

5 年齢別常用求人・求職・就職状況

常用（含パート）

2年7月

	新規求人数		月間有効求人数		新規求職 申込件数	月間有効 求職者数	就職件数	新規求人倍率		有効求人倍率	
	就職機会	求人数均等	就職機会	求人数均等				就職機会	求人数均等	就職機会	求人数均等
	積み上げ方式	配分方式	積み上げ方式	配分方式				積み上げ方式	配分方式	積み上げ方式	配分方式
年齢計	55,633	55,633	159,949	159,949	30,435	161,885	5,448	1.83	1.83	0.99	0.99
19歳以下	572	5,559	1,568	16,044	258	1,313	67	2.22	21.55	1.19	12.22
20～24歳	5,200	6,339	15,115	18,095	2,309	12,541	388	2.25	2.75	1.21	1.44
25～29歳	7,515	6,316	22,093	17,952	3,350	18,451	491	2.24	1.89	1.20	0.97
30～34歳	6,041	6,179	17,985	17,475	2,741	15,413	406	2.20	2.25	1.17	1.13
35～39歳	5,352	5,616	15,566	16,211	2,516	13,813	412	2.13	2.23	1.13	1.17
40～44歳	5,075	5,137	14,655	14,937	2,644	14,153	506	1.92	1.94	1.04	1.06
45～49歳	5,569	4,773	17,026	13,881	3,204	18,026	735	1.74	1.49	0.94	0.77
50～54歳	5,841	4,726	17,039	13,745	3,475	18,668	686	1.68	1.36	0.91	0.74
55～59歳	5,102	4,718	14,775	13,710	3,016	16,085	576	1.69	1.56	0.92	0.85
60～64歳	3,453	3,498	11,289	9,925	2,516	15,443	576	1.37	1.39	0.73	0.64
65歳以上	5,913	2,772	12,838	7,974	4,406	17,979	605	1.34	0.63	0.71	0.44

年齢計	55,633	55,633	159,949	159,949	30,435	161,885	5,448	1.83	1.83	0.99	0.99
24歳以下	5,772	11,898	16,683	34,139	2,567	13,854	455	2.25	4.63	1.20	2.46
25～34歳	13,556	12,495	40,078	35,427	6,091	33,864	897	2.23	2.05	1.18	1.05
35～44歳	10,427	10,753	30,221	31,148	5,160	27,966	918	2.02	2.08	1.08	1.11
45～54歳	11,410	9,499	34,065	27,626	6,679	36,694	1,421	1.71	1.42	0.93	0.75
55歳以上	14,468	10,988	38,902	31,609	9,938	49,507	1,757	1.46	1.11	0.79	0.64

年齢計	55,633	55,633	159,949	159,949	30,435	161,885	5,448	1.83	1.83	0.99	0.99
44歳以下	29,755	35,146	86,982	100,714	13,818	75,684	2,270	2.15	2.54	1.15	1.33
45歳以上	25,878	20,487	72,967	59,235	16,617	86,201	3,178	1.56	1.23	0.85	0.69

（注） 年齢別の求人倍率及び求人数は、次の2つの方法により集計を行っている。

「就職機会積み上げ方式」

個々の求人について、求人数を対象となる年齢階級〔5歳刻みの11階級〕の総月間有効求職者数で除して当該求人に係る求職者1人当たりの就職機会を算定し、全有効求人についてこの就職機会を足し上げることにより、年齢別有効求人倍率を算出する。年齢別月間有効求職者数は、年齢別有効求人倍率に年齢別月間有効求職者数を乗じて算出する。なお、新規求人倍率及び新規求人数も同様の方法により算出する。（この際、月間有効求職者数の代わりに、新規求職申込件数を用いる。）

平成18年7月分より公表。

「求人数均等配分方式」

求人の対象年齢の種類（対象年齢がどの年齢階級〔5歳刻みの11階級〕にまたがるかにより66通りに分類）ごとに、求人数を対象年齢に相当する各年齢階級に均等に配分して、年齢別の月間有効求人数を算出し、これを年齢別の月間有効求職者数で除して、年齢別有効求人倍率を算出する。新規求人倍率及び新規求人数についても同様の方法により算出する。