

5 年齢別常用求人・求職・就職状況

常用（含パート）

4年8月

	新規求人数		月間有効求人数		新規求職 申込件数	月間有効 求職者数	就職件数	新規求人倍率		有効求人倍率	
	就職機会	求人数均等	就職機会	求人数均等				就職機会	求人数均等	就職機会	求人数均等
	積み上げ方式	配分方式	積み上げ方式	配分方式				積み上げ方式	配分方式	積み上げ方式	配分方式
年齢計	64,991	64,991	184,806	184,806	26,934	163,288	5,009	2.41	2.41	1.13	1.13
19歳以下	637	6,462	2,014	18,339	216	1,449	55	2.95	29.92	1.39	12.66
20～24歳	6,848	7,227	18,203	20,768	2,297	12,989	346	2.98	3.15	1.40	1.60
25～29歳	9,934	7,199	28,186	20,667	3,337	20,148	428	2.98	2.16	1.40	1.03
30～34歳	7,624	7,032	22,039	20,184	2,600	15,982	339	2.93	2.70	1.38	1.26
35～39歳	6,191	6,560	18,513	18,705	2,174	13,825	359	2.85	3.02	1.34	1.35
40～44歳	5,825	6,122	16,571	17,342	2,213	13,564	446	2.63	2.77	1.22	1.28
45～49歳	6,744	5,743	18,800	16,168	2,787	16,811	556	2.42	2.06	1.12	0.96
50～54歳	7,055	5,705	20,140	16,038	2,996	18,616	660	2.35	1.90	1.08	0.86
55～59歳	5,642	5,691	17,113	15,944	2,402	15,913	540	2.35	2.37	1.08	1.00
60～64歳	3,809	4,011	12,067	11,482	2,326	15,666	652	1.64	1.72	0.77	0.73
65歳以上	4,682	3,239	11,160	9,169	3,586	18,325	628	1.31	0.90	0.61	0.50

年齢計	64,991	64,991	184,806	184,806	26,934	163,288	5,009	2.41	2.41	1.13	1.13
24歳以下	7,485	13,689	20,217	39,107	2,513	14,438	401	2.98	5.45	1.40	2.71
25～34歳	17,558	14,231	50,225	40,851	5,937	36,130	767	2.96	2.40	1.39	1.13
35～44歳	12,016	12,682	35,084	36,047	4,387	27,389	805	2.74	2.89	1.28	1.32
45～54歳	13,799	11,448	38,940	32,206	5,783	35,427	1,216	2.39	1.98	1.10	0.91
55歳以上	14,133	12,941	40,340	36,595	8,314	49,904	1,820	1.70	1.56	0.81	0.73

年齢計	64,991	64,991	184,806	184,806	26,934	163,288	5,009	2.41	2.41	1.13	1.13
44歳以下	37,059	40,602	105,526	116,005	12,837	77,957	1,973	2.89	3.16	1.35	1.49
45歳以上	27,932	24,389	79,280	68,801	14,097	85,331	3,036	1.98	1.73	0.93	0.81

（注） 年齢別の求人倍率及び求人数は、次の2つの方法により集計を行っている。

「就職機会積み上げ方式」

個々の求人について、求人数を対象となる年齢階級〔5歳刻みの11階級〕の総月間有効求職者数で除して当該求人に係る求職者1人当たりの就職機会を算定し、全有効求人についてこの就職機会を足し上げることにより、年齢別有効求人倍率を算出する。年齢別月間有効求職者数は、年齢別有効求人倍率に年齢別月間有効求職者数を乗じて算出する。なお、新規求人倍率及び新規求人数も同様の方法により算出する。（この際、月間有効求職者数の代わりに、新規求職申込件数を用いる。）

平成18年7月分より公表。

「求人数均等配分方式」

求人の対象年齢の種類（対象年齢がどの年齢階級〔5歳刻みの11階級〕にまたがるかにより66通りに分類）ごとに、求人数を対象年齢に相当する各年齢階級に均等に配分して、年齢別の月間有効求人数を算出し、これを年齢別の月間有効求職者数で除して、年齢別有効求人倍率を算出する。新規求人倍率及び新規求人数についても同様の方法により算出する。