

会社名	業種	社員数	取組の背景・目的	取組の内容	取組の効果
日清食品ホールディングス株式会社	製造業	約13,000名	<ul style="list-style-type: none"> <li>デジタル化加速に繋がる働き方を推進すること</li> <li>従業員の育児、看護、介護、傷病との両立支援を推進すること</li> <li>通勤時間を緩和し、自律的な働き方の選択肢により集中力を高め、生産性の向上につなげる</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>2018年7月に、総務省が主導するテレワークデイズに特別協力団体としてトライアル参加</li> <li>役員主導で一斉にテレワークを実施し、同時に従業員も業務に支障の無い範囲で実施</li> <li>テレワーク説明会やPC講座、ITサポートを実施</li> <li>「在宅勤務制度マニュアル」「テレワーク制度規程」「テレワーク七ヶ条」という形で利用方法や注意点を周知</li> <li>2020年8月「テレワークうつ予防チーム」を発足。コロナ禍による労働環境の変化に伴い、ストレスを抱える従業員を自覚の有無にかかわらず確認した上で、必要に応じて改善施策を実施</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>在宅勤務以外の要因もあるが、2018年度に年間総労働時間2,000時間以内を達成し、以降、継続して2,000時間以内をキープ</li> <li>テレワークにおける仕事のしやすさについては、63%が集中して仕事ができる、57%が効率的に仕事ができると回答</li> <li>通勤のストレスについては、68%が解放されたと回答</li> </ul> <p>※上記の従業員回答数値は2018年8月時点のもの</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>疲労ストレス計等を導入し、脳の疲労状態と本人が感じている疲労感との乖離などを確認</li> </ul>