

5 年齢別常用求人・求職・就職状況

常用（含パート）

3年6月

	新規求人数		月間有効求人数		新規求職 申込件数	月間有効 求職者数	就職件数	新規求人倍率		有効求人倍率	
	就職機会	求人数均等	就職機会	求人数均等				就職機会	求人数均等	就職機会	求人数均等
	積み上げ方式	配分方式	積み上げ方式	配分方式				積み上げ方式	配分方式	積み上げ方式	配分方式
年齢計	56,964	56,964	160,128	160,128	27,697	162,029	5,835	2.06	2.06	0.99	0.99
19歳以下	643	5,768	1,641	16,087	263	1,371	50	2.44	21.93	1.20	11.73
20～24歳	6,158	6,479	15,431	18,065	2,511	12,840	419	2.45	2.58	1.20	1.41
25～29歳	8,174	6,379	21,992	17,911	3,345	18,416	490	2.44	1.91	1.19	0.97
30～34歳	6,275	6,187	17,872	17,424	2,634	15,351	441	2.38	2.35	1.16	1.14
35～39歳	5,433	5,781	15,389	16,177	2,335	13,664	505	2.33	2.48	1.13	1.18
40～44歳	5,057	5,328	14,376	14,938	2,348	13,889	576	2.15	2.27	1.04	1.08
45～49歳	5,904	4,935	16,909	13,891	2,999	17,861	734	1.97	1.65	0.95	0.78
50～54歳	5,656	4,884	16,599	13,750	2,972	18,153	788	1.90	1.64	0.91	0.76
55～59歳	4,625	4,868	14,377	13,715	2,430	15,593	601	1.90	2.00	0.92	0.88
60～64歳	3,457	3,527	11,234	10,073	2,262	15,123	579	1.53	1.56	0.74	0.67
65歳以上	5,582	2,828	14,308	8,097	3,598	19,768	652	1.55	0.79	0.72	0.41

年齢計	56,964	56,964	160,128	160,128	27,697	162,029	5,835	2.06	2.06	0.99	0.99
24歳以下	6,801	12,247	17,072	34,152	2,774	14,211	469	2.45	4.41	1.20	2.40
25～34歳	14,449	12,566	39,864	35,335	5,979	33,767	931	2.42	2.10	1.18	1.05
35～44歳	10,490	11,109	29,765	31,115	4,683	27,553	1,081	2.24	2.37	1.08	1.13
45～54歳	11,560	9,819	33,508	27,641	5,971	36,014	1,522	1.94	1.64	0.93	0.77
55歳以上	13,664	11,223	39,919	31,885	8,290	50,484	1,832	1.65	1.35	0.79	0.63

年齢計	56,964	56,964	160,128	160,128	27,697	162,029	5,835	2.06	2.06	0.99	0.99
44歳以下	31,740	35,922	86,701	100,602	13,436	75,531	2,481	2.36	2.67	1.15	1.33
45歳以上	25,224	21,042	73,427	59,526	14,261	86,498	3,354	1.77	1.48	0.85	0.69

（注） 年齢別の求人倍率及び求人数は、次の2つの方法により集計を行っている。

「就職機会積み上げ方式」

個々の求人について、求人数を対象となる年齢階級〔5歳刻みの11階級〕の総月間有効求職者数で除して当該求人に係る求職者1人当たりの就職機会を算定し、全有効求人についてこの就職機会を足し上げることにより、年齢別有効求人倍率を算出する。年齢別月間有効求職者数は、年齢別有効求人倍率に年齢別月間有効求職者数を乗じて算出する。なお、新規求人倍率及び新規求人数も同様の方法により算出する。（この際、月間有効求職者数の代わりに、新規求職申込件数を用いる。）

平成18年7月分より公表。

「求人数均等配分方式」

求人の対象年齢の種類（対象年齢がどの年齢階級〔5歳刻みの11階級〕にまたがるかにより66通りに分類）ごとに、求人数を対象年齢に相当する各年齢階級に均等に配分して、年齢別の月間有効求人数を算出し、これを年齢別の月間有効求職者数で除して、年齢別有効求人倍率を算出する。新規求人倍率及び新規求人数についても同様の方法により算出する。