



業種：その他のサービス業

会社概要：阪急阪神ホールディングス株式会社の特例子会社

所在地：大阪市北区芝田1-16-1

ホームページ：

<http://www.assist.hankyu-hanshin.co.jp>

会社のPR情報

阪急阪神ホールディングス株式会社の特例子会社です。オフィスビル・駅などの鉄道関連施設・厚生施設など計14カ所の日常清掃及び定期清掃業務、メールセンター業務、印刷・名刺作成業務、特定信書便業務、データ入力業務、PDF化業務、予防接種等受付業務、産業マッサージ業務、喫茶業務など阪急阪神ホールディングス各社などの業務を支援し、グループの発展に貢献すると共に、社員が仕事を通じて成長していくことを目指します。

会社からのメッセージ

“コミュニケーション”を重視した明るい社風づくりに努めています。現在、167名の障がいのある社員が働いています。仕事は厳しいものですが、それゆえに社員ひとり一人が助け合い、お互いが成長していくことを目指しています。また、抱えている不安や悩みの解消のため「相談窓口」を設置しており、精神保健福祉士や産業カウンセラーを配置しています。また、ジョブコーチや障がい者職業生活相談員も多数配置しており、障がい者の雇用定着と成長をサポートしています。

障害者雇用への取組の成果

数的側面

雇用状況	実雇用率	105.31%
	障害者不足数	0人
定着状況	過去3年間に採用した障害者の就職6か月後定着率	100.0%
	過去3年間に採用した障害者の就職1年後定着率	97.6%
	障害者の平均勤続年数	6年6ヶ月

障害者雇用への取組の成果

質的側面

キャリア形成	<ul style="list-style-type: none"> ・管理職（課長）の障がい者が在籍しています。 ・過去3年間に正社員転換した障がい者が41名在籍しています。
--------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

障害者雇用への取組

体制づくり

組織面	<ul style="list-style-type: none"> ・業務日報を役員まで閲覧し、障がい者ひとり一人の課題を早期に把握して必要な対応を行っています。
人材面	<ul style="list-style-type: none"> ・障害者職業生活相談員38名・ジョブコーチ7名を配置し、障がいのある社員も担当しています。 ・相談窓口を設置し、精神保健福祉士等の有資格者をスタッフに配置しています。

仕事づくり

事業創出	<ul style="list-style-type: none"> ・産業マッサージ（ヘルスケア事業）を2014年に開業し、現在5店舗に拡大し、19名の視覚障がい者が従事。 ・喫茶事業を2015年に開業し、現在障がい者3名が従事。
職務選定・創出	<ul style="list-style-type: none"> ・グループ会社の予防接種・歯科検診の予約受付業務を創出。 ・健康診断の補助業務（医療行為を除く）の創出。 ・役員室へのコーヒー提供業務開始。

環境づくり

職務環境	<ul style="list-style-type: none"> ・音声読み上げソフト、パソコン画面拡大ソフトの導入 ・清掃作業用色タオルの導入 ・信書便マニュアル、清掃作業マニュアルの作成 ・優良従業員表彰、月間表彰 ・障がい者スポーツへの参加・助成
募集・採用	<ul style="list-style-type: none"> ・年間60名弱の職場実習生の受け入れ ・一般企業、特例子会社等からの見学受け入れ
働き方	<ul style="list-style-type: none"> ・テレワーク制度の実施 ・就業規則に時差出勤・短時間勤務・傷病休職・半日有休・新入社員の年休特例制度
キャリア形成	<ul style="list-style-type: none"> ・「ビルクリーニング技能士」の学科・実技受検料を会社負担
その他の雇用管理	<ul style="list-style-type: none"> ・リーダー・トレーナー制度 ・障がい特性に応じた通勤配慮 ・外部機関との連携