

5 年齢別常用求人・求職・就職状況

常用（含パート）

4年2月

	新規求人数		月間有効求人数		新規求職 申込件数	月間有効 求職者数	就職件数	新規求人倍率		有効求人倍率	
	就職機会	求人数均等	就職機会	求人数均等				就職機会	求人数均等	就職機会	求人数均等
	積み上げ方式	配分方式	積み上げ方式	配分方式				積み上げ方式	配分方式	積み上げ方式	配分方式
年齢計	61,792	61,792	177,310	177,310	27,767	160,346	4,865	2.23	2.23	1.11	1.11
19歳以下	431	6,168	1,420	17,725	164	1,057	34	2.63	37.61	1.34	16.77
20～24歳	5,496	6,865	15,688	19,981	2,138	11,652	294	2.57	3.21	1.35	1.71
25～29歳	7,850	6,827	24,639	19,880	3,038	18,394	443	2.58	2.25	1.34	1.08
30～34歳	6,530	6,685	20,149	19,410	2,526	15,362	383	2.59	2.65	1.31	1.26
35～39歳	5,478	6,255	17,100	18,006	2,181	13,536	361	2.51	2.87	1.26	1.33
40～44歳	5,571	5,795	15,949	16,576	2,382	13,762	431	2.34	2.43	1.16	1.20
45～49歳	6,247	5,423	18,422	15,412	2,921	17,399	603	2.14	1.86	1.06	0.89
50～54歳	6,905	5,386	19,842	15,286	3,262	19,243	699	2.12	1.65	1.03	0.79
55～59歳	5,592	5,371	16,705	15,244	2,658	16,107	546	2.10	2.02	1.04	0.95
60～64歳	4,233	3,851	12,428	10,964	2,523	15,241	509	1.68	1.53	0.82	0.72
65歳以上	7,459	3,166	14,968	8,826	3,974	18,593	562	1.88	0.80	0.81	0.47

年齢計	61,792	61,792	177,310	177,310	27,767	160,346	4,865	2.23	2.31	1.11	1.12
24歳以下	5,927	13,033	17,108	37,706	2,302	12,709	328	2.57	5.98	1.35	3.03
25～34歳	14,380	13,512	44,788	39,290	5,564	33,756	826	2.58	2.55	1.33	1.19
35～44歳	11,049	12,050	33,049	34,582	4,563	27,298	792	2.42	2.77	1.21	1.29
45～54歳	13,152	10,809	38,264	30,698	6,183	36,642	1,302	2.13	1.81	1.04	0.85
55歳以上	17,284	12,388	44,101	35,034	9,155	49,941	1,617	1.89	1.38	0.88	0.71

年齢計	61,792	61,792	177,310	177,310	27,767	160,346	4,865	2.23	2.31	1.11	1.12
44歳以下	31,356	38,595	94,945	111,578	12,429	73,763	1,946	2.52	3.11	1.29	1.51
45歳以上	30,436	23,197	82,365	65,732	15,338	86,583	2,919	1.98	1.55	0.95	0.77

（注） 年齢別の求人倍率及び求人数は、次の2つの方法により集計を行っている。

「就職機会積み上げ方式」

個々の求人について、求人数を対象となる年齢階級〔5歳刻みの11階級〕の総月間有効求職者数で除して当該求人に係る求職者1人当たりの就職機会を算定し、全有効求人についてこの就職機会を足し上げることにより、年齢別有効求人倍率を算出する。年齢別月間有効求職者数は、年齢別有効求人倍率に年齢別月間有効求職者数を乗じて算出する。なお、新規求人倍率及び新規求人数も同様の方法により算出する。（この際、月間有効求職者数の代わりに、新規求職申込件数を用いる。）

平成18年7月分より公表。

「求人数均等配分方式」

求人の対象年齢の種類（対象年齢がどの年齢階級〔5歳刻みの11階級〕にまたがるかにより66通りに分類）ごとに、求人数を対象年齢に相当する各年齢階級に均等に配分して、年齢別の月間有効求人数を算出し、これを年齢別の月間有効求職者数で除して、年齢別有効求人倍率を算出する。新規求人倍率及び新規求人数についても同様の方法により算出する。