

会社名	業種	社員数	取組の背景・目的	取組の内容	取組の効果
日立造船株式会社	製造業	4491人 (2021年7月1日現在)	<p>【取組の背景】</p> <ul style="list-style-type: none"> 2018年4月に働き方改革の一環として制度導入。豊富な職務知識と十分な経験を有する社員と育児・介護、その他健康上に理由のある社員を対象。 2020年4月に新型コロナウイルス感染症への対応として時限的に利用条件を緩和して実施。 2021年7月に在宅勤務制度を改正。従来より制度を拡充。 <p>【取組の目的】</p> <ul style="list-style-type: none"> 多様な働き方をより浸透させ、生産性を向上させる。 	<p>2021年7月から、通勤時間の削減、心身の負担軽減、育児や介護との両立など、より仕事と生活の調和を図ることが可能な内容に制度改正。</p> <ul style="list-style-type: none"> 対象者： 全役職員に拡大 回数制限： 原則週1回は事業所内勤務とする。 勤務場所： 自宅、単身赴任元の自宅、帰省先の実家等、セキュリティ上問題がない場所。 IT環境： 在宅勤務でも社内環境へアクセス出来るようにシステム環境の整備を実施。 	<ul style="list-style-type: none"> 通勤や移動時間が削減され、それに伴い家族と過ごす時間や趣味の時間を以前より長く持てることからワークライフバランスが向上した。 入社時と比べ、業務に集中でき、また自分のペースで仕事ができることから生産性や業務効率の向上に繋がったという意見も見られた。