

5 年齢別常用求人・求職・就職状況

常用（含パート）

5年1月

	新規求人数		月間有効求人数		新規求職 申込件数	月間有効 求職者数	就職件数	新規求人倍率		有効求人倍率	
	就職機会	求人数均等	就職機会	求人数均等				就職機会	求人数均等	就職機会	求人数均等
	積み上げ方式	配分方式	積み上げ方式	配分方式				積み上げ方式	配分方式	積み上げ方式	配分方式
年齢計	68,094	68,094	190,067	190,067	27,310	150,253	4,162	2.49	2.49	1.26	1.26
19歳以下	601	6,703	1,646	18,656	188	1,055	42	3.20	35.65	1.56	17.68
20～24歳	6,320	7,701	17,177	21,198	1,955	10,905	239	3.23	3.94	1.58	1.94
25～29歳	9,872	7,670	28,139	21,128	3,055	17,874	390	3.23	2.51	1.57	1.18
30～34歳	7,866	7,492	22,779	20,661	2,466	14,664	299	3.19	3.04	1.55	1.41
35～39歳	6,766	6,874	19,117	19,267	2,201	12,645	284	3.07	3.12	1.51	1.52
40～44歳	6,077	6,382	17,153	17,919	2,186	12,394	352	2.78	2.92	1.38	1.45
45～49歳	6,673	5,914	19,432	16,672	2,673	15,494	517	2.50	2.21	1.25	1.08
50～54歳	7,263	5,879	21,081	16,570	2,987	17,257	564	2.43	1.97	1.22	0.96
55～59歳	6,445	5,844	18,318	16,493	2,666	15,063	507	2.42	2.19	1.22	1.09
60～64歳	4,701	4,283	12,501	11,821	2,727	14,486	470	1.72	1.57	0.86	0.82
65歳以上	5,510	3,352	12,724	9,682	4,206	18,416	498	1.31	0.80	0.69	0.53

年齢計	68,094	68,094	190,067	190,067	27,310	150,253	4,162	2.49	2.49	1.26	1.26
24歳以下	6,921	14,404	18,823	39,854	2,143	11,960	281	3.23	6.72	1.57	3.33
25～34歳	17,738	15,162	50,918	41,789	5,521	32,538	689	3.21	2.75	1.56	1.28
35～44歳	12,843	13,256	36,270	37,186	4,387	25,039	636	2.93	3.02	1.45	1.49
45～54歳	13,936	11,793	40,513	33,242	5,660	32,751	1,081	2.46	2.08	1.24	1.01
55歳以上	16,656	13,479	43,543	37,996	9,599	47,965	1,475	1.74	1.40	0.91	0.79

年齢計	68,094	68,094	190,067	190,067	27,310	150,253	4,162	2.49	2.49	1.26	1.26
44歳以下	37,502	42,822	106,011	118,829	12,051	69,537	1,606	3.11	3.55	1.52	1.71
45歳以上	30,592	25,272	84,056	71,238	15,259	80,716	2,556	2.00	1.66	1.04	0.88

（注） 年齢別の求人倍率及び求人数は、次の2つの方法により集計を行っている。

「就職機会積み上げ方式」

個々の求人について、求人数を対象となる年齢階級〔5歳刻みの11階級〕の総月間有効求職者数で除して当該求人に係る求職者1人当たりの就職機会を算定し、全有効求人についてこの就職機会を足し上げることにより、年齢別有効求人倍率を算出する。年齢別月間有効求職者数は、年齢別有効求人倍率に年齢別月間有効求職者数を乗じて算出する。なお、新規求人倍率及び新規求人数も同様の方法により算出する。（この際、月間有効求職者数の代わりに、新規求職申込件数を用いる。）

平成18年7月分より公表。

「求人数均等配分方式」

求人の対象年齢の種類（対象年齢がどの年齢階級〔5歳刻みの11階級〕にまたがるかにより66通りに分類）ごとに、求人数を対象年齢に相当する各年齢階級に均等に配分して、年齢別の月間有効求人数を算出し、これを年齢別の月間有効求職者数で除して、年齢別有効求人倍率を算出する。新規求人倍率及び新規求人数についても同様の方法により算出する。