

5 年齢別常用求人・求職・就職状況

常用（含パート）

4年11月

	新規求人数		月間有効求人数		新規求職 申込件数	月間有効 求職者数	就職件数	新規求人倍率		有効求人倍率	
	就職機会	求人数均等	就職機会	求人数均等				就職機会	求人数均等	就職機会	求人数均等
	積み上げ方式	配分方式	積み上げ方式	配分方式				積み上げ方式	配分方式	積み上げ方式	配分方式
年齢計	65,931	65,931	192,010	192,010	24,251	157,766	5,269	2.72	2.72	1.22	1.22
19歳以下	579	6,487	1,771	18,985	172	1,178	57	3.37	37.72	1.50	16.12
20～24歳	6,431	7,257	18,002	21,511	1,900	11,895	329	3.38	3.82	1.51	1.81
25～29歳	9,507	7,244	28,654	21,431	2,809	18,955	431	3.38	2.58	1.51	1.13
30～34歳	7,775	7,096	23,262	20,927	2,324	15,598	356	3.35	3.05	1.49	1.34
35～39歳	6,094	6,682	19,365	19,518	1,863	13,343	383	3.27	3.59	1.45	1.46
40～44歳	5,791	6,234	17,403	18,122	1,919	13,105	442	3.02	3.25	1.33	1.38
45～49歳	6,751	5,848	19,751	16,884	2,433	16,270	609	2.77	2.40	1.21	1.04
50～54歳	7,288	5,809	21,017	16,745	2,708	17,906	714	2.69	2.15	1.17	0.94
55～59歳	6,170	5,791	18,165	16,635	2,300	15,582	627	2.68	2.52	1.17	1.07
60～64歳	4,171	4,149	12,523	11,854	2,217	15,207	599	1.88	1.87	0.82	0.78
65歳以上	5,374	3,334	12,097	9,398	3,606	18,727	722	1.49	0.92	0.65	0.50

年齢計	65,931	65,931	192,010	192,010	24,251	157,766	5,269	2.72	2.72	1.22	1.22
24歳以下	7,010	13,744	19,773	40,496	2,072	13,073	386	3.38	6.63	1.51	3.10
25～34歳	17,282	14,340	51,916	42,358	5,133	34,553	787	3.37	2.79	1.50	1.23
35～44歳	11,885	12,916	36,768	37,640	3,782	26,448	825	3.14	3.42	1.39	1.42
45～54歳	14,039	11,657	40,768	33,629	5,141	34,176	1,323	2.73	2.27	1.19	0.98
55歳以上	15,715	13,274	42,785	37,887	8,123	49,516	1,948	1.93	1.63	0.86	0.77

年齢計	65,931	65,931	192,010	192,010	24,251	157,766	5,269	2.72	2.72	1.22	1.22
44歳以下	36,177	41,000	108,457	120,494	10,987	74,074	1,998	3.29	3.73	1.46	1.63
45歳以上	29,754	24,931	83,553	71,516	13,264	83,692	3,271	2.24	1.88	1.00	0.85

（注） 年齢別の求人倍率及び求人数は、次の2つの方法により集計を行っている。

「就職機会積み上げ方式」

個々の求人について、求人数を対象となる年齢階級〔5歳刻みの11階級〕の総月間有効求職者数で除して当該求人に係る求職者1人当たりの就職機会を算定し、全有効求人についてこの就職機会を足し上げることにより、年齢別有効求人倍率を算出する。年齢別月間有効求人数は、年齢別有効求人倍率に年齢別月間有効求職者数を乗じて算出する。なお、新規求人倍率及び新規求人数も同様の方法により算出する。（この際、月間有効求職者数の代わりに、新規求職申込件数を用いる。）

平成18年7月分より公表。

「求人数均等配分方式」

求人の対象年齢の種類（対象年齢がどの年齢階級〔5歳刻みの11階級〕にまたがるかにより66通りに分類）ごとに、求人数を対象年齢に相当する各年齢階級に均等に配分して、年齢別の月間有効求人数を算出し、これを年齢別の月間有効求職者数で除して、年齢別有効求人倍率を算出する。新規求人倍率及び新規求人数についても同様の方法により算出する。