

働き方改革宣言

働き方を改革するため、当社はこうします！

宣言

多種多様な人材が安心して入社・勤務できる会社を目指します！

上記の宣言を実行するため、以下の取り組みを実施します。

具体的実施事項

- ・フレキシブル休暇5日の導入
社員のリフレッシュを目的とし、特別有給休暇として年次有給休暇とは別に自由に使用できる休暇を年5日付与します。この休暇を利用してもらうことで、社員のワークライフバランスを図ります。
- ・業務プロセスの見直し
問合せ受付の時間縮小や、予約受付の抜本的な見直しを行う他、一部業務をRPA化することで長時間労働の抑制を目指します。
- ・産休や育休の取得実績のPR・公式マークの認定
現時点で取得実績：83.3%（男性66.7%/女性100%）となっています。
くるみんマークを取得しPRすることで、子育て世代が安心して入社できることを目指します。また、社内報で取得実績を定期的に周知することで、取得しやすい雰囲気づくりを行います。
- ・管理職向けのeラーニングサービスの導入
労務管理やコンプライアンス、セキュリティや人事評価など管理職に必要な研修に取り組みます。
管理職のスキルアップによりスタッフが働きやすくなることを目指します。

令和5年 8月 23日

（企業等の名称）PCホスピタル 大阪吹田店
（日本PCサービス株式会社）

（代表者職氏名）代表取締役社長 家喜 信行