

5 年齢別常用求人・求職・就職状況

常用（含パート）

4年3月

	新規求人数		月間有効求人数		新規求職 申込件数	月間有効 求職者数	就職件数	新規求人倍率		有効求人倍率	
	就職機会	求人数均等	就職機会	求人数均等				就職機会	求人数均等	就職機会	求人数均等
	積み上げ方式	配分方式	積み上げ方式	配分方式				積み上げ方式	配分方式	積み上げ方式	配分方式
年齢計	61,746	61,746	181,622	181,622	32,202	166,976	6,398	1.92	1.92	1.09	1.09
19歳以下	775	6,079	1,540	18,104	340	1,173	49	2.28	17.88	1.31	15.43
20～24歳	5,995	6,856	16,174	20,436	2,671	12,258	361	2.24	2.57	1.32	1.67
25～29歳	8,559	6,824	25,158	20,343	3,818	19,145	481	2.24	1.79	1.31	1.06
30～34歳	6,374	6,654	20,415	19,858	2,868	15,840	428	2.22	2.32	1.29	1.25
35～39歳	5,349	6,255	17,250	18,410	2,444	13,863	478	2.19	2.56	1.24	1.33
40～44歳	5,139	5,810	16,205	16,991	2,581	14,241	569	1.99	2.25	1.14	1.19
45～49歳	6,133	5,421	18,670	15,814	3,295	17,878	770	1.86	1.65	1.04	0.88
50～54歳	6,386	5,375	20,093	15,681	3,497	19,727	903	1.83	1.54	1.02	0.79
55～59歳	5,709	5,358	17,323	15,638	3,107	16,921	761	1.84	1.72	1.02	0.92
60～64歳	4,148	3,907	12,657	11,272	2,845	15,737	757	1.46	1.37	0.80	0.72
65歳以上	7,179	3,207	16,137	9,075	4,736	20,193	841	1.52	0.68	0.80	0.45

年齢計	61,746	61,746	181,622	181,622	32,202	166,976	6,398	1.92	1.98	1.09	1.11
24歳以下	6,770	12,935	17,714	38,540	3,011	13,431	410	2.25	4.47	1.32	2.94
25～34歳	14,933	13,478	45,573	40,201	6,686	34,985	909	2.23	2.10	1.30	1.18
35～44歳	10,488	12,065	33,455	35,401	5,025	28,104	1,047	2.09	2.50	1.19	1.29
45～54歳	12,519	10,796	38,763	31,495	6,792	37,605	1,673	1.84	1.64	1.03	0.85
55歳以上	17,036	12,472	46,117	35,985	10,688	52,851	2,359	1.59	1.19	0.87	0.69

年齢計	61,746	61,746	181,622	181,622	32,202	166,976	6,398	1.92	1.98	1.09	1.11
44歳以下	32,191	38,478	96,742	114,142	14,722	76,520	2,366	2.19	2.61	1.26	1.49
45歳以上	29,555	23,268	84,880	67,480	17,480	90,456	4,032	1.69	1.36	0.94	0.76

（注） 年齢別の求人倍率及び求人数は、次の2つの方法により集計を行っている。

「就職機会積み上げ方式」

個々の求人について、求人数を対象となる年齢階級〔5歳刻みの11階級〕の総月間有効求職者数で除して当該求人に係る求職者1人当たりの就職機会を算定し、全有効求人についてこの就職機会を足し上げることにより、年齢別有効求人倍率を算出する。年齢別月間有効求職者数は、年齢別有効求人倍率に年齢別月間有効求職者数を乗じて算出する。なお、新規求人倍率及び新規求人数も同様の方法により算出する。（この際、月間有効求職者数の代わりに、新規求職申込件数を用いる。）

平成18年7月分より公表。

「求人数均等配分方式」

求人の対象年齢の種類（対象年齢がどの年齢階級〔5歳刻みの11階級〕にまたがるかにより66通りに分類）ごとに、求人数を対象年齢に相当する各年齢階級に均等に配分して、年齢別の月間有効求人数を算出し、これを年齢別の月間有効求職者数で除して、年齢別有効求人倍率を算出する。新規求人倍率及び新規求人数についても同様の方法により算出する。