



業 種：配管用工具製造業

会社概要：配管機器の総合メーカー

所在地：東大阪市菱屋東1-9-3

ホームページ：

<https://www.rexind.co.jp/jp/>

会社のPR情報

2025年に創立100周年を迎える当社は、配管用機械器具メーカーのトップブランドとして、特に水やガスなどの配管工事で人々のライフラインを支えています。さらに近年は配管のケア分野を製品のラインアップに加え、「PIPING SOLUTION」を合言葉に、あらゆる配管のトラブルや課題解決にチャレンジしています。

会社からのメッセージ

当社の障がい者雇用の歴史は古く80年以上経過しました。現在でも11.40%という高い雇用率を誇ります。「大阪府布施障害者雇用対策協議会」の事務局を工場内に置き、周辺企業で働く障がい者の支援や、これから働こうとしている学生たちの応援もしています。各支援学校から工場見学や職場実習を積極的に受け入れ、本業を活かしたSDGs活動を通じて、よりよい職場づくりと地域貢献に取り組んでいます。

障害者雇用への取組の成果

数的側面

雇用状況	実雇用率	11.40%
	障害者不足数	0人
定着状況	過去3年間に採用した障害者の就職6か月後定着率	100%
	過去3年間に採用した障害者の就職1年後定着率	100%
	障害者の平均勤続年数	24.5年

質的側面

満足度	毎年12月に従業員全員対象に「組織サーベイ調査」を実施し、高い評価を得ています。
キャリア形成	チームリーダーに昇進した障がい者が働いています。 障がい者の平均賃金は、大阪府の最低賃金と比較して160%以上です。

障害者雇用への取組

体制づくり

組織面

近年、障がいの中身が多様化しています。そうした傾向に対応するため、積極的に勉強会や施設見学の場を設けて理解を深めています。

職場や就労支援機関等と連携し、労働環境の配慮や生活面の支援・悩みの解消に努めています。

人材面

地元の障害者就労啓発事業等に積極的に参加し、障害者雇用について理解を深めています。

仕事づくり

事業創出

過去3年間経常利益は連続で黒字となっています。

職務選定・創出

当社独自の「業務分担力量表」に基づいて、適切な職務の選定を行っています。

環境づくり

<p>職務環境</p>	<p>聴覚障がい者が多くパトライトや目で見てわかる掲示板を設置しています。車いすの方が利用できるトイレやエレベーターがあります。</p> <p>健康管理面では、医師による個別面談制度があります。</p>
<p>募集・採用</p>	<p>毎年、支援学校より実習の受け入れを行っています。</p> <p>当社の取締役相談役が、大阪府布施障害者雇用対策協議会の会長を務めており協議会主催の施設見学会に従業員を参加させています。</p>
<p>働き方</p>	<p>フレックスタイム制度・時差出勤制度・時間単位の年次有給休暇制度・病気（傷病）休暇制度を整備しています。</p> <p>フレックスタイム制度・病気（傷病）休暇制度以外は障がい者の方の取得実績があります。</p>
<p>キャリア形成</p>	<p>2年毎にCDP（キャリア計画）シートを作成し、定期的に面談を実施している。</p> <p>「人事考課ブック」に基づき、人事評価を実施しています。</p>
<p>その他の 雇用管理</p>	<p>作業日報等の作成で業務管理を行っています。</p> <p>会社行事・研修等に手話通訳を依頼しています。</p>