

5 年齢別常用求人・求職・就職状況

常用（含パート）

4年10月

	新規求人数		月間有効求人数		新規求職 申込件数	月間有効 求職者数	就職件数	新規求人倍率		有効求人倍率	
	就職機会	求人数均等	就職機会	求人数均等				就職機会	求人数均等	就職機会	求人数均等
	積み上げ方式	配分方式	積み上げ方式	配分方式				積み上げ方式	配分方式	積み上げ方式	配分方式
年齢計	67,948	67,948	191,422	191,422	27,324	161,785	5,639	2.49	2.49	1.18	1.18
19歳以下	569	6,687	1,826	18,961	180	1,251	47	3.16	37.15	1.46	15.16
20～24歳	6,714	7,684	18,188	21,506	2,105	12,359	349	3.19	3.65	1.47	1.74
25～29歳	10,212	7,656	28,906	21,415	3,203	19,672	449	3.19	2.39	1.47	1.09
30～34歳	7,916	7,474	23,095	20,890	2,515	15,948	364	3.15	2.97	1.45	1.31
35～39歳	6,513	6,902	19,318	19,440	2,136	13,735	411	3.05	3.23	1.41	1.42
40～44歳	5,982	6,390	17,354	18,052	2,162	13,480	481	2.77	2.96	1.29	1.34
45～49歳	7,130	5,942	19,754	16,811	2,827	16,802	685	2.52	2.10	1.18	1.00
50～54歳	6,943	5,888	20,883	16,674	2,859	18,357	765	2.43	2.06	1.14	0.91
55～59歳	6,239	5,837	17,963	16,556	2,593	15,905	674	2.41	2.25	1.13	1.04
60～64歳	4,410	4,228	12,444	11,792	2,593	15,580	622	1.70	1.63	0.80	0.76
65歳以上	5,320	3,260	11,691	9,325	4,151	18,696	792	1.28	0.79	0.63	0.50

年齢計	67,948	67,948	191,422	191,422	27,324	161,785	5,639	2.49	2.49	1.18	1.18
24歳以下	7,283	14,371	20,014	40,467	2,285	13,610	396	3.19	6.29	1.47	2.97
25～34歳	18,128	15,130	52,001	42,305	5,718	35,620	813	3.17	2.65	1.46	1.19
35～44歳	12,495	13,292	36,672	37,492	4,298	27,215	892	2.91	3.09	1.35	1.38
45～54歳	14,073	11,830	40,637	33,485	5,686	35,159	1,450	2.48	2.08	1.16	0.95
55歳以上	15,969	13,325	42,098	37,673	9,337	50,181	2,088	1.71	1.43	0.84	0.75

年齢計	67,948	67,948	191,422	191,422	27,324	161,785	5,639	2.49	2.49	1.18	1.18
44歳以下	37,906	42,793	108,687	120,264	12,301	76,445	2,101	3.08	3.48	1.42	1.57
45歳以上	30,042	25,155	82,735	71,158	15,023	85,340	3,538	2.00	1.67	0.97	0.83

（注） 年齢別の求人倍率及び求人数は、次の2つの方法により集計を行っている。

「就職機会積み上げ方式」

個々の求人について、求人数を対象となる年齢階級〔5歳刻みの11階級〕の総月間有効求職者数で除して当該求人に係る求職者1人当たりの就職機会を算定し、全有効求人についてこの就職機会を足し上げることにより、年齢別有効求人倍率を算出する。年齢別月間有効求人数は、年齢別有効求人倍率に年齢別月間有効求職者数を乗じて算出する。なお、新規求人倍率及び新規求人数も同様の方法により算出する。（この際、月間有効求職者数の代わりに、新規求職申込件数を用いる。）

平成18年7月分より公表。

「求人数均等配分方式」

求人の対象年齢の種類（対象年齢がどの年齢階級〔5歳刻みの11階級〕にまたがるかにより66通りに分類）ごとに、求人数を対象年齢に相当する各年齢階級に均等に配分して、年齢別の月間有効求人数を算出し、これを年齢別の月間有効求職者数で除して、年齢別有効求人倍率を算出する。新規求人倍率及び新規求人数についても同様の方法により算出する。