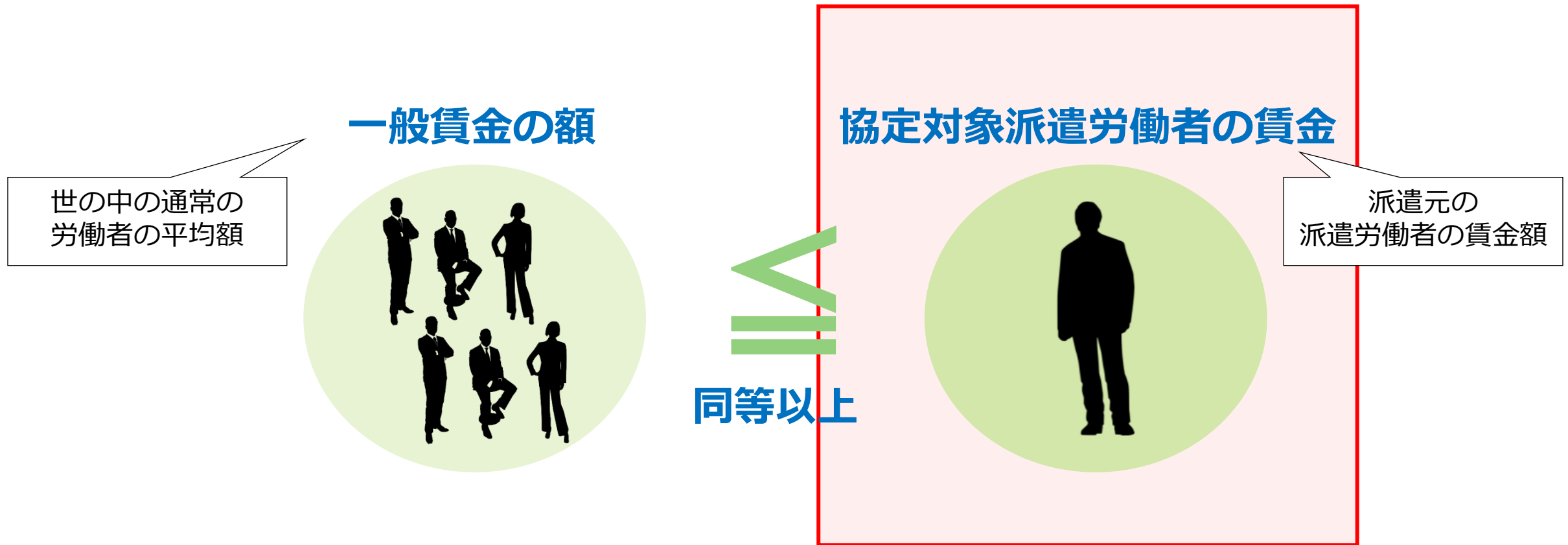
職業安定業務統計による地域指数

	ハローワーク別地域指数（※）
全国計	100.0
北海道	94.8
0101 札幌計	99.7
0102 函館計	92.3
0103 旭川計	90.0
0104 帯広計	94.4
0105 北見計	90.4
0106 紋別計	89.8
0107 小樽計	89.1
0108 滝川計	90.0
0109 釧路計	90.7
0110 室蘭計	92.9
0111 岩見沢計	93.0

派遣先の事業所等の所在地を含む都道府県又は
公共職業安定所管轄地域の指数を選択

- ・ 工場、事務所、店舗等、場所的に他の事業所その他の場所から独立していること
- ・ 経営の単位として人事、経理、指導監督、労働の態様等においてある程度の独立性を有すること
- ・ 一定期間継続し、施設としての持続性を有すること

