

5 年齢別常用求人・求職・就職状況

常用（含パート）

5年2月

	新規求人数		月間有効求人数		新規求職 申込件数	月間有効 求職者数	就職件数	新規求人倍率		有効求人倍率	
	就職機会	求人数均等	就職機会	求人数均等				就職機会	求人数均等	就職機会	求人数均等
	積み上げ方式	配分方式	積み上げ方式	配分方式				積み上げ方式	配分方式	積み上げ方式	配分方式
年齢計	70,728	70,728	195,794	195,794	27,525	153,735	5,148	2.57	2.57	1.27	1.27
19歳以下	632	7,011	1,635	19,282	196	1,036	29	3.22	35.77	1.58	18.61
20～24歳	6,464	7,778	17,515	21,818	2,010	11,035	295	3.22	3.87	1.59	1.98
25～29歳	10,140	7,745	28,985	21,732	3,154	18,272	419	3.21	2.46	1.59	1.19
30～34歳	7,981	7,589	23,349	21,258	2,515	14,918	392	3.17	3.02	1.57	1.42
35～39歳	6,567	7,136	19,631	19,804	2,120	12,903	406	3.10	3.37	1.52	1.53
40～44歳	6,284	6,634	17,698	18,396	2,205	12,714	475	2.85	3.01	1.39	1.45
45～49歳	7,165	6,246	19,826	17,154	2,767	15,740	618	2.59	2.26	1.26	1.09
50～54歳	7,856	6,220	21,853	17,060	3,095	17,766	676	2.54	2.01	1.23	0.96
55～59歳	7,117	6,211	19,010	17,000	2,808	15,506	584	2.53	2.21	1.23	1.10
60～64歳	4,939	4,537	13,108	12,272	2,729	14,973	623	1.81	1.66	0.88	0.82
65歳以上	5,583	3,621	13,184	10,018	3,926	18,872	631	1.42	0.92	0.70	0.53

年齢計	70,728	70,728	195,794	195,794	27,525	153,735	5,148	2.57	2.57	1.27	1.27
24歳以下	7,096	14,789	19,150	41,100	2,206	12,071	324	3.22	6.70	1.59	3.40
25～34歳	18,121	15,334	52,334	42,990	5,669	33,190	811	3.20	2.70	1.58	1.30
35～44歳	12,851	13,770	37,329	38,200	4,325	25,617	881	2.97	3.18	1.46	1.49
45～54歳	15,021	12,466	41,679	34,214	5,862	33,506	1,294	2.56	2.13	1.24	1.02
55歳以上	17,639	14,369	45,302	39,290	9,463	49,351	1,838	1.86	1.52	0.92	0.80

年齢計	70,728	70,728	195,794	195,794	27,525	153,735	5,148	2.57	2.57	1.27	1.27
44歳以下	38,068	43,893	108,813	122,290	12,200	70,878	2,016	3.12	3.60	1.54	1.73
45歳以上	32,660	26,835	86,981	73,504	15,325	82,857	3,132	2.13	1.75	1.05	0.89

（注） 年齢別の求人倍率及び求人数は、次の2つの方法により集計を行っている。

「就職機会積み上げ方式」

個々の求人について、求人数を対象となる年齢階級〔5歳刻みの11階級〕の総月間有効求職者数で除して当該求人に係る求職者1人当たりの就職機会を算定し、全有効求人についてこの就職機会を足し上げることにより、年齢別有効求人倍率を算出する。年齢別月間有効求職者数は、年齢別有効求人倍率に年齢別月間有効求職者数を乗じて算出する。なお、新規求人倍率及び新規求人数も同様の方法により算出する。（この際、月間有効求職者数の代わりに、新規求職申込件数を用いる。）

平成18年7月分より公表。

「求人数均等配分方式」

求人の対象年齢の種類（対象年齢がどの年齢階級〔5歳刻みの11階級〕にまたがるかにより66通りに分類）ごとに、求人数を対象年齢に相当する各年齢階級に均等に配分して、年齢別の月間有効求人数を算出し、これを年齢別の月間有効求職者数で除して、年齢別有効求人倍率を算出する。新規求人倍率及び新規求人数についても同様の方法により算出する。