

5 年齢別常用求人・求職・就職状況

常用（含パート）

3年11月

	新規求人数		月間有効求人数		新規求職 申込件数	月間有効 求職者数	就職件数	新規求人倍率		有効求人倍率	
	就職機会	求人数均等	就職機会	求人数均等				就職機会	求人数均等	就職機会	求人数均等
	積み上げ方式	配分方式	積み上げ方式	配分方式				積み上げ方式	配分方式	積み上げ方式	配分方式
年齢計	61,087	61,087	175,786	175,786	26,777	166,440	5,674	2.28	2.28	1.06	1.06
19歳以下	482	6,075	1,630	17,493	187	1,290	44	2.58	32.49	1.26	13.56
20～24歳	5,680	6,770	15,916	19,787	2,133	12,421	351	2.66	3.17	1.28	1.59
25～29歳	8,164	6,734	24,289	19,693	3,102	19,061	478	2.63	2.17	1.27	1.03
30～34歳	6,555	6,588	20,028	19,241	2,510	16,076	403	2.61	2.62	1.25	1.20
35～39歳	5,525	6,176	17,030	17,889	2,177	14,127	413	2.54	2.84	1.21	1.27
40～44歳	5,528	5,733	16,023	16,425	2,340	14,432	543	2.36	2.45	1.11	1.14
45～49歳	6,226	5,383	18,398	15,280	2,856	18,269	717	2.18	1.88	1.01	0.84
50～54歳	6,550	5,349	19,303	15,160	3,025	19,678	788	2.17	1.77	0.98	0.77
55～59歳	5,323	5,333	16,274	15,105	2,438	16,469	632	2.18	2.19	0.99	0.92
60～64歳	3,939	3,823	12,500	10,943	2,262	15,911	589	1.74	1.69	0.79	0.69
65歳以上	7,115	3,123	14,395	8,770	3,747	18,706	716	1.90	0.83	0.77	0.47

年齢計	61,087	61,087	175,786	175,786	26,777	166,440	5,674	2.28	2.36	1.06	1.07
24歳以下	6,162	12,845	17,546	37,280	2,320	13,711	395	2.66	5.73	1.28	2.76
25～34歳	14,719	13,322	44,317	38,934	5,612	35,137	881	2.62	2.48	1.26	1.13
35～44歳	11,053	11,909	33,053	34,314	4,517	28,559	956	2.45	2.76	1.16	1.22
45～54歳	12,776	10,732	37,701	30,440	5,881	37,947	1,505	2.17	1.89	0.99	0.81
55歳以上	16,377	12,279	43,169	34,818	8,447	51,086	1,937	1.94	1.48	0.85	0.69

年齢計	61,087	61,087	175,786	175,786	26,777	166,440	5,674	2.28	2.36	1.06	1.07
44歳以下	31,934	38,076	94,916	110,528	12,449	77,407	2,232	2.57	3.06	1.23	1.43
45歳以上	29,153	23,011	80,870	65,258	14,328	89,033	3,442	2.03	1.65	0.91	0.74

（注） 年齢別の求人倍率及び求人数は、次の2つの方法により集計を行っている。

「就職機会積み上げ方式」

個々の求人について、求人数を対象となる年齢階級〔5歳刻みの11階級〕の総月間有効求職者数で除して当該求人に係る求職者1人当たりの就職機会を算定し、全有効求人についてこの就職機会を足し上げることにより、年齢別有効求人倍率を算出する。年齢別月間有効求職者数は、年齢別有効求人倍率に年齢別月間有効求職者数を乗じて算出する。なお、新規求人倍率及び新規求人数も同様の方法により算出する。（この際、月間有効求職者数の代わりに、新規求職申込件数を用いる。）

平成18年7月分より公表。

「求人数均等配分方式」

求人の対象年齢の種類（対象年齢がどの年齢階級〔5歳刻みの11階級〕にまたがるかにより66通りに分類）ごとに、求人数を対象年齢に相当する各年齢階級に均等に配分して、年齢別の月間有効求人数を算出し、これを年齢別の月間有効求職者数で除して、年齢別有効求人倍率を算出する。新規求人倍率及び新規求人数についても同様の方法により算出する。