

会社名	業種	社員数	取組の背景・目的	取組の内容	取組の効果
サンスター株式会社	製造業	単体 1200名 国内グループ 1800名	<p>持続的な成長を目指すため、時間・場所に捉われない多様な働き方を支援し、生産性を向上させるとともに、社員の幸福度向上に貢献することを目的とし検討</p> <p>新しいオフィスへの移転を機に、働き方改革プロジェクトを発足させ、若手社員中心にテレワーク分科会やフレックス分科会等を構成し検討</p>	<p>2019年 多様な働き方への対応と業務効率の向上、コミュニケーション推進強化、業務効率向上のためにビジネスチャットの導入とネットワークのインフラ強化</p> <p>2020年3月 新型コロナウイルス感染防止の観点から、製造、研究、コールセンターなど一部を除きテレワークの試験実施開始</p> <p>2020年8月～12月 社員アンケートによる課題抽出と組合との連動</p> <p>2021年1月 アフターコロナを踏まえ、テレワーク勤務規程の制定</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コアタイムの無いフルフレックス ・テレワーク実施日に光熱費見合いを支給 ・定期代廃止と通勤費の実費支給 	<p>ワークライフバランス</p> <ul style="list-style-type: none"> ・通勤ストレスの軽減 ・育児、介護、療養と仕事の両立 ・自己啓発、健康増進、趣味、休息时间確保 <p>コスト削減</p> <ul style="list-style-type: none"> ・通勤費、出張旅費の削減 ・ペーパーレスの促進 ・会議関連の調整、資料配布等、業務フロー全体の効率化 <p>BCP対応強化</p> <ul style="list-style-type: none"> ・安否システムを活用した日々の心身の健康状態の確認と在席状態の一元管理による有事の対応強化