

5 年齢別常用求人・求職・就職状況

常用（含パート）

4年5月

	新規求人数		月間有効求人数		新規求職 申込件数	月間有効 求職者数	就職件数	新規求人倍率		有効求人倍率	
	就職機会	求人数均等	就職機会	求人数均等				就職機会	求人数均等	就職機会	求人数均等
	積み上げ方式	配分方式	積み上げ方式	配分方式				積み上げ方式	配分方式	積み上げ方式	配分方式
年齢計	62,002	62,002	178,800	178,800	30,451	175,604	5,652	2.04	2.04	1.02	1.02
19歳以下	553	6,212	1,740	17,779	231	1,414	50	2.39	26.89	1.23	12.57
20～24歳	6,187	6,886	17,219	20,052	2,622	13,945	377	2.36	2.63	1.23	1.44
25～29歳	9,051	6,860	25,145	19,971	3,817	20,426	423	2.37	1.80	1.23	0.98
30～34歳	6,672	6,702	19,606	19,492	2,852	16,287	412	2.34	2.35	1.20	1.20
35～39歳	5,652	6,303	16,815	18,135	2,460	14,427	412	2.30	2.56	1.17	1.26
40～44歳	5,123	5,849	15,338	16,800	2,395	14,313	520	2.14	2.44	1.07	1.17
45～49歳	5,983	5,485	17,743	15,661	3,046	17,982	710	1.96	1.80	0.99	0.87
50～54歳	6,157	5,449	19,021	15,538	3,171	19,739	796	1.94	1.72	0.96	0.79
55～59歳	5,230	5,432	16,478	15,500	2,671	17,044	578	1.96	2.03	0.97	0.91
60～64歳	4,121	3,780	12,443	11,070	2,736	16,549	623	1.51	1.38	0.75	0.67
65歳以上	7,273	3,044	17,252	8,802	4,450	23,478	751	1.63	0.68	0.73	0.37

年齢計	62,002	62,002	178,800	178,800	30,451	175,604	5,652	2.04	2.10	1.02	1.04
24歳以下	6,740	13,098	18,959	37,831	2,853	15,359	427	2.36	4.79	1.23	2.53
25～34歳	15,723	13,562	44,751	39,463	6,669	36,713	835	2.36	2.11	1.22	1.10
35～44歳	10,775	12,152	32,153	34,935	4,855	28,740	932	2.22	2.60	1.12	1.24
45～54歳	12,140	10,934	36,764	31,199	6,217	37,721	1,506	1.95	1.82	0.97	0.84
55歳以上	16,624	12,256	46,173	35,372	9,857	57,071	1,952	1.69	1.27	0.81	0.63

年齢計	62,002	62,002	178,800	178,800	30,451	175,604	5,652	2.04	2.10	1.02	1.04
44歳以下	33,238	38,812	95,863	112,229	14,377	80,812	2,194	2.31	2.70	1.19	1.39
45歳以上	28,764	23,190	82,937	66,571	16,074	94,792	3,458	1.79	1.48	0.87	0.71

（注） 年齢別の求人倍率及び求人数は、次の2つの方法により集計を行っている。

「就職機会積み上げ方式」

個々の求人について、求人数を対象となる年齢階級〔5歳刻みの11階級〕の総月間有効求職者数で除して当該求人に係る求職者1人当たりの就職機会を算定し、全有効求人についてこの就職機会を足し上げることにより、年齢別有効求人倍率を算出する。年齢別月間有効求職者数は、年齢別有効求人倍率に年齢別月間有効求職者数を乗じて算出する。なお、新規求人倍率及び新規求人数も同様の方法により算出する。（この際、月間有効求職者数の代わりに、新規求職申込件数を用いる。）

平成18年7月分より公表。

「求人数均等配分方式」

求人の対象年齢の種類（対象年齢がどの年齢階級〔5歳刻みの11階級〕にまたがるかにより66通りに分類）ごとに、求人数を対象年齢に相当する各年齢階級に均等に配分して、年齢別の月間有効求人数を算出し、これを年齢別の月間有効求職者数で除して、年齢別有効求人倍率を算出する。新規求人倍率及び新規求人数についても同様の方法により算出する。