

5 年齢別常用求人・求職・就職状況

常用（含パート）

5年6月

	新規求人数		月間有効求人数		新規求職 申込件数	月間有効 求職者数	就職件数	新規求人倍率		有効求人倍率	
	就職機会	求人数均等	就職機会	求人数均等				就職機会	求人数均等	就職機会	求人数均等
	積み上げ方式	配分方式	積み上げ方式	配分方式				積み上げ方式	配分方式	積み上げ方式	配分方式
年齢計	66,270	66,270	191,964	191,964	26,392	167,917	5,994	2.51	2.51	1.14	1.14
19歳以下	667	6,525	1,916	18,862	211	1,333	63	3.16	30.92	1.44	14.15
20～24歳	6,611	7,382	17,695	21,473	2,081	12,231	334	3.18	3.55	1.45	1.76
25～29歳	9,711	7,337	28,342	21,370	3,064	19,614	485	3.17	2.39	1.44	1.09
30～34歳	7,465	7,167	22,372	20,838	2,388	15,721	427	3.13	3.00	1.42	1.33
35～39歳	6,266	6,720	19,092	19,414	2,065	13,856	420	3.03	3.25	1.38	1.40
40～44歳	5,732	6,285	16,857	18,118	2,045	13,321	530	2.80	3.07	1.27	1.36
45～49歳	6,448	5,774	18,918	16,806	2,583	16,568	677	2.50	2.24	1.14	1.01
50～54歳	7,439	5,743	20,917	16,712	3,047	18,776	779	2.44	1.88	1.11	0.89
55～59歳	6,295	5,732	18,455	16,666	2,579	16,574	699	2.44	2.22	1.11	1.01
60～64歳	4,392	4,154	13,125	12,027	2,544	16,714	670	1.73	1.63	0.79	0.72
65歳以上	5,244	3,451	14,275	9,678	3,785	23,209	910	1.39	0.91	0.62	0.42
年齢計	66,270	66,270	191,964	191,964	26,392	167,917	5,994	2.51	2.51	1.14	1.14
24歳以下	7,278	13,907	19,611	40,335	2,292	13,564	397	3.18	6.07	1.45	2.97
25～34歳	17,176	14,504	50,714	42,208	5,452	35,335	912	3.15	2.66	1.44	1.19
35～44歳	11,998	13,005	35,949	37,532	4,110	27,177	950	2.92	3.16	1.32	1.38
45～54歳	13,887	11,517	39,835	33,518	5,630	35,344	1,456	2.47	2.05	1.13	0.95
55歳以上	15,931	13,337	45,855	38,371	8,908	56,497	2,279	1.79	1.50	0.81	0.68
年齢計	66,270	66,270	191,964	191,964	26,392	167,917	5,994	2.51	2.51	1.14	1.14
44歳以下	36,452	41,416	106,274	120,075	11,854	76,076	2,259	3.08	3.49	1.40	1.58
45歳以上	29,818	24,854	85,690	71,889	14,538	91,841	3,735	2.05	1.71	0.93	0.78

（注） 年齢別の求人倍率及び求人数は、次の2つの方法により集計を行っている。

「就職機会積み上げ方式」

個々の求人について、求人数を対象となる年齢階級〔5歳刻みの11階級〕の総月間有効求職者数で除して当該求人に係る求職者1人当たりの就職機会を算定し、全有効求人についてこの就職機会を足し上げることにより、年齢別有効求人倍率を算出する。年齢別月間有効求職者数は、年齢別有効求人倍率に年齢別月間有効求職者数を乗じて算出する。なお、新規求人倍率及び新規求人数も同様の方法により算出する。（この際、月間有効求職者数の代わりに、新規求職申込件数を用いる。）

平成18年7月分より公表。

「求人数均等配分方式」

求人の対象年齢の種類（対象年齢がどの年齢階級〔5歳刻みの11階級〕にまたがるかにより66通りに分類）ごとに、求人数を対象年齢に相当する各年齢階級に均等に配分して、年齢別の月間有効求人数を算出し、これを年齢別の月間有効求職者数で除して、年齢別有効求人倍率を算出する。新規求人倍率及び新規求人数についても同様の方法により算出する。