

5 年齢別常用求人・求職・就職状況

常用（含パート）

5年8月

	新規求人数		月間有効求人数		新規求職 申込件数	月間有効 求職者数	就職件数	新規求人倍率		有効求人倍率	
	就職機会	求人数均等	就職機会	求人数均等				就職機会	求人数均等	就職機会	求人数均等
	積み上げ方式	配分方式	積み上げ方式	配分方式				積み上げ方式	配分方式	積み上げ方式	配分方式
年齢計	68,167	68,167	192,071	192,071	25,165	163,841	5,111	2.71	2.71	1.17	1.17
19歳以下	595	6,760	1,909	18,952	175	1,306	42	3.40	38.63	1.46	14.51
20～24歳	6,352	7,543	17,258	21,449	1,872	11,765	300	3.39	4.03	1.47	1.82
25～29歳	10,107	7,510	28,698	21,314	2,983	19,592	392	3.39	2.52	1.46	1.09
30～34歳	7,844	7,340	22,755	20,822	2,349	15,779	353	3.34	3.12	1.44	1.32
35～39歳	6,709	6,916	19,257	19,459	2,066	13,768	336	3.25	3.35	1.40	1.41
40～44歳	6,279	6,471	17,258	18,189	2,083	13,381	418	3.01	3.11	1.29	1.36
45～49歳	6,688	6,014	18,806	16,825	2,457	16,222	557	2.72	2.45	1.16	1.04
50～54歳	7,615	5,984	21,321	16,738	2,860	18,815	710	2.66	2.09	1.13	0.89
55～59歳	6,401	5,963	18,779	16,674	2,404	16,573	579	2.66	2.48	1.13	1.01
60～64歳	4,486	4,265	13,504	11,961	2,404	16,896	606	1.87	1.77	0.80	0.71
65歳以上	5,091	3,401	12,526	9,688	3,512	19,744	818	1.45	0.97	0.63	0.49

年齢計	68,167	68,167	192,071	192,071	25,165	163,841	5,111	2.71	2.71	1.17	1.17
24歳以下	6,947	14,303	19,167	40,401	2,047	13,071	342	3.39	6.99	1.47	3.09
25～34歳	17,951	14,850	51,453	42,136	5,332	35,371	745	3.37	2.79	1.45	1.19
35～44歳	12,988	13,387	36,515	37,648	4,149	27,149	754	3.13	3.23	1.34	1.39
45～54歳	14,303	11,998	40,127	33,563	5,317	35,037	1,267	2.69	2.26	1.15	0.96
55歳以上	15,978	13,629	44,809	38,323	8,320	53,213	2,003	1.92	1.64	0.84	0.72

年齢計	68,167	68,167	192,071	192,071	25,165	163,841	5,111	2.71	2.71	1.17	1.17
44歳以下	37,886	42,540	107,135	120,185	11,528	75,591	1,841	3.29	3.69	1.42	1.59
45歳以上	30,281	25,627	84,936	71,886	13,637	88,250	3,270	2.22	1.88	0.96	0.81

（注） 年齢別の求人倍率及び求人数は、次の2つの方法により集計を行っている。

「就職機会積み上げ方式」

個々の求人について、求人数を対象となる年齢階級〔5歳刻みの11階級〕の総月間有効求職者数で除して当該求人に係る求職者1人当たりの就職機会を算定し、全有効求人についてこの就職機会を足し上げることにより、年齢別有効求人倍率を算出する。年齢別月間有効求職者数は、年齢別有効求人倍率に年齢別月間有効求職者数を乗じて算出する。なお、新規求人倍率及び新規求人数も同様の方法により算出する。（この際、月間有効求職者数の代わりに、新規求職申込件数を用いる。）

平成18年7月分より公表。

「求人数均等配分方式」

求人の対象年齢の種類（対象年齢がどの年齢階級〔5歳刻みの11階級〕にまたがるかにより66通りに分類）ごとに、求人数を対象年齢に相当する各年齢階級に均等に配分して、年齢別の月間有効求職者数を算出し、これを年齢別の月間有効求職者数で除して、年齢別有効求人倍率を算出する。新規求人倍率及び新規求人数についても同様の方法により算出する。