

会社名	業種	社員数	取組の背景・目的、取組の内容、取組の効果
システム開発 株式会社	ソフト ウェア 開発	18人	<p><取組の背景・目的> 新型コロナウイルス対策に伴い、接触機会の削減等を行うべくテレワークによる在宅勤務を導入。生産性の低下やコミュニケーション不足とならないよう留意しながら仕組みを整え、従業員が安心して働く職場環境とし、今後の育児や介護、従業員自身の傷病等によるワークライフバランスの向上にもつなげていく。</p> <p><取組の内容></p> <ul style="list-style-type: none"> • V P Nを利用したネットワーク環境を導入し、セキュリティと操作性のバランスを考慮し作業環境を構築。 • Z O O MやT e a m s等のオンラインによるビデオ会議の導入。 • S l a c k等を利用したコミュニケーションツールの活用。 • 新型コロナウイルス対策の状況に応じ、概ね週に2 - 4日の交代制にて在宅勤務を行う。 <p><取組の効果></p> <ul style="list-style-type: none"> • 社員の出勤日数を削減し、社内のソーシャルディスタンスの確保に効果があった。 • オンライン会議が推進され、遠方拠点との打ち合わせがスムーズに行える。 • 育児や介護等によって、従業員の生活環境の変化を伴う場合があるが、テレワークにより柔軟な働き方の可能性が確認できた。