「一般賃金 \leq 協定対象派遣労働者の賃金の額」のイメージ



協定対象労働者の賃金

基本給



個々に実際に支給される額で
一般基本給・賞与等と比較

直近の事業年度の平均額

見込み額の平均額

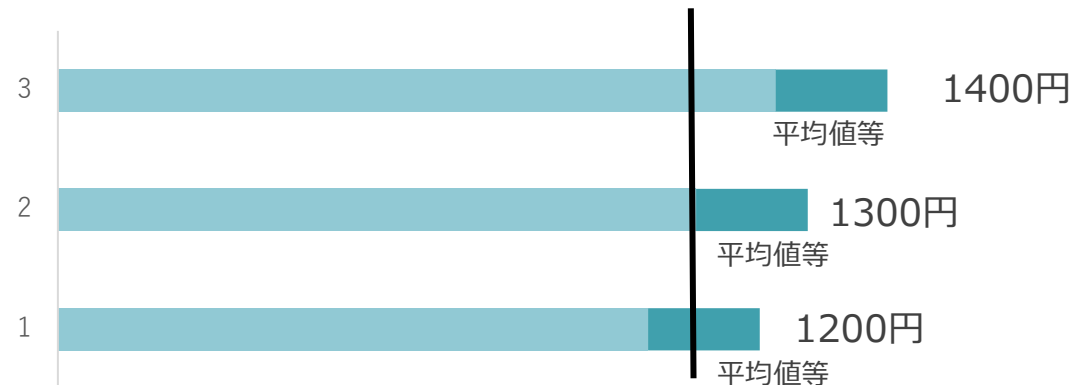
標準的な額

賞与等



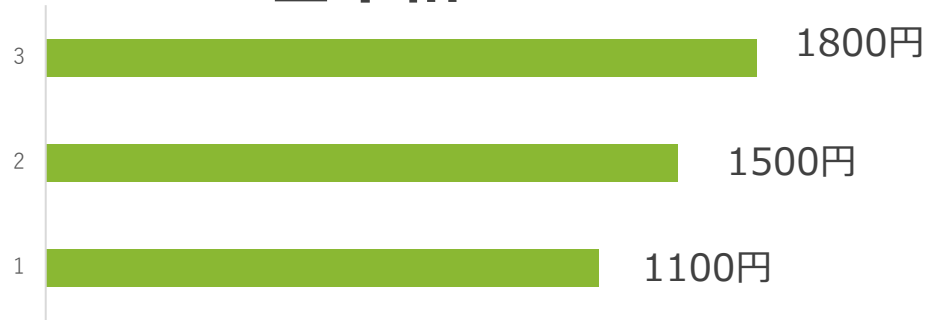
平均値等で
一般基本給・賞与等と比較可能

一般基本給・賞与等 1100円



協定対象労働者の賃金

基本給



個々に実際に支給される額で
一般基本給・賞与等と比較

直近の事業年度の平均額

見込み額の平均額

標準的な額

賞与等



平均値等で
一般基本給・賞与等と比較可能

一般基本給・賞与等 1100円



実際の比較のイメージ

<派遣会社の賃金水準>

職種	等級	職務内容	基本給額 (賞与額)	合計額
プログラマー	Aランク	上級プログラム開発 (A I 関係等高度なプログラム言語を用いた開発)	2,000円～ (賞与300円)	2,300円～
	Bランク	中級プログラム開発 (W e b アプリ作成等の中程度の難易度の開発)	1,700円～ (賞与300円)	2,000円～
	Cランク	初級プログラム開発 (E x c e l マクロ、簡易なプログラム言語を用いた開発)	1,300円～ (賞与300円)	1,600円～

手順 1



<手順 1>

派遣会社の賃金テーブルで、
それぞれの**等級ごとの賃金額**
を確認

<手順 2>

各等級の**能力・経験調整指数**
を決定

<手順 3>

上の表（協定対象派遣労働者の
の賃金の額）と下の表（一般基
本給・賞与等の額）を比較し、
同等以上になっているか確認

<一般基本給・賞与等の額> (※)

←手順 3

	0 年	1 年	2 年	3 年	5 年	1 0 年	2 0 年
ソフトウェア 作成者 (地域指数：北海道 0.948の例)	1,584円	1,802円	1,929円	1,976円	2,115円	2,260円	2,809円

