

会社名	業種	社員数	取組の背景・目的	取組の内容	取組の効果
大阪ガス株式会社	エネルギー事業等	3203名 (2021年3月末出向者等除く)	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆効率的かつ柔軟な働き方を推進する取組みとして、 <ul style="list-style-type: none"> <li>・通勤・移動時間の短縮</li> <li>・自宅やサテライトオフィスでの業務集中</li> <li>・育児・介護・家事と仕事の両立</li> <li>・非常災害時における自宅等での業務継続</li> </ul> </li> <li>◆働き方の多様化、ワークライフバランスの向上、生産性の向上、BCP対応を主な目的にテレワークを実施。</li> <li>◆最初は、利用ニーズの高い育児・介護での利用を目的として、在宅勤務・サテライトオフィス勤務制度を開始。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆2016年度より、制度適用対象者を育児・介護目的での利用に限定してスタート。</li> <li>◆その後、利用目的を限定せず、一定の職責以上の社員も対象者に加えるなど、段階的に制度を拡充。</li> <li>◆2020年2月からは、新型コロナウイルス感染症の発生、感染拡大を受け、臨時的に対象者を全社員※に拡大し運用中。 (※製造、保安など社会機能を維持するために事業所等での業務従事が必要な者を除く)</li> <li>◆社内の主要拠点にサテライトオフィスを設け、自宅以外でのテレワークも実施可能な環境を整備。</li> <li>◆また、ネットワーク通信環境の構築、Web会議システムやビジネスチャット等のITツールの整備、業務のペーパーレス化・電子化など、リモート環境でも入社時と同様に業務遂行できるよう必要な対応を推進。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆通勤時間、移動時間の削減による時間の有効活用と負荷の低減</li> <li>◆子育て・介護・家事と仕事の両立等、ワークライフバランスの向上</li> <li>◆業務への集中、計画的な業務遂行による生産性の向上</li> <li>◆場所を限定しない働き方など、働き方の多様化</li> <li>◆災害や感染症発生時等のBCP対応</li> <li>◆新型コロナウイルス感染拡大下における通勤や入社時の接触機会低減による感染防止、健康確保等</li> </ul>