

5 年齢別常用求人・求職・就職状況

常用（含パート）

3年10月

	新規求人数		月間有効求人数		新規求職 申込件数	月間有効 求職者数	就職件数	新規求人倍率		有効求人倍率	
	就職機会	求人数均等	就職機会	求人数均等				就職機会	求人数均等	就職機会	求人数均等
	積み上げ方式	配分方式	積み上げ方式	配分方式				積み上げ方式	配分方式	積み上げ方式	配分方式
年齢計	63,118	63,118	173,484	173,484	29,877	168,164	5,624	2.11	2.11	1.03	1.03
19歳以下	589	6,281	1,675	17,287	233	1,352	49	2.53	26.96	1.24	12.79
20～24歳	6,246	7,160	15,683	19,520	2,470	12,552	342	2.53	2.90	1.25	1.56
25～29歳	8,832	7,134	23,973	19,422	3,496	19,276	487	2.53	2.04	1.24	1.01
30～34歳	6,757	6,976	19,657	18,959	2,720	16,169	385	2.48	2.56	1.22	1.17
35～39歳	5,601	6,392	16,997	17,658	2,333	14,435	455	2.40	2.74	1.18	1.22
40～44歳	5,593	5,861	15,917	16,230	2,521	14,642	523	2.22	2.32	1.09	1.11
45～49歳	6,313	5,446	18,292	15,078	3,159	18,561	724	2.00	1.72	0.99	0.81
50～54歳	6,546	5,396	19,002	14,949	3,379	19,872	746	1.94	1.60	0.96	0.75
55～59歳	5,773	5,370	16,048	14,892	2,924	16,663	595	1.97	1.84	0.96	0.89
60～64歳	3,952	3,978	12,313	10,824	2,440	16,004	581	1.62	1.63	0.77	0.68
65歳以上	6,916	3,124	13,927	8,665	4,202	18,638	737	1.65	0.74	0.75	0.46

年齢計	63,118	63,118	173,484	173,484	29,877	168,164	5,624	2.11	2.17	1.03	1.04
24歳以下	6,835	13,441	17,358	36,807	2,703	13,904	391	2.53	5.15	1.25	2.67
25～34歳	15,589	14,110	43,630	38,381	6,216	35,445	872	2.51	2.36	1.23	1.09
35～44歳	11,194	12,253	32,914	33,888	4,854	29,077	978	2.31	2.62	1.13	1.18
45～54歳	12,859	10,842	37,294	30,027	6,538	38,433	1,470	1.97	1.71	0.97	0.79
55歳以上	16,641	12,472	42,288	34,381	9,566	51,305	1,913	1.74	1.32	0.82	0.67

年齢計	63,118	63,118	173,484	173,484	29,877	168,164	5,624	2.11	2.17	1.03	1.04
44歳以下	33,618	39,804	93,902	109,076	13,773	78,426	2,241	2.44	2.89	1.20	1.39
45歳以上	29,500	23,314	79,582	64,408	16,104	89,738	3,383	1.83	1.48	0.89	0.72

（注） 年齢別の求人倍率及び求人数は、次の2つの方法により集計を行っている。

「就職機会積み上げ方式」

個々の求人について、求人数を対象となる年齢階級〔5歳刻みの11階級〕の総月間有効求職者数で除して当該求人に係る求職者1人当たりの就職機会を算定し、全有効求人についてこの就職機会を足し上げることにより、年齢別有効求人倍率を算出する。年齢別月間有効求職者数は、年齢別有効求人倍率に年齢別月間有効求職者数を乗じて算出する。なお、新規求人倍率及び新規求人数も同様の方法により算出する。（この際、月間有効求職者数の代わりに、新規求職申込件数を用いる。）

平成18年7月分より公表。

「求人数均等配分方式」

求人の対象年齢の種類（対象年齢がどの年齢階級〔5歳刻みの11階級〕にまたがるかにより66通りに分類）ごとに、求人数を対象年齢に相当する各年齢階級に均等に配分して、年齢別の月間有効求人数を算出し、これを年齢別の月間有効求職者数で除して、年齢別有効求人倍率を算出する。新規求人倍率及び新規求人数についても同様の方法により算出する。