

会社名	業種	社員数	取組の背景・目的	取組の内容	取組の効果
株式会社 マンダム	製造業	646名 (連結 2914名) (2021年3 月31日現 在)	<p>2017年4月、育児・介護等を抱えても働きやすくするための制度として「在宅勤務制度」を導入。</p> <p>2017年から、“生産性・創造性・働きがいの向上”を目指した「働き方改革推進」の中で、よりITを活用した業務の環境整備を開始。</p> <p>2020年のコロナ渦では、従来取り組んできた活動が功を奏し、スムーズにリモートワーク体制を実装することが可能となった。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■2016年 <ul style="list-style-type: none"> ・ペーパーレス活動開始。 ■2017年4月 <ul style="list-style-type: none"> ・「在宅勤務制度」導入。 ・全社で「働き方改革推進」を開始。 ■2018年6月 <ul style="list-style-type: none"> ・「スライド勤務(時差出勤) 制度導入。 ■2019年 <ul style="list-style-type: none"> ・Microsoft Teams導入。 ・ビジネスチャットやWEB会議の日常的な活用を開始。 ・会社貸与PCをノート型へ順次置き換え。 ■2020年4月 <ul style="list-style-type: none"> ・「フレックスタイム制」導入。 ■2020年4月 <ul style="list-style-type: none"> ・「モバイルワーク」制度導入。 ・新型コロナウイルス感染症対策として、在宅勤務制度の対象者拡大、回数上限撤廃し拡大運用。フレックスタイム制を拡大運用。 ■2020年6月 <ul style="list-style-type: none"> ・「新しい働き方」として、「リモート(IT)を最大限活用する」ことを発表。 ■2020年8月 <ul style="list-style-type: none"> ・VPN開通。 ■2020年10月 <ul style="list-style-type: none"> ・在宅勤務手当(1回300円) 支給開始。 ・通勤手当を廃止し、交通費の実費精算開始。 ・フレックスタイム制コアタイム撤廃。 ■2021年6月 <ul style="list-style-type: none"> ・Teams電話で外線電話機能の利用開始。 ・電子印鑑利用開始。 	<ul style="list-style-type: none"> ■ ワークライフバランスの向上。通勤時間削減による時間の有効活用、疲労ストレス軽減。 ■ 会社の緊急時対応へのエンゲージメント、モチベーションの向上。 ■ 在宅による集中業務の効率化。 ■ 在宅手当支給による入社時との整合性、納得感、公平感の高まり。 ■ 新型コロナウイルス感染症渦の中で、社員の安全・安心を最優先にしながら事業継続体制がスムーズに図れた。今後BCP対応として機能する目途がたった。