↑ Cランク

↑ Bランク

↑ Aランク

←手順 2

一般基本給・賞与等

（
○ 家 族 手 当
○ 役 ど 職 手 当
な 諸 手 当
） も含む

一般通勤手当

実費支給

定額支給

一般退職金

退職金制度の方法

退職金前払いの方法

中小企業
退職金共済制度等
への加入の方法

合 算 の 方 法

対象外

時間外勤務手当

深夜勤務手当

休日勤務手当

通勤手当

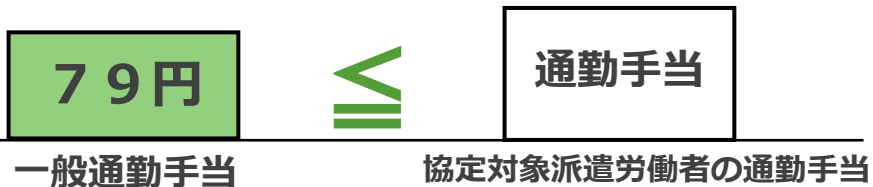
選択肢 1 実費支給により「同等以上」を確保する

▶ 一般通勤手当と同等以上とみなす

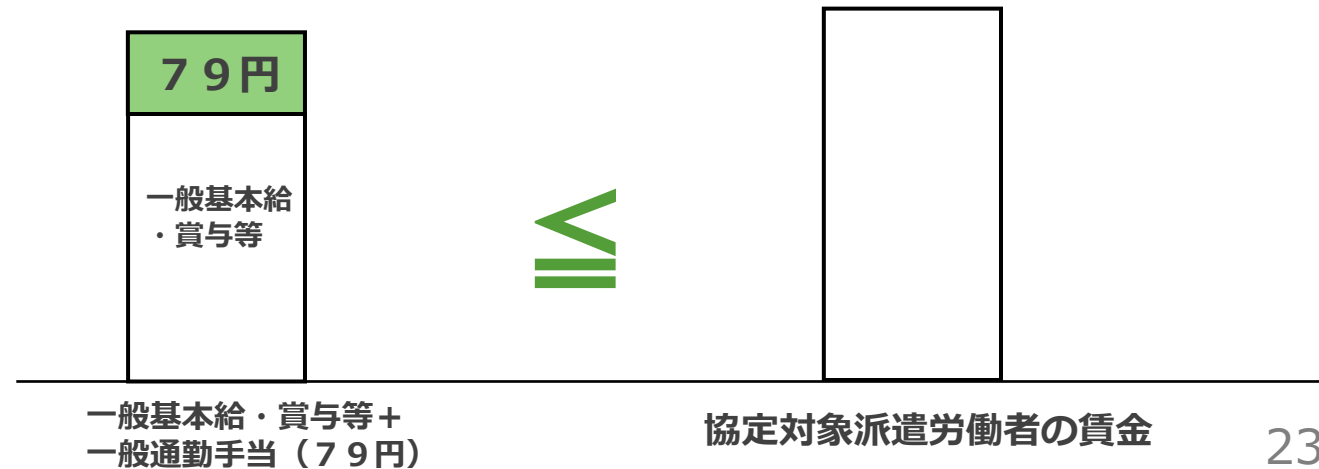
※ 支給に上限がある場合、上限額を協定対象派遣労働者の平均的な所定内労働時間
1時間あたりに換算した額が「79」円未満の場合、選択肢2で取り扱う

選択肢 2 一般の労働者の通勤手当に相当する額（「79円」） 「同等以上」を確保する

79円と同等以上
にする



一般基本給・賞与等に
79円を加え比較（合算）



一般基本給・賞与等

（
○ 家 族 手 当
○ 役 ど 職 手 当
な ど 諸 手 当
） も含む

一般通勤手当

実費支給

定額支給

一般退職金

退職金制度の方法

退職金前払いの方法

中小企業
退職金共済制度等
への加入の方法

合 算 の 方 法

対象外

時間外勤務手当

深夜勤務手当

休日勤務手当

選択肢 1 退職制度の方法（後払いの給付面での比較）

退職手当の導入割合、最低勤続年数及び支給月数の相場について、国が各種調査結果を示し、その中のいずれかを選択し、それと**退職手当制度を比較**

選択肢 2 退職金前払いの方法

- ① 一般基本給・賞与等の退職給付等の費用の割合 **5 %以上の「前払い退職金」を支給**する。
- ② 一般基本給・賞与等に 5 %分を上乗せをし、そのうえで協定対象派遣労働者の賃金と比較（合算による方法）。

選択肢 3 中小企業退職金共済制度等への加入の方法

派遣労働者が**中小企業退職金共済制度**（確定給付企業年金や確定拠出年金等の掛金も含む）に（一般基本給・賞与等の **5 %以上**で）加入している場合は、退職手当については一般退職金と同等以上であるとする。

