

5 年齢別常用求人・求職・就職状況

常用（含パート）

3年12月

	新規求人数		月間有効求人数		新規求職 申込件数	月間有効 求職者数	就職件数	新規求人倍率		有効求人倍率	
	就職機会	求人数均等	就職機会	求人数均等				就職機会	求人数均等	就職機会	求人数均等
	積み上げ方式	配分方式	積み上げ方式	配分方式				積み上げ方式	配分方式	積み上げ方式	配分方式
年齢計	55,960	55,960	173,229	173,229	22,533	159,785	4,880	2.48	2.48	1.08	1.08
19歳以下	503	5,561	1,546	17,245	164	1,186	40	3.07	33.91	1.30	14.54
20～24歳	5,016	6,263	15,471	19,477	1,715	11,774	321	2.92	3.65	1.31	1.65
25～29歳	7,587	6,222	24,141	19,377	2,603	18,498	382	2.91	2.39	1.31	1.05
30～34歳	6,009	6,059	19,748	18,917	2,072	15,474	372	2.90	2.92	1.28	1.22
35～39歳	5,329	5,693	16,827	17,585	1,879	13,629	361	2.84	3.03	1.23	1.29
40～44歳	4,951	5,246	15,752	16,203	1,913	13,888	486	2.59	2.74	1.13	1.17
45～49歳	5,846	4,898	18,219	15,113	2,450	17,558	655	2.39	2.00	1.04	0.86
50～54歳	6,123	4,862	19,138	14,997	2,611	18,925	630	2.35	1.86	1.01	0.79
55～59歳	5,136	4,847	16,164	14,942	2,169	15,879	579	2.37	2.23	1.02	0.94
60～64歳	3,600	3,466	12,267	10,740	1,931	15,268	508	1.86	1.79	0.80	0.70
65歳以上	5,860	2,843	13,956	8,633	3,026	17,706	546	1.94	0.94	0.79	0.49

年齢計	55,960	55,960	173,229	173,229	22,533	159,785	4,880	2.48	2.53	1.08	1.10
24歳以下	5,519	11,824	17,017	36,722	1,879	12,960	361	2.94	6.49	1.31	2.88
25～34歳	13,596	12,281	43,889	38,294	4,675	33,972	754	2.91	2.71	1.29	1.15
35～44歳	10,280	10,939	32,579	33,788	3,792	27,517	847	2.71	2.95	1.18	1.25
45～54歳	11,969	9,760	37,357	30,110	5,061	36,483	1,285	2.36	1.96	1.02	0.84
55歳以上	14,596	11,156	42,387	34,315	7,126	48,853	1,633	2.05	1.58	0.87	0.71

年齢計	55,960	55,960	173,229	173,229	22,533	159,785	4,880	2.48	2.53	1.08	1.10
44歳以下	29,395	35,044	93,485	108,804	10,346	74,449	1,962	2.84	3.39	1.26	1.46
45歳以上	26,565	20,916	79,744	64,425	12,187	85,336	2,918	2.18	1.73	0.93	0.76

（注） 年齢別の求人倍率及び求人数は、次の2つの方法により集計を行っている。

「就職機会積み上げ方式」

個々の求人について、求人数を対象となる年齢階級〔5歳刻みの11階級〕の総月間有効求職者数で除して当該求人に係る求職者1人当たりの就職機会を算定し、全有効求人についてこの就職機会を足し上げることにより、年齢別有効求人倍率を算出する。年齢別月間有効求職者数は、年齢別有効求人倍率に年齢別月間有効求職者数を乗じて算出する。なお、新規求人倍率及び新規求人数も同様の方法により算出する。（この際、月間有効求職者数の代わりに、新規求職申込件数を用いる。）

平成18年7月分より公表。

「求人数均等配分方式」

求人の対象年齢の種類（対象年齢がどの年齢階級〔5歳刻みの11階級〕にまたがるかにより66通りに分類）ごとに、求人数を対象年齢に相当する各年齢階級に均等に配分して、年齢別の月間有効求人数を算出し、これを年齢別の月間有効求職者数で除して、年齢別有効求人倍率を算出する。新規求人倍率及び新規求人数についても同様の方法により算出する。