

5 年齢別常用求人・求職・就職状況

常用（含パート）

5年5月

	新規求人数		月間有効求人数		新規求職 申込件数	月間有効 求職者数	就職件数	新規求人倍率		有効求人倍率	
	就職機会	求人数均等	就職機会	求人数均等				就職機会	求人数均等	就職機会	求人数均等
	積み上げ方式	配分方式	積み上げ方式	配分方式				積み上げ方式	配分方式	積み上げ方式	配分方式
年齢計	67,513	67,513	192,097	192,097	28,988	169,470	5,912	2.33	2.33	1.13	1.13
19歳以下	633	6,669	1,977	18,864	215	1,394	55	2.94	31.02	1.42	13.53
20～24歳	6,700	7,492	18,093	21,438	2,271	12,649	385	2.95	3.30	1.43	1.69
25～29歳	10,094	7,483	28,238	21,350	3,422	19,755	449	2.95	2.19	1.43	1.08
30～34歳	7,542	7,276	22,279	20,816	2,591	15,832	395	2.91	2.81	1.41	1.31
35～39歳	6,465	6,842	18,965	19,447	2,287	13,892	429	2.83	2.99	1.37	1.40
40～44歳	5,982	6,385	16,903	18,157	2,291	13,459	499	2.61	2.79	1.26	1.35
45～49歳	6,727	5,965	18,962	16,861	2,829	16,694	679	2.38	2.11	1.14	1.01
50～54歳	7,031	5,931	20,845	16,765	3,033	18,816	784	2.32	1.96	1.11	0.89
55～59歳	6,222	5,915	18,420	16,711	2,687	16,650	647	2.32	2.20	1.11	1.00
60～64歳	4,500	4,223	13,078	11,990	2,801	16,838	717	1.61	1.51	0.78	0.71
65歳以上	5,617	3,332	14,337	9,698	4,561	23,491	873	1.23	0.73	0.61	0.41

年齢計	67,513	67,513	192,097	192,097	28,988	169,470	5,912	2.33	2.33	1.13	1.13
24歳以下	7,333	14,161	20,070	40,302	2,486	14,043	440	2.95	5.70	1.43	2.87
25～34歳	17,636	14,759	50,517	42,166	6,013	35,587	844	2.93	2.45	1.42	1.18
35～44歳	12,447	13,227	35,868	37,604	4,578	27,351	928	2.72	2.89	1.31	1.37
45～54歳	13,758	11,896	39,807	33,626	5,862	35,510	1,463	2.35	2.03	1.12	0.95
55歳以上	16,339	13,470	45,835	38,399	10,049	56,979	2,237	1.63	1.34	0.80	0.67

年齢計	67,513	67,513	192,097	192,097	28,988	169,470	5,912	2.33	2.33	1.13	1.13
44歳以下	37,416	42,147	106,455	120,072	13,077	76,981	2,212	2.86	3.22	1.38	1.56
45歳以上	30,097	25,366	85,642	72,025	15,911	92,489	3,700	1.89	1.59	0.93	0.78

（注） 年齢別の求人倍率及び求人数は、次の2つの方法により集計を行っている。

「就職機会積み上げ方式」

個々の求人について、求人数を対象となる年齢階級〔5歳刻みの11階級〕の総月間有効求職者数で除して当該求人に係る求職者1人当たりの就職機会を算定し、全有効求人についてこの就職機会を足し上げることにより、年齢別有効求人倍率を算出する。年齢別月間有効求職者数は、年齢別有効求人倍率に年齢別月間有効求職者数を乗じて算出する。なお、新規求人倍率及び新規求人数も同様の方法により算出する。（この際、月間有効求職者数の代わりに、新規求職申込件数を用いる。）

平成18年7月分より公表。

「求人数均等配分方式」

求人の対象年齢の種類（対象年齢がどの年齢階級〔5歳刻みの11階級〕にまたがるかにより66通りに分類）ごとに、求人数を対象年齢に相当する各年齢階級に均等に配分して、年齢別の月間有効求人数を算出し、これを年齢別の月間有効求職者数で除して、年齢別有効求人倍率を算出する。新規求人倍率及び新規求人数についても同様の方法により算出する。