選択肢 1 退職制度の方法（後払いの給付面での比較）

局長通達で示す調査から設定した、
一般退職金（支給月数）

「令和 6 年中小企業の賃金・退職金事情」（東京都）の例

勤続年数z	3 年	5 年	1 0 年	1 5 年	2 0 年	2 5 年	3 0 年	3 3 年
自己都合	0.6月	1.1月	2.5月	4.2月	6.3月	8.3月	11.4月	11.6月
会社都合	0.8月	1.5月	3.2月	5.2月	7.4月	10.1月	11.8月	13.0月

大卒に退職金制度がある企業の割合を乗じたもの。

派遣会社の退職金テーブル（例）

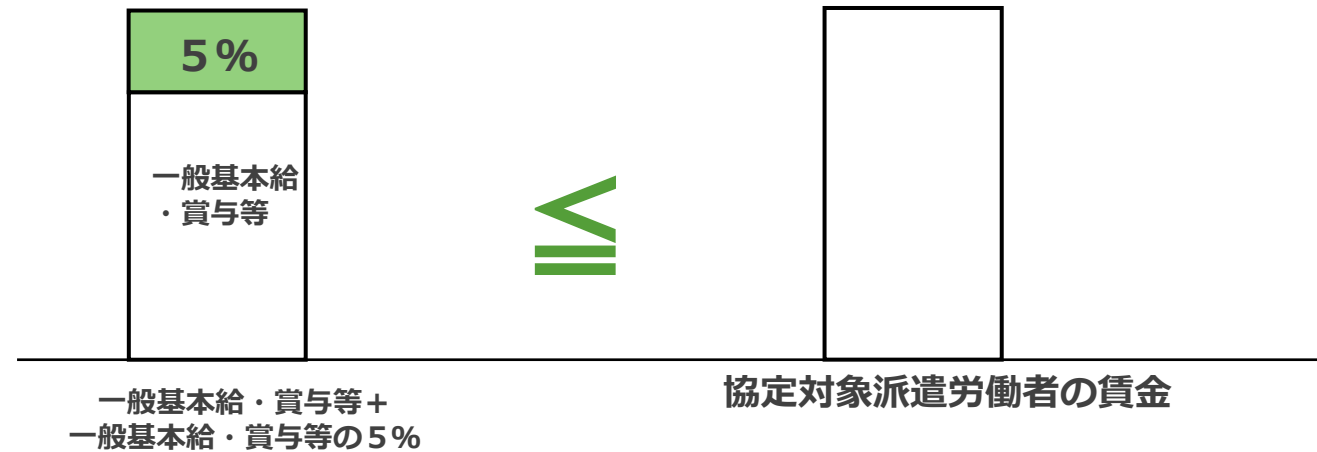
勤続年数	3 年以上 5 年未満	5 年以上 10 年未満	10 年以上 15 年未満	15 年以上 25 年未満	25 年以上
自己都合	2.0月	3.0月	7.0月	15.0月	21.0月
会社都合	3.0月	5.0月	9.0月	19.0月	26.0月

