



業種：一般機械器具製造業

会社概要：大阪府・摂津市・ダイキン工業株式会社の出資で設立された特例子会社です。

所在地：摂津市東別府 4 - 9 - 9

ホームページ：

<https://www.dss.daikin.co.jp/>

## 会社のPR情報

株式会社ダイキンサンライズ摂津はダイキン工業株式会社の特例子会社です。障がいのある社員だけで全ての生産活動を行っています。業務内容は業務用空調機の部品組立、付属部品袋入れ、油圧用機械部品加工・組立、廃却エアコンのフロンガス回収・解体・分別、住宅用空気清浄機修理、化学品製造、設計支援業務・名刺印刷・各種配布物発送など、主にダイキングループから業務を受注し、グループの発展に貢献するとともに、社員が社会人として自立することを目指しています。

## 会社からのメッセージ

できなかつた仕事もできる仕事に！一人一人障がいは違います。生産性を上げるためにどうすればその障がいを克服できるか皆で考え治具や工具に工夫を凝らし誰もができる仕事にしていきます。私達は「うそをつかない」「仕事は厳しく」「職場は明るく」をモットーに、やりがい・働き甲斐のある職場を目指しています。また職場には企業在籍型職場適応援助者や障害者職業生活相談員が管理・監督職を務め、相談窓口の総務には精神保健福祉士も配置しています。日頃から相談しやすい環境を整え、社員の定着、成長の支援を進めています。

## 障害者雇用への取組の成果

### 数的側面

雇用状況	実雇用率	135.66%
	グループ全体の実雇用率	2.68%
定着状況	過去3年間に採用した障害者の就職6か月後定着率	98.2%
	過去3年間に採用した障害者の就職1年後定着率	93.0%

## 障害者雇用への取組の成果

### 質的側面

キャリア形成	<ul style="list-style-type: none"> <li>・現場でキャリアを積んだ社員を管理職やリーダーに登用しています。</li> <li>・課長（管理職）以上の障がい者が5名在籍しています。</li> <li>・過去3年間に正社員転換した障がい者が56名在籍しています。</li> </ul>
--------	--



## 障害者雇用への取組

### 体制づくり

#### 組織面

- ・「職場定着推進委員会」を毎月1回開催し、障がい者雇用の定着を促進しています。同委員会のメンバーには、企業在籍型職場適応援助者や障害者職業生活相談員の資格を有する障がい者が10名在籍しています。
- ・支援担当者には、企業在籍型職場適応援助者(12名)・障害者職業生活相談員(23名・重複者あり)の有資格者を配置しています。
- ・毎年度「アクションプラン」を策定し、障がい者雇用の拡大・定着率向上等の取り組みを会社一丸となって行っています。

#### 人材面

- ・課長以上の管理職は、企業在籍型職場適応援助者の研修を受講しています。
- ・ラインリーダーは、障害者職業生活相談員の講習を受講しています。
- ・新任リーダー・新任サブリーダー研修にて、障がい者雇用に関する専門的な研修を受講しています。



## 仕事づくり

### 事業創出

- ・ 過去3年間経常利益は黒字です。

### 職務選定・創出

- ・ 障がい者雇用の拡大を目指し、新たな業務の創出を行っています。（新たにヒーター部品の組立作業を受託し、作業方法に数値計測を取入れ作業の標準化を実施しています。）
- ・ 就労支援機関と連携して職場定着のため、職場配置・職務選定を実施しています。

## 環境づくり

### 職務環境

- ・ 建屋は、バリアフリー仕様。2階以上の建屋にはエレベーター。トイレはオストメイト、タッチ式ドア開閉。避難指示用フラッシュライト等を設置しています。
- ・ 作業設備は、組立検査機にランプ追加、細分化・単純化した作業指示書、デジタルピッキング等の整備をしています。
- ・ 作業しやすい治具、イヤホンマイク付き携帯電話、信号による検査等を導入しています。
- ・ 月一回、産業医による作業場パトロール。
- ・ 月一回、提案表彰制度。年一回、品質功労賞。
- ・ 創立記念日に永年勤続表彰。
- ・ アビリンピックへの積極的参加。



## 環境づくり

### 募集・採用

- ・ 支援学校・就労移行支援事業所・一般企業等から年間80名以上の職場実習生を受入れています。
- ・ 障がい者雇用各種団体や支援学校でのセミナーに講師や事例紹介で参加しています。

### 働き方

- ・ 傷病等による休職制度を就業規則に規程しています。健康保険組合からの傷病手当金制度があります。
- ・ 職場復帰プランに基づき、本人・家族・支援機関リワーク先とケース会議を行い、通勤訓練・リワークを実施して職場復帰ができました。

### キャリア形成

- ・ 多数の通信教育制度があり、修了者には奨励金制度があります。
- ・ 業務グループごとに年間目標を設定し、期末に評価し昇給に反映しています。

### その他の 雇用管理

- ・ 業務日報を毎日作成し、服薬・睡眠時間・一日の業務の振り返りを記入し、上長が毎日コメントしています。
- ・ 入社式・交通安全講習会や大きな式典には手話通訳者を依頼しています。
- ・ 車通勤が必要な障がい者に近隣の駐車場を借り上げています。