選択肢2 退職金前払いの方法

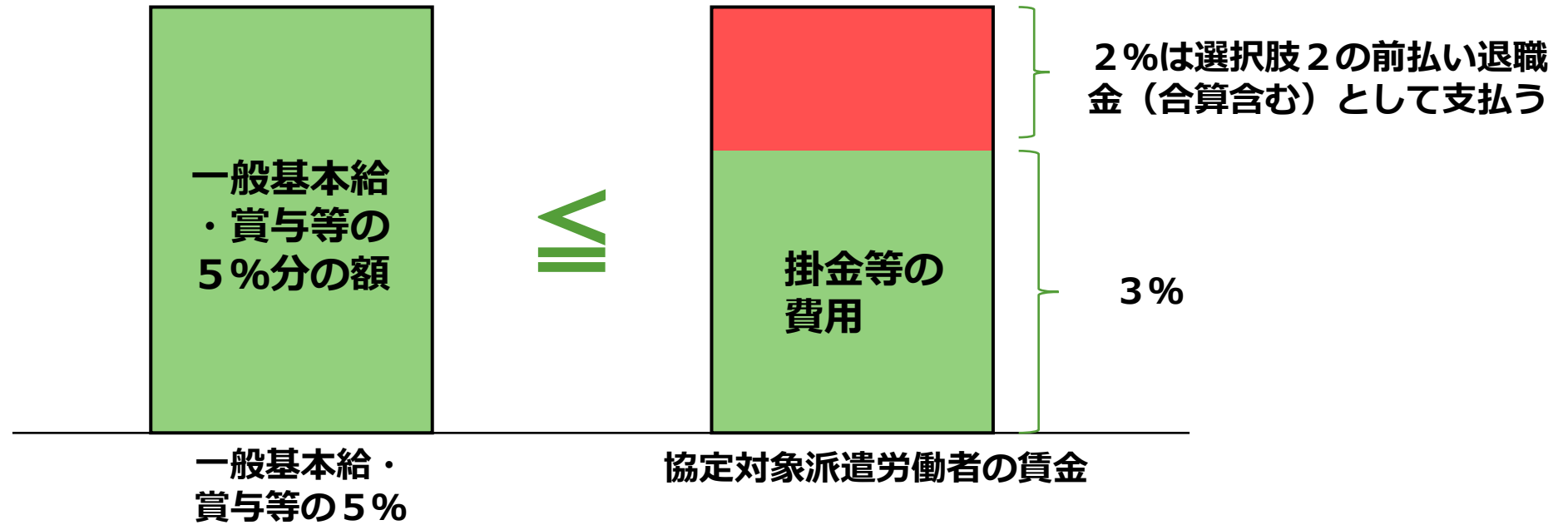
一般基本給・賞与等の
5%と同等以上の
前払い退職金にする



一般基本給・賞与等に
その5%分を加え比較
(合算)



選択肢3 中小企業退職金共済制度等への加入の方法



右側の掛金等の費用の額が5%に届かない場合は、その足りない部分を選択肢2でみることも可能。
(選択肢2と選択肢3の併用)

一般基本給・賞与等

○家族手当
○役職手当
など諸手当

も含む

一般通勤手当

実費支給

定額支給

一般退職金

退職金制度の方法

退職金前払いの方法

中小企業
退職金共済制度等
への加入の方法

合算の方法

対象外

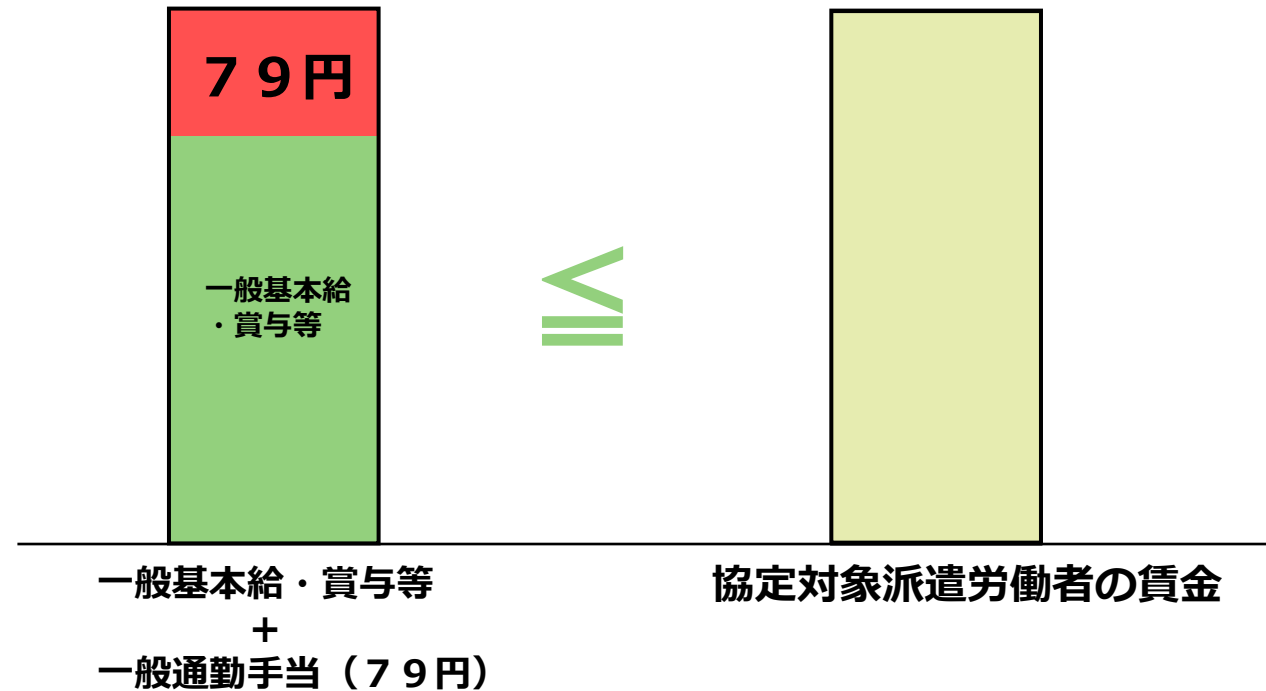
時間外勤務手当

深夜勤務手当

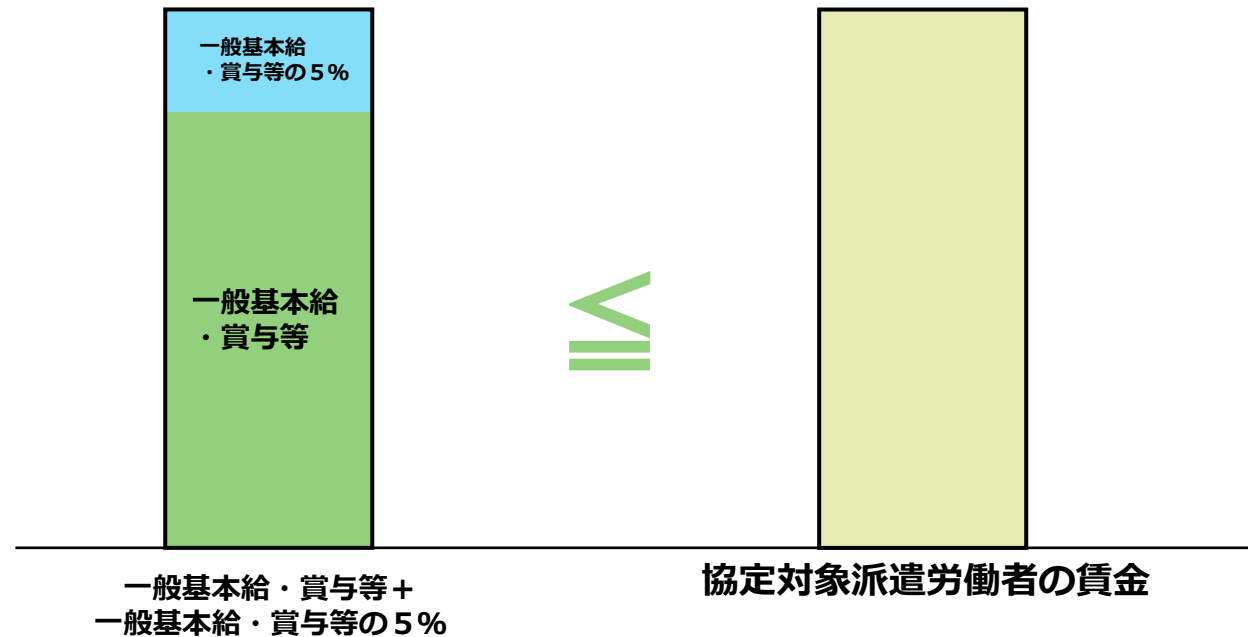
休日勤務手当

合算して比較する方法

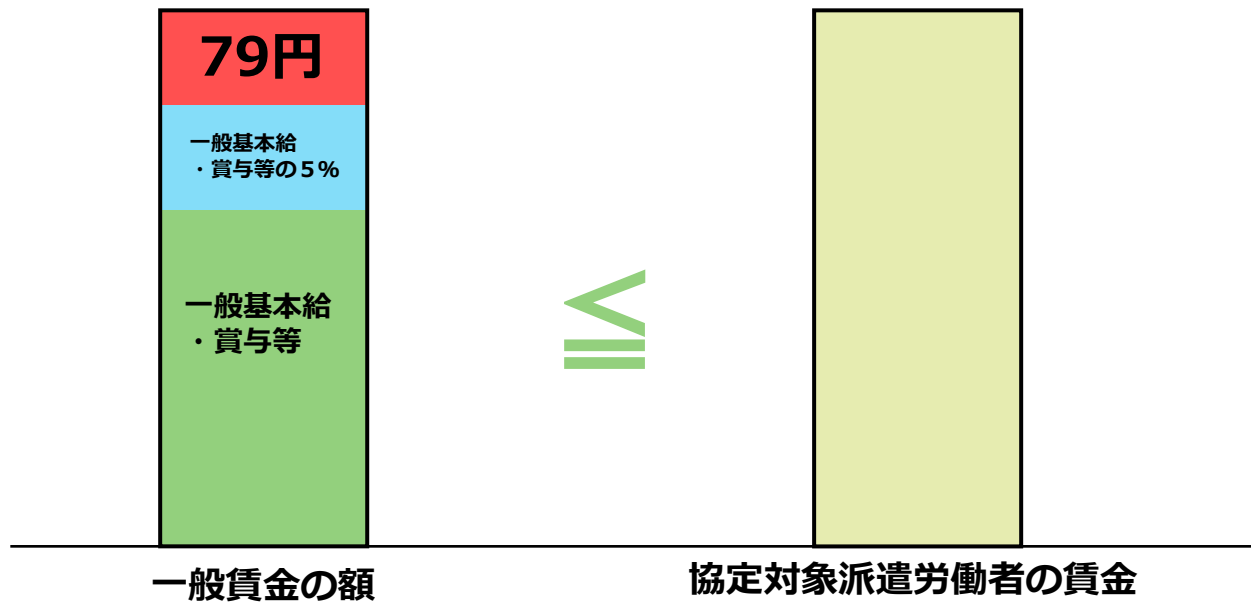
①通勤手当を合算する場合（例）



②退職金を合算する場合（例）



③通勤手当・退職金を合算する場合（例）



一般賃金の水準について

職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給・賞与等の額（時給換算）									
別添2									
	基準値 (0年)	基準値に能力・経験調整指数を乗じた値						基準値 (0年) 最大値	参考値 (0年)
		1年	2年	3年	5年	10年	20年		
職業計	1,289	1,467	1,570	1,609	1,722	1,839	2,287	-	1,502
01管理職	1,611	1,833	1,962	2,011	2,152	2,299	2,858	-	1,860
001法人・団体役員	1,902	2,164	2,317	2,374	2,541	2,714	3,374	-	2,604
00101会社役員	2,057	2,341	2,505	2,567	2,748	2,935	3,649	2,265	3,057
00199その他の法人・団体役員	1,605	1,826	1,955	2,003	2,144	2,290	2,847	1,812	1,732
002法人・団体管理職員	1,670	1,900	2,034	2,084	2,231	2,383	2,963	-	1,928
00201会社管理職員	1,684	1,916	2,051	2,102	2,250	2,403	2,987	-	1,949
00299その他の法人・団体管理職員	1,554	1,768	1,893	1,939	2,076	2,218	2,757	1,563	1,748
003その他の管理職	1,445	1,644	1,760	1,803	1,931	2,062	2,563	-	1,662
00301管理職公務員	1,334	1,518	1,625	1,665	1,782	1,904	2,367	-	1,529
00399他に分類されない管理職	1,447	1,647	1,762	1,806	1,933	2,065	2,567	-	1,665
02研究・技術職	1,466	1,668	1,786	1,830	1,959	2,092	2,601	-	1,917
004研究者	1,357	1,544	1,653	1,694	1,813	1,936	2,407	-	1,626
00401自然科学系研究者	1,357	1,544	1,653	1,694	1,813	1,936	2,407	-	1,627

職業安定業務統計による地域指数

	ハローワーク別地域指数（※）
全国計	100.0
北海道	94.8
0101 札幌計	99.7
0102 函館計	92.3
0103 旭川計	90.0
0104 帯広計	94.4
0105 北見計	90.4
0106 紋別計	89.8
0107 小樽計	89.1
0108 滝川計	90.0
0109 釧路計	90.7
0110 室蘭計	92.9
0111 岩見沢計	93.0

79円

一般通勤手当

5%

一般退職金



毎年更新あり

※ 最新の局長通達の確認をお願いします

ご静聴ありがとうございました。

以下の方法でアンケートを提出してください。

- ・ Zoom退室時に表示されるアンケートを送信する。